

**Contrattazione collettiva integrativa tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale per l'area del comparto per la regolazione dei sistemi di incentivazione per anno 2010.**

**In data odierna, nei locali dell'Istituto CRO di Aviano, si sono riuniti i rappresentanti della Direzione dell'Istituto e le OO.SS dell'Area Comparto per la definizione della sessione annuale di contrattazione integrativa per l'individuazione e utilizzo delle risorse in applicazione dell'art. 4 CCNL 19.04.2004**

**Preso della positiva certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale, a seguito del controllo effettuato ai sensi del combinato disposto dell'art. 40 bis- comma 1- del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 4 – comma 3 – del CCNL 19.04.2004, sull'ipotesi di accordo sottoscritta in data 13 aprile 2011, le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo aziendale relativo alla Disciplina per l'anno 2010 della retribuzione di risultato per l'Area Comparto.**

Premesso che il CCNL 19.04.2004 riconferma il sistema delle relazioni sindacali previste, all'art. 4, del CCNL del 7.04.1999 in materie oggetto di contrattazione integrativa;

Atteso che il nuovo CCNL 10.04.2008 all'art. 13, stabilisce che restano in vigore le norme dei ventigi CCNL ove non disapplicate e sostituite dal CCNL medesimo;

Rilevato che le parti ritengono necessario procedere alla stipula di un accordo sulla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, prevista dall'art. 30 del CCNL 19.04.2004;

Vista la deliberazione n.70 del 23 aprile 2010 con la quale sono stati definiti provvisoriamente i fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2010;

Atteso che il fondo stesso è orientato a premiare il raggiungimento degli obiettivi aziendali da parte delle Unità Operative/Uffici anche nell'ottica dipartimentale tesa ad incentivare e agevolare il raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto previsti dal piano annuale e/o comunque ritenuti di particolare importanza;

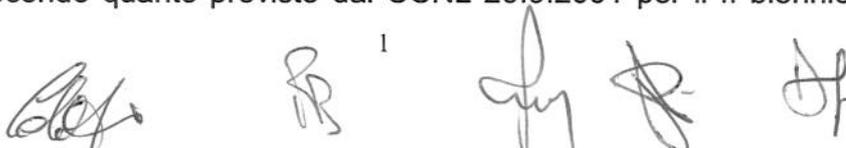
Precisato che la finalità ultima è quella di promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi dell'Istituto, attraverso il coinvolgimento e la responsabilizzazione di tutte le figure operanti nell'Istituto;

**Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue:**

### **1. Somme a disposizione per la determinazione del fondo:**

per l'anno 2010, "fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per premio della qualità delle prestazioni individuali è costituito come segue:

- A) dal fondo ex art. 46 CCNL 1.9.1995, comma 1 punti 1) e 2), denominato "fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" previsto all'art. 38, comma 3, CCNL 7.4.1999 il cui ammontare, secondo quanto previsto dal CCNL 20.9.2001 per il II biennio economico



2000-2001, è quello consolidato al 31 dicembre 1999 e a cui viene decurtata la percentuale massima del 15% per finanziare il fondo di cui all'art. 39 CCNL 7.4.1999 relativo alle fasce retributive, alle posizioni organizzative, alla parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ( **euro 252.214,97**);

- B) dalla quota di **euro 15.181,20** prevista dall'art. 39, punto 8, CCNL 7.4.1999 come incremento per finanziare l'aumento del personale rispetto a quello preso come base di calcolo per la formazione del fondo dell'art. 38; tale integrazione è stata determinata a partire dall'anno 1999 con deliberazione n. 1173/99;
- C) dalla quota di **euro 1.770,72** proveniente dall'Azienda Ospedaliera "Santa Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito del trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria (come risulta dalla deliberazione del Direttore Generale della suddetta Azienda Ospedaliera n. 176 del 29.05.2001);
- D) dalla quota di **euro 39.460,03** di fondi comuni derivanti dall'attività di supporto alla libera professione intramurale ambulatoriale riferita all'anno 2009;
- E) dagli importi derivanti da una percentuale del monte salari 2001, tenuto conto che l'esercizio precedente si è chiuso con avanzo di amministrazione, (1% monte stipendi 2001 uguale a **euro 93.424,09**);
- G) da una quota di **euro 159.918,45** derivante da residui non utilizzati, negli anni precedenti, fondi di cui agli art. 30,38 e 39 CCNL 7.4.1999 di seguito specificato
- euro **39.008,99** relativo al fondo articolo 30 CCNL 19.04.2004 - fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", relativo ai progetti per gli esercizi 2008 e 2009 dell'accreditamento e del 25° dell'istituto;
  - euro **120.909,46** relativo al fondo art. 39 "qualificazione professionale", così composto.: anno 2007 € 39.909,46, anno 2008 € 36.000,00, anno 2009 € 45.000,00;

Visto altresì il Protocollo di Intesa regionale sulle risorse aggiuntive 2010, siglato in data 16 febbraio 2010, relativo a garantire la continuità nell'erogazione degli incentivi legati a situazioni di disagio;

Considerato che, in data 13 luglio 2010, con Delibera regionale n 1492 del 28.07.2010 la Regione ha raggiunto l'intesa con le OO.SS. del comparto, a cui è seguito in data 16 settembre 2010 l'accordo definitivo, sull'attribuzione delle risorse regionali 2010;

Atteso che la presente intesa dà altresì esecuzione alla disposizione contenuta nell'articolo 9, comma 9, della Legge n.17/2008, che aveva demandato alla Direzione centrale salute e protezione sociale il compito di predisporre uno studio di fattibilità concernenti i tempi, modi criteri e le risorse necessarie per conseguire la graduale perequazione del trattamento economico del personale degli enti del SSR;

2  
Handwritten signature



Accertato che la suddetta intesa ha previsto a favore del CRO, un importo pari a **93.894,97** euro;

Inteso che tale cifra viene attribuita ad incremento del fondo della produttività collettiva dell'esercizio 2010 e sarà utilizzata secondo le regole individuate dalla contrattazione integrativa aziendale;

Ciò premesso, **le parti concordano** che il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2010 viene quantificato nel modo seguente:

Fondo 2010	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA COMPARTO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	euro
A	art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 1	12.744,74
	art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 2	283.978,76
B	decurtazione 15% per finanziamento fondo art. 39 CCNL 7.4.1999	-44.508,53
	incremento per aumento personale art. 39 punto 8 CCNL 7.4.1999 (integrazione determinata con deliberazione n. 1173/99 a partire dal 1999)	15.181,20
C	quota da Azienda Ospedaliera "S.Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito del trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria	1.770,72
<b>TOTALE FONDO STORICO</b>		<b>269.166,89</b>
D	quota da libera professione ambulatoriale 2009	39.460,03
E	risorse aggiuntive regionali D.G.R. n. 1492 del 28/07/2010	93.894,47
F	importo da monte salari 2001 art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c) in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio nell'anno precedente	93.424,09
G	residui qualificazione professionale anno 2007	39.909,46
	residui qualificazione professionale anno 2008	36.000,00
	residui qualificazione professionale anno 2009	45.000,00
	residui disagio anno 2008	0,00
H	residui disagio anno 2009	0,00
	residuo incentivi anno 2009	39.008,99
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>655.863,93</b>

Le parti concordano sulla necessità di lasciar prudenzialmente allocata la somma residua nei fondi della qualificazione professionale e del disagio, in quanto ritenuta sufficiente a fronteggiare eventuali sopravvenienze passive dovute a "trasferimenti di personale da altre aziende";

L'intesa regionale sulle risorse aggiuntive per l'anno 2010, precedentemente citata stabilisce per il CRO un importo pari a **euro 361.267,99** individuando dei vincoli di utilizzo di tali risorse in via prioritaria per risolvere alcune problematiche, di seguito citate:

- € **215.917,99** vincolati ad obiettivi individuati dall'intesa OO.SS. Regione FVG dd 16.09.2010.;

3

*AS* *RB* *fm* *BF*



- € **145.350,00** finalizzati al lavoro notturno e festivo, turno personale OTA – OSS, tutor e coordinatori;

Atteso che rispetto agli accordi dei precedenti anni non è più prevista una distinta identificazione tra risorse vincolate e risorse non vincolate;

le parti concordano che, in applicazione di tale intesa, la quota di dette risorse aggiuntive, pari a complessivi € 145.350,000, sia destinata come segue, nel rispetto delle linee indicate dall'intesa dd 16.09.2010:

**1) Personale turnista € 140.000,00** finalizzati al pagamento, della maggiorazione dell'indennità del lavoro notturno e festivo e maggiorazione quota personale OTA e OSS,

**2) Personale distaccato in funzione dei Diplomi Universitari: euro 5.350,00** (il percepimento di tale quota, già depurata dall'importo previsto per l'indennità di coordinamento, implica la non corresponsione di qualsiasi altra ulteriore voce accessoria, quale straordinario, altri incentivi, ecc..)

Nell'ambito del fondo disponibile le parti concordano inoltre:

- di individuare una quota del fondo pari a € **30.000,00** destinata a compensare l'impegno del personale che ha garantito la continuità del servizio al quale appartiene: il corrispettivo economico sarà rapportato all'effettivo apporto del personale coinvolto;
- che le quote non utilizzate di cui ai due precedenti commi andranno ad implementare il fondo di cui al presente accordo dell'esercizio 2010;
- che il fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per la qualità delle prestazioni individuali è incrementato dalle risorse derivanti dalla attuazione delle disposizioni di cui all'art. 43, della L. 449/97 e s.m. e i.;
- che nel fondo della produttività collettiva dell'anno 2010 verrà inserita la somma di 1.582,00 (vedi allegato 1) a favore per il personale del CRO impegnato anche in attività a favore dell'ASS n 6, che verrà erogata agli aventi diritto, ossia ai dipendenti del CRO che hanno prestato la loro opera in conseguenza di quanto previsto dalla deliberazione n° 136/2010 ( Convenzione con Azienda per i servizi sanitari n.6 "Friuli Occidentale" per attività di preparazione e diluizione di farmaci antiblastici);
- che per il progetto di cui sopra venga erogato a ciascun tecnico di laboratorio l'importo lordo di € 8 per ciascun turno prestato nel periodo dal 27 luglio 2010 al 30 dicembre 2010, un importo pari ad € 300 per il coordinamento tecnico – ripartito tra tre dipendenti – un importo di € 150 per il supporto tecnico informatico da destinare ai dipendenti dell'ufficio informatico, ed un importo pari ad € 100 all'operatore tecnico;
- che il 50% dei ricavi netti, intesi come ricavi fatturati al netto dei costi per il personale che ha erogato le prestazioni, derivanti dall'attività convenzionata è destinato al personale e che le somme risultanti siano così ripartite:
  - a ciascun tecnico di laboratorio sarà corrisposto l'importo lordo di € 8 per ciascun turno prestato nel periodo dal 27 luglio 2010 al 30 dicembre 2010;
  - un importo pari ad € 300 verrà ripartito tra il personale deputato al coordinamento tecnico dell'attività ;

4  
Handwritten initials



- un importo di € 150 per il supporto tecnico informatico sarà destinato al personale dell'ufficio informatico;
  - un' importo pari ad € 100 verrà destinato all'operatore tecnico impiegato nelle prestazione;
- di integrare l'importo di € 1.800,00 – al fine di erogare quanto sopra previsto – con l'ulteriore cifra di € 1.582,00 prelevata dalla quota destinata dal Direttore generale ai sensi dell'art. 101 comma 1, del contratto collettivo integrativo del comparto di cui alla deliberazione n. 196/2006;

Le parti, con riferimento all'articolo 101 del contratto collettivo integrativo aziendale, recepito con delibera n 196/2006, concordano di stabilire che una quota del fondo nel rispetto del limite 6% del fondo disponibile ( al netto delle risorse aggiuntive destinate alla perequazione, ex DGR 1492/2010), quantificata fino ad un importo massimo pari € 33.718,17 sia destinata dal Direttore Generale, ai seguenti progetti:

1	progetto centrale termica per attività di prevenzione e manutenzione e controllo delle zone non presidiate esterne allo stabile per garantire la perfetta funzionalità (gas medicali, centrale area medica e relativi allarmi)	€ 5.000,00
2	progetto per il personale che svolge funzioni di coordinamento ma non percepisce l'indennità di coordinamento prevista	€ 1.500,00
3	progetto riorganizzazione degli ambulatori e DH (uso flessibile delle risorse umane per potenziare e migliorare gli standard di efficienza riorganizzando l'attività mediante la presenza in servizio del personale di supporto) (compenso al personale con turno sfalsato	€ 6.000,00
4	integrazione art 43 per diluzione antiblastici ASS 6	€ 1.582,00
5	progetto attività di coordinamento Soc Oncologia radioterapica sede di Pordenone	€ 1.500,00
6	progetto personale incaricato di supportare le attività del DSC	€ 6.322,44
7	progetto biennale "Un DH rivolto ai pazienti adolescenti area giovani"	€ 6.000,00
8	progettualità relative al personale della Direzione scientifica	€ 2.750,00
9	progetto relativo alla gestione turni personale portineria per garantire la continuità del servizio	€ 2.299,66

Le parti si danno atto che la quota per i beneficiari dei progetti dal punto 6 al punto 9 è indicativamente quantificata in massimo di € 500,00, parametrato al coefficiente 1,0 di cui

5  




alla tabella successiva di calcolo dei coefficienti salvo diversa quantificazione dettata da esigenze strategiche;

Le parti concordano inoltre che il fondo residuo è pari a € 592.145,76, risultando dalla differenza tra l'importo di € 655.863,93 e quanto destinato ad altri scopi ( € 33.718,17+ € 30.000) ed è così distribuito :

- a fronte del conseguimento degli obiettivi quantificati dagli allegati n°1, 2, 2A e dal punto 4 dalla deliberazione n.49/2010 "Presenza atto schemi di Budget 2010" secondo le seguenti percentuali:
- nella misura dell'80% dell'importo di cui sopra con riferimento all'allegato 1 ;
- nella misura del 10% dell'importo di cui sopra con riferimento all'allegato 2 e 2 A, con esclusione dell'obiettivo relativo alla programmazione dei congedi ordinari dei dirigenti;
- nella misura del 10% dell'importo di cui sopra con riferimento al contributo dei vari dipartimenti/direzioni nella stesura di progettualità nell'ambito delle aree di miglioramento evidenziate come prioritarie dalle attività di certificazione/accreditamento così come al punto 4 dalla deliberazione n.49/2010 "Presenza atto schemi di Budget 2010" individuati nelle attività relative alla comunicazione, indicatori ed Efmea (analisi del rischio);

Le parti confermano che per l'anno 2010 il fondo per la retribuzione di risultato verrà distribuito sulla base dei coefficienti di cui alla successiva tabella e stabiliscono che la franchigia da riconoscere al personale del comparto sul grado di raggiungimento del budget complessivo aziendale e di quello dipartimentale è pari al 20%

CATEGORIA	COEFFICIENTE
Ds	1,27
D	1,25
C	1,00
Bs	0,80
B	0,75
A	0,60

### UTILIZZO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2010

Atteso che le risorse assegnate risultano pari a € 215.917,99 (risorse aggiuntive regionali vincolate, escluse la perequazione economico e il personale turnista e distaccato in funzione dei diplomi universitari);

Rilevato che rispetto agli anni precedenti è stato stabilito di prevedere una quota unica di risorse aggiuntive, non più distinta tra le risorse vincolate e non vincolate;

Concordato che il finanziamento così unificato debba essere prioritariamente finalizzato a finanziare le problematiche nell'ambito degli obiettivi individuati a livello regionale indicati nel testo;

Viste le indicazioni regionali sulle aree destinatarie di impiego di risorse aggiuntive di cui all'Accordo dd.16.09.2010, le parti convengono che nell'ambito del CRO sono individuabili i seguenti campi di applicazione:

- 1) reparti di degenza dell'area della medicina generale ;



6



- 2) contenimento dei tempi di attesa;
- 3) screening mammografico e per il tumore colon-rettale ;
- 4) personale di assistenza (ota, oss, oss con formazione complementare inf. gen . puericultrici).

Atteso che l'obiettivo assegnato, relativamente al punto 2 del precedente paragrafo "contenimento dei tempi di attesa" così come definito dall'accordo del 16.09.2010, per dar luogo ad incentivazione pone la condizione di un aumento del fatturato delle prestazioni critiche definite dalla DGR n°288/2007;

Rilevato che il riconoscimento dell'incentivo è commisurato all'incremento del valore della produzione del 2010 rispetto all'anno 2009, valorizzato secondo le tariffe vigenti e viene riconosciuto al personale del comparto in base all'apporto prestatato al raggiungimento dell'obiettivo incrementale di cui sopra;

Preso atto di quanto espresso relativamente al citato obiettivo, le parti concordano di erogare uno specifico incentivo, finanziato con le risorse aggiuntive regionali, al personale infermieristico e al personale TSRM della Soc Oncologia Radioterapica, della Soc di Fisica sanitaria, della SOC di Medicina Nucleare e della SOC di Radiologia;

Richiamato che anche per il 2010 è stato mantenuto l'impegno del personale del comparto coinvolto nell'attività di screening del colon retto, vengono riservati € 20.000,00 non cumulabili con altri progetti legati alle risorse aggiuntive regionali per il 2010;;

Richiamato altresì che al personale destinatario di formazione complementare si destinano complessivamente € 28.000, non cumulabili con altri progetti legati alle risorse aggiuntive regionali per il 2010;

Le parti si danno atto che, sulla base dell'Accordo Regionale dd. 16.09.2010, al punto 2 lettera b, le risorse regionali dovranno essere correlate al raggiungimento di obiettivi strategici, di efficienza e di sviluppo, ricavandone miglioramenti quantitativi e qualitativi nelle prestazioni, in collegamento con gli obiettivi contenuti nelle linee programmatiche regionali e trasfusi nei piani attuativi aziendali e concordano di erogare specifici incentivi a sostegno dei seguenti obiettivi:

- Accreditamento Istituzionale, linea progettuale n°1, relativo a tutto il personale del comparto della SOC Immunotrasfusionale ;
- Assistenza Farmaceutica, linea progettuale n°2, obiettivo aziendale relativo al monitoraggio sull'uso dei farmaci oncologici ed al relativo risultato atteso, il personale sarà individuato dal responsabile della linea progettuale;
- Attività di governo clinico e gestione della sicurezza nelle attività sanitarie, linea n°3, ed in particolare l'applicazione della check list del percorso operatorio, relativo alle figure di infermiere professione e di OSS del dipartimento chirurgico e della SOC A.R.T.I con esclusione del personale già coinvolto nel progetto relativo allo screening del tumore del colon retto e del progetto di formazione complementare;
- Attività di governo clinico e gestione della sicurezza nelle attività sanitarie, linea n°3 ed in particolare nell'ambito dell'obiettivo del progetto buon uso del sangue , della compilazione della check-list di monitoraggio della procedura in almeno il 90% dei casi di trasfusione, relativo alle figure di infermiere professione e di OSS delle SOC di Oncologia Medica A,B e C (degenze ed ambulatori) e della SOS Chemioterapia Alte Dosi con esclusione del personale già coinvolto nel progetto relativo di formazione complementare;



- Centralità del cittadino nella valutazione del servizio sanitario regionale, linea n°15 con riferimento ad entrambi gli obiettivi aziendali riguardanti la linea in oggetto e relativi al personale del comparto della Cucina ;
- Investimenti, obiettivo del patto annuale tra il Regione e Servizio sanitario regionale e modalità di valutazione dei risultati 2010 : "Ampliamento e adeguamento dell'ospedale", relativo al personale del comparto dell'ufficio tecnico;
- PACS, linea n°27, relativo al personale del comparto dell'ufficio informatico;
- Stesura dei documenti di programmazione in attuazione del PSSR ,obiettivo n°4 del patto annuale tra il Regione e Servizio sanitario regionale e modalità di valutazione dei risultati 2010 , relativo al personale del comparto degli uffici del personale ,degli affari generali, dell'ufficio bilancio e del controllo di gestione, del responsabile del servizio Prevenzione e Protezione per l'elaborazione del progetto del SPPA di area vasta relativo al piano di riorganizzazione gestionale nonché della Direzione Sanitaria individuato dal Direttore sanitario;

Anche per questa fonte incentivante le parti confermano che per l'anno 2010 il personale percepirà, relativamente ai progetti sopra indicati e relativi progetti finalizzati al contenimento dei tempi di attesa, allo screening del colon retto, a quanto previsto dal punto 2 lettera b delle modalità gestionali di cui all'accordo del 16.09.2010, importi individuali calcolati sulla base dei coefficienti di cui alla seguente tabella e che il valore corrispondente al coefficiente 1,00 è fissato in un valore massimo di euro 500,00 non cumulabile:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
Ds	1,27
D	1,25
C	1,00
Bs	0,80
B	0,75
A	0,60

In conclusione di quanto sopra, le parti concordano di utilizzare nel 2011, per le medesime finalità previste dall'accordo regionale del 16.09.2010, l'importo delle RAR di competenza del 2010 assegnato che dovesse residuare a seguito dell'applicazione delle regole di ripartizione come sopra stabilite;

Atteso che l'Accordo regionale del 16.09.2010 ha confermato al punto 1 scelte derivanti da accordi precedenti vincolando una parte delle risorse aggiuntive regionali con le regole e gli importi come descritti nel Protocollo del 16 febbraio 2010 e pari a complessivi € 145.350,00 per le finalità di seguito riportate:

- Incentivo per il lavoro notturno e festivo;
- Incentivo turno;
- Incentivi personale OTA/OSS;
- Personale distaccato corsi di laurea area sanitaria.

**Regole comuni alla ripartizione della produttività collettiva e delle risorse aggiuntive regionali:**

Sull'argomento le parti concordano che:

8

in caso di sussistenza di un debito orario effettivamente verificato (al netto di eventuali effetti della turnistica) al 31 dicembre di ogni anno il dipendente non ha diritto a percepire la retribuzione di risultato sull'anno di riferimento, e la relativa quota non sarà in ogni caso più recuperabile da parte dello stesso. Eventuali residui così determinatesi saranno sommati alla quota destinata a remunerare gli obiettivi assegnati in sede di budget.

gli eventuali residui determinatesi in caso di sussistenza di un debito orario al 31 dicembre relativi a progetti legati alle risorse aggiuntive regionali 2010, seguiranno la regola generale prevista di riporto all'esercizio successivo;

l'importo individuale, sia relativamente al raggiungimento degli obiettivi remunerati con il fondo della produttività collettiva, sia a quelli individuati nell'ambito delle risorse aggiuntive regionali assegnate per il 2010, verrà erogato a consuntivo, previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati, da parte dell'Organismo di Valutazione sulla base ed in proporzione dei giorni di effettiva presenza in servizio;

A tal fine le ferie, i permessi sindacali, il recupero compensativo, le assenze per aggiornamento e formazione professionale obbligatori e le assenze per donazione di sangue sono equiparate alla presenza in servizio. Le assenze dovute a malattia per causa di servizio sono equiparate alla presenza in servizio

Aviano, 16 MAG. 2011.

CISL F.P. *[Signature]*  
UIL F.P.C. *[Signature]*  
F.P. CGIL *[Signature]*  
RSU *[Signature]*  
FSI *[Signature]*

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*Dott. Piero Cappelletti*

*[Signature]*



## Allegato articolo 43 Legge n. 449/1997

Atteso che con deliberazione n 136/2010, è stata stipulata una convenzione con l'ASS6 "Friuli Occidentale, per l'attività di preparazione e diluizione di farmaci antiblastici;

Rilevato che l'accordo, per quanto riguarda il personale del comparto, prevede un impegno complessivo degli operatori del CRO di 945,9 h annue, che rapportato al periodo di svolgimento di 112 giorni è quantificabile in complessive 186,10;

Atteso che dal rapporto tra le prestazioni previste nella deliberazione n136/2010, pari a 5220 e quelle effettivamente rese, pari a n 1027 ,le ore del comparto sono state così stimate:

Figure	Ore anno	Minuti a prestazione
Tecnici di laboratorio	783	9
Coordinamento tecnico	65,30	0,75
Tecnico Informativo	65,30	0,75
Operatore Tecnico	32,30	0,37

Che dall'applicazione dei suddetti rapporti, il monte ore complessivo del comparto a 186,10 ore;

Che il compenso è stato determinato in € 32 orari più oneri (33,108% per il ruolo sanitario e 32,704% per il personale informatico);

Che il totale fatturato all'ASS6 ammonta a complessivi € 7.925,28, come nella tabella sotto riportata:

Figure	Compenso orario	Ore complessive	Compenso dipendenti	Oneri riflessi	totale
Person.sanitario	€ 32	173,25	€ 5.544,07	€ 1.835,53	€ 7.379,60
Perso tec.amm	€ 32	12,85	€ 411,20	€ 134,48	€ 545,68

Atteso che la valorizzazione dei costi sostenuti ( € 20,95 costo medio orario comprensivo degli oneri riflessi) dall'Istituto nonché la quota a disposizione del personale che ha erogato le prestazioni ,è così determinato:

figure	Ricavo	Costi	Margine netto azienda	50% per azienda
Tecnici	6.561,69	3.227,35	3.087,86	1.543,93
Coordinamenti	547,23	269,15	139,54	69,77
Informatici	545,68	269,15	255,97	127,99
Operat tecnici	270,68	133,13	116,99	58,50
<b>Totale</b>	<b>7.925,28</b>	<b>3.898,78</b>	<b>3.600,37</b>	<b>1.800,19</b>



L'Amministrazione e la Delegazione sindacale del Comparto:

concordano

che la somma a disposizione del personale che ha erogato le prestazioni di cui alla deliberazione n 136/2010, utilizzabile ai sensi dell'articolo 43 della L 449/1997 ad integrazione del fondo per la produttività collettiva e la valutazione della prestazione individuale risulta pertanto pari a € 1.800,00 (arrotondata per difetto).

16 MAG. 2011

La Delegazione sindacale del comparto

CISL F.P. *[Signature]*  
UK FPL *[Signature]*  
FP CGIL *[Signature]*  
RSU *[Signature]*  
F.S.I. *[Signature]*

La Delegazione di Parte pubblica

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Piero Cappellotti

*[Signature]*

