

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO
Istituto Nazionale Tumori

Contrattazione collettiva integrativa tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale per l'area del comparto per la regolazione dei sistemi di incentivazione per anno 2011.

In data odierna, nei locali dell'Istituto CRO di Aviano, si sono riuniti i rappresentanti della Direzione dell'Istituto e le OO.SS dell'Area Comparto per la definizione della sessione annuale di contrattazione integrativa per l'individuazione e utilizzo delle risorse in applicazione dell'art. 4 CCNL 19.04.2004

Preso della positiva certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale, a seguito del controllo effettuato ai sensi del combinato disposto dell'art. 40 bis- comma 1- del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 4 – comma 3 – del CCNL 19.04.2004, sull'ipotesi di accordo sottoscritta in data 27 dicembre 2011, le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo aziendale relativo alla Disciplina per l'anno 2011 della retribuzione di risultato per l'Area Comparto.

Parte prima

Premesso che il CCNL 19.04.2004 riconferma il sistema delle relazioni sindacali previste, all'art. 4, del CCNL del 7.04.1999 in materie oggetto di contrattazione integrativa;

Atteso che il nuovo CCNL 10.04.2008 all'art. 13, stabilisce che restano in vigore le norme dei vigenti CCNL ove non disapplicate e sostituite dal CCNL medesimo;

Rilevato che le parti ritengono necessario procedere alla stipula di un accordo sulla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, prevista dall'art. 30 del CCNL 19.04.2004;

Vista la deliberazione n°85 del 17.05.2011, il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali è stato provvisoriamente determinato in € 269.166,89;

Atteso che il fondo stesso è orientato a premiare il raggiungimento degli obiettivi aziendali da parte delle Unità Operative/Uffici anche nell'ottica dipartimentale tesa ad incentivare e agevolare il raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto previsti dal piano annuale e/o comunque ritenuti di particolare importanza;

Precisato che la finalità ultima è quella di promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi dell'Istituto, attraverso il coinvolgimento e la responsabilizzazione di tutte le figure operanti nell'Istituto;

- 1) Precisato altresì che i residui degli esercizi 2009 e 2010, derivanti dall'usuale gestione dei fondi contrattuali, assommano complessivamente ad € 176.233,25, così ripartiti :

1

Blok B S R fur

- € **143.895,95** relativi al fondo art. 39 "qualificazione professionale", così composto: anno 2008 € 2.111,49, anno 2009 € 10.771,23, anno 2010 € 130.977,23;
- € **32.337,30** relativi al fondo art. 38 commi 1 e 2" Lavoro straordinario e condizione lavoro, pericolo, così composto: anno 2008 € 6.491,31, anno 2009 € 14,54, anno 2010 € 21.286,97;

Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue:

1. Somme a disposizione per la determinazione del fondo

Per l'anno 2011, "fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per premio della qualità delle prestazioni individuali", così come provvisoriamente determinato con la deliberazione n°85 del 17.05.2011 in € 269.166,89 è altresì integrabile come segue:

- A) dalle risorse derivanti dall'esercizio dell'attività libero professionale riferita all'esercizio 2010, secondo le vigenti disposizioni nazionali ed altresì le regole aziendali, per una quota pari a € 39.775,88;
- B) in applicazione di quanto previsto dall'articolo art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c) la quota di fondo derivante dal valore dell'1% del monte salari con riferimento al 1997 e pari a € 93.424,09, che potrà venir erogata solamente qualora il bilancio di esercizio 2009 presenti un avanzo di amministrazione, oppure si chiuda in pareggio, ovvero in caso di programmi quantitativi di attività del personale concordati tra le Regioni e singole aziende finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni;
- C) da una quota complessiva di **euro 134.388,57**, rispetto all'importo di **€ 176.233,25**, così come in precedenza specificato al punto 1 della prima parte del presente accordo, derivante da residui non utilizzati, negli anni precedenti, dei fondi contrattuali di cui agli art.38 e 39 CCNL 7.4.1999 di seguito specificati :
- euro **112.882,72** relativo al fondo art. 39 "qualificazione professionale", così composto: anno 2008 € 2.111,49, anno 2009 € 10.771,23, anno 2010 € 100.000,00;
 - euro **21.505,85** relativo al fondo art. 38 commi 1 e 2" Lavoro straordinario e condizione lavoro, pericolo, così composto: anno 2008, € 6.491,31, anno 2009 € 14,54, anno 2010 € 15.000,00;

Ciò premesso, **le parti concordano** che il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2011 viene quantificato nel modo seguente:

Fondo 2011	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA COMPARTO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	euro
	art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 1	12.744,74
	art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 2	283.978,76
	decurtazione 15% per finanziamento fondo art. 39 CCNL 7.4.1999	-44.508,53
	incremento per aumento personale art. 39 punto 8 CCNL 7.4.1999 (integrazione determinata con deliberazione n. 1173/99 a partire dal 1999)	15.181,20
	quota da Azienda Ospedaliera "S.Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito del trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria	1.770,72
	TOTALE FONDO STORICO	269.166,89
	quota da libera professione ambulatoriale 2010	39.775,88
	importo da monte salari 2001 art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c) in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio nell'anno precedente	93.424,09
	residui qualificazione professionale anno 2008	2.111,49
	residui qualificazione professionale anno 2009	10.771,23
	residui qualificazione professionale anno 2010	100.000,00
	residui disagio anno 2008	6.491,31
	residui disagio anno 2009	14,54
	residuo disagio anno 2010	15.000,00
	TOTALE GENERALE	443.331,34

Le parti concordano sulla necessità di lasciar prudenzialmente e temporaneamente allocati nei fondi della qualificazione professionale e del disagio, le somme ritenute sufficienti a poter far fronte ad eventuali sopravvenienze passive, pari ad € 30.977,23 per il fondo di cui art. 39 "qualificazione professionale", anno 2010 e € 6.286,97 di cui art. 38 commi 1 e 2" Lavoro straordinario e condizione lavoro, pericolo" anno 2010;

Le parti concordano inoltre che gli importi di cui sopra potranno essere oggetto di trasferimento, totale o parziale, nel fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per premio della qualità delle prestazioni individuali" per l'anno 2011 entro la chiusura dell'esercizio qualora non si verificano o evidenzino eventuali sopravvenienze passive, fermo restando il rispetto dei limiti posti tassativamente dall'art.9, comma 2-bis, del DL 78/2010 e s.m.i.;

Nell'ambito del fondo disponibile vengono poi individuate le seguenti quote:

una quota del fondo pari a € 30.000,00 sono riservate a compensare l'impegno del personale che ha garantito la continuità del servizio al quale appartiene riconosciute in base all'effettivo apporto del personale coinvolto;

Le quote di cui al precedente comma, non utilizzata, andrà ad implementare il fondo di cui al presente accordo dell'esercizio 2011;

Le parti, con riferimento all'articolo 101 del contratto collettivo integrativo aziendale, recepito con delibera n 196/2006, **concordano** di stabilire che una quota del fondo nel

rispetto del limite 6% del fondo disponibile quantificata fino ad un importo massimo pari € 30.000,00 sia destinata dal Direttore Generale, ai seguenti progetti

1. Corso Aids regionale per personale esposto a rischio: Personale afferente al centro attività formative individuato dal dirigente responsabile di afferenza;
- 2 Progetto pubblicazione on line delle delibere e determine ai sensi dell'art.32, comma 1 della L.69/2009: Personale amministrativo individuato dal responsabile del servizio Affari generali e legali;
- 3 Progetto attuazione linea progettuale 3.1.3, miglioramento dell'efficienza del sistema-magazzino unico per farmaci e presidi nonché avvio del buffer aziendale: Personale del servizio controllo di gestione e farmacia ospedaliera individuati dai rispettivi responsabili delle strutture di afferenza, SOC SO.TI e SOC Farmacia;
4. Introduzione nel sistema contabile dell'ordinativo di pagamento e della regolarizzazione degli incassi informatici (MIF). Personale del servizio bilancio individuati dal responsabile del servizio Bilancio;
5. Progetto applicazione del regolamento aziendale sull'orario di lavoro e di miglioramento dell'efficienza del sistema di cui alla linea progettuale 3.1.3; Personale della SOC gestione risorse umane individuato dal Responsabile della SOC;
6. Progetto definizione procedure e criteri uniformi per l'attività del servizio protocollo unificato : Personale amministrativo individuato dal responsabile del servizio Affari generali e legali;
7. applicazione della normativa relativa alla tracciabilità dei flussi finanziari : Personale area ufficio tecnico ed economato e provveditorato individuato dal responsabile della SOC SO.TI;
- 8: Utilizzo del G2 clinico da parte delle strutture operative : Personale dell'Ufficio Informatico e Ufficio cassa individuato dal responsabile della SOC SO.TI e dal Direttore Amministrativo;
9. "One step path" per la diagnostica delle neoplasie mammarie: riservato al personale afferente al profilo TRSM della SOC di radiologia individuato dalla posizione organizzativa del Dipartimento di afferenza.

La quota per i beneficiari dei progetti è indicativamente quantificata in massimo di € **500,00**, parametrato al coefficiente 1,0 di cui alla tabella successiva di calcolo dei coefficienti salvo diversa quantificazione dettata da esigenze strategiche;

Relativamente al punto 9 le parti concordano che eventuali risorse distribuite per il progetto in essere dall'Amministrazione regionale sostituiranno le relative somme impegnate andranno ad implementare il fondo di cui al presente accordo dell'esercizio 2011

il restante fondo disponibile è distribuito, a fronte del raggiungimento degli obiettivi così come definiti dal percorso della definizione del budget 2011, fra tutto il personale che percepirà, in presenza di valutazione individuale positiva, importi individuali calcolati sulla base dei coefficienti di cui alla seguente tabella:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
Ds	1,27
D	1,25
C	1,00
Bs	0,80
B	0,75
A	0,60



Le parti in accordo stabiliscono che la franchigia da riconoscere al personale del comparto sul grado di raggiungimento del budget complessivo aziendale e di quello dipartimentale è **pari al 15%**;

Le parti concordano che in caso di sussistenza di un saldo orario negativo al 31 dicembre 2011, così come definito nell'allegate Istruzioni operative, il dipendente potrà accedere alla quota di retribuzione concernente la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali solo qualora recuperi il debito orario in questione entro il 31.03.2012. Diversamente, la relativa quota non sarà in ogni caso più recuperabile da parte del dipendente. Eventuali residui così determinatesi sono sommati alla quota destinata a remunerare gli obiettivi in sede di budget.

L'importo, sia relativamente alle somme erogate in relazione al raggiungimento degli obiettivi remunerati con il fondo della produttività collettiva per il per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, verrà erogato a consuntivo, previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati da parte dell'Organismo di Valutazione sulla base ed in proporzione dei giorni di effettiva presenza in servizio;

A tal fine le ferie, i permessi sindacali, il recupero compensativo, le assenze per aggiornamento e formazione professionale obbligatori e le assenze per donazione di sangue sono equiparate alla presenza in servizio. Le assenze dovute a malattia per causa di servizio sono equiparate alla presenza in servizio.

Aviano, 27 FEB. 2012

RSU Deboleghis

CISL F.P. *[Signature]*
FPCGIL *[Signature]*
UILFPA *[Signature]*
FSI *[Signature]*

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Piero Cappelletti



Istruzioni operative criteri computo saldo orario

Allo scopo di individuare i soggetti che potranno accedere alla retribuzione relativa alla miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, verranno analizzati i seguenti dati riguardanti l'andamento orario del dipendente:

1. il saldo orario effettivo al 31.12.2010, inteso quale eccedenza oraria netta dopo aver liquidato gli straordinari ed effettuate tutte le compensazioni/rettifiche del caso relative all'annualità 2010; tale risultato viene convenzionalmente identificato con la lettera A; ciò posto, per A+ deve intendersi un saldo positivo (≥ 0) mentre per A- un saldo negativo (<0);
2. il risultato conseguito nel corso dell'anno 2011, inteso anche in questo caso come eccedenza oraria netta dopo aver liquidato gli straordinari ed effettuate tutte le compensazioni/rettifiche necessarie relative all'annualità 2011; tale risultato viene convenzionalmente identificato con la lettera B; ciò posto, per B+ deve intendersi un saldo positivo (≥ 0) mentre per B- un saldo negativo (<0);
3. il saldo orario effettivo al 31.12.2011, inteso quale risultato aggregato di A e B; tale risultato viene convenzionalmente identificato con la lettera C; come sopra, per C+ deve intendersi un saldo positivo (≥ 0) mentre per C- un saldo negativo (<0).

A questo punto ogni dipendente potrà ritrovarsi in una delle seguenti 6 ipotesi:

A+ con B- = C-
A+ con B- = C+
A+ con B+ = C+
A- con B+ = C+
A- con B+ = C-
A- con B- = C-

Si ritiene che solo coloro i quali conseguano, alla fine del 2011, un dato orario aggregato positivo (ossia C+) possano accedere alla retribuzione relativa alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. In tal modo, viene garantito l'accesso all'incentivo in argomento anche a coloro che nel corso del 2011 hanno maturato un saldo negativo (B-) perché costretti dalla necessità di abbattere – in tutto o in parte – eccedenze orarie pregresse nonché a coloro che hanno diligentemente ripianato un debito orario pregresso (A-).



[Handwritten signatures and initials]