

CENTRO DI RIFERIMENTO  
ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° **527** DEL **23/12/2021**

OGGETTO

RECEPIMENTO REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELL'ISTITUTO DELLE FERIE E RIPOSI SOLIDALI A FAVORE DEL PERSONALE DEL COMPARTO.

***IL DIRETTORE GENERALE***

***Dott.ssa Francesca Tosolini***

***nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019***

***e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,  
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024***

**OGGETTO: RECEPIMENTO REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELL'ISTITUTO DELLE FERIE E RIPOSI SOLIDALI A FAVORE DEL PERSONALE DEL COMPARTO.**

Il Direttore della S.O.C. Legale, Affari Generali e Gestione Risorse Umane

Richiamato il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii che al titolo III "Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale" prevede, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali di cui agli stessi CC. CC. NN. LL.;

Visto inoltre l'articolo 34 del CCNL del 21/05/2018 rubricato "Ferie e riposi solidali" che prevede la possibilità, su base volontaria ed a titolo gratuito, che il dipendente possa cedere, in tutto o in parte, ad altro dipendente della stessa azienda o ente e che abbia necessità di prestare assistenza a figli minori che necessitano di cure costanti:

- a) Le giornate di ferie nella propria disponibilità eccedenti le quattro settimane annuali di cui il lavoratore deve necessariamente fruire ai sensi dell'art.10 del D.Lgs.n.66/2003 in materia di ferie; queste ultime sono quantificate in 20 giorni in caso di articolazione dell'orario di lavoro settimanale su cinque giorni e in 24 giorni in caso di articolazione dell'orario settimanale di lavoro su sei giorni;
- b) le quattro giornate di riposo per le festività soppresse di cui all'art. 33, comma 6 (Ferie e recupero festività soppresse).

Atteso che questo Istituto ha avviato nel corso dell'anno 2021 un tavolo di contrattazione decentrata e che tale trattativa in data 15 aprile 2021 ha portato alla sottoscrizione di un Regolamento, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali, utile a disciplinare l'istituto delle ferie e dei riposi solidali del personale del comparto, che si allega al presente atto;

Tutto ciò premesso, si propone:

- di recepire il regolamento, sottoscritto in data 15 aprile 2021, ai fini della disciplina dell'istituto delle ferie e riposi solidali a favore del personale del comparto;
- di mettere in atto, con gli uffici competenti, tutti gli adempimenti necessari per dare attuazione a quanto stabilito.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l'attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.”* e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 *“Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell’articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 *“Disciplina dell’assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 17.12.2018, n. 27 *“Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale.”*;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 *“Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006”*;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Nelso Trua,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del Sostituto del Direttore Scientifico, Dott. Gustavo Baldassarre

## **DELIBERA**

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante e sostanziale anche del dispositivo:

1. di recepire il regolamento, sottoscritto in data 15 aprile 2021, ai fini della disciplina dell’istituto delle ferie e riposi solidali a favore del personale del comparto;
2. di incaricare gli uffici competenti, di mettere in atto tutti gli adempimenti necessari per dare attuazione a quanto stabilito.

Allegati n. 1

- 1) Regolamento del 15.04.2021

*CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO*  
*Istituto Nazionale Tumori*

**REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELL'ISTITUTO DELLE FERIE E  
RIPOSI SOLIDALI A FAVORE DEL PERSONALE DEL COMPARTO**

## Art. 1

### Oggetto e finalità

L'art. 34 del CCNL 21.05.2018 introduce l'istituto delle ferie e riposi solidali, ovvero la possibilità per i dipendenti del personale del comparto sanità di cedere, su base volontaria e a titolo gratuito, giorni di ferie/riposi per festività soppresse ai colleghi che hanno la necessità di prestare assistenza a figli minori che necessitano di cure costanti per particolari condizioni di salute.

Tale istituto, oltre a rappresentare un importante strumento di solidarietà tra colleghi, favorisce il benessere organizzativo aziendale, intervenendo sulla conciliazione tra vita privata e lavoro dei dipendenti.

## Art. 2

### Ambito di applicazione

Tale istituto, di seguito denominato ferie solidali, si applica a tutti i dipendenti del comparto del Centro di Riferimento Oncologico di Aviano in servizio con contratto a tempo determinato e indeterminato.

## Art. 3

### Criteri, condizioni e modalità

1. I dipendenti che si trovano nella condizione di dover prestare assistenza ai figli minori che necessitano di cure costanti per particolari condizioni di salute possono presentare all'Amministrazione specifica richiesta (allegato n. 1) di utilizzo di ferie/giornate di riposo per festività soppresse per un massimo di 30 giorni, allegando alla stessa **adeguata certificazione comprovante lo stato di necessità di cure costanti ai figli minori rilasciata esclusivamente da idonea struttura sanitaria pubblica o convenzionata.**

Tale richiesta può essere reiterata qualora permanga lo stato di necessità per un massimo di trenta giorni per ciascuna istanza.

2. L'Azienda, ricevuta la richiesta dell'interessato, rende tempestivamente nota tale esigenza, in forma rigorosamente anonima, a tutto il personale dipendente, tramite avviso pubblicato sul sito aziendale e mediante affissione sulle bacheche aziendali; la pubblicazione avviene entro 5 giorni dalla richiesta. I dipendenti che intendono aderire dovranno compilare, entro il termine di 15 giorni dall'avviso, il modulo denominato *Cessione di ferie solidali*, che verrà allegato a ciascun avviso, indicando la quantità di giorni di ferie/riposi per festività soppresse che intendono cedere. Tale modulo andrà consegnato alla SOC Affari Generali

3. La pubblicazione nel sito Intranet aziendale rimarrà per 7 giorni entro i quali i dipendenti, su base volontaria, potranno indicare formalmente per iscritto l'adesione alla richiesta, con l'indicazione della quantità di giorni che intendono cedere utilizzando apposito modello allegato al presente regolamento (allegato n. 2)

4. I dipendenti aderenti potranno cedere, in tutto o in parte:

a) 8 giornate di ferie/anno (6 giornate di ferie/anno per i dipendenti con meno di tre anni di servizio), ridotti proporzionalmente per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale verticale;

b) 4 giornate di riposo/anno per le festività soppresse di cui all'art. 33, comma 6 del CCNL 21.05.2018, ridotti proporzionalmente per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale verticale;

In tutti i casi in cui il diritto annuale delle ferie subisca una riduzione (a seguito di periodi di assenza dal servizio non utili ai fini della maturazione ferie, piuttosto che a seguito di modifica del contratto di lavoro o conseguentemente a periodi di servizio inferiori all'anno) è necessario rivolgersi all'ufficio gestione assenze presenze, per il calcolo del numero esatto delle ferie solidali cedibili prima della formalizzazione del modulo.

## Art. 4

### Riconoscimento ferie solidali

1. Sulla base delle disponibilità pervenute e dopo l'effettuazione delle opportune verifiche in merito alla fattibilità della cessione, si procederà alla riconversione ed accredito al dipendente nel sistema

informatizzato dei giorni di ferie allo stesso cedute, per un massimo di 30 giorni per ogni richiesta, e a ridurre le ferie al personale cedente, con contestuale comunicazione a tutti gli interessati.

2. Nel caso in cui il numero di giorni offerti dai dipendenti sia superiore al numero dei giorni richiesti, la cessione dei giorni verrà effettuata in misura proporzionale tra tutti gli offerenti. Viceversa se i giorni offerti sono inferiori a quelli richiesti e le richieste siano plurime, le giornate cedute saranno distribuite in misura proporzionale tra tutti i richiedenti.

3. Una volta acquisite, le ferie solidali rimangono nella disponibilità del dipendente richiedente, fino al perdurare delle condizioni di necessità di cui all'art. 2. Nel caso in cui, prima della fruizione totale o parziale delle ferie solidali da parte del richiedente, cessino le condizioni di necessità legittimanti la richiesta, le stesse ferie torneranno proporzionalmente nella disponibilità degli offerenti.

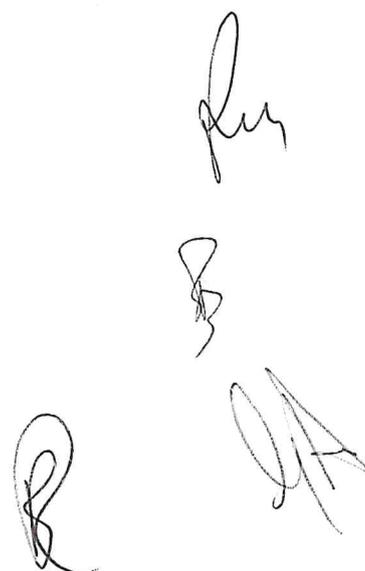
4. Il dipendente richiedente può fruire delle ferie cedute solo dopo l'avvenuta completa fruizione:

- delle ferie/riposi per festività soppresse a lui spettanti;
- delle 18 ore di permessi orari per particolari motivi personali e familiari di cui all'art. 37 del CCNL 21.05.2018;
- dei riposi compensativi eventualmente maturati e dell'eccedenza oraria cumulata.

## **Art. 5**

### **Sicurezza dei dati**

Il Centro di Riferimento Oncologico di Aviano assicura che le operazioni di raccolta e assegnazione delle giornate di ferie solidali saranno effettuate nel totale rispetto delle vigente normativa in materia di privacy.



**ALLEGATO 1**

Al Direttore Generale

Centro di Riferimento Oncologico di Aviano

**MODULO RICHIESTA FERIE SOLIDALI**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ matr.n. \_\_\_\_\_ nato/a  
\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ in via  
\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ telefono n. \_\_\_\_\_ cell. n. \_\_\_\_\_ in servizio  
presso \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_

- a tempo indeterminato** con rapporto di lavoro  a tempo pieno
- part time**
- a tempo determinato**

c h i e d e

l'utilizzo delle "ferie e riposi solidali" ai sensi dell'art. 34 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018  
nella misura pari a \_\_\_\_\_ giorni (massimo 30 giorni a richiesta) per il seguente motivo:

- Assistenza al figlio minore \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_ che necessita di cure costanti per particolari condizioni di salute

Allego la seguente documentazione:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

(firma del richiedente)

\_\_\_\_\_


**ALLEGATO 2**

All'Ufficio gestione assenze presenze

SEDE

**MODULO CESSIONE FERIE SOLIDALI**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ n. matricola \_\_\_\_\_

In servizio presso la struttura/Unità operativa \_\_\_\_\_

Con rapporto di lavoro:

a tempo pieno

a tempo parziale verticale al \_\_\_\_ %

a tempo parziale orizzontale al \_\_\_\_ %

Visto l'avviso relativo alla richiesta di utilizzo di ferie solidali formulata da parte di personale dipendente del Centro di Riferimento Oncologico di Aviano che si trova nelle condizioni previste dall'art. 34 CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018

**Dichiara di voler cedere, su base volontaria e a titolo gratuito**

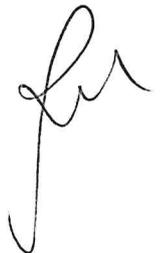
n. \_\_\_\_ giornate di ferie

n. \_\_\_\_ giornate di riposo per festività soppresse

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

(firma del richiedente)

\_\_\_\_\_



## **Avviso**

Ferie solidali – sottoscrizione alla campagna di cessione

A tutto il personale dell'Area contrattuale del comparto

### **AVVISO RISERVATO AL PERSONALE DEL COMPARTO**

**Oggetto:** Ferie solidali – Avviso di sottoscrizione alla campagna di cessione.

Visto l'art. 34 "Ferie riposi solidali" del CCNL comparto sanità 2016/2018 che dispone che il dipendente può cedere le ferie eccedenti le quattro settimane annuali spettanti per legge nonché le quattro giornate di festività soppresse ai colleghi dipendenti che si trovano in particolari condizioni di necessità cioè che siano genitori di minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti.

Visto il regolamento aziendale del ..... di attuazione dell'istituto previsto dalla contrattazione nazionale.

Con il presente avviso, vista la richiesta pervenuta, si informano tutti i dipendenti dell'area contrattuale del comparto che possono, volontariamente e gratuitamente, cedere le giornate di ferie maturate nell'anno precedente e le quattro giornate di festività soppresse, ancora non usufruite, fino ad un massimo di otto giorni complessivi per ciascun anno.

Si ricorda che i giorni ceduti devono essere eccedenti la misura delle quattro settimane minime di ferie annuali, di cui il lavoratore deve irrinunciabilmente usufruire, ai sensi del D.Lgs. 8 aprile 2003 n. 66 in materia di riposi e ferie.

La cessione delle ferie utilizzando l'apposto modulo, può essere fatto in qualsiasi momento dell'anno. La cessione delle ferie garantisce il requisito dell'anonimato e della riservatezza.

Il documento aziendale di procedura operativa e la relativa modulistica è disponibile al seguente [LINK/INTRANET](#)

