

CENTRO DI RIFERIMENTO
ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° **448** DEL **05/11/2021**

OGGETTO

RECEPIMENTO ACCORDO DECENTRATO IN MERITO AI CRITERI DI REMUNERAZIONE LAVORO
STRAORDINARIO FONDO CONTRATTUALE COMPARTO ANNO 2020.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Francesca Tosolini

nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019

***e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024***

OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO DECENTRATO IN MERITO AI CRITERI DI REMUNERAZIONE LAVORO STRAORDINARIO FONDO CONTRATTUALE COMPARTO ANNO 2020.

Il Direttore della S.O.C. “Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane”

Premesso che l’Istituto e le Organizzazioni e le Rappresentanze Sindacali del comparto, in data 26.08.2021 hanno siglato specifico Accordo – che si allega alla presente – con il quale sono stati definiti i criteri di remunerazione del lavoro straordinario anno 2020 nei limiti della disponibilità del competente fondo contrattuale;

Richiamata la deliberazione n. 208 del 10.06.2021 di quantificazione definitiva dei Fondi contrattuali per l’anno 2020, nella quale il Fondo condizioni di lavoro e incarichi da utilizzarsi per la remunerazione dei compensi di lavoro straordinario è stato definitivamente quantificato in complessivi € 1.432.427,68 per l’anno 2020;

Dato atto che l’Accordo sottoscritto il 26.08.2021 è stato trasmesso al Collegio Sindacale dell’Istituto corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25/2012, che si allegano al presente atto;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera prot CRO 17824/P del 28/10/2021 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall’articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito all’accordo in argomento, che pure si allega alla presente;

Vista la DGR 1607/2021 con la quale viene approvato il verbale di confronto regionale su allocazione e criteri di utilizzo delle risorse stanziare dall’art.1, comma 413 della L. n. 178/2020 sottoscritto in data 13 ottobre 2021 dall’Assessore regionale alla salute politiche sociali e disabilità e dalle OO.SS. del comparto e che prevede per l’Istituto uno stanziamento pari ad € 20.979,06 comprensivi di oneri ed IRAP;

Considerato che, in accordo con le organizzazioni sindacali si è stabilito di destinare tali risorse ad incremento del fondo condizioni lavoro ed incarichi anno 2020.

Richiamato il CCNL 21.05.2018 ed in particolare l’art. 8 comma 5 che alla lettera a) prevede che: “Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:

a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all’interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del presente CCNL;”

Tutto ciò premesso, si propone:

- di recepire l’Accordo in merito ai criteri di remunerazione del lavoro straordinario del personale del comparto – lavoro straordinario anno 2020 – allegato alla presente deliberazione;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.”* e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 *“Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 *“Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 17.12.2018, n. 27 *“Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale.”*;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 *“Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006”*;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Nelso Trua,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del Direttore Scientifico, Dott.ssa Silvia Franceschi

DELIBERA

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante e sostanziale anche del dispositivo:

1. di recepire l'Accordo in merito ai criteri di remunerazione del lavoro straordinario del personale del comparto – lavoro straordinario anno 2020 – allegato alla presente deliberazione;

Allegati n. 3

1. Accordo in merito ai criteri di remunerazione del lavoro straordinario del personale del comparto - anno 2020 sottoscritto in data 26.08.2021;
2. Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria;
3. Certificazione Collegio Sindacale prot. CRO 17824/P del 28/10/2021

ACCORDO AZIENDALE
TRA
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E
LA DELEGAZIONE SINDACALE DELL'AREA DEL COMPARTO

LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2020

Premesso che a seguito dell'entrata in vigore in Istituto del Regolamento sull'orario di lavoro del personale del comparto, approvato con deliberazione n. 90 in data 17.05.2011, le varie strutture e servizi aziendali sono state coinvolte nella gestione diretta (di primo livello) delle presenze/assenze del personale assegnato, prevedendo - per ciascun incarico di funzione di organizzazione/coordinamento, Dirigente di riferimento - l'accesso al sistema informatico di gestione al fine di verificare e amministrare il personale medesimo;

Precisato che in ragione del funzionamento del sistema di gestione delle presenze ed in base alle attività assegnate al personale con incarico di funzione di organizzazione/coordinamento e/o ai Dirigenti ove sia assente la funzione di coordinamento, l'eccedenza oraria è verificata dal responsabile di riferimento che provvede a confermarla o meno e, dunque, quanto risultante dal sistema informatico è da prendere a riferimento quale straordinario autorizzato; per le eventuali situazioni che registrano il raggiungimento del tetto limite di eccedenza oraria (180 ore/anno), verrà attivato dalle Direzioni un percorso di analisi dei carichi di lavoro ovvero del sistema di organizzazione del lavoro che ha determinato il raggiungimento del predetto limite;

Atteso che tanto l'Istituto quanto le Organizzazioni e le Rappresentanze Sindacali ravvisano la necessità di definire congiuntamente con apposito Accordo i criteri di remunerazione dello straordinario 2020;

LE PARTI CONCORDANO

1. L'Istituto provvederà, nei limiti dello stanziamento disponibile sull'apposito Fondo, a liquidare ai dipendenti in servizio nell'anno 2020 le ore riconosciute come lavoro straordinario maturate nell'anno e sussistenti al 31.12.2020 (al netto delle previste



CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO
Istituto Nazionale Tumori


rettifiche e altri utilizzi [ad es. straordinario in Pronta Disponibilità 2020, straordinario per Richiami in Servizio 2020, quota oraria per progetti RAR 2020]) ricomprese nelle seguenti fasce:

- a) **per i dipendenti che hanno manifestato preferenza per il pagamento**, liquidazione fino ad un massimo di 180 ore (qualora al momento della liquidazione degli straordinari non fossero state individuate/scomputate le ore di libera professione e RAR per il personale afferente ai servizi per i quali non è prevista la timbratura con codice dedicato, verrà tenuta una franchigia di 20 ore per evitare di pregiudicarne la liquidazione);
 - b) **per i dipendenti che hanno manifestato preferenza per il recupero**, nessuna liquidazione; andrà formalizzato dal responsabile di riferimento un crono programma di recupero.
 - c) **per i dipendenti in part-time** sia verticale che orizzontale verrà retribuita la quota di straordinari consentita dalle disposizioni vigenti;
2. ai dipendenti in servizio durante il 2020 ma cessati entro il 31.12.2020 sarà liquidato lo straordinario sussistente alla data di cessazione;
 3. al momento dell'inserimento in busta paga delle ore di straordinario, l'ufficio preposto verificherà se il saldo residuo della causale RECSAP (2020) sia diminuito a seguito di recuperi orari nel frattempo beneficiati; in tal caso le ore liquidabili saranno corrispondentemente ridotte.
 4. qualora dopo la liquidazione dei quantitativi orari individuati in base alle regole sopra descritte vi sia un residuo disponibile rispetto allo stanziamento previsto, detto residuo sarà liquidato, al personale che ha richiesto il pagamento:
 - proporzionalmente ai dipendenti di cui alla lettera a), fermo restando il limite massimo delle 250 ore/anno.
 5. Per il pagamento del lavoro straordinario anno 2020, nei termini e secondo i criteri sopra esposti, l'Istituto prevede un fabbisogno di risorse pari circa a €. 200.000,00 (Duecentomila euro/00), gravante sull'apposito Fondo contrattuale 2020 che presenta la necessaria disponibilità.
 6. Le parti convengono che, se possibile, il pagamento avvenga entro il mese di novembre 2021.
 7. L'eventuale somma residua sul competente Fondo, avvenuto il pagamento dello straordinario, andrà ad incremento della quota produttività/incentivi anno 2020.



Aviano 26/08/ 2021

Delegazione di parte Sindacale


FP-CGIL 

CISL-FP 

UIL-FP 

FSI 

FIALS

per R.S.U. 

Delegazione di parte Pubblica

Direttore Generale 

Direttore Amministrativo 

Direttore Sanitario 

Direttore SOC, Legale, Affari Generali e
Gestione Risorse Umane

