

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy
Via Franco Gallini 2
C.F. - P.IVA 00623340932
Tel. 0434/6591
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 176 DEL 23/05/2017

OGGETTO

RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI ANNO 2016 PER L'AREA DEL COMPARTO RELATIVO A PRODUTTIVITA' E RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ing. Mario Tubertini

*nominato con Decreto del Presidente della Regione FVG n. 091/Pres. del 08.05.2015
e incaricato con contratto n. 714/AP dell'11.05.2015,
a decorrere dal 18.05.2015 e sino al 31.12.2018*

OGGETTO: RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI ANNO 2016 PER L'AREA DEL COMPARTO RELATIVO A PRODUTTIVITA' E RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI.

Il Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane" Avv. Alessandro Faldon

Premesso che:

in data 09.11.2016 la parte pubblica di questo Istituto, le OO.SS. del comparto e le RSU aziendali hanno siglato l'Accordo decentrato anno 2016 - che si allega al presente atto - per l'utilizzo delle risorse disponibili sul Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali nonché delle Risorse Aggiuntive Regionali;

il predetto Accordo faceva riferimento alle risorse individuate in base alla deliberazione del Direttore Generale n. 250 del 18.10.2016 di determinazione Fondi contrattuali anno 2016 e considerava le ulteriori voci di eventuale integrazione del Fondo di risultato compresi i residui altri Fondi;

con deliberazione del Direttore Generale n. 125 del 18.04.2017, avente ad oggetto "Determinazione Fondi contrattuali anno 2016 delle tre aree negoziali", venivano confermati gli importi già stabiliti con la suddetta deliberazione del Direttore Generale n. 250 del 18.10.2016 ed in particolare il Fondo storico di Produttività ammontante a €. 240.295,60 per il Comparto;

l'Accordo in argomento prevede che le risorse per la Produttività abbiano tre destinazioni ossia:

- una quota pari a €. 35.000,00 destinata a compensare l'impegno del personale che garantisce la continuità del servizio al quale appartiene, mediante l'utilizzo degli Istituti indicati nell'Accordo decentrato sottoscritto in data 31.03.2014 e relative indicazioni applicative;
- una quota pari a €. 17.000,00 per le progettualità relative alla Produttività strategica;
- la restante quota del Fondo disponibile finalizzata alla produttività collettiva su obiettivi di budget;
- per quanto riguarda le Risorse Aggiuntive Regionali, il medesimo Accordo decentrato fa rinvio alle disposizioni regionali sulla quantificazione ed utilizzo delle risorse disponibili (DGR 579/2016) e reca in allegato le progettualità finanziate;

Tutto ciò premesso;

Dato atto che l'Accordo in questione veniva sottoposto al Collegio Sindacale dell'Istituto, corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. n.25/2012;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettere prot. CRO n. 6428 /P e prot. CRO n 6429/P del 10.04.2017 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito all'Accordo in argomento sia per la parte riguardante la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali sia per la parte relativa alle Risorse Aggiuntive Regionali;

Precisato che l'Istituto rispetta il dettato dell'art. 71 del D.L. 122/2008 convertito con modificazioni in L. 133/2008 e s.m.i. (decreto Brunetta) in merito alle decurtazioni degli incentivi derivanti dalle assenze per malattia, atteso che le relative quote di produttività figurano come spese per quanto riguarda la destinazione del Fondo ma anziché essere liquidate ai dipendenti interessati vengono acquisite al Bilancio dell'Ente come economie;

Preso atto del verbale n.1 del 26.03.2017 dell'O.I.V.P., dal quale risulta che l'Organismo approva la proposta dell'Istituto di corrispondere al personale un acconto sulla retribuzione di risultato relativa agli obiettivi generali conseguiti nel 2016 nella misura pari al 70%;

Richiamati i CCNL 10.04.2008 e CCNL 31.07.2009 per l'area del comparto i quali hanno confermato quanto disciplinato dall'art. 30 del CCNL 19.04.2004 riguardo l'istituto della produttività per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, e soprattutto l'art. 5 del CCNL 31.07.2009 il quale ribadisce gli ordinari principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura e ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività e alla conseguente necessità di valutare l'effettivo apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi, specificando che in caso di assenza l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua partecipazione ai progetti e programmi di produttività;

Si propone:

- di recepire l'Accordo decentrato per l'area del comparto sottoscritto il 9 novembre 2016 per l'utilizzo delle risorse disponibili sul Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali nonché delle Risorse Aggiuntive Regionali di cui alla deliberazione di DGR n 579/2016,
- di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo storico di Produttività 2016 (ammontante a €. 240.295,60) è integrato con la quota libera professione anno 2015 (€ 27.703,74);
- di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Produttività 2016 in riferimento ai residui Fondo qualificazione professionale (art.39), Fondo condizioni di lavoro – disagio (art.38), nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 2001 [art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c)];
- di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate a Produttività di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anni 2015 e 2016;

- di dare atto che la somma disponibile come Risorse Aggiuntive Regionali per il 2016 stanziata con DGR 579/2016 ammonta a €. 135.350,06 vincolati a remunerare particolari attività di servizio e ad €. 203.548,93 - cui aggiungere i residui dell'esercizio 2015 - per gli obiettivi individuati dall'Accordo Regionale e declinati secondo le progettualità meglio specificate nell'Accordo decentrato aziendale;
- di precisare che sotto il profilo contabile la suddetta spesa riferita alle Risorse Aggiuntive Regionali trova copertura sul conto 240.550.200.200.0.0 anni 2015 e 2016;
- di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
- di prendere atto che in data 26.03.2017 l'OIVP ha accolto la richiesta dell'Istituto di corrispondere al personale un acconto sulla retribuzione di Produttività relativa agli obiettivi generali conseguiti nel 2016 nella misura pari al 70%;
- di procedere dunque, nel mese maggio 2017, al pagamento del suddetto acconto (pari a €. 151.056,56), detratte le somme aventi altra destinazione incentivante;
-
- di stabilire che nei mesi successivi i competenti uffici provvederanno al pagamento delle ulteriori componenti del salario accessorio 2016 ancora spettanti, una volta completate le operazioni di calcolo collegate alle verifiche operate dall'OIVP;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta e l'attestazione del Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e Gestione delle Risorse Umane" dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 *"Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421."* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 19.12.1996, n. 49 *"Norme in materia di programmazione, contabilità e controllo del Servizio sanitario regionale e disposizioni urgenti per l'integrazione socio-sanitaria."* e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 *“Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell’articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 *“Disciplina dell’assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.”* e s.m. ed i.;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott.ssa Valentina Solfrini,

del Direttore Amministrativo, Dott. Renzo Alessi

e del Direttore Scientifico, Dott. Paolo De Paoli

DELIBERA

1. di recepire l’Accordo decentrato per l’area del comparto sottoscritto il 9 novembre 2016 per l’utilizzo delle risorse disponibili sul Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali nonché delle Risorse Aggiuntive Regionali di cui alla deliberazione di DGR n 579/2016,
2. di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo storico di Produttività 2016 (ammontante a €. 240.295,60) è integrato con la quota libera professione anno 2015 (€ 27.703,74);
3. di definire con successivo atto l’ulteriore integrazione del Fondo di Produttività 2016 in riferimento ai residui Fondo qualificazione professionale (art.39), Fondo condizioni di lavoro – disagio (art.38), nonché per l’importo (massimo 1%) da monte salari 2001 [art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c)];
4. di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate a Produttività di cui all’Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anni 2015 e 2016;
5. di dare atto che la somma disponibile come Risorse Aggiuntive Regionali per il 2016 stanziata con DGR 579/2016 ammonta a €. 135.350,06 vincolati a remunerare particolari attività di servizio e ad €. 203.548,93 - cui aggiungere i residui dell’esercizio 2015 - per gli obiettivi individuati dall’Accordo Regionale e declinati secondo le progettualità meglio specificate nell’Accordo decentrato aziendale;
6. di precisare che sotto il profilo contabile la suddetta spesa riferita alle Risorse Aggiuntive Regionali trova copertura sul conto 240.550.200.200.0.0 anni 2015 e 2016;
7. di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
8. di prendere atto che in data 26.03.2017 l’OIVP ha accolto la richiesta dell’Istituto di corrispondere al personale un acconto sulla retribuzione di Produttività relativa agli obiettivi

generali conseguiti nel 2016 nella misura pari al 70%;

9. di procedere dunque, nel mese maggio 2017, al pagamento del suddetto acconto (pari a € 151.056,56), detratte le somme aventi altra destinazione incentivante, come da tabella seguente:

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2016	Riferimento Quota composizione Fondo	ANNO	CONTO CE	DEBITO	IMPORTO
ruolo sanitario IND	produttività collettiva	2016	320.200.100.400	240.550.200.200	92.154,49
ruolo sanitario DET	produttività collettiva	2016	320.200.200.400	240.550.200.200	2.481,81
ruolo tecnico DET	produttività collettiva	2016	330.200.200.400	240.550.200.200	415,01
ruolo tecnico IND	produttività collettiva	2016	330.200.100.400	240.550.200.200	28.301,51
	Da libera professione	2015	330.200.100.400	240.550.200.200	7.475,33
ruolo amministrativo IND	Da libera professione	2015	335.200.100.400	240.550.200.200	19.673,40
ruolo amministrativo DET	Da libera professione	2015	335.200.200.400	240.550.200.200	555,01

10. di stabilire che nei mesi successivi i competenti uffici provvederanno al pagamento delle ulteriori componenti del salario accessorio 2016 ancora spettanti, una volta completate le operazioni di calcolo collegate alle verifiche operate dall'OIVP.

Allegati: Accordo 09.11.2016 Produttività e Risorse Aggiuntive Regionali 2016
Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria su Produttività e R.A.R. 2016
Certificazioni Collegio Sindacale prot. CRO n. 6428/P/2017

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA
CODICE FISCALE: CTRFL70L64A5160
DATA FIRMA: 23/05/2017 09:36:32
IMPRONTA: 467050593944268A0252951643D3379FC6C1AA73AA334F18C8490E9E31A75769
C6C1AA73AA334F18C8490E9E31A7576966336E641D215B8E1D9797108F713851
66336E641D215B8E1D9797108F713851E47F4AAAE5ADAF0D8308244371D62784
E47F4AAAE5ADAF0D8308244371D62784F121F429C77DA656CA9E65C7889447B2

NOME: FALDON ALESSANDRO
CODICE FISCALE: FLDLSN63E04C957S
DATA FIRMA: 23/05/2017 10:40:59
IMPRONTA: 08F64213460FAD796572473A946C8D0EB0B1B1C784CA1FE8ED6FF9B7DA738E5D
B0B1B1C784CA1FE8ED6FF9B7DA738E5DD2A18EED950CD78540203274688CA748
D2A18EED950CD78540203274688CA7487ED0FF74B16BFA67FA9EF0C84650713B
7ED0FF74B16BFA67FA9EF0C84650713B70CF7C5051B8FFDEF71183A8F9B1E537

NOME: VALENTINA SOLFRINI
CODICE FISCALE: SLFVNT64A53F257E
DATA FIRMA: 23/05/2017 12:18:24
IMPRONTA: 8A548A731FC093B6229F34D4125E4DB7AECC0CFD9BD500B34FDFD5A436545DE7
AECC0CFD9BD500B34FDFD5A436545DE7FAE76C00007BAD3A741F788693C28B22
FAE76C00007BAD3A741F788693C28B22D9F97B4E20EB1B08B7871E666C9C11BC7
D9F97B4E20EB1B08B7871E666C9C11BC748FD8CB3E48EF719D6373787E0C6C81C

NOME: RENZO ALESSI
CODICE FISCALE: LSSRNZ55C20G2240
DATA FIRMA: 23/05/2017 12:32:27
IMPRONTA: 1D699934C4A952F81B1D10E99711A316E18BF6FB2CE23F50968D5729EB445035
E18BF6FB2CE23F50968D5729EB44503537998C5873E4440A0E63AA8E6517BD6A
37998C5873E4440A0E63AA8E6517BD6A3DD4D492CF898B5AA99160175B4AF6DC
3DD4D492CF898B5AA99160175B4AF6DC8914D878BCA20DC90736F6023DD5640D

NOME: PAOLO DE PAOLI
CODICE FISCALE: DPLPLA55S18L483A
DATA FIRMA: 23/05/2017 12:43:38
IMPRONTA: 8033CB657D2D147CA1A4F0C4273F4707BFA92571754E4C189891765E62E56816
BFA92571754E4C189891765E62E568164D9AA0D8D40557EC7923E58FC93C726B
4D9AA0D8D40557EC7923E58FC93C726B26E66927577327CBCCD00447D36D23B6
26E66927577327CBCCD00447D36D23B63FA2666760CAD4F5806B854E054CAD3D

NOME: MARIO TUBERTINI
CODICE FISCALE: TBRMRA55P23C265V
DATA FIRMA: 23/05/2017 13:29:47
IMPRONTA: 64FA6C4632F88FD38F85608651B4241B9E9C6AEC1FE9A338A45F64B814B71EB8
9E9C6AEC1FE9A338A45F64B814B71EB8819ACEA3AE29477F7623154DD2EB5AED
819ACEA3AE29477F7623154DD2EB5AEDBAC37A6781C24333F5373C6F3B25842D
BAC37A6781C24333F5373C6F3B25842DC9E7CDAB33FE53F2938A8C765D306499

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO
Istituto Nazionale Tumori

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

TRA
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E
LA DELEGAZIONE SINDACALE DELL'AREA DEL COMPARTO

PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE 2016



I^A PARTE

ACCORDO SU INCENTIVI-PRODUTTIVITA'

Premesso che il CCNL 19.04.2004 riconferma il sistema delle relazioni sindacali previste, all'art. 4, del CCNL del 7.04.1999 in materie oggetto di contrattazione integrativa;

Atteso che il nuovo CCNL 10.04.2008 all'art. 13 stabilisce che restano in vigore le norme dei vigenti CCNL ove non disapplicate e sostituite dal CCNL medesimo;

Rilevato che le parti ritengono necessario procedere alla stipula di un accordo sulla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, prevista dall'art. 30 del CCNL 19.04.2004;

Vista la deliberazione n. 250 del 18.10.2016 con la quale il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali è stato determinato per l'anno 2016 in € 240.295,60;

Atteso che il fondo stesso è orientato a premiare il raggiungimento degli obiettivi aziendali da parte delle Unità Operative/Uffici anche nell'ottica dipartimentale tesa ad incentivare e agevolare il raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto previsti dal piano annuale e/o comunque ritenuti di particolare importanza;

Dato atto che la finalità è quella di promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi dell'Istituto, attraverso il coinvolgimento e la responsabilizzazione di tutte le figure operanti nell'ente;

**Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue:
Somme a disposizione per la Produttività**

Per l'anno 2016 sono disponibili per il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per premio della qualità delle prestazioni individuali le somme esposte nella seguente tabella:

VOCI FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA COMPARTO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	euro
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 1	12.744,74
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 2	283.978,76
decurtazione 15% per finanziamento fondo art. 39 CCNL 7.4.1999	-44.508,53
incremento per aumento personale art. 39 punto 8 CCNL 7.4.1999 (integrazione determinata con deliberazione n. 1173/99 a partire dal 1999)	15.181,20
quota da Azienda Ospedaliera "S.Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito del trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria	1.770,72
Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i..	-28.871,29
TOTALE FONDO STORICO	240.295,60
quota da libera professione ambulatoriale 2015	27.703,74
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'	267.999,34

Il Fondo Produttività 2016 potrà essere integrato da:

- a) eventuali residui relativi ai fondi anni precedenti;
- b) eventuali residui del fondo "qualificazione professionale" relativi all'anno 2016;
- c) eventuali residui fondo "condizioni di lavoro – disagio" relativi all'anno 2016;
- d) della somma di Euro **46.712,05** [importo da monte salari 2001 art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c) in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio nell'anno cui si riferisce la contrattazione – quota 0,5% come da indicazioni regionali per l'anno 2016] relativa all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2016 solo se vi saranno le condizioni previste dalla Regione secondo la normativa vigente;

* * *

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

LE PARTI CONCORDANO

di incentivare le seguenti iniziative, ambiti ed attività:

1) Progetto Continuità dei Servizi

Una quota del fondo pari a €. **35.000,00** è riservata a compensare l'impegno del personale che garantisce la continuità del servizio al quale appartiene, mediante l'utilizzo degli Istituti indicati nell'Accordo decentrato sottoscritto in data 31.03.2014 e relative indicazioni applicative.

La quota di risorse eventualmente non utilizzata andrà ad implementare la Produttività collettiva di cui al presente Accordo.

2) Produttività strategica

Tenuto anche conto di quanto a suo tempo previsto con l'art. 101 del contratto collettivo integrativo aziendale, recepito con delibera n.196/2006 e che le parti intendono destinare per l'anno 2016, una quota del fondo quantificata fino ad un importo massimo pari €. **17.000,00** con un importo massimo teorico individuale di € 1.000,00 per il personale della categoria DS/D, è destinata ad incentivare iniziative, attività, programmi di rilevanza strategica per l'Istituto.

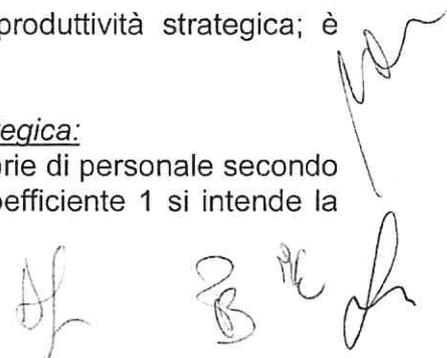
Le progettualità da incentivare, coerentemente ai fini istituzionali dell'azienda, agli impegni correlati al rispetto della programmazione sanitaria ed alle scelte programmatiche adottate dall'Istituto per l'anno 2016, **sono riportate nella tabella ALLEGATO 1 al presente Accordo decentrato.**

L'individuazione numerica dei contingenti di personale coinvolti nei suddetti progetti rappresenta un dato di massima. Il personale coinvolto viene individuato dai responsabili delle strutture o servizi interessati in ciascun progetto. I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.P.. Le OO.SS. e le RSU verranno informate degli esiti del processo di valutazione.

Ciascun dipendente può partecipare ad un solo progetto di produttività strategica; è ammessa la cumulabilità con progetti RAR.

Regole sulla corresponsione degli incentivi per la produttività strategica:

L'importo massimo del premio sarà graduato tra le diverse categorie di personale secondo le proporzioni indicate nella seguente tabella, nella quale per coefficiente 1 si intende la somma massima teorica di Euro 1.000,00:



CATEGORIA	COEFFICIENTE
DS	1
D	1
C	0,85
BS	0,80
B	0,80
A	0,70

I premi per i progetti strategici verranno erogati sul presupposto del raggiungimento dei risultati attesi, ferma restando la necessità che il dipendente sia in saldo orario non negativo al 31.12.2016.

Poiché tutta l'eccedenza oraria maturata fino al 31.12.2014, quella maturata nel 2015 e quella del 2016 hanno tre contabilizzazioni distinte e separate – per cui è possibile il recupero delle relative eccedenze 2014 e 2015 con appositi codici timbratura senza che vengano generati negativi rispetto al dovuto contrattuale 2016 – per saldo orario 2016 si intende l'eccedenza oraria netta del solo anno 2016 dopo aver liquidato gli straordinari ed effettuate tutte le compensazioni/rettifiche necessarie relative all'annualità 2016.

I premi per i progetti strategici verranno erogati a consuntivo in proporzione al periodo di servizio svolto nell'anno di riferimento, senza decurtazioni orarie.

Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli incentivi è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato, confermata dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance.

3) Produttività collettiva

Quanto residua del totale Fondo produttività, ossia detratte le quote riservate alle finalità di cui al punto 1) che precede, viene destinato alla Produttività Collettiva collegata agli obiettivi di budget.

Le parti concordano che, su positiva valutazione dell'O.I.V.P., è corrisposto un acconto (40%) del totale Fondo produttività, detratte le quote di cui ai punti 1 e 2 che precedono.

La quota di Fondo per la Produttività Collettiva, dedotto l'eventuale acconto, sarà distribuito a fronte del raggiungimento degli obiettivi così come individuati dal percorso di definizione del budget 2016, verificati dall'OIVP.

La produttività collettiva viene distribuita al personale sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati ed indicati nelle schede di budget, stabilendo dei coefficienti di categoria:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
DS	1
D	1
C	0,85
BS	0,80
B	0,80
A	0,70

La quota di incentivo anno 2016 sarà determinato sulla base ed in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio, senza decurtazioni orarie.

A tal fine si precisa che sono equiparate alla presenza in servizio:

- il congedo per maternità/paternità (c.d. obbligatoria);
- ricovero ospedaliero

- day hospital
- infortunio sul lavoro e malattia professionale (per la quota inferiore a 15 giorni)
- patologie gravi e salva vita
- permessi per lutto
- permesso per citazione e testimonianza
- permessi legge 104
- ferie anno corrente e ferie anni precedenti
- permessi per donazione di sangue e donazione di midollo
- assenza per missione aggiornamento (obbligatorio) – Istituzione – Scientifica e Comando obbligatorio
- recupero ore (REC210)
- permessi sindacali

In ogni caso è necessario che le giornate di effettivo lavoro siano almeno 60 nell'anno solare. Al di sotto di questa soglia l'apporto dato dal dipendente alla produttività collettiva si considera non sufficientemente significativo e dunque non dà diritto alla corresponsione del relativo incentivo.

Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli incentivi è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato, confermata dall'organismo indipendente di valutazione.

II^ PARTE

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2016

Atteso che l'Accordo Regionale sulle R.A.R. 2016 di cui alla DGR n. 579 del 8 aprile 2016 prevede a favore del C.R.O. di Aviano i finanziamenti di seguito specificati:

1. €. 135.350,06 vincolati all'incentivazione del lavoro notturno e festivo, turno, personale OTA/OSS, personale distaccato corsi di laurea area sanitaria (allegato 1 alla suddetta D.G.R.);
2. €. 203.548,93 demandate alla contrattazione integrativa aziendale nei termini seguenti:
 - dovranno essere finalizzate a finanziare progettualità nell'ambito degli obiettivi strategici regionali prioritari descritti nelle lettere dalla a) alla f) dell'Accordo regionale;
 - dovranno essere correlate al raggiungimento di obiettivi strategici, di efficienza e di sviluppo ricavandone miglioramenti nelle prestazioni, in collegamento con obiettivi contenuti nelle linee programmatiche regionali e definiti nei piani attuativi aziendali, tenuto conto anche delle condizioni organizzative di lavoro (pagina 9 dell'Accordo regionale).

Rilevato che per l'anno 2016 l'accordo allegato alla DGR summenzionata prevede che gli importi residui del 2015 nella misura rendicontata dall'Azienda in sede di chiusura del 2015 saranno riportati nell'esercizio 2016 con competenza riferita all'anno di assegnazione e saranno utilizzati per i processi di riorganizzazione di cui alla lettera a) dell'Accordo regionale;

Richiamate le condizioni previste dall'Accordo Regionale in argomento ai fini del riconoscimento e liquidazione delle risorse aggiuntive regionali alle varie linee progettuali, da intendersi qui integralmente richiamate ed alle quali si dovrà dare applicazione in sede di verifica dei risultati, liquidazione degli incentivi, rendicontazione;

**Tutto ciò premesso
LE PARTI CONCORDANO**

Le progettualità da incentivare, coerentemente ai fini istituzionali dell'azienda, agli impegni correlati al rispetto della programmazione sanitaria ed alle scelte programmatiche adottate dall'Istituto per l'anno 2016 – ferma restando la coerenza con le Linee prioritarie definite dall'Accordo regionale 2016 ed il rispetto delle regole ivi previste – **sono riportati nella tabella ALLEGATO 2 al presente Accordo decentrato.**

Se in sede di revisione periodica del budget vengono variati i contenuti di obiettivi, indicatori e risultati, il presente Accordo si adeguerà automaticamente a tali variazioni - senza dunque necessità di riaprire il tavolo negoziale - qualora le stesse stabiliscano parametri meno gravosi rispetto a quelli qui indicati.

L'individuazione numerica dei contingenti di personale coinvolti nei suddetti progetti rappresenta un dato di massima. Il personale coinvolto viene individuato dai responsabili delle strutture o servizi interessati in ciascun progetto. I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.P.. Le OO.SS. e le RSU verranno informate degli esiti del processo di valutazione.

I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.P.. Le OO.SS. e le RSU verranno informate degli esiti del processo di valutazione.

È ammessa la partecipazione dei dipendenti fino ad un massimo di 1 progetto RAR.

L'importo massimo del premio sarà graduato tra le diverse categorie di personale secondo le proporzioni indicate nella seguente tabella, nella quale per coefficiente 1 si intende la somma massima teorica di Euro 1.000,00:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
DS	1
D	1
C	0,85
BS	0,80
B	0,80
A	0,70

Regole relative al riconoscimento e liquidazione delle risorse aggiuntive regionali

La retribuzione per i progetti RAR verrà erogata sul presupposto del raggiungimento dei risultati attesi, ferma restando la necessità che il dipendente sia in saldo orario non negativo al 31.12.2016 e che abbia fornito le ore necessarie in surplus orario per lo svolgimento del progetto. I dipendenti in carenza di ore per RAR al 31.12.2016 possono utilizzare le ore eccedenti del primo trimestre 2017. Il pagamento dei progetti RAR avverrà a posteriori, in base alla verifica dell'eccedenza oraria sussistente al 30.04.2017.

I premi per i progetti RAR verranno erogati a consuntivo in proporzione al periodo di servizio svolto nell'anno di riferimento.

Poiché le norme a tutela della maternità non possono avere effetti pregiudizievoli per la persona che ne fruisce, le lavoratrici madri che non hanno prestato attività lavorativa per l'intero anno presso il servizio di normale assegnazione (perché poste in interdizione anticipata o perché temporaneamente assegnate a diverso servizio/mansioni o collocate in maternità obbligatoria) hanno comunque diritto a percepire l'incentivo RAR previsto per il servizio di normale assegnazione, in proporzione al periodo di attività ivi prestato a prescindere dai momenti dell'anno in cui le varie fasi dei progetti RAR si sono realizzate.

Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli incentivi è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato, confermata dall'organismo indipendente di valutazione.

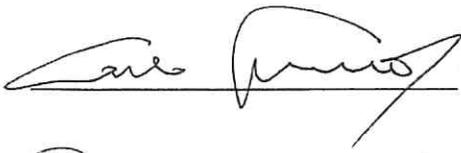
Le parti concordano che la presente ipotesi di intesa su incentivi-produttività 2016 e sull'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali 2016 diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Aviano, 9/11/16

Parte sindacale

La Direzione

FPS-
CISL



FP-
CGIL



FSI



UIL-
Sanità



per
R.S.U.



PROGETTI PRODUTTIVITA' STRATEGICA 2016

Remunerazione a raggiungimento obiettivo e garanzia saldo orario positivo; quota massima teorica: 1.000 per cat.D (a scalare le altre categorie, come da parametri accordo 2016) senza decurtazione oraria; cumulabili con progetti RAR.

DIREZIONE GENERALE

A	B	C	D	E
Strutture/Servizi	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
1 Direzione Generale e Sanitaria (Segreteria e servizi afferenti)	Garantire attività strategiche per il servizio	attività strategica con aggravio carico di lavoro	Garantire specifico apporto professionale in attività di particolare rilievo o complessità o innovazione, secondo le indicazioni del Dir. Gen.	Euro 5.000 per figure lavorative individuate dal Dir.Gen.

DIREZIONE SCIENTIFICA

A	B	C	D	E
Strutture/Servizi	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
1 Direzione Scientifica (comprese strutture afferenti)	Garantire attività strategiche per il servizio	attività strategica con aggravio carico di lavoro	Garantire specifico apporto professionale in attività di particolare rilievo o complessità o innovazione, secondo le indicazioni del Dir. Sci.	Euro 4.500 per figure lavorative individuate dal Dir.Sci. di concerto con referenti strutture

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

A	B	C	D	E
Strutture/Servizi	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
1 SOC L.A.G.R.U. - uff. Affari Generali	posizioni/attività strategiche della SOC	attività strategica con aggravio carico di lavoro	Garantire la continuità del servizio a fronte di carenze d'organico dovuta a malattia di lunga durata di personale strutturato nonché supporto amministrativo al responsabile della prevenzione della corruzione	Euro 900 in base al carico di lavoro a figure individuate dal Responsabile

Handwritten signatures and initials:
 A large signature on the left, a smaller signature in the middle, and the number "1" followed by initials on the right.

2	SOC . Gestione tecnologie cliniche tecnico-strutturali e informatico	Apertura Campus e attivazione convegni e servizi telematici	attività strategica con aggravio carico di lavoro	Garantire specifico apporto professionale in attività di particolare rilievo o complessità o innovazione tecnica e gestionale	Euro 800 in base al carico di lavoro a figure individuate dal Responsabile
3	SOC Approvvigionamenti, Economato e Logistica – servizio cucina e magazzino	Apertura Campus e attivazione convegni e servizio di catering, nonché ospitalità	Apertura campus e attivazione convegno/corso residenziale	Avvenuto a mezzo summers school 25 ospiti residenti	Euro 3.450 in base al carico di lavoro a figure individuate dal Responsabile

DIPARTIMENTO RICERCA TRASLAZIONALE

1	Dipartimento Ricerca Trasazionale	Gestione attività multiple presso la SOC di Oncematologia Clinica Sperimentale, la SOC di Oncologia Sperimentale 2 e lo Stabulario	Il progetto ha durata annuale, eventualmente rinnovabile. Gli obiettivi sono: gestione stabulario, garantire l'approvvigionamento dei materiali e gestione dei magazzini, garantire la gestione delle strumentazioni tecnico scientifiche e l'applicazione e verifica dei sistemi di qualità e sicurezza. Coordinamento TSLB nell'ambito dell'accordo CRO AAS5 del DMT	Relazione finale della Posizione Organizzativa sul grado di raggiungimento dell'obiettivo attestante il rispetto degli adempimenti previsti nel progetto già presentato al Direttore Generale	Max Euro 500 a figura da individuare da parte del referente progettuale
2	Dipartimento Ricerca Trasazionale	Coordinamento personale SOSd del DMT di AAS5	Coordinamento TSLB nell'ambito dell'accordo CRO AAS5 del DMT	Relazione finale della Posizione Organizzativa sul grado di raggiungimento dell'obiettivo.	Max Euro 500 a figura da individuare da parte del referente progettuale

DIPARTIMENTO CHIRURGICO

1	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	Esternalizzazione della Centrale di Sterilizzazione	Riconoscere l'impegno posto nella ricognizione dei dispositivi riutilizzabili, dei dati di consumo delle strutture interessate, partecipazione alla stesura del capitolato, diffusione delle informazioni ai colleghi	Pubblicazione del Capitolato	Max Euro 500 a figura da individuare da parte del referente progettuale (massimo 2 unità)
---	-------------------------	---	---	------------------------------	---

PROGETTI RAR 2016DIPARTIMENTO DI RADIOTERAPIA E DIAGNOSTICA PER IMMAGINI

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2016). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Quota massima teorica incentivo pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie)

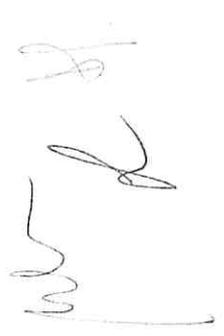
A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2015	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
1	lettera a)	Riduzione tempi di attesa per biopsie e TAC-guidate.	N° prestazioni biopsie TAC-guidate	Max 7 gg lavorativi dalla data della prenotazione	8 TSRM 2 Infermieri
2	lettera a)	Impatto della PET-CT con F-colina nelle neoplasie della prostata.	N° PET-CT con F-colina / anno	N. 300 esami	4 TSRM 2 Infermieri
3	lettera a)	Pianificazione avanzata del trattamento radioterapico.	Impiego di fusione di immagine CT/PET/RM nel contouring dei volumi di interesse.	Fattibilità e messa in atto di un sistema di monitoraggio e aumento dal 30 al 45% dei piani di cura relativi alle neoplasie ORL, polmone, sarcomi, esofago, cerebrali e paz. pediatrici rispetto al 2015	35 TSRM 10 infermieri
4	Lettera d)	Gestione esternalizzata dell'archivio cartelle	A seguito dell'esternalizzazione del servizio di archiviazione delle cartelle oncologiche, il personale amministrativo è coinvolto nella riorganizzazione dei percorsi e nella ridefinizione di attività funzionali.	Relazione finale del Direttore delle Professioni Sanitarie su: - Rispetto della procedura - Rispetto dei tempi previsti	7 AMMINISTRATIVI
5	Lettera a)	Promozione di soluzioni informative nella gestione dell'orario di lavoro attraverso il sistema gestionale SSD.	Formazione del personale sull'uso del sistema gestionale SSD fino al raggiungimento dell'autonomia.	Utilizzo del sistema SSD da parte di almeno il 70% del personale del Comparto e riduzione progressiva dell'uso della modulistica cartacea.	Tutte le figure del Comparto

[Handwritten signatures and initials]

DIPARTIMENTO DI ONCOLOGIA MEDICA

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2016). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Quota massima teorica incentivo pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie)

A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2015	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
DIPARTIMENTALE	lettera e)	Avviare una rinnovata riflessione sulla centralità della figura dell'infermiere nel processo clinico - assistenziale, attraverso l'opportunità di adottare abilità, comportamenti e valori fondati sull'Human caring.	Partecipazione al corso di formazione regionale per il personale infermieristico dal titolo "Il ruolo dell'infermiere e lo Human caring, in particolare nelle situazioni di cronicità", in tre edizioni. Partecipazione di almeno 11 infermieri	Relazione finale del dir prof Sanitarie sui risultati attesi	Coordinatore, Infermieri
DIPARTIMENTALE	Lettera a)	Garantire una tempestiva consegna delle cartelle oncologiche dell'utenza in trattamento oncologico	A seguito dell'esternalizzazione del servizio e del decentramento da parte dell'archivio centrale, il personale amministrativo è coinvolto nella riorganizzazione dei percorsi e nella ridefinizione di attività funzionali.	Relazione finale della Posizione Organizzativa sulla riorganizzazione e gestione degli archivi decentrati	Coordinatori, Personale Amministrativo, Infermieri, Inf. Generico
DIPARTIMENTALE	Lettera e)	Implementazione dei programmi aziendali correlati al rischio clinico (gruppo isolamento), coerenti con la programmazione regionale	riattivare il gruppo aziendale pianificare una simulazione relativa al rischio infettivo	Relazione finale dell'Unità' per la Gestione del Rischio Clinico e l'Accreditamento	Infermieri
DIPARTIMENTALE	Lettera a)	Trasferimento delle funzioni assistenziali tra AAS 5 "Friuli Occidentale" e CRO	Riorganizzazione del servizio di Cardiologia	Rispetto degli indicatore	Infermieri, Infermiere generico, Personale Amministrativo


A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2015	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
5 DIPARTIMENTALE	Lettera a)	Promozione di soluzioni informative nella gestione dell'orario di lavoro attraverso il sistema gestionale SSD	formazione del personale sull'uso del sistema gestionale SSD fino al raggiungimento di un'autonomia	Utilizzo del sistema SSD da parte di almeno 70% del personale del comparto per almeno una giustificazione (dal 1-10 al 31-12)	Po, coordinatori, Infermieri, Infermieri generici, personale Amministrativo, OSS, personale ausiliario
6 TERAPIA CELLULARE ALTE DOSI	Lettera e)	Accreditamento Jacie: implementazione revisione procedure	Revisione di almeno 5 procedure relative ai processi tecnico-assistenziali in atto	Rispetto degli indicatori	Coordinatore, Infermieri, Personale Amministrativo
7 PIATTAFORMA I PIANO	Lettera a)	Potenziamento della flessibilità organizzativa dei professionisti attraverso lo sviluppo delle competenze e la gestione delle attività su più piattaforme	Avvio FSC Revisione delle attività ad alta specializzazione	Relazione finale della Posizione Organizzativa	Infermieri
8 DAY HOSPITAL	Lettera f)	Riduzione dei tempi di attesa dell'utenza afferente al Dh per trattamento chemioterapico	ridefinizione del percorso, cambiamenti organizzativi e di coordinamento, revisione del piano di lavoro	Rispetto dei seguenti indicatori: - progetto entro novembre 2016 - avvio sperimentazione	Coordinatori, Infermieri
9 DIPARTIMENTALE	Lettera e)	Pianificazione azioni di miglioramento rispondenti a requisiti per l'accreditamento regionale, nel miglioramento della qualità delle cure	identificazione dei bisogni assistenziale attraverso l'elaborazione di una scheda di accertamento infermieristici	Avvio sperimentazione	Po, coordinatori, Infermieri
10 DIPARTIMENTALE	Lettera a)	Formazione Studenti - Operatori socio sanitari	Affiancamento e tutorato di studenti OSS inviati dall'Istituto Opera Sacra Famiglia" di Pordenone ed "Enrico Fermi" di Perugia	Relazione finale del Direttore delle Professioni Sanitarie sui risultati attesi	Oss



DIPARTIMENTO DI ONCOLOGIA CHIRURGICA

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2016). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Quota massima teorica incentivo pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie)

NR.	STRUTTURA	AREA TEMATICA	TITOLO DEL PROGETTO	OBIETTIVI DI PROGETTO	VERIFICA	N° E QUALIFICA PARTECIPANTI PRO
1	DIP. CHIR./ SALA OPERATORIA	E	Inserimento O.S.S. di Sala Operatoria	Formazione di Personale di supporto quale secondo operatore di sala operatoria nelle aree a bassa complessità	Relazione finale della P.O. di Dipartimento e del Coordinatore delle Sale Operatorie	P.O.: 1 Coordinatore: 1 Infermieri: 9 OSS: 2 TOT: 13
2	DIPARTIMENTALE	E	Miglioramento della qualità delle cure e presa in carico attraverso la partecipazione alle attività di accreditamento istituzionale	Riconoscere l'impegno del personale coinvolto nelle attività di accreditamento regionale.	Relazione condivisa della P.O. di Dipartimento con il Responsabile UGRCA	P.O.: 1 Coordinatori: 3 Infermieri: 5 TOT: 9
3	DIPARTIMENTALE	E	Implementazione della guida alla gestione del Catetere Venoso Centrale (CVC).	Diffusione delle nuove evidenze sulla gestione del CVC a tutto il personale dell'Anestesia, Rianimazione e Terapia intensiva (ARTI)	Estensione della formazione a tutto il personale infermieristico dell'ARTI. Impegno dei formatori nella gestione degli eventi residenziali e sul campo (FR e FSC). Verifica presso il Centro Attività Formative (CAF)	Coordinatore: 1 Infermieri: 18 TOT: 19
4	DIPARTIMENTALE	E	Implementazione del progetto relativo alla raccolta differenziata dei rifiuti (Il Parte)	Partecipazione al corso e conferimento dei rifiuti secondo protocollo nelle aree: Gastroenterologia, Piastra ambulatoriale chirurgica e Prericovero, Terapia intensiva, e relative segreterie.	Corretto smaltimento dei rifiuti negli appositi contenitori presenti in tutte le aree	Infermieri: 18 oss: 5 Amministrativi: 5 TOT: 28
5	Dipartimento/ARTI	E	Studio degli indicatori necessari alla documentazione clinica del CVC	<ul style="list-style-type: none"> Ricerca ed analisi della letteratura relativa alla gestione clinica del CVC Individuazione dei fattori Hard da inserire nella documentazione clinica 	Relazione finale dettagliata per ogni obiettivo del progetto da parte del gruppo di lavoro	Coordinatore: 1 Infermieri: 9 TOT: 10
6	DIPARTIMENTO/Degenze	E	Ambulatorio per la riabilitazione e l'educazione dei pazienti stomizzati	Mantenere aperto l'ambulatorio dedicato alla riabilitazione nonostante la riduzione di organico	Verifica della presenza dei pazienti in agenda nel CUP WEB	Coordinatore: 1 Infermieri: 2 TOT: 3





NR.	STRUTTURA	AREA TEMATICA	TITOLO DEL PROGETTO	OBIETTIVI DI PROGETTO	VERIFICA	N° E QUALIFICA PARTECIPANTI PRO
7	DIPARTIMENTO/Degenze	E	Inserimento degli studenti o.s.s. e dei neoassunti con medesima qualifica a cura del personale di supporto del Dipartimento Chirurgico	Riconoscere l'impegno del personale di supporto delle degenze chirurgiche nell'affiancamento al personale o.s.s. neoassunto o in formazione	Presenza della turistica assegnata dal Dirigente delle Professioni Sanitarie e dal Coordinatore Valutazioni del personale a cura del Coordinatore	OSS: 16 Ausiliari: 2 TOT:18
8	DIPARTIMENTO/Degenze	E	Inserimento degli infermieri neoassunti a cura del personale infermieristico delle degenze chirurgiche del dipartimento.	Riconoscere l'impegno del personale infermieristico delle degenze chirurgiche nell'affiancamento al personale neoassunto.	Progetto d'inserimento del neoassunto presso CAF	Infermieri: TOT: 18
9	DIPARTIMENTO	E	Omogenizzazione del percorso di accoglienza dei pazienti tramite l'integrazione funzionale degli operatori dedicati e l'utilizzo di strumenti condivisi per tutte e tre le strutture operative complesse.	Produzione di procedure, documenti informativi per i pazienti, variazioni organizzative documentate	Istruzione operativa a cura delle infermiere del prericovero inviata alla P.O. Revisione delle brochure per i pazienti (documenti presso la Biblioteca pazienti e gli ambulatori chirurgici)	Coordinatore: 1 Infermieri: 5 Oss: 1 Amministrativo:1 TOT: 8



DIPARTIMENTO DI RICERCA TRASLAZIONALE

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2016). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Quota massima teorica incentivo pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie)

A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2015	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
1	DIPARTIMENTO DI RICERCA TRASLAZIONALE	Potenziamento della flessibilità nella gestione del "Know-how" dei professionisti su una piattaforma	PdL che attesta la turnazione dei professionisti	Associazione di prestazioni di qualità/alta specializzazione a una flessibilità funzionale su una Piattaforma (UFA)	TSLB 52
2	DIPARTIMENTO DI RICERCA TRASLAZIONALE	Potenziamento della flessibilità nella gestione del "Know-how" dei professionisti su più piattaforme.	PdL che attestano la turnazione dei professionisti su più piattaforme/percorsi condivisi	Associazione di prestazioni di qualità/alta specializzazione a una flessibilità funzionale su più piattaforme (UFA/Citofluorimetria/Accettazione Dipartimentale/Biologia Molecolare)	18 TSLB
3	SOC Anatomia Patologica	Garantire il servizio nelle giornate in cui c'è il prolungamento dell'attività delle Sale Operatorie.	Relazione scritta della PO	Garantire l'attività di accettazione, dell'esame intraoperatorio (congelatore e OSNA), studio margini e quant'altro richiede l'intervento del TSLB su materiale a fresco.	5 TSLB
4	Gruppo INF DRT	Attuazione accordo integrato CRO AASS per attività donatori.	100% dei giorni lavorativi	Garantire l'attività legata alla raccolta di sangue intero e plasma dei donatori.	6 INF
5	DIPARTIMENTO DI RICERCA TRASLAZIONALE	Sostenere le attività segretariali e ausiliarie in chiave dipartimentale	Relazione scritta della PO	Garantire tutte le attività senza interruzioni di continuità sia per attività di front office che di back office	3 AUS – 3 OTA – 4 AMM – 1 OSS



DIREZIONE SANITARIA

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2015). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Quota massima teorica incentivo pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie)

A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2015	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
1 Servizio Ambulanza Locali esequiali	Punto 2b)	Garantire il servizio oltre l'orario di lavoro, sia in anticipo e sia in posticipo, al fine di garantire trasporti di pazienti su lunghe percorrenze e la gestione dei locali esequiali.	Garantire tutti i trasporti richieste e il Servizio dei Locali Esequiali	1) Il 100% dei trasporti richiesti effettuati. 2) Gestione salme, rapporti con imprese funebri e parenti con zero reclami appropriati	1 Coordinatore 2 Infermieri 2 OSS
2 Segreteria Direzione Sanitaria	Punto 2b)	Riorganizzazione ufficio Direzione Sanitaria insieme all'URP	Apertura unico ufficio Dir. San. (1 operatore) + URP (1 operatore)	Avvio attività dal 1 giugno 2016	2 segretarie
3 Servizio Gestione rifiuti	Punto 2b)	Pianificare ed organizzare corso su tre edizioni per raccolta differenziata rifiuti	Svolgimento dei corsi	Partecipazione > operatori	1 Infermiere
4 Cartelle Cliniche (copie)	Punto 2b)	Trasferimento cartelle nosologiche all'archivio esternalizzato OMNIA DOC (fine anno 2015)	Trasferimento concluso entro dicembre 2016	Fine lavori previsti al 31.12.2016	1 Coordinatore 1 Infermiere 2 segretarie
5 Servizio Archivio Sanitario	Punto 2b)	Riorganizzazione del Servizio Gestione Richieste. Consegne e gestione percorsi delle cartelle	Adesione a procedure ordinarie, straordinarie ed urgenti	Rispetto delle nuove procedure di richiesta e delle consegne	3 Operatori Archivio Copie cartelle
6 Servizio Archivio Sanitario	Punto 2b)	Applicazione nuovo sistema informatizzato	Corretto utilizzo nuovo software. Implementazione sistema di tracciabilità delle cartelle	Il sistema assicura la tracciabilità delle cartelle	3 Operatori Archivio Copie cartelle



AREA NON SANITARIA

DIREZIONE SCIENTIFICA

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2016). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Quota massima teorica incentivo pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie)

A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2015	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
1 Direzione Scientifica - Uffici/Servizi amministrativi	Punto 2b)	Comitato Etico Unico Regionale	Attivazione servizi di supporto al nuovo Comitato Etico Unico Regionale	Garantire l'operatività del nuovo Comitato Etico Unico Regionale	2 D 3 C 1 B
2 Biblioteca	Punto 2b)	Nuova procedura abbonamenti	Procedura acquisizione abbonamenti unificata	Agevolare processo abbonamenti a riviste, banche dati, libri in modo unificato	1 C 1 B 1 A

DIREZIONE GENERALE E AMMINISTRATIVA

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2016). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Quota massima teorica incentivo pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie)

A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2015	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
1 Direzione Amministrativa SOC Gestione risorse economico-finanziarie	Punto 2b)	Innovazione gestionale	Supporto alla realizzazione di percorso interno di scambio fatturazione elettronica e avvio nuova procedura per riscontro documenti "senza carta"	Operatività nuove procedure	1D 3C
2 Direzione Amministrativa SOSD Controllo di gestione	Punto 2b)	Nuova metodologia di analisi	Supporto alla elaborazione e analisi performance 2013-2015 per singola struttura operativa assegnataria di budget	Realizzazione analisi	1D

[Handwritten signatures and initials]

A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2015	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
3	Punto 2b)	Miglioramento gestione presenze in servizio	Attività di messa a punto e diffusione sistema Self Service del Personale a tutti i dipendenti dell'Istituto (sia dirigenza che comparto)	Operatività del sistema informatico a livello di Strutture e di Coordinamenti / P.O.	4D 8C 2B
4	Punto 2b)	Miglioramento procedure "acquisizione manutenzioni"	Supporto al riordino delle procedure "acquisizione manutenzioni" strumenti in dotazione reparti	Realizzazione schema riordino	3D 3C 4B 3A
5	Punto 2b)	Attivazione servizio catering per convegni	Servizio catering	Riduzione catering esterno	3 Cuochi 6 operatori cucina
6	Punto 2b)	Riduzione personale a parità di servizio	Una unità in meno	Mantenimento attività	5 Operatori magazzino
7	Punto 2b)	rialineamento procedure a seguito nuovo Codice Appalti	predisposizione di una nuova procedura riguardante acquisizione di lavori, beni e servizi sottoglia comunitaria in applicazione del nuovo C.A.	elaborazione nuova procedura	2D 7C 1B
8	Punto 2b)	Garanzia mantenimento del servizio	funzione di supplenza nella consegna/ritiro farmaci per necessità urgenti e non prevedibili	consegna/ritiro farmaci per necessità urgenti e non prevedibili	1 B 1 C
9	Punto 2b)	Garanzia mantenimento del servizio	supporto al mantenimento della riorganizzazione gestionale del servizio calore	fornire l'attività di competenza finalizzata al regolare funzionamento della C.T.	2 C
10	Punto 2b)	Garanzia mantenimento del servizio	supporto alla procedura di gestione dei resi	fornire l'attività di competenza finalizzata al regolare funzionamento della gestione dei resi	5 B 1 A
11	Punto 2b)	Garanzia mantenimento del servizio	supporto in relazione a procedure di emergenza e sperimentazione migliori operative proposte	fornire l'attività di competenza finalizzata all'efficace svolgimento delle attività di prevenzione	1 C 4 B 1 A
12	Punto 2b)	Garanzia mantenimento del servizio	supporto impiantistico e operativo all'attivazione e mantenimento nuovi servizi di reparto e laboratori di ricerca.	fornire l'attività di competenza finalizzata al mantenimento dell'operatività dei servizi interessati	7 C 3 B
13	lettera d)	Implementazione gestione liquidazioni delle missioni (istituzionali) di aggiornamento	Miglioramento funzionalità DBR relativo alla elaborazione informatizzata degli ordini di liquidazione	Implementazione della nuova procedura informatizzata entro il 31.12.2016	1 C

Per i progetti RAR dell'area non sanitaria è prevista una quota risorse pari a € 30.000,00.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA
CODICE FISCALE: CTRFL70L64A5160
DATA FIRMA: 23/05/2017 09:34:42
IMPRONTA: 0A225FD99F18E16C1184D6E0D169A9E083A5FA1F677EED3E413177FA801DC3D0
83A5FA1F677EED3E413177FA801DC3D029ADCF00D4E4551586C978897AAD823D
29ADCF00D4E4551586C978897AAD823D38D4C754E0DC9FDF1433A053DBB512D6
38D4C754E0DC9FDF1433A053DBB512D677E5ED20D9D0B977D202552F87AC38B8

NOME: FALDON ALESSANDRO
CODICE FISCALE: FLDSL63E04C9575
DATA FIRMA: 23/05/2017 10:40:32
IMPRONTA: 6B32D0C6766EDF4BB19044CF871170BE4A4562FF54D5D5142995E7D321B66778
4A4562FF54D5D5142995E7D321B6677886131CEDC7556C3D747FB15F19292DAB
86131CEDC7556C3D747FB15F19292DAB750ADFD405F1AD8582339A9E8338F679
750ADFD405F1AD8582339A9E8338F679CBB5D5DE9C3E05CDBFC47B8BF85EDBFD

NOME: VALENTINA SOLFRINI
CODICE FISCALE: SLFVNT64A53F257E
DATA FIRMA: 23/05/2017 12:17:51
IMPRONTA: 50D023ADA556F23A0580B88C63856FE1BFA92DCF1DC59A1BFDAE6CD284FEFDD9
BFA92DCF1DC59A1BFDAE6CD284FEFDD928B820F423DEA84B7020C673A100A519
28B820F423DEA84B7020C673A100A519D5297E4047D5A5D5CFADCD3ADF961BAB
D5297E4047D5A5D5CFADCD3ADF961BABE6B96D164D852C2D40F9CA56C1A33642

NOME: RENZO ALESSI
CODICE FISCALE: LSSRNZ55C20G2240
DATA FIRMA: 23/05/2017 12:31:50
IMPRONTA: 8FED38AFE78C16B37AE914C6CC8565A38F80BE6F7DC55B4888F8498558888BDD
8F80BE6F7DC55B4888F8498558888BDD38D2A5941AC75EE0F82A134E1FC38355
38D2A5941AC75EE0F82A134E1FC383558B0901ED502F3D9DB4C2B1FD76E4E256
8B0901ED502F3D9DB4C2B1FD76E4E256152212A945723ECCEFE53249ECA69B3E

NOME: PAOLO DE PAOLI
CODICE FISCALE: DPLPLA55S18L483A
DATA FIRMA: 23/05/2017 12:42:59
IMPRONTA: 919888DD9EB9A940E5A80A16DBAC8D0E04A02AE67122D3542B9A84B696AEB261
04A02AE67122D3542B9A84B696AEB261515B1A985C5121208FF474C0CBC84192
515B1A985C5121208FF474C0CBC841925ED9783EEBDC31E48313C66986AD7B4E
5ED9783EEBDC31E48313C66986AD7B4E3BA34066F21AA3DEF40B286FCEB5FEC4

NOME: MARIO TUBERTINI
CODICE FISCALE: TBRMRA55P23C265V
DATA FIRMA: 23/05/2017 13:29:14
IMPRONTA: 9581132F121936511356EA058DE5B331F62F0F8F12809A8EA8BE4E88BB8E0DAC
F62F0F8F12809A8EA8BE4E88BB8E0DAC2773C4E2B9BAED0315C91D8C2FB49DB3
2773C4E2B9BAED0315C91D8C2FB49DB333F8101E29E559828B08B6A4F32A1DCF
33F8101E29E559828B08B6A4F32A1DCF1A0AEDBD073EF027833E817662D4385D

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182

Collegio Sindacale



Art. 40 bis – comma 1- d.lgs. n. 165/2001

“Controlli in materia di contrattazione integrativa”

CENTRO RIFERIMENTO ONCOLOGICO AVIANO	
10 APR, 2017	
PROT. N.	6428 / P

Visto l'Accordo sottoscritto in data 09.11.2016 per la parte relativa alla disciplina anno 2016 degli incentivi/produktività e integrazione pronta disponibilità riguardante il personale dell'Area Comparto, il Collegio Sindacale, esaminate le previste Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e dopo le opportune verifiche, rilascia certificazione positiva ed attesta che:

1. L'Accordo sottoscritto riguarda materie espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
2. L'Accordo sottoscritto rispetta i vincoli legislativi dettati dal d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in materia di trattamento accessorio, ad oggi vigenti;
3. Nella definizione e quantificazione dei fondi contrattuali, l'Istituto si è attenuto ai vincoli fissati dai CC.CC.NN.LL. vigenti e ai limiti imposti dalla normativa vigente;
4. Nell'utilizzo delle risorse disponibili sui fondi, l'Istituto ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dai CC.CC.NN.LL. vigenti;
5. Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti annuali e pluriennali di programmazione dell'Istituto;
6. I costi derivanti dagli accordi sottoscritti rientrano nei vincoli di bilancio stabiliti e garantiscono l'equilibrio economico-finanziario.

Aviano, 10/4/ 2017

Rag. Lucio Marcandella

Presidente

dott. Gabriele Maria Brenca

Componente

Dott. Francesco Lofaro

Componente

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA
CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160
DATA FIRMA: 23/05/2017 09:35:03
IMPRONTA: 6950C27EBB358FDF5F6E90A2492E571A1CB54E60EBE0C5A1C8681DA26162F7F
A1CB54E60EBE0C5A1C8681DA26162F7FE6B3B0D0C01CD5C495FBA7BB3C67B2BC
E6B3B0D0C01CD5C495FBA7BB3C67B2BC4D113BDBB8E6F25F2813883936F42241
4D113BDBB8E6F25F2813883936F4224140057938E64AA1CE5F7FAEE8EDC07C96

NOME: FALDON ALESSANDRO
CODICE FISCALE: FLDLSN63E04C957S
DATA FIRMA: 23/05/2017 10:40:40
IMPRONTA: 51C7AA629994DDB22AD9F937F3E7F9E9264C2912D5A77F255D2394CFD97937DC
264C2912D5A77F255D2394CFD97937DC014C4C424DCBF70F7854B15BB17C5783
014C4C424DCBF70F7854B15BB17C578370BBDE33DE0332E652E7E20DA2113B6C
70BBDE33DE0332E652E7E20DA2113B6C720DD6C9C4078A62F23D3F392D038435

NOME: VALENTINA SOLFRINI
CODICE FISCALE: SLFVNT64A53F257E
DATA FIRMA: 23/05/2017 12:18:00
IMPRONTA: 6D75FF73BE8E11462209230D69453D09A374850FE99B5FE9367CCA5E63E20F9A
A374850FE99B5FE9367CCA5E63E20F9A1AEDA710D8236D3017E70CD429D3064C
1AEDA710D8236D3017E70CD429D3064CC4B38C56A0C2D8962008570CEDAA4ABA
C4B38C56A0C2D8962008570CEDAA4ABA20B61845E653A621CAD17C395E1A4189

NOME: RENZO ALESSI
CODICE FISCALE: LSSRNZ55C20G2240
DATA FIRMA: 23/05/2017 12:32:00
IMPRONTA: 87A1BB6FC3AC4D2A8EA657939374372A1800BC54EF535E7E14A2C516302FB68A
1800BC54EF535E7E14A2C516302FB68AA65AA224840095DC6DBF05EBA345EF7
A65AA224840095DC6DBF05EBA345EF7875C4D0160A1138F3A5570B86C7F5298
875C4D0160A1138F3A5570B86C7F5298B2A76980D820A81B5035B310A5B596BB

NOME: PAOLO DE PAOLI
CODICE FISCALE: DPLPLA55S18L483A
DATA FIRMA: 23/05/2017 12:43:09
IMPRONTA: CE2C504E8B7563DD1E430BD23A264DBE661BB4C9CDD83100AEE38871CEDB0AFC
661BB4C9CDD83100AEE38871CEDB0AFC436CE7E632A296FA106ACB36377409F
C436CE7E632A296FA106ACB36377409F2B6F746D260FE6DD53D1F873E9C74379
2B6F746D260FE6DD53D1F873E9C7437993BE9CB67199969186F33DD1BC3C3145

NOME: MARIO TUBERTINI
CODICE FISCALE: TBRMRA55P23C265V
DATA FIRMA: 23/05/2017 13:29:23
IMPRONTA: 85787B2127BBE121EA9A89611AC66F72A5D2CAFA95CC2AF5C01CF2C8C03A997E
A5D2CAFA95CC2AF5C01CF2C8C03A997E647F78F45FB733D39506CC8875FF2344
647F78F45FB733D39506CC8875FF23449AE5A4580E22418329A1A4B40FB8D35D
9AE5A4580E22418329A1A4B40FB8D35D8C84C5776F00D33C388F3D07D4153560

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.L. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182



Art. 40 bis - comma 1- d.lgs. n. 165/2001

"Controlli in materia di contrattazione integrativa"

CENTRO RIFERIMENTO ONCOLOGICO AVIANO
10 APR. 2017
PROI. N. <u>6429/R</u>

AG
B

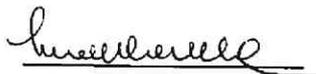
Visto l'Accordo sottoscritto in data **09.11.2016** per la parte relativa alla **disciplina anno 2016 dell'utilizzo delle Risorse Aggiuntive Regionali** riguardante il personale dell'Area **Comparto**, il Collegio Sindacale, esaminate le previste Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e dopo le opportune verifiche, rilascia certificazione positiva ed attesta che:

1. L'Accordo sottoscritto riguarda materie espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
2. L'Accordo sottoscritto rispetta i vincoli legislativi dettati dal d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in materia di trattamento accessorio, ad oggi vigenti nonché quanto previsto dall'accordo sottoscritto tra l'Amministrazione regionale e le OOSS (D.G.R. n. 579/2016);
3. Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti annuali e pluriennali di programmazione dell'Istituto;
4. I costi derivanti dagli accordi sottoscritti rientrano nei vincoli di bilancio stabiliti e garantiscono l'equilibrio economico-finanziario.

Aviano, 10/4 2017

Rag. Lucio Marcandella

Presidente



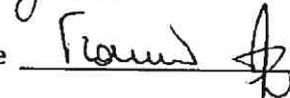
dott. Gabriele Maria Brenca

Componente



Dott. Francesco Lofaro

Componente



Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA
CODICE FISCALE: CTRFL70L64A5160
DATA FIRMA: 23/05/2017 09:35:54
IMPRONTA: 4CD0C0DBC78D16CA773A7997E1D56744F3F199D9F2D14196610C496630371B63
F3F199D9F2D14196610C496630371B631BBF3035C3DC6470A01FE4475D7F6CF9
1BBF3035C3DC6470A01FE4475D7F6CF91979B05322F7BDCCAFDA3587D057F2D
1979B05322F7BDCCAFDA3587D057F2D4223871F09D49353E51B3EAB15B5B662

NOME: FALDON ALESSANDRO
CODICE FISCALE: FLDSL63E04C957S
DATA FIRMA: 23/05/2017 10:40:46
IMPRONTA: 76BF3FA0D310F2EDC8CD2B679F7DF642233D87E7E7F1297443FFDC6BCB330C923
233D87E7E7F1297443FFDC6BCB330C923F0AFA57BC23B4ACDF6C404C251EF9160
F0AFA57BC23B4ACDF6C404C251EF916044A1D2B61194EFE33C3A9675AB7CD5CB
44A1D2B61194EFE33C3A9675AB7CD5CB1E78B9ADFE3F0793BA3AA05D0BC9E96C

NOME: VALENTINA SOLFRINI
CODICE FISCALE: SLFVNT64A53F257E
DATA FIRMA: 23/05/2017 12:18:08
IMPRONTA: 785E81D1A648B07D021CC08A13A98D181E21896F2AEEE988999367B713772B7A
1E21896F2AEEE988999367B713772B7A7E9D22E9AF8E61951078F998EF2EE688
7E9D22E9AF8E61951078F998EF2EE68820B03D7BB56ECF725DEE2035063BCE24
20B03D7BB56ECF725DEE2035063BCE244EE613C74C157CB4A9BE0E1E72119617

NOME: RENZO ALESSI
CODICE FISCALE: LSSRNZ55C20G2240
DATA FIRMA: 23/05/2017 12:32:09
IMPRONTA: 1F9E5EC9E120B516CD90FCFA8DBD88B05A6C5311CAFA8BB95C8A2BFEF448F533
5A6C5311CAFA8BB95C8A2BFEF448F533604CAE4AA021DF901B02BA0531B340B3
604CAE4AA021DF901B02BA0531B340B350A5145295DB9619F364DE190F2BC90A
50A5145295DB9619F364DE190F2BC90AF4D9A04414EDABBA9BB0F580ADADB5DD

NOME: PAOLO DE PAOLI
CODICE FISCALE: DPLPLA55S18L483A
DATA FIRMA: 23/05/2017 12:43:19
IMPRONTA: C9B6CA96BF69352ABA2F784FD79DDF15A6798EBD6CA9C51294C891F5041D9360
A6798EBD6CA9C51294C891F5041D9360242AFCBC43BC2D4718ECE35403FFDF0
242AFCBC43BC2D4718ECE35403FFDF058EFC7CD4014AC1B9C7D61694D6569F5
58EFC7CD4014AC1B9C7D61694D6569F5F097A7DDD3652A918937C4C2D910E71A

NOME: MARIO TUBERTINI
CODICE FISCALE: TBRMRA55P23C265V
DATA FIRMA: 23/05/2017 13:29:31
IMPRONTA: 4538B17CB232D5967F51B864CC1A11ADBEEE72DFBD725636F2DD07BCAAA6466B
BEEE72DFBD725636F2DD07BCAAA6466BE7A23DE52DB2E79B3633DACBC7ED44AEE0B50DA6FBE0200E72C2B086C807CE55
E7A23DE52DB2E79B3633DACBC7ED44AEE0B50DA6FBE0200E72C2B086C807CE55
E0B50DA6FBE0200E72C2B086C807CE55A603636D79B0B2B6B2088A09C91CED7B

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo decentrato su incentivi/produttività e Risorse Aggiuntive Regionali personale del comparto anno 2016

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<i>Data di sottoscrizione</i>		09 novembre 2016
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		Anno 2016
<i>Composizione della delegazione trattante</i>		<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> Direttore Amministrativo – dott. Renzo Alessi Direttore Sanitario – dr.ssa Valentina Solfrini Dirigente professioni sanitarie – dott. Roberto Biancat Dirigente amministrativo – dott. Massimo Zanelli <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> CISL-FP, FP-CGIL, FSI, UIL-FPL, R.S.U. aziendali. <i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> CISL-FP, FP-CGIL, FSI, UIL-FPL, R.S.U. aziendali.
<i>Soggetti destinatari</i>		Personale del comparto (non dirigente)
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		a) incentivi/produttività e R.A.R. anno 2016
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</i>	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</i> in data 10.04.2017, acquisita al prot.n. 6429/P (R.A.R.) in data 10.04.2016, acquisita al prot.n. 6428/P (incentivi/prod. e pr.disp.) <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</i> _____
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Sono state adottate le schede di budget 2016, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente. <i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. E' stato adottato il programma 2016-2018 con deliberazione n. 20/2016, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente.
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Abrogato dal DLgs 33/2013.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.l. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Per l'anno 2016 la relazione sarà predisposta a conclusione dell'esercizio.</p>
<p>Osservazioni:</p> <p>Le forme di incentivazione previste nell'Accordo riguardano attività d'Istituto misurabili e soggette a verifica periodica, strettamente correlate alla programmazione aziendale espressa dalla negoziazione del budget e dalle relative revisioni. Gli Accordi prevedono che l'erogazione dei compensi avvenga previa valutazione individuale attraverso apposita scheda la cui impostazione rispetta i principi espressi dal D.Lgs. 150/2009. L'erogazione dei compensi è subordinata alla verifica, da parte dell' O.I.V.P., del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.</p> <p>L'Istituto opera dunque in coerenza con i principi espressi dal d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dalle disposizioni regionali in materia (L.R. 11.08.2010 n.16 e disposizioni sopravvenute).</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Par. I - articolato del contratto e compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Il contratto decentrato sottoscritto si divide in due parti; la prima riguarda gli incentivi-produttività, la seconda le R.A.R..

1^ parte: alle pagine 2 e 3 vengono richiamate le disposizioni di riferimento e indicate le somme a disposizione alla data dell'accordo; da pagina 3 a pagina 5 vengono individuate le finalizzazioni del Fondo [ossia: 1) Continuità dei servizi; 2) Produttività strategica –scheda all. 1; 3) Produttività collettiva] e vengono precisati i criteri di riparto.

2^ parte: da pagina 5 viene richiamata la D.G.R. n. 579 del 08.04.2016 di regolamentazione delle Risorse Aggiuntive Regionali e quantificato l'ammontare delle somme disponibili; successivamente e fino a pagina 7, anche attraverso il rinvio ad apposite schede all. 2 all'accordo, vengono definiti i progetti finanziati e le regole di riparto dei premi.

Si ritiene sussista la compatibilità con le norme di legge e di contratto nazionale poiché l'Accordo sottoscritto delinea un sistema di incentivazione della produttività caratterizzato come segue:

- Incentivazione collegata al raggiungimento di determinati risultati rispetto agli obiettivi assegnati, senza logiche di automatismo e di distribuzione generalizzata di risorse economiche;
- Monitoraggio e verifica da parte dell'O.I.V.P. sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, in modo da salvaguardare il principio di corrispettività previsto dall'art. 7 – comma 5 – del d.lgs n. 165/2001, così come novellato dal D.lgs n 150/2009, in quanto l'erogazione delle quote è effettuata solo per prestazioni effettivamente rese;
- Valutazione individuale del personale con apposita scheda che prende in considerazione sia la partecipazione ed il coinvolgimento nelle attività connesse agli obiettivi assegnati sia i comportamenti organizzativi;
- Assegnazione di quote individuali al personale che ha svolto attività particolari, di particolare rilievo nell'ambito della programmazione di ente (produttività strategica);
- Attribuzioni di ulteriori quote al personale addetto a servizi particolarmente disagiati o gravosi individuati nell'accordo (garanzia della continuità del servizio);

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.l. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

- Viene salvaguardato il principio (mediante specifiche clausole di computo) che per partecipare al sistema incentivante è necessaria nel corso dell'anno di riferimento una effettiva presenza in servizio in modo tale da prendere attivamente e concretamente parte al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Par. II - modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Le risorse sono utilizzate in modo da incentivare le attività che risultano prioritarie e di rilevanza strategica per l'Istituto (con riferimento, ad esempio, al Programma Annuale dell'Istituto e al Budget aziendale) e comunque in coerenza con le Linee guida espresse dalla Regione.

Par. III - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali

I contenuti dell'Accordo tendono a perseguire, come risultato, il raggiungimento di una serie di obiettivi di particolare rilevanza per l'Istituto attraverso l'incentivazione del personale coinvolto nelle specifiche attività individuate. L'Accordo non prevede una distribuzione indistinta degli incentivi, essendo questi graduati in funzione di una serie di parametri (ad es. l'effettiva presenza in servizio e le risultanze della scheda di valutazione).

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo decentrato su incentivi/produttività e Risorse Aggiuntive Regionali personale del comparto anno 2016

Modulo 1 - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par. I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per quanto riguarda la Retribuzione destinata agli **incentivi/produttività**, la determinazione del Fondo storico è stata effettuata in riferimento alla deliberazione n. 100/2016 nella quale era stata data applicazione, per l'anno 2015, alla cristallizzazione delle decurtazioni per il triennio 2011-2014, come previsto all'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 e s.m.i. (Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015). Per l'anno 2016 il Fondo storico è stato definito con deliberazione n. 250 del 18.10.2016 che, in applicazione dell'art. 1 comma 236 Legge 208-2015, ha reso stabile la decurtazione permanente attuata per l'anno 2015 (il quale pertanto costituisce il nuovo tetto massimo di riferimento). Di seguito se ne riporta l'ammontare:

VOCI FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA COMPARTO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	euro
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 1	12.744,74
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 2	283.978,76
decurtazione 15% per finanziamento fondo art. 39 CCNL 7.4.1999	-44.508,53
incremento per aumento personale art. 39 punto 8 CCNL 7.4.1999 (integrazione determinata con deliberazione n. 1173/99 a partire dal 1999)	15.181,20
quota da Azienda Ospedaliera "S.Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito del trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria	1.770,72
Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i..	-28.871,29
TOTALE FONDO STORICO	240.295,60

Le risorse come sopra quantificate sono suscettibili di aggiornamento, effettuabile nella prima parte dell'anno 2017 a consuntivo del 2016, in applicazione di quanto prevede l'art. art. 1 comma 236 Legge 208-2015.

Relativamente alle **Risorse Aggiuntive Regionali**, invece, bisogna fare riferimento al finanziamento disposto dalla Regione con D.G.R. n. 579 del 08.04.2016 (€ **135.350,06 + 203.548,93** per l'anno 2016).

Par. II – Risorse variabili

In merito alle risorse variabili destinabili al **Fondo per la Produttività**, le stesse risultano dai residui anni precedenti o da utilizzo degli avanzi di altri Fondi (principio di circolarità); nello specifico per l'anno 2016:

- quota da libera professione ambulatoriale 2015 € 27.703,74;
- eventuali residui relativi ai fondi anni precedenti;
- eventuali avanzi del fondo "qualificazione professionale" relativi all'anno 2016;
- eventuali avanzi fondo "condizioni di lavoro – disagio" relativi all'anno 2016;
- della somma di Euro 46.712,05 [importo da monte salari 2001 art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c) in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio nell'anno cui si riferisce la contrattazione – quota 0,5% come da indicazioni regionali per l'anno 2016] relativa all'utilizzo di

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.L. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

quota parte dell'utile di Bilancio 2016 solo se vi saranno le condizioni previste dalla Regione secondo la normativa vigente;

Circa le **Risorse Aggiuntive Regionali**, va richiamato quanto dispone sempre l'Accordo di cui alla D.G.R. n. 579 del 08.04.2016 relativamente alla possibilità di riutilizzo dei residui delle risorse assegnate per gli anni precedenti, analogamente a quanto già avevano stabilito gli accordi regionali di anni precedenti.

Par. III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Eventuali decurtazioni del Fondo di Risultato saranno determinate e operate in sede di liquidazione a consuntivo, una volta verificati gli effetti dell'art. art. 1 comma 236 Legge 208-2015 per l'anno 2016. Per quanto riguarda le Risorse Aggiuntive Regionali, la quantificazione delle stesse è di competenza regionale.

Par. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Non essendoci al momento decurtazioni ed essendo ancora in corso la verifica di residui e avanzi altri Fondi, al momento non ci sono informazioni aggiuntive se non la specificazione del totale delle risorse indicate nel Par. I: €. **579.194,59**.

Par. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nella quantificazione del Fondo non sono conteggiate le remunerazioni aventi carattere premiale/incentivante previste dalla vigente normativa in materia di appalti/progettazione (nello specifico ex L.R. 14/2002 art.11); l'ammontare complessivo di tali risorse per l'anno 2016 non è al momento ancora noto.

Questa parte non è pertinente per quanto riguarda le R.A.R. essendo finanziate dalla Regione.

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par. I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa

Questa parte non è pertinente per quel che riguarda il Fondo Incentivi-Produttività poiché la destinazione di tali risorse è rinegoziabile annualmente.

Relativamente alle RAR va precisato che la quota pari a Euro 135.350,06 viene vincolata dalla stessa DGR n. 579 del 08.04.2016 (a conferma delle scelte derivanti da accordi regionali precedenti) per l'incentivazione del lavoro notturno e festivo, turno, personale OTA/OSS, personale distaccato corsi di laurea area sanitaria.

Par. II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

- Incentivi-Produttività nella prima parte dell'Accordo;
- Risorse Aggiuntive Regionali nella seconda parte dell'Accordo.

Par. III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Tutte le risorse messe a disposizione sono state destinate, quindi anche le somme individuate nella loro natura/origine ma ancora non dettagliatamente quantificate (comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili) saranno destinate alle progettualità già definite nell'Accordo.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.L. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Par. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Poste di destinazione del Fondo Incentivi-Produttività		Euro
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo		0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*	Produttività – Prog. Continuità servizi	35.000,00
	Produttività strategica	17.000,00
	Produttività collettiva	215.999,34
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare		0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione*		267.999,34
Poste di destinazione delle R.A.R.		Euro
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo		135.350,06
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*		203.548,93
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare		0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione		338.898,99

* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili

Par. V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si tratta delle remunerazioni aventi carattere premiale/incentivante previste dalla vigente normativa in materia di appalti/progettazione (nello specifico ex L.R. 14/2002 art.11); l'ammontare complessivo di tali risorse per l'anno 2016 non è al momento ancora noto.

Par. VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n.25/2012:

- copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi sono attribuiti solamente al personale che non abbia un deficit orario a fine anno e tenendo conto della presenza in servizio; inoltre il riconoscimento del premio presuppone l'avvenuta valutazione individuale del dipendente e la verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'O.I.V.P.;
- rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

	2015		2016	
	Costituito	Destinato	Costituito*	Destinato
Fondo Incentivi-Produttività	441.952,45	441.952,45	267.999,34	267.999,34
Risorse Aggiuntive Regionali	353.968,19	353.968,19	338.898,99	338.898,99
Complessivo	795.920,64	795.920,64	606.898,33	606.898,33

* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.l. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Par. I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Bilancio Preventivo dell'Ente definisce l'importo complessivo del fondo in base alla sua quantificazione storica. Per quanto riguarda le quote residue degli esercizi precedenti sono regolarmente registrate negli accantonamenti effettuati nei relativi esercizi, risultano dalla differenza tra quanto accantonato e quanto speso e sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva registrata nel software per la liquidazione delle competenze e degli atti deliberativi.

Ad ogni singola erogazione, acconto/i e poi a saldo, l'Amministrazione verifica l'effettiva disponibilità dei Fondi e l'importo massimo erogabile.

Par. II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In sede di redazione del Bilancio consuntivo l'Amministrazione verifica per gli esercizi precedenti l'eventuale esistenza di residui. Le quote residue che secondo normativa possono essere utilizzate nell'esercizio successivo sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva. Tali residui sulla base degli accordi integrativi possono essere destinate ad incremento del fondo dell'esercizio successivo/i; ovviamente, l'importo utilizzato non supera il totale residuo.

Par. III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Fondo Incentivi-Produttività 2016

Denominazione	Importo	Voci C.E.	Voci Stato Patrimoniale
Totale fondo storico	240.295,60	320.200.100.400.0.0 (320C.S.I.PRO) 320.200.200.400.0.0 (320C.S.D.PRO) 330.200.100.400.0.0 (330C.T.I.PRO) 330.200.200.400.0.0 (330C.T.D.PRO) 335.200.100.400.0.0 (335C.A.I.PRO) 335.200.200.400.0.0 (335C.A.D.PRO)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
quota da libera professione ambulatoriale 2015	27.703,74	-----	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU) ex 230.200.10
residui fondo art.39 (qualificazione professionale) anno 2012			240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU) ex 230.200.30
residui fondo art.39 (qualificazione professionale) anno 2013		-----	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU) ex 230.200.30

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.L. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Denominazione	Importo	Voci C.E.	Voci Stato Patrimoniale
residui fondo art.39 (qualificazione professionale) anno 2014			240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU) ex 230.200.30
residui fondo art.38 (condizioni di lavoro - disagio) anno 2012			240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU) ex 230.200.30
residui fondo art.38 (condizioni di lavoro - disagio) anno 2013			240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU) ex 230.200.30
accantonamenti su produttività 2011-2013 non utilizzati			240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU) ex 230.200.30
Totale	€ 267.999,34		

Risorse Aggiuntive Regionali 2016

Denominazione	Importo	Voci C.E.	Voci Stato Patrimoniale
Risorse Aggiuntive Regionali 2016	338.898,99	320.200.100.400.0.0 (320C.S.I.PRO) 320.200.200.400.0.0 (320C.S.D.PRO) 330.200.100.400.0.0 (330C.T.I.PRO) 330.200.200.400.0.0 (330C.T.D.PRO) 335.200.100.400.0.0 (335C.A.I.PRO) 335.200.200.400.0.0 (335C.A.D.PRO)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
Risorse aggiuntive regionali residui			240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU) ex 230.200.10
Totale	€ 338.898,99		

Totale risorse produttività + RAR	€ 606.898,33		
--	---------------------	--	--

Eventuale importo da monte salari 2001(1%) art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c) in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio nell'anno cui si riferisce la contrattazione – quota 0,5% come da indicazioni regionali per l'anno 2016

1% MS	46.712,05		
-------	-----------	--	--

Si specifica che tutti gli importi indicati sono al netto degli oneri.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA
CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A516O
DATA FIRMA: 23/05/2017 09:36:16
IMPRONTA: BEDC95FE9E4A8132670B920CFFC8E56888D96F590B99589CA401A70310BE0005
88D96F590B99589CA401A70310BE000583CE4F989E351767D1996790D231E598
83CE4F989E351767D1996790D231E5988928C760E0A6276024B856C1507383A3
8928C760E0A6276024B856C1507383A3C2108F70FE9F11FA077708B118F3924B

NOME: FALDON ALESSANDRO
CODICE FISCALE: FLDLSN63E04C957S
DATA FIRMA: 23/05/2017 10:40:53
IMPRONTA: 0B370319BABF57E91CA52EEC259D53899F79F28B18BBB6615B605D7F84296BC0
9F79F28B18BBB6615B605D7F84296BC0C3998A241D902F8581E19036D707C848
C3998A241D902F8581E19036D707C84897412EB32B980BDFC5D53BDB7CFDCB6B
97412EB32B980BDFC5D53BDB7CFDCB6B1B593D182BA0EDB5D43094E7EA905E7A

NOME: VALENTINA SOLFRINI
CODICE FISCALE: SLFVNT64A53F257E
DATA FIRMA: 23/05/2017 12:18:16
IMPRONTA: 0381FE54046D74871A892632E28D65C6A882EED90A73248CC84A4EF88E0F5AC8
A882EED90A73248CC84A4EF88E0F5AC8CE7F47E8B6E4872EA332B6E6854574E5
CE7F47E8B6E4872EA332B6E6854574E5F45FF2828EF0E8D5E9381C7243B03DBA
F45FF2828EF0E8D5E9381C7243B03DBA42CBCF677D392A436AA2C67B370BC3FD

NOME: RENZO ALESSI
CODICE FISCALE: LSSRNZ55C20G224O
DATA FIRMA: 23/05/2017 12:32:19
IMPRONTA: 03E25BC2C0FFBA0F6B7149C6EDE5CA264646A6B3F83EFC25B2DB294236A3A6E0
4646A6B3F83EFC25B2DB294236A3A6E0F41A00067AFF45B4889A631295C17A9E
F41A00067AFF45B4889A631295C17A9E88AFAC27F187744DC068D9D2ED809559
88AFAC27F187744DC068D9D2ED8095597E30111E1CC3C17B675BEC569AB4ABB9

NOME: PAOLO DE PAOLI
CODICE FISCALE: DPLPLA55S18L483A
DATA FIRMA: 23/05/2017 12:43:29
IMPRONTA: 47DD5A8D76D775A133971C858DF12B2698B0F737E80E49EA334BAE132FA05515
98B0F737E80E49EA334BAE132FA05515AFF76443BFEA05736680721CB6EBAED2
AFF76443BFEA05736680721CB6EBAED2607827EE93214DE8C55B53067981FEE1
607827EE93214DE8C55B53067981FEE1C6D27D73E908CF61BF8AD8C2564F68F6

NOME: MARIO TUBERTINI
CODICE FISCALE: TBRMRA55P23C265V
DATA FIRMA: 23/05/2017 13:29:39
IMPRONTA: 6E5D9F8E626F9509DE45CB72FEF2BE61B7A4DE1AD83CAAEB9EC63B6EBEBDEF5B
B7A4DE1AD83CAAEB9EC63B6EBEBDEF5B5A7A6F22E4F03DF825EA3F45F5E2C6A2
5A7A6F22E4F03DF825EA3F45F5E2C6A2D5BA910540E01B5DE7347BADA4996957
D5BA910540E01B5DE7347BADA4996957A840A0AA6A0707F51E8D235FD7FAE7B6

IRCCS CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NELL'ALBO ON-LINE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo on-line del C.R.O. per 15 giorni consecutivi dal 24/05/2017, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24/05/2017, ai sensi del combinato disposto degli artt. 46 e 50 della L.R. 19.12.1996 n. 49.

Inviato per quanto di competenza a:

- UFFICIO BILANCIO
- UFFICIO AFFARI GENERALI E LEGALI
- UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE
- UFFICIO INVESTIMENTI
- UFFICIO PROVVEDITORATO-ECONOMATO
- UFFICIO TECNICO
- CAF CENTRO ATTIVITA' FORMATIVE
- GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- DIREZIONE SCIENTIFICA
- DIREZIONE SANITARIA

Aviano, li 24/05/2017

L'INCARICATO
Edi Sorentini

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: EDI SORENTINI

CODICE FISCALE: SRNDEI64L62G888Z

DATA FIRMA: 24/05/2017 14:25:26

IMPRONTA: 046C5F601F84005D90D2398CED4E236BC6C49228319CFD68CD87A32152E06608
C6C49228319CFD68CD87A32152E06608C365A2AC05F131BB726157359E7470EA
C365A2AC05F131BB726157359E7470EAE20F2244CB883BF7F8C549EE147579C3
E20F2244CB883BF7F8C549EE147579C3743CBC46EC58D66C1A79930EA30CE9A5