

CENTRO DI RIFERIMENTO  
ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° **526** DEL **23/12/2021**

OGGETTO

RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 PER LA DIRIGENZA DELL'AREA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA.

***IL DIRETTORE GENERALE***

***Dott.ssa Francesca Tosolini***

***nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019***

***e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,  
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024***

OGGETTO: RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 PER LA DIRIGENZA DELL'AREA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA.

Il Direttore della S.O.C. “Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane”

Premesso che:

in data 21/10/2021 la parte pubblica di questo Istituto e i rappresentanti sindacali della dirigenza dell'Area Sanità siglavano l'Accordo - che si allega al presente atto - relativo all'individuazione ed utilizzo delle risorse disponibili sul fondo della retribuzione di risultato per l'anno 2021;

Visto che il predetto Accordo fa riferimento alle risorse del fondo di risultato individuate in base alla deliberazione del Direttore Generale n. 220/2021 avente ad oggetto “Rideterminazione, per applicazione CCNL Funzioni Locali dei fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa anno 2018-2019 e costituzione definitiva anno 2020 e provvisoria anno 2021” quantificate in € 38.371,65 oltre alle ulteriori voci di eventuale integrazione di detto Fondo;

Considerato che in data 05/05/2021 è stato sottoscritto un accordo sull'utilizzo dei fondi ex art. 90 “fondo per la retribuzione di posizione” ed ex art. 91 “fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori” della dirigenza PTA con il quale si è stabilito di trasferire temporaneamente quota parte del fondo art. 91 e precisamente la somma di € 15.965,76 al fondo ex art. 90 rideterminando così provvisoriamente il fondo per la retribuzione di risultato in € 22.405,89;

Preso atto che l'Accordo in argomento prevede che le risorse per la retribuzione di risultato 2021 abbiano le seguenti destinazioni:

- una quota pari a €. 4.000,00 per la qualità della prestazione individuale sulla base di quanto previsto dall'art. 66 comma 1 lettera i) CCNL del 17 dicembre 2020;
- la restante quota del Fondo finalizzata alla retribuzione di risultato su obiettivi di budget;

Dato atto che l'Accordo in questione veniva sottoposto al Collegio Sindacale dell'Istituto, corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera prot. CRO n. 21128/P del 17/12/2021 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito all'Accordo in argomento;

Richiamato l'art.66 del CCNL del 17/12/2020 per l'area della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa il quale indica gli ambiti della contrattazione integrativa tra i quali figura anche la definizione dei criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato;

Tutto ciò premesso, si propone:

- di recepire l'Accordo decentrato per l'area della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritto il 21.10.2021 per l'utilizzo delle risorse disponibili per la Retribuzione di risultato;
- di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo di Risultato 2021 deliberato (ammontante a €. 22.405.89) è integrato con la quota libera professione anno 2020 (pari a €. 4.135,55);
- di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Risultato 2021 all'importo (massimo 1%) da monte salari 1997 [art. 9 comma 2 CCNL biennio economico 2000-2001 – area dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa];
- di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2021;
- di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
- di stabilire che i competenti uffici provvederanno al pagamento della retribuzione di risultato solo a seguito delle verifiche operate dall'OIV sul raggiungimento degli obiettivi aziendali;

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l'attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.”* e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 *“Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 *“Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 17.12.2018, n. 27 *“Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale.”*;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 *“Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006”*;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Nelso Trua,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

## **D E L I B E R A**

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante e sostanziale anche del dispositivo:

1. di recepire l'Accordo decentrato per l'area della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritto il 21/10/2021 per l'utilizzo delle risorse disponibili per la Retribuzione di risultato;
2. di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo di Risultato 2021 deliberato (ammontante a €. 22.405.89) è integrato con la quota libera professione anno 2020 (pari a €. 4.135,55);
3. di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Risultato 2021 all'importo (massimo 1%) da monte salari 1997 [art. 9 comma 2 CCNL biennio economico 2000-2001 – area dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa];
4. di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2021;
5. di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
6. di stabilire che i competenti uffici provvederanno al pagamento della retribuzione di risultato solo a seguito delle verifiche operate dall'OIV sul raggiungimento degli obiettivi aziendali;

Allegati n. 3

- 1) Accordo 21.10.2021 Retribuzione di Risultato
- 2) Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria su Retribuzione di Risultato 2021
- 3) Certificazione Collegio Sindacale prot. CRO n. 21128/P del 17/12/2021

# **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**TRA LA  
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
E LA  
DELEGAZIONE SINDACALE DELLA DIRIGENZA P.T.A.**

**PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE**

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

**ANNO 2021**

Premesso che:

1. la materia relativa alla retribuzione di risultato dei dirigenti PTA si informa ai principi di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020 che ne individua anche le risorse da destinare al finanziamento di detta retribuzione;
2. con deliberazione n. 220 del 16.06.2021, il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'anno 2021 è stato determinato, in via provvisoria in € 38.371,65 nelle more della definizione dell'ammontare relativo all'applicazione dell'art. 11, comma 1 D.L.35/2019;
3. in data 05/05/2021 è stato sottoscritto un accordo sull'utilizzo dei fondi ex art. 90 "fondo per la retribuzione di posizione" ed ex art. 91 "fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" della dirigenza PTA con il quale si è stabilito di trasferire temporaneamente quota parte del fondo art. 91 e precisamente la somma di € 15.965,76 al fondo ex art. 90;
4. il fondo di risultato per l'esercizio 2021 è integrato con le risorse derivanti dall'esercizio dell'attività libero professionale riferita all'esercizio 2020, secondo le vigenti disposizioni nazionali;

**Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue**

### **Somme a disposizione**

Per l'anno 2021, ad oggi, sono disponibili per il Fondo per il Risultato e per premio della qualità delle prestazioni individuali le somme esposte nella seguente tabella:

<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE</b>	<b>22.405,89</b>
importi da libera professione ambulatoriale anno 2020	<b>4.135,55</b>
<b>TOTALE FONDO 2021</b>	<b>26.541,44</b>

Il Fondo di Risultato 2021 potrà essere integrato:

- a) da eventuali residui relativi a fondi anni precedenti;
- b) da eventuali residui relativi al fondo retribuzione di posizione 2021;
- c) dall'eventuale applicazione, a consuntivo, di quanto disposto dall'art. 11, comma 1 D.L. 35/2019;
- d) In applicazione di quanto previsto dall'articolo 52, comma 5, lett b) CCNL dd. 08.06.2000 (confermato da: art. 52 comma 2 primo alinea CCNL 03.11.2005, art.11 comma 2 CCNL 05.07.2006, art.27 comma 3 CCNL 17.10.2008, art.10 comma 3 CCNL 06.05.2010) il fondo di risultato è integrabile del valore corrispondente, al massimo, all'1% del monte salari con riferimento al 1997, che potrà essere erogata solamente se il bilancio di esercizio dell'anno cui si riferisce la contrattazione presenterà un avanzo di amministrazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale.

\* \* \*

A fronte delle disponibilità sopra illustrate



## LE PARTI CONCORDANO

### Qualità della prestazione individuale - attività di particolare rilievo aziendale

Parte delle risorse, sulla base di quanto previsto dall'art. 66 comma 1, lettera i) CCNL 17 dicembre 2020, per un ammontare pari ad € **4.000,00** saranno destinate al Responsabile Anticorruzione e Trasparenza aziendale dal Direttore Generale.

I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.

Le OO.SS. verranno informate degli esiti del processo di valutazione e dei premi assegnati.

### Retribuzione di risultato su obiettivi di budget

Detratte le quote destinate al premio per la qualità della prestazione individuale (€ 4.000,00), il restante Fondo di risultato viene distribuito a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali così come individuati dal percorso di definizione del budget 2021. A tale riguardo si specifica che:

1. Detta quota del Fondo per la retribuzione di risultato verrà distribuito sulla base di un coefficiente unico **pari ad uno**;
2. Le parti concordano che previa positiva valutazione dell'O.I.V. sullo stato di avanzamento degli obiettivi aziendali, potrà essere corrisposto un acconto del compenso di Risultato al netto delle destinazioni sopra indicate;
3. Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata a: positività della valutazione individuale dei dirigenti interessati, confermata dall'O.I.V.; verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali, confermata dall'O.I.V.;
4. Gli importi saranno erogati, nel caso di assenze prolungate, su valutazione del responsabile, tenuto conto del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Aviano, 21/10/21

#### Delegazione di parte Sindacale

FP-CGIL



CISL-FP



FEDIRETS

#### Delegazione di parte Pubblica

Direttore Generale



Direttore Amministrativo



Direttore SOC, Legale, Affari Generali e  
Gestione Risorse Umane



