

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy  
Via Franco Gallini 2  
C.F. - P.IVA 00623340932  
Tel. 0434/6591  
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO  
ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 422 DEL 15/09/2022

OGGETTO

RECEPIMENTO ACCORDO DECENTRATO IN MERITO AI CRITERI DI REMUNERAZIONE  
LAVORO STRAORDINARIO FONDO CONTRATTUALE COMPARTO ANNO 2021.

*IL DIRETTORE GENERALE*

*Dott.ssa Francesca Tosolini*

***nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019  
e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,  
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024***

OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO DECENTRATO IN MERITO AI CRITERI DI REMUNERAZIONE LAVORO STRAORDINARIO FONDO CONTRATTUALE COMPARTO ANNO 2021.

Il Direttore della S.O.C. “Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane”

Premesso che l’Istituto e le Organizzazioni e le Rappresentanze Sindacali del comparto, in data 07.09.2022 hanno siglato specifico Accordo – che si allega alla presente – con il quale sono stati definiti i criteri di remunerazione del lavoro straordinario anno 2021 nei limiti della disponibilità del competente fondo contrattuale;

Richiamata la deliberazione n. 254 del 26.05.2022 di quantificazione definitiva dei Fondi contrattuali per l’anno 2021, nella quale il Fondo condizioni di lavoro e incarichi da utilizzarsi per la remunerazione dei compensi di lavoro straordinario è stato definitivamente quantificato in complessivi € 1.466.492,67 per l’anno 2021;

Dato atto che l’Accordo sottoscritto il 07.09.2022 è stato trasmesso al Collegio Sindacale dell’Istituto corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25/2012, che si allegano al presente atto;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera prot CRO 15719/P del 09/109/2022 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall’articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito all’accordo in argomento, che pure si allega alla presente;

Richiamato il CCNL 21.05.2018 ed in particolare l’art. 8 comma 5 che alla lettera a) prevede che:  
*“Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:*

*a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all’interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del presente CCNL;”*

Tutto ciò premesso si propone di provvedere in ordine a quanto segue:

- di recepire l’Accordo in merito ai criteri di remunerazione del lavoro straordinario del personale del comparto – lavoro straordinario anno 2021 – allegato alla presente deliberazione;
- di dare mandato, ai competenti uffici, di provvedere alla liquidazione delle somme dovute con la prima mensilità utile.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l’attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell’avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore Amministrativo che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.”* e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 *“Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell’articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 *“Disciplina dell’assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 *“Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006”;*

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Nelso Trua,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del Direttore Scientifico, Dott.ssa Silvia Franceschi

## **D E L I B E R A**

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante e sostanziale anche del dispositivo:

1. di recepire l’Accordo in merito ai criteri di remunerazione del lavoro straordinario del personale del comparto – lavoro straordinario anno 2021 – allegato alla presente deliberazione;
2. di dare mandato, ai competenti uffici, di provvedere alla liquidazione delle somme dovute con la prima mensilità utile.

Allegati n. 3

1. Accordo in merito ai criteri di remunerazione del lavoro straordinario del personale del comparto - anno 2021 sottoscritto in data 07.09.2022;
2. Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria;
3. Certificazione Collegio Sindacale prot. CRO 15719/P del 09/09/2022



# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:20:54

IMPRONTA: 843D8390F26BEAE713F4BBBAC75B68CE9144069C63C475F9BC532C9364395D11  
9144069C63C475F9BC532C9364395D119404EAE905F3A0D177883D1C9DEB981  
9404EAE905F3A0D177883D1C9DEB981BC639D4CECC4AC0088AA30C0B44BB547  
BC639D4CECC4AC0088AA30C0B44BB547FF320F5E5567D0A500A5DE7376B66A5A

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:26:57

IMPRONTA: 615D34BA1D6F5801AB4A60A0DFE9CD79509198CDBB092962A34D66FE5559760C  
509198CDBB092962A34D66FE5559760C9FE0CC981E6408D5D2DEB17D14EC319E  
9FE0CC981E6408D5D2DEB17D14EC319EF90CD8F02571AA6772574783CC1B10B1  
F90CD8F02571AA6772574783CC1B10B1693C53502FBC404EA1D228AA96536B50

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:35:28

IMPRONTA: 11304B90815C70A91EDB0B611F6EAF847911791E352B56CFC1AF3992D227652  
47911791E352B56CFC1AF3992D2276527DC24E27E0BEC1F1B114608602B38EE7  
7DC24E27E0BEC1F1B114608602B38EE736C7CA47989D9C33FCAE8B273D2730B7  
36C7CA47989D9C33FCAE8B273D2730B7006A3899866F534EF3D6EC5C22BA31C9

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:41:17

IMPRONTA: 13F3481FAFCB2BCD24F3542A32AC5B90FE90390459841B4EAF598549B02DF6EB  
FE90390459841B4EAF598549B02DF6EB5AC473C4886BA3C1352E4C0E9DC5A833  
5AC473C4886BA3C1352E4C0E9DC5A833E9CDF41CB51535F60028A9956DF8E030  
E9CDF41CB51535F60028A9956DF8E030D0F9AE389CD7C9EC8D95B1641ABDF2B8

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 15/09/2022 16:00:06

IMPRONTA: 345CD8299A64A0376B721EF4E24BE04A2DEA57398F8C7134D6750E80C015FB29  
2DEA57398F8C7134D6750E80C015FB29D09FFE49B5A7232D8CE9CD36E9693257  
D09FFE49B5A7232D8CE9CD36E9693257329A50A1206B9E7D39369C3A32B28ABB  
329A50A1206B9E7D39369C3A32B28ABBEFA9E50C0C099D43FC7CE110C825E55B

**IRCCS CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NELL'ALBO ON-LINE**

Copia della presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo on-line del C.R.O. per 15 giorni consecutivi dal 16/09/2022, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69.

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16/09/2022, ai sensi del combinato disposto degli artt. 46 e 50 della L.R. 19.12.1996 n. 49.

---

Inviato per quanto di competenza a:

- UFFICIO BILANCIO
- GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Aviano, li 16/09/2022

L'INCARICATO  
Mariella Losciale

---

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MARIELLA LOSCIALE

CODICE FISCALE: LSCMLL77A50L328U

DATA FIRMA: 16/09/2022 11:11:57

IMPRONTA: 388C9A39A6B915B1EA0A6FDCEAEC960EAA279FE6DC2A19E183FB719C6A7E6B76  
AA279FE6DC2A19E183FB719C6A7E6B764B4073FA62ECF8181566D4DAD624C596  
4B4073FA62ECF8181566D4DAD624C596F52BD63A609325F63836C0ACC0BD845D  
F52BD63A609325F63836C0ACC0BD845D257FB3F9DDF14657D5D5DEDCF48F28CE

**ACCORDO AZIENDALE**  
TRA  
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
E  
LA DELEGAZIONE SINDACALE DELL'AREA DEL COMPARTO

**LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2021**

Premesso che l'eccedenza oraria, verificata dal responsabile di riferimento (incarico di funzione di coordinamento, incarico di funzione di organizzazione, Dirigente) si considera confermata e pertanto, quanto risultante dal sistema informatico è da prendere a riferimento quale straordinario autorizzato;

Rilevato che per le eventuali situazioni che registrano il raggiungimento del tetto limite di eccedenza oraria (180 ore/anno), verrà attivato dalle Direzioni un percorso di analisi dei carichi di lavoro ovvero del sistema di organizzazione del lavoro che ha determinato il raggiungimento del predetto limite;

Atteso che tanto l'Istituto quanto le Organizzazioni e le Rappresentanze Sindacali ravvisano la necessità di definire congiuntamente con apposito Accordo i criteri di remunerazione dello straordinario 2021;

**LE PARTI CONCORDANO**

1. L'Istituto provvederà, nei limiti dello stanziamento disponibile sull'apposito Fondo, a liquidare ai dipendenti in servizio nell'anno 2021 le ore riconosciute come lavoro straordinario maturate nell'anno e sussistenti al 31.12.2021 (al netto delle previste rettifiche e altri utilizzi [*ad es. straordinario in Pronta Disponibilità 2021, straordinario per Richiami in Servizio 2021, quota oraria per progetti RAR 2021*]) ricomprese nelle seguenti fasce:






- a) **per i dipendenti che hanno manifestato preferenza per il pagamento**, liquidazione fino ad un massimo di 180 ore (qualora al momento della liquidazione degli straordinari non fossero state scomutate le ore di libera professione e RAR per il personale afferente ai servizi per i quali non è prevista la timbratura dedicata con codice 72, verrà tenuta una franchigia di 20 ore per evitare di pregiudicare la liquidazione);
- b) **per i dipendenti che hanno manifestato preferenza per il recupero**, nessuna liquidazione; andrà formalizzato dal responsabile di riferimento, su richiesta del dipendente, un crono programma di recupero.
- c) **per i dipendenti in part-time** sia verticale che orizzontale verrà retribuita la quota di straordinari consentita dalle disposizioni vigenti;
2. ai dipendenti cessati entro il 31.12.2021 sarà liquidato lo straordinario sussistente alla data di cessazione;
3. al momento dell'inserimento in busta paga delle ore di straordinario, l'ufficio preposto verificherà se il saldo residuo sia diminuito a seguito di recuperi orari nel frattempo beneficiati; in tal caso le ore liquidabili saranno corrispondentemente ridotte.
4. qualora dopo la liquidazione dei quantitativi orari individuati in base alle regole sopra descritte vi sia un residuo disponibile rispetto allo stanziamento previsto, detto residuo sarà liquidato, al personale che ha richiesto il pagamento:
- proporzionalmente ai dipendenti di cui alla lettera a), fermo restando il limite massimo delle 250 ore/anno.
5. Per il pagamento del lavoro straordinario anno 2021, nei termini e secondo i criteri sopra esposti, l'Istituto prevede un fabbisogno di risorse pari circa a €. 245.000,00 (duecentoquarantacinquemila euro/00), gravante sull'apposito Fondo contrattuale 2021 che presenta la necessaria disponibilità.
6. Le parti convengono che, se possibile, il pagamento avvenga entro il mese di novembre 2022.


2 

7. L'eventuale somma residua sul competente Fondo, avvenuto il pagamento dello straordinario, andrà ad incremento della quota produttività/incentivi anno 2021.


Aviano 07/09/ 2022

**Delegazione di parte Sindacale**

FP-CGIL 

CISL-FP 

UIL-FPL 

FSI 

FIALS

per R.S.U. 

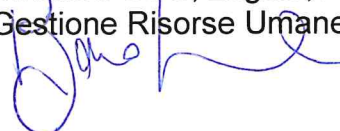
**Delegazione di parte Pubblica**

  
Direttore Generale

Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario 

Direttore SOC, Legale, Affari Generali e  
Gestione Risorse Umane



# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:20:49

IMPRONTA: 2E5DFDF9E24B9E071EA4270EB61A77850D5D65E5605BC929DBA5913B2450C803  
0D5D65E5605BC929DBA5913B2450C8031A67AF13A0FE3BB92281065D66D783D0  
1A67AF13A0FE3BB92281065D66D783D0EBA82B93379396FBE1072B6BED740A82  
EBA82B93379396FBE1072B6BED740A827AD84073DA90FC56C962D00BA949CF57

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:26:51

IMPRONTA: 0BF9A514663B6D6570D266FE246E47827A66FB66B88EB6A9DEC50579193E126D  
7A66FB66B88EB6A9DEC50579193E126DF0C75EA4D509F92301395D2413103641  
F0C75EA4D509F92301395D2413103641A45959E8D910D3635347FB3520C45846  
A45959E8D910D3635347FB3520C45846F2B21A3EA87252F4B0DF6B590B6AE969

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:35:22

IMPRONTA: 81C6408B13C3116CD4F4F2FED09BDF157C8981F724265590636D0DDFF10ED1DB  
7C8981F724265590636D0DDFF10ED1DB0CB818CA83E6A14E53BDBDC1F43D5719  
0CB818CA83E6A14E53BDBDC1F43D571953AFF027E255866F9BD34C7BCE1A9910  
53AFF027E255866F9BD34C7BCE1A99109CE7F565AE9BB399564B4831A1D9A1E6

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:41:12

IMPRONTA: 5A1AEB472BACFA3B2D4E413B2BC0FA78C7D99454CA2BBF72986E661BBADA0F9B  
C7D99454CA2BBF72986E661BBADA0F9B68F1FF4647A2343956D226F71F827A26  
68F1FF4647A2343956D226F71F827A2680D5E266DF0B78A57EB80292DCA28ABB  
80D5E266DF0B78A57EB80292DCA28ABBBC3D1C1F3594ED3874A7209FA16EDE75

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 15/09/2022 16:00:00

IMPRONTA: 9AC9A880C9B89550464AAC804702EB1039FAB4434462BB3A914811060C07A582  
39FAB4434462BB3A914811060C07A582BBFDBC0CBDD748A55F23DDBD2B99B070  
BBFDBC0CBDD748A55F23DDBD2B99B07000BA17E9DF9606B87F553F0FC8A70683  
00BA17E9DF9606B87F553F0FC8A7068330B64DFC960790708133A5DFB3ED437