

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy
Via Franco Gallini 2
C.F. - P.IVA 00623340932
Tel. 0434/6591
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° **505** DEL **23/12/2020**

OGGETTO

RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA PRODUTTIVITA' ANNO 2020 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Francesca Tosolini

***nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019
e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024***

OGGETTO: RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA PRODUTTIVITA' ANNO 2020 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO.

Il Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane"

Premesso che:

in data 18.11.2020 la parte pubblica di questo Istituto, le OO.SS. del comparto e le RSU aziendali hanno siglato l'Accordo decentrato anno 2020 - che si allega al presente atto - per l'utilizzo delle risorse disponibili sul Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali così come integrato da Addendum di cui al testo allegato;

tale Accordo fa riferimento alle risorse individuate in base alla deliberazione del Direttore Generale n. 136 del 09.04.2020 di determinazione Fondi contrattuali anno 2020, di cui quello detto Premialità e Fasce veniva determinato in €. 989.499,27 di cui la quota parte disponibile per i premi correlati alla performance ammonta ad €. 248.883,11 per il Comparto;

l'Accordo in argomento prevede che le risorse per la Produttività abbiano tre destinazioni ossia:

- una quota pari a €. 35.000,00 destinata a compensare l'impegno del personale che garantisce la continuità del servizio al quale appartiene, mediante l'utilizzo degli Istituti indicati nell'Accordo decentrato sottoscritto in data 31.03.2014 e relative indicazioni applicative;
- una quota pari a €. 9.000,00 per le progettualità relative alla Produttività strategica;
- la restante quota del Fondo disponibile finalizzata alla produttività collettiva su obiettivi di budget;

Dato atto che l'Accordo in questione veniva sottoposto al Collegio Sindacale dell'Istituto, corredato della Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposta conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. n.25/2012;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera prot. CRO n. 21119/P del 22/12/2020 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva;

Precisato che l'Istituto rispetta il dettato dell'art. 71 del D.L. 122/2008 convertito con modificazioni in L. 133/2008 e s.m.i. (decreto Brunetta) in merito alle decurtazioni degli incentivi derivanti dalle assenze per malattia, atteso che le relative quote di produttività figurano come spese per quanto riguarda la destinazione del Fondo ma anziché essere liquidate ai dipendenti interessati vengono acquisite al Bilancio dell'Ente come economie;

Tutto ciò premesso, si propone:

- di recepire l'Accordo decentrato per l'area del comparto sottoscritto il 18.11.2020 per l'utilizzo delle risorse disponibili sul Fondo premialità e fasce;
- di confermare, come da Accordo in argomento, che la quota parte del fondo premialità e fasce

finalizzata a finanziare i premi correlati alla performance anno 2020 ammonta ad €. 248.883,11 ed è integrato con la quota libera professione anno 2019 ammontante a € 27.352,96;

- di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo premialità e fasce 2020 in riferimento ai residui Fondo incarichi e condizioni di lavoro (art.80), nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 2001 [art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c)];
- di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate a Produttività di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2020;
- di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
- di stabilire che i competenti uffici provvederanno al pagamento delle componenti del salario accessorio 2020, una volta completate le operazioni di calcolo collegate alle verifiche operate dall'OIV;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.”* e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 *“Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 *“Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 17.12.2018, n. 27 *“Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale.”*;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 *“Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006”*;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Aldo Mariotto,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del sostituto Direttore Scientifico f.f., Dott. Gustavo Baldassarre

D E L I B E R A

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante e sostanziale anche del dispositivo:

1. di recepire l'Accordo decentrato per l'area del comparto sottoscritto il 18.11.2020 per l'utilizzo delle risorse disponibili sul Fondo premialità e fasce;
2. di confermare, come da Accordo in argomento, che la quota parte del fondo premialità e fasce finalizzata a finanziare i premi correlati alla performance anno 2020 ammonta ad €. 248.883,11 ed è integrato con la quota libera professione anno 2019 ammontante a € 27.352,96;
3. di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo premialità e fasce 2020 in riferimento ai residui Fondo incarichi e condizioni di lavoro (art.80), , nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 2001 [art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c)];
4. di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate a Produttività di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2020;
5. di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
6. di stabilire che i competenti uffici provvederanno al pagamento delle componenti del salario accessorio 2020, una volta completate le operazioni di calcolo collegate alle verifiche operate dall'OIV;

Allegati n. 4:

1. Accordo Produttività anno 2020 del 18.11.2020
2. Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria su Produttività. 2020
3. Certificazione Collegio Sindacale prot. CRO n. 21119/P del 22/12/20
4. Testo Addendum

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 23/12/2020 14:51:33

IMPRONTA: 2FBD1BFB2DC9BEC66E362265C29FD9701D2A5B03EBE4060E609FB7EFF2F4769C
1D2A5B03EBE4060E609FB7EFF2F4769C3BF70799DC126A75488B104A2BBBE26E
3BF70799DC126A75488B104A2BBBE26E3300E4CC66B8A4977DA4A7F9DAB053FA
3300E4CC66B8A4977DA4A7F9DAB053FAC24AF531A581E2CE1669F26595C76BBE

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:11:22

IMPRONTA: 425A321699D634A6E11F1F4A5CB803B684F91683DF78314DBA5FB6031D87B94E
84F91683DF78314DBA5FB6031D87B94E4BD24AB0389796F4A604BD4BAACF6DBE
4BD24AB0389796F4A604BD4BAACF6DBE1C565B1820D12C62EE6AFC5B08AC8D40
1C565B1820D12C62EE6AFC5B08AC8D409F1F345EAF6CF487910E1CCE0F460EDB

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:35:42

IMPRONTA: 156A90360102D18EF3573C693C67B71F2C932F81E6814842D7DB1624522709F3
2C932F81E6814842D7DB1624522709F3496F93BCFD3DAEA05704C4EB12D2FC47
496F93BCFD3DAEA05704C4EB12D2FC47ED2BA8F9D0B02F663F0B15867299C4BC
ED2BA8F9D0B02F663F0B15867299C4BC5EF4E43CB809271F4E8A0BD1250C784B

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:00:02

IMPRONTA: 460BC1DD8DD0123B6829517AE2F7A27ABF35E6053C2CD15AED82E41E2782A13B
BF35E6053C2CD15AED82E41E2782A13BED488C60FABE9CEB2D48E55E6DA21E90
ED488C60FABE9CEB2D48E55E6DA21E9024D632CA5946DB271B3CAEE172A2F74B
24D632CA5946DB271B3CAEE172A2F74B538C86C2CD130DA848025339DA8B2927

NOME: GUSTAVO BALDASSARRE

CODICE FISCALE: BLDGTV66T23F839V

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:10:03

IMPRONTA: D243CCC0062ABE6BEE62A8432358ED343D9014072D4C65CA02E57836DEEA814A
3D9014072D4C65CA02E57836DEEA814A9E617659B033353EEB1D0146685F9954
9E617659B033353EEB1D0146685F9954304FC3C4DF12280106843DE7EEF645F5
304FC3C4DF12280106843DE7EEF645F5630B818A1EE2D11EBB9B15CD58F5601A

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:24:53

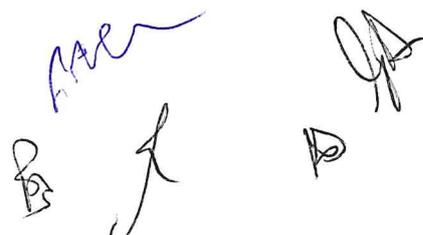
IMPRONTA: 5A6862ADBBBFC9F16DBFDC9D89A5090E22DCE2CB506006F549A006370F3D0C6C
22DCE2CB506006F549A006370F3D0C6C739BEF4FEA2A0E937D0CB0277448EEBA
739BEF4FEA2A0E937D0CB0277448EEBAD45E05EE64DD6C71D57F5B62F7402D4C
D45E05EE64DD6C71D57F5B62F7402D4C63C97134491AFF82B641C3265CDA8535

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

TRA
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E
LA DELEGAZIONE SINDACALE DELL'AREA DEL COMPARTO

PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE

PRODUTTIVITA' ANNO 2020

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top, a signature below it, and two smaller signatures to the right.

ACCORDO SU INCENTIVI-PRODUTTIVITA'

Premesso che il CCNL 21.05.2018, all'art. 5 comma 3, lettera c) stabilisce che tra le materie oggetto di confronto ci siano "i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance" e tra le materie di contrattazione integrativa all'art. 8 comma 5, lettera b) sono previsti i "criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" organizzativa ed individuale";

Rilevato che le parti ritengono necessario procedere alla stipula di un accordo che regoli la distribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, prevista dall'art. 81, comma 6, lettera a) e b) del CCNL 21.05.2018;

Vista la deliberazione n. 136 del 09.04.2020 con la quale il "Fondo premialità e fasce" è stato determinato per l'anno 2020 in €. 989.499,27 ferme restando eventuali disposizioni in materia di spesa del personale;

Atteso che il fondo stesso è anche orientato a premiare il raggiungimento degli obiettivi aziendali da parte delle Unità Operative/Uffici e ad incentivare e agevolare il raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto previsti dal piano annuale e/o comunque ritenuti di particolare importanza;

Dato atto che la finalità è quella di promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi dell'Istituto, attraverso il coinvolgimento e la responsabilizzazione di tutte le figure operanti nell'ente;

Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue: Somme a disposizione per la Produttività

Per l'anno 2020, nell'ambito del fondo premialità e fasce, sono disponibili per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, le somme esposte nella seguente tabella:

VOCI FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA COMPARTO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	euro
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 1	12.744,74
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 2	283.978,76
decurtazione 15% per finanziamento fondo art. 39 CCNL 7.4.1999	-44.508,53
incremento per aumento personale art. 39 punto 8 CCNL 7.4.1999 (integrazione determinata con deliberazione n. 1173/99 a partire dal 1999)	15.181,20
quota da Azienda Ospedaliera "S.Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito del trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria	1.770,72
Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i..	-28.871,29
TOTALE FONDO STORICO 2016	240.295,60
<i>Riduzione per trasferimento funzioni Cardiologia verso A.A.S.5 "Friuli Occidentale" di Pordenone</i>	-506,95
<i>Riduzione per trasferimento funzioni Microbiologia-Virologia verso A.A.S.5 "Friuli Occidentale" di Pordenone quota anno 2017</i>	-253,48
<i>Riduzione per trasferimento funzioni Microbiologia-Virologia verso A.A.S.5 "Friuli Occidentale" di Pordenone quota anno 2018</i>	-760,43

<i>Incremento per trasferimento funzioni Oncologia da A.A.S.5 "Friuli Occidentale" di Pordenone</i>	+10.108,37
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE (quota per premi correlati alla performance)	248.883,11
quota da libera professione ambulatoriale 2019	27.352,96
quota fondo art. 81 spostata ad art. 80	-
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE (quota per premi correlati alla performance)	276.236,07

Il Fondo premialità e fasce 2020, per la quota parte relativa agli utilizzi previsti dall'art.81 comma 6, lettere da a) ad f) potrà essere integrato da:

- a) Risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente fondo, nonché del "Fondo condizioni lavoro ed incarichi", stanziata a bilancio e certificate, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, come previsto dall'art.81, comma 7;
- b) eventuale 1% monte salari anno 2001 [art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c) in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio nell'anno cui si riferisce la contrattazione] se sarà autorizzato dalla Regione;

Come previsto dall'art. 81, comma 7, gli eventuali residui di detto fondo e del fondo ex art. 80 condizioni lavoro ed incarichi, andranno ad incrementare il fondo premialità e fasce anno 2021.

* * *

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

LE PARTI CONCORDANO

di incentivare le seguenti iniziative, ambiti ed attività:

1) Progetto Continuità dei Servizi

Una quota del fondo pari a €. **35.000,00** è riservata a compensare l'impegno del personale che garantisce la continuità del servizio al quale appartiene, mediante l'utilizzo degli Istituti indicati nell'Accordo decentrato sottoscritto in data 31.03.2014 e relative indicazioni applicative, nelle more della definizione di un nuovo regolamento collegato al contratto integrativo triennale.

Qualora lo stanziamento non fosse sufficientemente capiente, il valore delle indennità verrà riparametrato sulla base della disponibilità.

La quota di risorse eventualmente non utilizzata andrà ad implementare la Produttività collettiva di cui al presente Accordo.

2) Produttività strategica

Le parti intendono destinare per l'anno 2020, una quota del fondo quantificata in un importo pari €. **9.000,00**, che viene assegnata al Direttore Generale per incentivare iniziative, attività, programmi di rilevanza strategica per l'Istituto.

Il personale coinvolto viene individuato dal Direttore Generale. I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.. Le OO.SS. e le RSU verranno informate degli esiti del processo di valutazione.

Ciascun dipendente può partecipare ad un solo progetto di produttività strategica; è ammessa la cumulabilità con progetti RAR.

Regole sulla corresponsione degli incentivi per la produttività strategica:

I premi per i progetti strategici verranno erogati sul presupposto del raggiungimento dei risultati attesi, ferma restando la necessità che il dipendente sia in saldo orario non negativo al 31.12.2020.

Poiché tutte le eccedenze orarie maturate negli anni precedenti hanno contabilizzazioni distinte e separate – per cui è possibile il recupero delle relative eccedenze di ciascun anno con appositi codici timbratura senza che vengano generati negativi rispetto al dovuto contrattuale 2020 – per saldo orario 2020 si intende l'eccedenza oraria netta del solo anno 2020 dopo aver liquidato gli straordinari ed effettuate tutte le compensazioni/rettifiche necessarie relative all'annualità 2020.

I premi per i progetti strategici verranno erogati a consuntivo con corrispondente decurtazione oraria sulla base del valore di €. 37,30/H per dipendente di cat. D, da riparametrare per le altre categorie come da tabella seguente:

CATEGORIA	COEFFICIENTE	VALORE ORARIO
DS	1	37,30 €
D	1	37,30 €
C	0,90	33,57 €
BS	0,80	29,84 €
B	0,80	29,84 €
A	0,75	27,97 €

Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli incentivi è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato, confermata dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

3) Produttività collettiva

Quanto residua del totale Fondo premialità e fasce “**quota per premi correlati alla performance**”, ossia detratte le quote riservate alle finalità di cui al punto 1) e al punto 2) che precede, viene destinato alla Produttività Collettiva.

La produttività collettiva viene distribuita al personale sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati ed indicati nelle schede di budget e sulla base del punteggio ottenuto sulla scheda di valutazione individuale, allegato 1 del presente accordo (avente carattere sperimentale per l'anno 2020), stabilendo dei coefficienti di categoria per l'individuazione delle quote:

CATEGORIA	COEFFICIENTE	QUOTA MEDIA SU FONDO STORICO
DS	1	€ 400,00
D	1	€ 400,00
C	0,90	€ 360,00
BS	0,80	€ 320,00
B	0,80	€ 320,00
A	0,75	€ 300,00

La quota effettivamente spettante al singolo dipendente sarà parametrata in base a:
Presenza in servizio: dove si intende l'effettivo servizio prestato dal dipendente a tempo indeterminato e determinato tenuto conto del rapporto di lavoro a tempo pieno e parziale. Il valore della quota di produttività attribuibile a ciascun dipendente verrà inoltre ridotto in modo proporzionale per ogni giorno di assenza dal servizio ad eccezione delle assenze per le quali è escluso il trattamento economico fondamentale e per le quali non viene prevista l'erogazione della produttività (come ad esempio le aspettative senza assegni), fatte salve le assenze per:

- il congedo per maternità/paternità (c.d. obbligatoria);
- ricovero ospedaliero;
- day hospital;
- assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita;
- assenze ex art. 37;
- assenze ex art. 40, se usufruite ad ore;
- permessi per lutto;
- permesso per citazione e testimonianza;
- permessi legge 104;
- ferie anno corrente e ferie anni precedenti e riposi solidali;
- permessi per donazione di sangue e donazione di midollo;
- assenza per missione aggiornamento (obbligatorio) – Istituzione – Scientifica e Comando obbligatorio;
- recupero ore (REC210);
- permessi sindacali.

In ogni caso di altre assenze, verranno conteggiate le giornate di effettivo lavoro svolto nell'anno solare.

Punteggio della scheda di valutazione individuale dell'anno di riferimento.

Il punteggio massimo ottenibile con tale scheda è pari a 30 punti e corrisponde all'ottenimento del 20% del premio incentivante. E' prevista la gradualità dell'attribuzione dei premi incentivanti in relazione al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione così come indicato:

Range punteggio scheda di valutazione	% di premio annuo spettante
Da 0 a 10	0%
Da 11 a 15	50%
Da 16 a 19	80%
Da 20 a 24	90%
Da 25 a 30	100%

Il restante 80% verrà ottenuto in base alla percentuale di raggiungimento complessivo degli obiettivi di budget nel modo seguente:

Grado di conseguimento	% di accesso alla quota annua di retribuzione risultato/produttività collettiva
≥ 90%	100%
60%-89%	in proporzione rispetto al 90%
<60%	0%

Qualora l'obiettivo di budget sia individuale, la percentuale di raggiungimento verrà indicata nella apposita sezione della scheda individuale, diversamente si farà riferimento alla scheda di budget della SOC/SOSD/Servizio di riferimento.

Si è condiviso di modificare il grado di conseguimento da 95% a 90%, per l'accesso alla quota annua di retribuzione di risultato su obiettivi di budget limitatamente all'anno in corso tenuto conto dell'emergenza covid che ha reso necessaria la definizione di altre priorità non preventivabili in sede di negoziazione di budget.

La quota di Fondo per la Produttività Collettiva, dedotto l'eventuale acconto, a consuntivo, a seguito dell'espletamento del processo di valutazione, verificato dall'OIV.

Visto e considerato l'ammontare complessivo della quota parte del fondo premialità e fasce destinata alla produttività e considerato che si ritiene la diversificazione dei punteggi sufficiente a far sì che ci sia una effettiva diversificazione dei premi, non si ritiene di applicare l'art. 82, CCNL del 21/05/2018 per l'anno 2020.

Aviano 18/11 2020

Parte sindacale

La Direzione

CISL-FP	<u>Deville Atravillo</u>
FP-CGIL	<u>Paolo Berti</u>
UIL-FPL	<u>Romano</u>
FSI - USAE	<u>[Signature]</u>
FIALS	<u>[Signature]</u>
per R.S.U.	<u>[Signature]</u>

NOTA A VERBALE: Le parti si impegnano ad erogare una prima quota di produttività collettiva in relazione allo stato di avanzamento del processo di valutazione entro il mese di aprile 2021.

DIPENDENTE (Cognome e nome)	
Qualifica	
Dipartimento	
U.O./Servizio di assegnazione	
Dirigente responsabile della valutazione	

LEGENDA 1 valutazione negativa: 1=insufficiente
2-5 valutazione positiva progressiva: 2=sufficiente; 3=buono; 4=distinto; 5=ottimo

1. Qualità lavorativa

Si valutano la completezza e la precisione con le quali vengono svolte le attività assegnate	PNT	VAL	DESCRIZIONE DEI CRITERI
	1		Insufficiente Qualità Lavorativa: le attività assegnate non vengono eseguite con completezza e precisione nella totalità delle volte o eseguite in una percentuale inferiore al 25% delle volte.
	2		Sufficiente Qualità Lavorativa: le attività assegnate vengono eseguite con completezza e precisione in una percentuale inferiore al 50% delle volte.
	3		Buono Qualità Lavorativa: le attività assegnate vengono eseguite con completezza e precisione in una percentuale inferiore al 75% delle volte.
	4		Distinto Qualità Lavorativa: le attività assegnate vengono eseguite con completezza e precisione in una percentuale inferiore del 90% delle volte.
5		Ottimo Qualità Lavorativa: le attività assegnate vengono eseguite con completezza e precisione in una percentuale maggiore o uguale del 90% delle volte.	

2. Impegno lavorativo

Si considera la puntualità con la quale vengono portate a termine le attività assegnate, in riferimento a scadenze normative e/o ai programmi dell'ente e/o alle direttive e indicazioni formulate dal responsabile di riferimento	PNT	VAL	DESCRIZIONE DEI CRITERI
	1		Insufficiente Impegno Lavorativo: le attività assegnate non vengono portate a termine o eseguite nei tempi assegnati nella totalità delle volte o eseguite in una percentuale inferiore al 25% delle volte.
	2		Sufficiente Impegno Lavorativo: le attività assegnate vengono portate a termine o eseguite nei tempi assegnati in una percentuale inferiore al 50% delle volte.
	3		Buono Impegno Lavorativo: le attività assegnate vengono portate a termine o eseguite nei tempi assegnati in una percentuale inferiore al 75% delle volte.
	4		Distinto Impegno Lavorativo: le attività assegnate vengono portate a termine o eseguite nei tempi assegnati in una percentuale inferiore al 90% delle volte.
5		Ottimo Impegno Lavorativo: le attività assegnate vengono portate a termine o eseguite nei tempi assegnati in una percentuale maggiore o uguale 90% delle volte.	

3. Risoluzione dei problemi

Si valuta se le problematiche lavorative vengono affrontate con attenzione e risolte in modo appropriato	PNT	VAL	DESCRIZIONE DEI CRITERI
	1		Insufficiente Capacità a Risolvere i Problemi: i problemi assegnati non vengono affrontati con attenzione e non vengono risolti in modo appropriato nella totalità delle volte o in una percentuale inferiore al 25% delle volte.
	2		Sufficiente Capacità a Risolvere i Problemi: i problemi assegnati vengono affrontati con attenzione e vengono risolti in modo appropriato e/o in una percentuale inferiore al 50% delle volte.
	3		Buono Capacità a Risolvere i Problemi: i problemi assegnati vengono affrontati con attenzione e vengono risolti in modo appropriato e/o in una percentuale inferiore al 75% delle volte.
	4		Distinto Capacità a Risolvere i Problemi: i problemi assegnati vengono affrontati con attenzione e vengono risolti in modo appropriato e/o in una percentuale inferiore al 90% delle volte.
5		Ottimo Capacità a Risolvere i Problemi: i problemi assegnati vengono affrontati con attenzione e vengono risolti in modo appropriato e/o in una percentuale maggiore o uguale del 90% delle volte.	

4. Relazione verso gli utenti esterni/Interni

Si valuta se le relazioni verso gli utenti sono gestite in modo adeguato all'immagine dell'Ente e con modalità consona al ruolo ricoperto nell'ambito del servizio di assegnazione	PNT	VAL	DESCRIZIONE DEI CRITERI
	1		Insufficiente Capacità di Relazione: <u>inadeguata</u> gestione delle relazioni e modalità <u>non consona</u> al ruolo rivestito nella totalità delle volte o dimostrata in una percentuale inferiore al 25% delle volte.
	2		Sufficiente Capacità di Relazione: adeguata gestione delle relazioni e con modalità consona al ruolo rivestito, dimostrato in una percentuale inferiore al 50% delle volte.
	3		Buono Capacità di Relazione: adeguata gestione delle relazioni e con modalità consona al ruolo rivestito, dimostrato in una percentuale inferiore al 75% delle volte.
	4		Distinto Capacità di Relazione: adeguata gestione delle relazioni e con modalità consona al ruolo rivestito, dimostrato in una percentuale inferiore al 90% delle volte.
5		Ottimo Capacità di Relazione: adeguata gestione delle relazioni e con modalità consona al ruolo rivestito, dimostrato in una percentuale superiore o uguale al 90% delle volte.	

5. Collaborazione con i colleghi

Si considerano la trasparenza, l'atteggiamento costruttivo e la disponibilità all'aiuto nell'ambito della struttura/servizio di assegnazione e del gruppo di lavoro e nelle attività interdisciplinari	PNT	VAL	DESCRIZIONE DEI CRITERI
	1		Insufficiente Capacità di Collaborazione: Scarsa o assente dimostrazione di trasparenza, atteggiamento positivo e disponibilità d'aiuto verso i colleghi nella totalità delle volte o in una percentuale inferiore al 25% delle volte.
	2		Sufficiente Capacità di Collaborazione: dimostrazione di trasparenza, atteggiamento positivo e disponibilità d'aiuto verso i colleghi in una percentuale inferiore al 50% delle volte.
	3		Buono Capacità di Collaborazione: dimostrazione di trasparenza, atteggiamento positivo e disponibilità d'aiuto verso i colleghi in una percentuale inferiore al 75% delle volte.
	4		Distinto Capacità di Relazione: adeguata gestione delle relazioni e con modalità consona al ruolo rivestito, dimostrato in una percentuale inferiore al 90% delle volte.
5		Ottimo Capacità di Collaborazione: dimostrazione di trasparenza, atteggiamento positivo e disponibilità d'aiuto verso i colleghi in una percentuale superiore o uguale al 90% delle volte.	

6. Flessibilità

Si valuta la disponibilità a modificare i metodi di lavoro a fronte di condizioni critiche o impreviste e di innovazioni organizzative o tecnologiche	PNT	VAL	DESCRIZIONE DEI CRITERI
	1		Insufficiente Capacità di Flessibilità : Scarsa o assente disponibilità a modificare i metodi lavorativi a fronte di critiche, imprevisti e innovazioni in una percentuale inferiore al 25% delle volte.
	2		Sufficiente Capacità di Flessibilità : disponibilità a modificare i metodi lavorativi a fronte di critiche, imprevisti e innovazioni in una percentuale inferiore al 50% delle volte.
	3		Buono Capacità di Flessibilità : disponibilità a modificare i metodi lavorativi a fronte di critiche, imprevisti e innovazioni in una percentuale inferiore al 75% delle volte.
	4		Distinto Capacità di Flessibilità : disponibilità a modificare i metodi lavorativi a fronte di critiche, imprevisti e innovazioni in una percentuale inferiore al 90% delle volte.
5		Ottimo Capacità di Flessibilità : disponibilità a modificare i metodi lavorativi a fronte di critiche, imprevisti e innovazioni in una percentuale superiore o uguale al 90% delle volte.	

TOTALE

Per i dipendenti per i quali è prevista una scheda di budget individuale, indicare la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo:

Data _____
Firma del Valutatore _____

Firma del Dipendente Valutato per presa visione

PRECISAZIONI:

Procedura: poichè il presupposto della valutazione è la conoscenza diretta dell'operato del valutato, il Coordinatore valuta il personale al medesimo assegnato; il titolare dell'incarico di funzione valuta i Coordinatori ed il personale assegnato direttamente allo stesso, anche nei casi in cui l'organizzazione non preveda un coordinamento di afferenza. Nel caso in cui il dipendente operi in un settore nel quale l'organizzazione non ha previsto nè Coordinatore nè incarico di funzione, la valutazione verrà effettuata dal Dirigente di riferimento dell'area. Nel caso sia necessaria una valutazione di seconda istanza si procederà in linea gerarchica con il diretto superiore del valutatore.

La valutazione deve essere sottoposta al valutato e deve essere firmata per presa visione. Gli incarichi di funzione di area sanitaria sono valutati dal Dirigente delle Professioni Sanitarie, i restanti incarichi di funzione sono valutati dal Dirigente responsabile della struttura competente.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 23/12/2020 14:51:09

IMPRONTA: 335639D06806741ECFB2D9F26D074A82E96920A0877234ACFF9D9AF948803BFA
E96920A0877234ACFF9D9AF948803BFA61D712B9998104456112CA93A0E42894
61D712B9998104456112CA93A0E42894E9833EB029D403D7D6035927E8F366CF
E9833EB029D403D7D6035927E8F366CF6AFDBD1A0023D268C73DC87CA1790A53

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:11:09

IMPRONTA: 3536012961ADB70EAD47E030A37755FBB8BF52E3AA7F90F7E09B73F3A2FF2C23
B8BF52E3AA7F90F7E09B73F3A2FF2C23A3528406BF2A62DFCF8457FA8C82379
2A3528406BF2A62DFCF8457FA8C823795BEAA9080878CD7BBA2F02784766D7B9
5BEAA9080878CD7BBA2F02784766D7B9CA1A4C5786CB52B0930C7B81BE8CDF68

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:35:19

IMPRONTA: D42544392DE0F91495046E5D3B865F2F8D702F9CAC84D4D01DC9FB6514037D5E
8D702F9CAC84D4D01DC9FB6514037D5E209C17046CD98FEDEF0789582FE334956BDA5AF6A8ED22D4D71AEEBFA019B856
209C17046CD98FEDEF0789582FE334956BDA5AF6A8ED22D4D71AEEBFA019B856
6BDA5AF6A8ED22D4D71AEEBFA019B8562915CC45A54F31A948DD05C4BA2C4F73

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:59:42

IMPRONTA: 221304C918D0985A075EC07021A2FC81844AF81DB62742C41C17AA17863DEBBB
844AF81DB62742C41C17AA17863DEBBB0E8046182275261E94888BD78242714
C0E8046182275261E94888BD78242714268A0F582299D9816C26340ECF0C0372
268A0F582299D9816C26340ECF0C0372F97E1CED091A854BAA3BCAF368BCB5BC

NOME: GUSTAVO BALDASSARRE

CODICE FISCALE: BLDGTV66T23F839V

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:09:48

IMPRONTA: C1D8338DD12BB71D159F11882769F4A0AFF4EB523DA5394D7A1C2D1269546528
AFF4EB523DA5394D7A1C2D1269546528F0FBB08397160E0DF290BF8DCB38AA59
F0FBB08397160E0DF290BF8DCB38AA598A31CD42AA20646BE3E745209283E512
8A31CD42AA20646BE3E745209283E5124FF72FD5E06B3C993D3C3EB836978787

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:24:33

IMPRONTA: 7ACC0712A614DD46C2D2370820D757354AB623961174AB7C7278751D78DAA3A4
4AB623961174AB7C7278751D78DAA3A4117AFDB6B26DC7934178081536DE96C5
117AFDB6B26DC7934178081536DE96C59A5ED4146574BBC20A55CA4B48311928
9A5ED4146574BBC20A55CA4B483119284612CA3FBEE0C682C4310A8DFBB38324

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo decentrato su incentivi/produttività personale del comparto anno 2020

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<i>Data di sottoscrizione</i>		18 novembre 2020
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		Anno 2020
<i>Composizione della delegazione trattante</i>		<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> Direttore Generale – dott.ssa Francesca Tosolini Direttore Sanitario – dott. Aldo Mariotto Direttore Amministrativo – dott.ssa Cristina Zavagno Dirigente amministrativo – dott.ssa Claudia Moscarda Dirigente delle Professioni Sanitarie – dott.ssa Sonja Cedrone <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> CISL-FP, FP-CGIL, UIL-FPL, FSI, FIALS, R.S.U. aziendali. <i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> CISL-FP, FP-CGIL, FSI, UIL-FPL, R.S.U. aziendali.
<i>Soggetti destinatari</i>		Personale del comparto (non dirigente)
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		a) incentivi/produttività anno 2020
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</i>	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: acquisita al prot. n. 21119/P del 22/12/2020 (incentivi/prod. e pr.disp.)</i>
		<i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo</i>
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Sono state adottate le schede di budget 2020, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente.
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. È stato adottato il programma 2020-2022 con deliberazione n. 37/2020, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente. <i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Abrogato dal DLgs 33/2013.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Per l'anno 2020 la relazione sarà predisposta a conclusione dell'esercizio.</p>
<p><i>Osservazioni:</i></p> <p>Le forme di incentivazione previste nell'Accordo riguardano attività d'Istituto misurabili e soggette a verifica periodica, strettamente correlate alla programmazione aziendale espressa dalla negoziazione del budget e dalle relative revisioni. Gli Accordi prevedono che l'erogazione dei compensi avvenga previa valutazione individuale attraverso apposita scheda la cui impostazione rispetta i principi espressi dal D.lgs. 150/2009. L'erogazione dei compensi è subordinata alla verifica, da parte dell' O.I.V., del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.</p> <p>L'Istituto opera dunque in coerenza con i principi espressi dal d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dalle disposizioni regionali in materia (L.R. 11.08.2010 n.16 e disposizioni sopravvenute).</p>		

Modulo 2 - *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

Par. I - *articolato del contratto e compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale*

Il contratto decentrato sottoscritto riguarda gli incentivi-produttività.

Alle pagine 2 e 3 vengono richiamate le disposizioni di riferimento e indicate le somme a disposizione alla data dell'accordo; da pagina 3 a pagina 5 vengono individuate le finalizzazioni del Fondo [ossia: 1) Progetto Continuità dei servizi; 2) Produttività strategica; 3) Produttività collettiva] e vengono precisati i criteri di riparto.

Si ritiene sussista la compatibilità con le norme di legge e di contratto nazionale poiché l'Accordo sottoscritto delinea un sistema di incentivazione della produttività caratterizzato come segue:

- Incentivazione collegata al raggiungimento di determinati risultati, sia individuali che di struttura, rispetto agli obiettivi assegnati, senza logiche di automatismo e di distribuzione generalizzata di risorse economiche;
- Monitoraggio e verifica da parte dell'O.I.V. sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, in modo da salvaguardare il principio di corrispettività previsto dall'art. 7 – comma 5 – del d.lgs n. 165/2001, così come novellato dal D.lgs n 150/2009, in quanto l'erogazione delle quote è effettuata solo per prestazioni effettivamente rese;
- Valutazione individuale del personale con apposita scheda che prende in considerazione sia la partecipazione ed il coinvolgimento nelle attività connesse agli obiettivi assegnati sia i comportamenti organizzativi;
- Assegnazione di quote individuali al personale che ha svolto attività particolari, di particolare rilievo nell'ambito della programmazione di ente (produttività strategica);
- Attribuzioni di ulteriori quote al personale addetto a servizi particolarmente disagiati o gravosi individuati nell'accordo (garanzia della continuità del servizio);
- Viene salvaguardato il principio (mediante specifiche clausole di computo) che per partecipare al sistema incentivante è necessaria nel corso dell'anno di riferimento una effettiva presenza in servizio in modo tale da prendere attivamente e concretamente parte al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Par. II - modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Le risorse sono utilizzate in modo da incentivare le attività che risultano prioritarie e di rilevanza strategica per l'Istituto (con riferimento, ad esempio, al Programma Annuale dell'Istituto e al Budget aziendale) e comunque in coerenza con le Linee guida espresse dalla Regione.

Par. III - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali

I contenuti dell'Accordo tendono a perseguire, come risultato, il raggiungimento di una serie di obiettivi di particolare rilevanza per l'Istituto attraverso l'incentivazione del personale coinvolto nelle specifiche attività individuate. L'Accordo non prevede una distribuzione indistinta degli incentivi, essendo questi graduati in funzione di una serie di parametri (ad es. l'effettiva presenza in servizio e le risultanze della scheda di valutazione che prevede che la produttività sia collegata e alla valutazione individuale e al grado di raggiungimento degli obiettivi di budget).

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo decentrato su incentivi/produttività personale del comparto anno 2020

Modulo 1 - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par. I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per quanto riguarda la Retribuzione destinata agli **incentivi/produttività**, la determinazione del Fondo storico è stata effettuata in riferimento alla deliberazione n. 136/2020: *“Quantificazione provvisoria fondi contrattuali comparto anno 2020”*.

Di seguito se ne riporta l'ammontare indicando la quota parte del fondo finalizzata agli incentivi/produttività:

VOCI FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA COMPARTO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	euro
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 1	12.744,74
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 2	283.978,76
decurtazione 15% per finanziamento fondo art. 39 CCNL 7.4.1999	-44.508,53
incremento per aumento personale art. 39 punto 8 CCNL 7.4.1999 (integrazione determinata con deliberazione n. 1173/99 a partire dal 1999)	15.181,20
quota da Azienda Ospedaliera “S.Maria degli Angeli” di Pordenone a seguito del trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria	1.770,72
Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i..	-28.871,29
TOTALE FONDO STORICO 2016	240.295,60
<i>Riduzione per trasferimento funzioni Cardiologia verso A.A.S.5 “Friuli Occidentale” di Pordenone</i>	-506,95
<i>Riduzione per trasferimento funzioni Microbiologia-Virologia verso A.A.S.5 “Friuli Occidentale” di Pordenone quota anno 2017</i>	-253,48
<i>Riduzione per trasferimento funzioni Microbiologia-Virologia verso A.A.S.5 “Friuli Occidentale” di Pordenone quota anno 2018</i>	-760,43
<i>Incremento per trasferimento funzioni Oncologia da A.A.S.5 “Friuli Occidentale” di Pordenone</i>	+10.108,37
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE (al netto del destinato fasce)	248.883,11
quota da libera professione ambulatoriale 2019	27.352,96
quota fondo art. 80 spostata ad art. 81	-
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE (al netto del destinato fasce)	276.236,07

Par. II – Risorse variabili

In merito alle risorse variabili destinabili al **Fondo premialità e fasce**, le stesse risultano dai residui anni precedenti o da utilizzo degli avanzi di altri Fondi; nello specifico per l'anno 2020:

- quota da libera professione ambulatoriale 2019 €. 27.352,96;

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

- eventuali residui del fondo “condizioni lavoro ed incarichi” relativi all’anno 2019;
- eventuali residui fondo “premieria e fasce” relativi all’anno 2019 derivanti dalla quota parte del “destinato fasce”;
- eventuale 1% monte salari anno 2001 [art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c) in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio nell'anno cui si riferisce la contrattazione] relativa all’utilizzo di quota parte dell’utile di Bilancio 2020 solo se vi saranno le condizioni previste dalla Regione secondo la normativa vigente;

Par. III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Eventuali decurtazioni del Fondo Incentivi-Produttività saranno determinate e operate in sede di liquidazione a consuntivo, una volta verificata la sussistenza o meno dei presupposti previsti dall’art.9 del D.L. 78/2010 e s.m.i. e dalle altre norme vigenti in materia (ad es. D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.) con riferimento all’anno 2020.

Par. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Non essendoci al momento decurtazioni ed essendo ancora in corso la verifica di residui e avanzi altri Fondi, al momento non ci sono informazioni aggiuntive se non la specificazione del totale delle risorse indicate nel Par. I: **€ 276.236,07**.

Par. V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Nella quantificazione del Fondo non sono conteggiate le remunerazioni aventi carattere premiale/incentivante previste dalla vigente normativa in materia di appalti/progettazione (nello specifico ex L.R. 14/2002 art.11); l’ammontare complessivo di tali risorse per l’anno 2020 non è al momento ancora noto.

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par. I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa

Questa parte non è pertinente per quel che riguarda il Fondo Incentivi-Produttività poiché la destinazione di tali risorse è rinegoziabile annualmente.

Par. II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

- Incentivi-Produttività;

Par. III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Tutte le risorse messe a disposizione sono state destinate, quindi anche le somme individuate nella loro natura/origine ma ancora non dettagliatamente quantificate (comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili) saranno destinate alle progettualità già definite nell’Accordo.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Par. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Poste di destinazione del Fondo Incentivi-Produttività		Euro
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo		0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*	Produttività – Prog. Continuità servizi	35.000,00
	Produttività strategica	9.000,00
	Produttività collettiva	204.883,11
	Quote libera professione ambulatoriale 2019	27.352,96
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare		0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione*		276.236,07

* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili

Par. V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si tratta delle remunerazioni aventi carattere premiale/incentivante previste dalla vigente normativa in materia di appalti/progettazione (nello specifico ex L.R. 14/2002 art.11); l'ammontare complessivo di tali risorse per l'anno 2020 non è al momento ancora noto.

Par. VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n. 25/2012:

- copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi sono attribuiti solamente al personale che non abbia un deficit orario a fine anno e tenendo conto della presenza in servizio; inoltre il riconoscimento del premio presuppone l'avvenuta valutazione individuale del dipendente e la verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'O.I.V.;
- rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

	2020	
	Costituito	Destinato
Fondo Incentivi-Produttività	276.236,07	276.236,07
Complessivo	276.236,07	276.236,07

* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Par. I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Bilancio Preventivo dell’Ente definisce l’importo complessivo del fondo in base alla sua quantificazione storica. Per quanto riguarda le quote residue degli esercizi precedenti sono regolarmente registrate negli accantonamenti effettuati nei relativi esercizi, risultano dalla differenza tra quanto accantonato e quanto speso e sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva registrata nel software per la liquidazione delle competenze e degli atti deliberativi.

Ad ogni singola erogazione, acconto/i e poi a saldo, l’Amministrazione verifica l’effettiva disponibilità dei Fondi e l’importo massimo erogabile.

Par. II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

In sede di redazione del Bilancio consuntivo l’Amministrazione verifica per gli esercizi precedenti l’eventuale esistenza di residui. Le quote residue che secondo normativa, come previsto dall’art. 81 comma 7 del CCNL del 21.05.2019, possono essere utilizzate nell’esercizio successivo sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva. Tali residui, qualora disponibili, andranno ad incremento del fondo premialità e fasce; ovviamente, l’importo utilizzato non supererà il totale residuo.

Par. III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Fondo Incentivi-Produttività 2020

Denominazione	Importo	Voci C.E.	Voci Stato Patrimoniale
Totale fondo storico	248.883,11	320.200.100.400.0.0 (320C.S.I.PRO)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
		320.200.200.400.0.0 (320C.S.D.PRO)	
		330.200.100.400.0.0 (330C.T.I.PRO)	
		330.200.200.400.0.0 (330C.T.D.PRO)	
		335.200.100.400.0.0 (335C.A.I.PRO)	
		335.200.200.400.0.0 (335C.A.D.PRO)	
quota da libera professione ambulatoriale 2019	27.352,96	-----	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
Totale	276.236,07		

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Eventuale importo da monte salari 1997 (1%) [art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico - in presenza di avanzi di amministrazione nell'anno cui si riferisce la contrattazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale]

1% MS	93.424,10	320.200.100.400.0.0 (320C.S.I.PRO) 320.200.200.400.0.0 (320C.S.D.PRO) 330.200.100.400.0.0 (330C.T.I.PRO) 330.200.200.400.0.0 (330C.T.D.PRO) 335.200.100.400.0.0 (335C.A.I.PRO) 335.200.200.400.0.0 (335C.A.D.PRO)	
-------	------------------	--	--

Si specifica che tutti gli importi indicati sono al netto degli oneri.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 23/12/2020 14:51:22

IMPRONTA: B298E23FAC6E4F0283961CA558DF2CC6B8443B6DF57EEF3E509DD272CEC8D0D7
B8443B6DF57EEF3E509DD272CEC8D0D79159CC0C543238AAC3B719C008899EA3
9159CC0C543238AAC3B719C008899EA3F1A61EBB533E3FE414CA760D456B5471
F1A61EBB533E3FE414CA760D456B54715C4C6F48A86951AC52A567AB5CD9137F

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:11:16

IMPRONTA: A414D1440C2A302B972ABDE0BAD4E2F88D5714AA17855DC6F596C85C8D3E2517
8D5714AA17855DC6F596C85C8D3E25171EFE14CCE5459B0C1E7EF34EDF88BF36
1EFE14CCE5459B0C1E7EF34EDF88BF3652F4BB8C1B07688580D92238BF00628
52F4BB8C1B07688580D92238BF006287322F98D03EB5AEF5A9D2E7017917ECA

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:35:31

IMPRONTA: BDC65C89BA00B59E68E343321BC012A8C26DBB9120019C9FD032EA2CBAF92D50
C26DBB9120019C9FD032EA2CBAF92D509384003CF6685647440636C3CC6497B9
9384003CF6685647440636C3CC6497B9DD5B229F4AF9D59EF04C40EE546A9625
DD5B229F4AF9D59EF04C40EE546A9625852A8FCFBFBDE456425760F3D52EA4AE

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:59:52

IMPRONTA: 22885BC64E1FDDFF9D97492BEC0ACDE37D03AB42C5DFF2559B1F578ECA3024D9E
D03AB42C5DFF2559B1F578ECA3024D9EC8F4CB738CC42669367B25F6F257DBBE
C8F4CB738CC42669367B25F6F257DBBE7457FBA82E0679B53D9BCBBD97BE082D
7457FBA82E0679B53D9BCBBD97BE082D090297107E847BAA06FD7B60554C7CAE

NOME: GUSTAVO BALDASSARRE

CODICE FISCALE: BLDGTV66T23F839V

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:09:56

IMPRONTA: 7E89E21A758996D02B1A95C17FDF492ACC47A7B5C0E0828C2B790FE8A922DA25
CC47A7B5C0E0828C2B790FE8A922DA253E0C6146E23C8DCBB3E258334C58473D
3E0C6146E23C8DCBB3E258334C58473D05D6D9D67464CC462B8121DDB05B73F5
05D6D9D67464CC462B8121DDB05B73F5DA1CB1E177C26A9CFA13D4E9B4DF636D

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:24:44

IMPRONTA: 296B60881E4C757DCD5AA774AFDDEB64ED46FBD0F925F1CCD2CA7EE3DBBD0FF5
ED46FBD0F925F1CCD2CA7EE3DBBD0FF50B462B4C940D3837E8D0BB03EB45E9C5
0B462B4C940D3837E8D0BB03EB45E9C594E580D275A1883599D70361193D7D94
94E580D275A1883599D70361193D7D94B678F87B98D963B739DE6DCBD5A8C23A

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.L. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182

Collegio Sindacale



CENTRO RIFERIMENTO ONCOLOGICO AVIANO
22 DIC. 2020
PROT. N. <u>2119/1</u>

Art. 40 bis – comma 1- d.lgs. n. 165/2001

“Controlli in materia di contrattazione integrativa”

Visto l'Accordo sottoscritto in data **18 novembre 2020** per la parte relativa alla **disciplina anno 2020 degli incentivi/produktività** riguardante il personale dell'Area **Comparto**, il Collegio Sindacale, esaminate le previste Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e dopo le opportune verifiche, rilascia certificazione positiva ed attesta che:

1. L'Accordo sottoscritto riguarda materie espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
2. L'Accordo sottoscritto rispetta i vincoli legislativi dettati dal d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in materia di trattamento accessorio, ad oggi vigenti;
3. Nella definizione e quantificazione dei fondi contrattuali, l'Istituto si è attenuto ai vincoli fissati dai CC.CC.NN.LL. vigenti e ai limiti imposti dalla normativa vigente;
4. Nell'utilizzo delle risorse disponibili sui fondi, l'Istituto ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dai CC.CC.NN.LL. vigenti;
5. Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti annuali e pluriennali di programmazione dell'Istituto;
6. I costi derivanti dagli accordi sottoscritti rientrano nei vincoli di bilancio stabiliti e garantiscono l'equilibrio economico-finanziario.

Aviano, 21/12 2020

Dott.ssa Elena Cussigh

Presidente

Dott. Renato Santin

Componente

Dott. ssa Chiara Obit

Componente

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 23/12/2020 14:50:58

IMPRONTA: 2FDE73881956B3893C9F96D5325524DAAA9534FAC8634712207104D904A4A5B9
AA9534FAC8634712207104D904A4A5B94AE6F4B68BE2603BF8946882E840CA7D
4AE6F4B68BE2603BF8946882E840CA7D78C58C6176F7CADCB5AFDD78775F6E0D
78C58C6176F7CADCB5AFDD78775F6E0DDFAE291E50EA11E6D491B805BDB1526B

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:11:02

IMPRONTA: 38410769D99B611F7DBFF5AD372C26E8BDDC6C7F83C427B2C47B0E836532EECF
BDDC6C7F83C427B2C47B0E836532EECFE98B28B675CF34182BF39F9B0958B0A4
E98B28B675CF34182BF39F9B0958B0A475E8CF624B099F3E9628EB2373EAB09E
75E8CF624B099F3E9628EB2373EAB09E3178F170409E6B3CB5CE02E49812A267

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:35:07

IMPRONTA: 43BB969638A527F6638475F889F7BC574A5BAB9EE85B7CE7B7BE24B8271673FE
4A5BAB9EE85B7CE7B7BE24B8271673FE1FCC6DABFFC59372524B0281426FE0D9A66CAA529479914B43306C76734262FB
1FCC6DABFFC59372524B0281426FE0D9A66CAA529479914B43306C76734262FB
A66CAA529479914B43306C76734262FB8486C524AE3EA6275C98997B684FF7770

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:59:32

IMPRONTA: 7E19F08B92DC154C43F0DC515749EB8C7A2C727D7AF6E860EEA322A8AB41905
7A2C727D7AF6E860EEA322A8AB41905DA8741AD499621CFB312CD2BCD3F078A
DA8741AD499621CFB312CD2BCD3F078A77D67B94EA20CB9C11BEBC14F5178BC0
77D67B94EA20CB9C11BEBC14F5178BC04A620898A61F163EDEA85A068C525F80

NOME: GUSTAVO BALDASSARRE

CODICE FISCALE: BLDGTV66T23F839V

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:09:41

IMPRONTA: 8D515725423F484A1631C38BA6C0AD54C041A4AF82311C648F279C6E0915E170
C041A4AF82311C648F279C6E0915E170414D0B643E008A4E087F01B7D016C9AD
414D0B643E008A4E087F01B7D016C9ADA6AD8F5E0A4F3BFBACB0BC721A46F1E4
A6AD8F5E0A4F3BFBACB0BC721A46F1E4358EFDE6FEC1CFED8FED7843A121D14F

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:24:23

IMPRONTA: 685E8E7D002A4DDC7C53A36813B34CFC8BFD27F66CDC013A4F08DCFB9F3C058
8BFD27F66CDC013A4F08DCFB9F3C05844EAE307A2B588BF5FD73B9CF8A82FA6
44EAE307A2B588BF5FD73B9CF8A82FA62A44BE129220778DF3DC3F5D12FED806
2A44BE129220778DF3DC3F5D12FED8068DC4324983896C1643B9C469B654AC51

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO
Istituto Nazionale Tumori

ADDENDUM

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

TRA
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E
LA DELEGAZIONE SINDACALE DELL'AREA DEL COMPARTO

PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE

PRODUTTIVITA' ANNO 2020

In data 18/11/2020 l'Amministrazione e le OOSS sottoscrivevano l'accordo per la regolazione dei sistemi di incentivazione produttività del comparto per l'anno 2020. Preso atto della nota ricevuta dalle Rappresentanze Sindacali Unitarie, prot. n. 19301 del 25/11/2020, si ritiene di stabilire che per l'anno 2020, anche in considerazione del permanere dello stato di emergenza sanitaria, i progetti strategici per l'Istituto potranno essere valutati anche in termini qualitativi e, quindi, senza impegno orario aggiuntivo.

Aviano _____ 2020

Parte sindacale

La Direzione

FP-CGIL _____

CISL-FP _____

UIL-FPL _____

FSI - USAE _____

FIALS _____

per R.S.U. _____

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 23/12/2020 14:50:47

IMPRONTA: 829AF1E5FF70FF5150E7A29C741C2777E9C9839C8A51345682FFE8B5E33EC9E3
E9C9839C8A51345682FFE8B5E33EC9E3438C3E198FAFBF6DC62B872AAAB9BAA5
438C3E198FAFBF6DC62B872AAAB9BAA5266909F9B9E94CE23E1A793953055A64
266909F9B9E94CE23E1A793953055A64B12C1D6AC45427F52F0FF75EEA90B456

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:10:56

IMPRONTA: 85FD55E390F29C3C0CE31D802586F570DBC856AC9417061485EAC8CA242B2FE8
DBC856AC9417061485EAC8CA242B2FE86F1A3604D36612B99592354B43627BDC
6F1A3604D36612B99592354B43627BDCA78C68CE75EA16E9C2EFA2EC0745827F
A78C68CE75EA16E9C2EFA2EC0745827FBA77EFFF03D195E78F56CA07397BC246

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:34:55

IMPRONTA: 9F010D26BC8583A6A602C29E4306F0FF4C52A6492E6F25595743A83F0B8C3092
4C52A6492E6F25595743A83F0B8C30921D8641447C7D5247BC3B80EFC4C6DE04
1D8641447C7D5247BC3B80EFC4C6DE044A9354F0D6AD10048405D8987360D1B6
4A9354F0D6AD10048405D8987360D1B6A492F37F19E62FFEC14430F36FF61DEE

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:59:22

IMPRONTA: 87399CE1C9C9DF36AB0B3ED5DAEE3908BD16D91ACCD5051D9A312095C461AC13
BD16D91ACCD5051D9A312095C461AC134029EA27F1BFD0DB84ED3E92D659295B
4029EA27F1BFD0DB84ED3E92D659295BD1A43B2A516F8F3ABAE66A4A9F10B59D
D1A43B2A516F8F3ABAE66A4A9F10B59DB9410019944DC1690DE71AE3691394B0

NOME: GUSTAVO BALDASSARRE

CODICE FISCALE: BLDGTV66T23F839V

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:09:33

IMPRONTA: 7DF903ED1A517E13B6F4D686861EFB34055C7DDC33D74A904372A6574ADA3357
055C7DDC33D74A904372A6574ADA3357EBA8D63D92EB9DF873EEA959668AC7A3
EBA8D63D92EB9DF873EEA959668AC7A3D3E5515704D98A43334492B29AF6CD6E
D3E5515704D98A43334492B29AF6CD6E5DE6D5DE1C1AE5FC8EB7ADC001458C52

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:24:14

IMPRONTA: 7980BE74BD8147B0F9A0CFD1FA4BBECF0D052390120B411BC9E16792D1FFFC0E
0D052390120B411BC9E16792D1FFFC0E4B4DB552395A44AB732C83283AECC24B
4B4DB552395A44AB732C83283AECC24BCF5F485A2C669D9D845533CED81C2626
CF5F485A2C669D9D845533CED81C2626E15FB17085122D7AA02135245002E089

IRCCS CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NELL'ALBO ON-LINE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo on-line del C.R.O. per 15 giorni consecutivi dal 24/12/2020, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24/12/2020, ai sensi del combinato disposto degli artt. 46 e 50 della L.R. 19.12.1996 n. 49.

Inviato per quanto di competenza a:

- UFFICIO BILANCIO
 - UFFICIO AFFARI GENERALI E LEGALI
 - UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE
 - UFFICIO INVESTIMENTI
 - UFFICIO PROVVEDITORATO-ECONOMATO
 - UFFICIO TECNICO
 - CAF CENTRO ATTIVITA' FORMATIVE
 - GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
 - DIREZIONE SCIENTIFICA
 - DIREZIONE SANITARIA
- DIR DIP

Aviano, li 24/12/2020

L'INCARICATO
Edi Sorentini

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: EDI SORENTINI

CODICE FISCALE: SRNDEI64L62G888Z

DATA FIRMA: 24/12/2020 12:20:40

IMPRONTA: 8D6D01FC3D359B3C8290DC8A76FC0EE8B407F1AA67A6C2CD5737412A7593789D
B407F1AA67A6C2CD5737412A7593789DCA52D045A40F1747106D27D6EB9A6A7C
CA52D045A40F1747106D27D6EB9A6A7C4F92B88ED3DEF90328E744EF50EAAAB4
4F92B88ED3DEF90328E744EF50EAAAB4BE419B27620DF144A95CB6FE5867705D