

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy
Via Franco Gallini 2
C.F. - P.IVA 00623340932
Tel. 0434/6591
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO
ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 423 DEL 15/09/2022

OGGETTO

RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 PER LA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Francesca Tosolini

*nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019
e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024*

OGGETTO: RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 PER LA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'.

Il Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane"

Premesso che:

in data 02.09.2022 la parte pubblica di questo Istituto e i rappresentanti sindacali della dirigenza dell'Area Sanità siglavano l'Accordo - che si allega al presente atto - relativo all'individuazione ed utilizzo delle risorse disponibili sul fondo della retribuzione di risultato per l'anno 2022;

il predetto Accordo fa riferimento alle risorse del fondo di risultato individuate in base alla deliberazione del Direttore Generale n. 249/2022 avente ad oggetto "Quantificazione definitiva fondi contrattuali anno 2021 e provvisoria anno 2022 per il personale della Dirigenza Area Sanità" quantificate in € 276.882,57 oltre alle ulteriori voci di eventuale integrazione di detto Fondo;

l'Accordo in argomento prevede che le risorse per la retribuzione di risultato 2022 abbiano le seguenti destinazioni:

- una quota pari a € 12.000,00 per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza Area Sanità;
- una quota pari a € 3.000,00 per incentivazione continuità dei servizi: SOC di Radiologia;
- una quota pari a € 3.000,00 per incentivazione continuità dei servizi: SOC di Anestesia e Rianimazione;
- una quota pari a € 6.000,00 per incentivazione continuità dei servizi: SOSD Area Giovani;
- una quota pari a € 14.000,00 finalizzata a premiare la copertura dei turni pieni di reperibilità della Dirigenza Area Sanità;
- una quota pari a € 68.000,00 finalizzata a premiare la copertura dei turni di guardia del personale della dirigenza medica;
- una quota pari a € 15.000,00 finalizzata a premiare la copertura del servizio di Ematologia in area vasta del personale della dirigenza medica;
- incremento dell'importo dell'indennità di pronta disponibilità, ex art. 27 comma 7 del CCNL 19/12/19, fino ad un massimo di 20 € per turno pieno, nei limiti delle risorse disponibili derivanti dai risparmi del fondo condizioni lavoro per il personale della Dirigenza Area Sanità.
- la restante quota del Fondo finalizzata alla retribuzione di risultato su obiettivi di budget;

Dato atto che l'Accordo in questione veniva sottoposto al Collegio Sindacale dell'Istituto, corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera prot. CRO n. 15720/P del 09/09/2022 ha rilasciato, ai

sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito all'Accordo in argomento;

Richiamato l'art.7 del CCNL del 19.12.2020 per l'area della dirigenza Area Sanità il quale indica gli ambiti della contrattazione integrativa tra i quali figura anche la definizione dei criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato;

Tutto ciò premesso, si propone:

- di recepire l'Accordo decentrato per l'area della dirigenza medica sottoscritto il 02.09.2022 per l'utilizzo delle risorse disponibili per la Retribuzione di risultato;
- di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo di Risultato 2022 deliberato (ammontante a €. 276.882,57) è integrato con la quota libera professione anno 2021 (pari a €. 50.019,37);
- di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Risultato 2022 in riferimento ai residui Fondo Posizione e residuo Fondo condizioni lavoro, nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 1997 [*importo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico – area dirigenza medica*] [*art. 9 comma 2 CCNL biennio economico 2000-2001 – area dirigenza sanitaria e professioni sanitarie*];
- di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2022;
- di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
- di stabilire che i competenti uffici provvederanno al pagamento della retribuzione di risultato solo a seguito delle verifiche operate dall'OIV sul raggiungimento degli obiettivi aziendali.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore Amministrativo che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.*" e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 "*Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.*" e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 "*Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico "Burlo Garofolo" di Trieste e "Centro di Riferimento Oncologico" di Aviano.*" e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 “*Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006*”;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Nelso Trua,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del Direttore Scientifico, Dott.ssa Silvia Franceschi

D E L I B E R A

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante e sostanziale anche del dispositivo:

1. di recepire l’Accordo decentrato per l’area della dirigenza medica sottoscritto il 02.09.2022 per l’utilizzo delle risorse disponibili per la Retribuzione di risultato;
2. di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo di Risultato 2022 deliberato (ammontante a €. 276.882,57) è integrato con la quota libera professione anno 2021 (pari a €. 50.019,37);
3. di definire con successivo atto l’ulteriore integrazione del Fondo di Risultato 2022 in riferimento ai residui Fondo Posizione e residuo Fondo condizioni lavoro, nonché per l’importo (massimo 1%) da monte salari 1997 [*importo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico – area dirigenza medica*] [*art. 9 comma 2 CCNL biennio economico 2000-2001 – area dirigenza sanitaria e professioni sanitarie*];
4. di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all’Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2022;
5. di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
6. di stabilire che i competenti uffici provvederanno al pagamento della retribuzione di risultato solo a seguito delle verifiche operate dall’OIV sul raggiungimento degli obiettivi aziendali;

Allegati n. 3 -

- 1) Accordo 02.09.2022 Retribuzione di Risultato
- 2) Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria su Retribuzione di Risultato 2022
- 3) Certificazione Collegio Sindacale prot. CRO n. 15720/P del 09/09/2022

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:20:43

IMPRONTA: 486AB21B5E66759508D2D8ED7922E517C60368942782ABE64BFD1FA5F94B2E6D
C60368942782ABE64BFD1FA5F94B2E6DFE358DB2972FCBCE06015DE6DF3DDC5A
FE358DB2972FCBCE06015DE6DF3DDC5A1C0EFE0795431E6027FAE622E07C8EC7
1C0EFE0795431E6027FAE622E07C8EC7164B362F6D637C602E112438A8FFEE28

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:26:45

IMPRONTA: 98D9A9457B2DEB639A61FAF6EE112D833DE32B99400CECBF1EDC209BBAEEB63C
3DE32B99400CECBF1EDC209BBAEEB63C8939B86571AD5A989B80720C0DAE891B
8939B86571AD5A989B80720C0DAE891BB2609CD4186008BB5383AC1F589B7E06
B2609CD4186008BB5383AC1F589B7E06A837629517FB141E2E597C3ED08EB398

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:35:16

IMPRONTA: 65653BC4D77D9D99A90DFC0064594846FD072C57CD408E51152BCD13B7A2613A
FD072C57CD408E51152BCD13B7A2613A348759753471C63DAA7B3817FBA55B5A
348759753471C63DAA7B3817FBA55B5A40A42718D0B815CD13E46098009476F6
40A42718D0B815CD13E46098009476F6696A92D4345794881E5A0A1A8A97C1C2

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:41:06

IMPRONTA: 425B6C0BC354A9F04B77F7CD576D374DF59E935CAD0C22B2B83FCD48CCFA5CC9
F59E935CAD0C22B2B83FCD48CCFA5CC922A9DB6B855A1488970239FE5DB0CA89
22A9DB6B855A1488970239FE5DB0CA894005CC97CF5B6418EB5D7A5EAD3D84F4
4005CC97CF5B6418EB5D7A5EAD3D84F42516FB4E34E0EA671C5CC64206141E59

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:59:55

IMPRONTA: 242BB80BDC579FE7184FA1211B2DD93BD502C50658B3640966B2D9F6A77F0024
D502C50658B3640966B2D9F6A77F0024513D1EC979842BADB156B82DD0F9FF5E
513D1EC979842BADB156B82DD0F9FF5E2058FECA05E3044A7EFE003D315E472F
2058FECA05E3044A7EFE003D315E472F665F51AC613125386E8988C90DD25E90

IRCCS CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NELL'ALBO ON-LINE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo on-line del C.R.O. per 15 giorni consecutivi dal 16/09/2022, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16/09/2022, ai sensi del combinato disposto degli artt. 46 e 50 della L.R. 19.12.1996 n. 49.

Inviato per quanto di competenza a:

- UFFICIO BILANCIO
- GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Aviano, li 16/09/2022

L'INCARICATO
Mariella Losciale

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MARIELLA LOSCIALE

CODICE FISCALE: LSCMLL77A50L328U

DATA FIRMA: 16/09/2022 10:34:29

IMPRONTA: 5BF13EEBD1E85EEE16489DFBFFB01B883681A6D9D5F062020DC102334F80D6B2
3681A6D9D5F062020DC102334F80D6B2E29233DADF763FA2A14CD069005A8D9D
E29233DADF763FA2A14CD069005A8D9DD4830A5083E711EF6BA209989EF5D4FA
D4830A5083E711EF6BA209989EF5D4FAE8F051DFAA28022292594C15E35150CB

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

**TRA LA
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E LA
DELEGAZIONE SINDACALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'**

PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE

COMPENSO DI RISULTATO ANNO 2022

I^a PARTE

RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2022

Premesso che

- 1) la materia relativa alla retribuzione di risultato dei dirigenti dell'area sanità si informa ai principi di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019;
- 2) le risorse da destinare al finanziamento di detta retribuzione di risultato sono quelle individuate nel fondo di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019;
- 3) il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'anno 2022 è stato determinato in € **276.882,57**;
- 4) il fondo per l'esercizio 2022 è integrato con le risorse derivanti dall'esercizio dell'attività libero professionale riferita all'esercizio 2021, secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali nazionali ed in conformità alla regolamentazione aziendale;
- 5) in applicazione di quanto previsto dall'articolo 52, comma 5, lett. b) CCNL 08.06.2000, come confermato dall'art. 56, comma 2 lettera d), primo alinea CCNL 03.11.2005 e dai successivi CC.NN.LL., la quota di fondo è integrabile del valore corrispondente, al massimo, all'1% del monte salari con riferimento al 1997, che potrà essere erogata solamente qualora il bilancio di esercizio dell'anno cui si riferisce la contrattazione presenti un avanzo di amministrazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale.

Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue

Somme a disposizione

Per l'anno 2022 sono disponibili per il Fondo per il Risultato e per premio della qualità delle prestazioni individuali le somme esposte nella seguente tabella:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022	EURO
FONDO DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2021	271.278,13
<i>Incremento per trasferimento funzioni Medicina Nucleare da ASFO anno 2021</i>	4.203,33
<i>Incremento per trasferimento funzioni Medicina Nucleare da ASFO anno 2022</i>	1.401,11
Importi da libera professione ambulatoriale anno 2021 Dirigenza Area Sanità	50.019,37
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022	326.901,94

Il Fondo di Risultato 2022 potrà essere integrato:

- a) da eventuali residui relativi a fondi anni precedenti;
- b) da eventuali residui relativi al fondo retribuzione di posizione 2022;
- c) da eventuali residui relativi al fondo condizioni di lavoro 2022;

- d) da eventuali somme derivanti dall'applicazione, a consuntivo, di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 D.L. 35/2019;
- e) da Euro **64.210,11** [importo massimo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico se presenti indicazioni regionali] relativa all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2022 qualora ricorrano le condizioni se e nella misura eventualmente autorizzata dalla Regione.

* * *

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

LE PARTI CONCORDANO

Qualità della prestazione individuale - attività di particolare rilievo aziendale

Nell'ambito della quota di cui all'art. 63 CCNL 5.12.1996, lettera b), parte delle risorse per un ammontare pari ad Euro 12.000,00 saranno destinate al personale della dirigenza quale premio per la qualità della prestazione individuale in riferimento allo svolgimento di attività ritenute di particolare rilievo aziendale individuate dal Direttore Generale.

Il premio è attribuito ad una percentuale massima del 7% dei dirigenti in servizio al 31.12.2022. Il personale beneficiario viene individuato motivatamente dal Direttore Generale anche in base alle proposte avanzate dai responsabili di struttura e volte a premiare il merito e i risultati raggiunti, in termini di qualità e quantità, in riferimento alle attività sopra indicate. Le OO.SS. verranno informate degli esiti del processo di valutazione e dei premi assegnati.

Nelle more dell'approvazione del nuovo regolamento orario per l'area della dirigenza Sanità, con il fondo di risultato anno 2022 si provvede a:

a) Incentivazione continuità dei servizi: Radiologia

Una quota della retribuzione di risultato determinata in un ammontare massimo stimato annuo complessivo di Euro 3.000,00 viene finalizzata a premiare i dirigenti della SOC Radiologia che garantiscono la copertura dei **turni pieni (12 ore)** di reperibilità nella giornata di sabato dalle 08:00-20:00, oltre ai frazionati dalle 16:00 alle 20:00. Per ogni turno pieno è previsto un incentivo pari ad € 20,66, oltre all'eventuale straordinario in chiamata; l'incentivazione per i frazionati verrà valorizzata proporzionalmente alla durata della stessa maggiorata del 10%. Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

b) Incentivazione continuità dei servizi: Anestesia e Rianimazione

Una quota della retribuzione di risultato determinata in un ammontare massimo stimato annuo complessivo di Euro 3.000,00 viene finalizzata a premiare i dirigenti della SOC Anestesia e Rianimazione che garantiscono la copertura dei **turni pieni (12 ore)** di reperibilità nella giornata di sabato dalle 08:00-20:00 oltre ai frazionati dalle 16:00-20:00. Per ogni turno pieno è previsto un incentivo pari ad € 20,66 oltre all'eventuale straordinario in chiamata; l'incentivazione per i frazionati verrà valorizzata proporzionalmente alla durata della stessa maggiorata del 10%. Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

c) Incentivazione continuità dei servizi: Area Giovani

Una quota parte della retribuzione di risultato determinata in un ammontare massimo stimato annuo complessivo di Euro 6.000,00 viene finalizzata a premiare i dirigenti della SOSD Area Giovani che garantiscono la copertura dei turni di reperibilità, sia frazionati dalle ore 16:00 alle ore 20:00, che pieni ovvero dalle ore 20:00 alle ore 08:00 di tutti i giorni dal lunedì al venerdì e dalle 08:00 alle 20:00 e dalle 20:00 alle 08:00 nelle giornate di sabato e domenica. Per ogni turno pieno è previsto un incentivo pari ad € 20,66 oltre all'eventuale straordinario in chiamata; l'incentivazione per i frazionati verrà valorizzata proporzionalmente alla durata della stessa maggiorata del 10%.

Tale pronta disponibilità verrà attivata solo in caso di ricovero di minore di età compresa tra i 14 ed i 18 anni e verrà garantita dalla turnazione di n. 3 dirigenti medici, due della SOSD Area Giovani e uno della SOC Oncologia Radioterapica. Sarà cura del responsabile della SOSD comunicare tempestivamente l'attivazione della reperibilità al centralino e inviare mensilmente il prospetto dei turni effettivamente svolti.

Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

Pronta disponibilità Area Sanità

Visto l'articolo 27, comma 7 del CCNL 19/12/19, in relazione alla possibilità di destinare i risparmi del Fondo accessorio legato alle condizioni di lavoro per rideterminare l'indennità di pronta disponibilità, si stabilisce che i residui di tale Fondo, qualora presenti, vengono finalizzati all'incremento dell'importo dell'indennità medesima sino ad un massimo di **€ 20,00** per turno pieno, nei limiti delle risorse disponibili. Le eventuali ulteriori somme residue del fondo condizioni lavoro, dopo aver provveduto alla maggiorazione dell'indennità della pronta disponibilità, rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato. Rilevato che a tale compenso si provvede con le risorse residue del fondo di cui all'art. 96 CCNL 19/12/2019 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) si specifica che ne hanno diritto anche i dirigenti Medici in extramoenia.

Incentivazione continuità dei servizi: Area Sanità

Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 14.000,00 viene finalizzata a premiare i dirigenti Area Sanità che con maggiore assiduità garantiscono la copertura dei **turni pieni (12 ore)** di reperibilità. Tale somma viene ripartita per quote-scaglioni pari a n. 20 turni pieni (da 1 a 20 = 1 quota; da 21 a 40 = 2 quote; ecc.). Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

Incentivazione continuità dei servizi: Dirigenza Medica

a) Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 68.000,00 viene finalizzata a premiare i medici che con maggiore assiduità garantiscono la copertura dei **turni di guardia**. A tale riguardo si precisa che:

1. Accedono all'incentivo solo i medici che nell'anno 2022 abbiano conseguito l'obiettivo di aver effettuato almeno 12 guardie, di cui almeno 4 festive (compreso montonotte 4 ore e smontonotte 8 ore) ed abbiano maturato nel corso dell'anno 2022 uno surplus orario \geq a 60 ore. Tali soglie minime, qualora non raggiunte nel caso di assenza dovuta a maternità, malattia per patologie gravi, inizio/cessazione dal servizio in corso d'anno, vengono riproporzionate; in tal caso nella medesima misura viene riproporzionato l'incentivo attribuibile.

2. Il numero di guardie effettuate vengono suddivise in n. 4 scaglioni ripartiti come di seguito riportato:

1° scaglione - da 12 a 15 turni;

2° scaglione - da 16 a 32 turni;

3° scaglione - da 33 a 44 turni;

4° scaglione - >= a 45 turni.

Ai fini della ripartizione, viene assegnato al 1° scaglione il valore di una quota, al 2° scaglione il valore di due quote, al 3° scaglione il valore di tre quote ed infine al 4° scaglione il valore di quattro quote. La somma di tutte le quote derivanti da quanti abbiano raggiunto tutti e 3 i requisiti minimi (n. 12 turni di cui 4 notturni e n.ro ore di surplus orario >= a 60 ore), costituisce il valore rispetto al quale va divisa la quota della retribuzione di risultato (Euro **68.000,00**): in tal modo viene determinata la valorizzazione di ciascuno scaglione.

3. Per la quantificazione dell'incentivo da erogare, le guardie effettuate sono commutate in ore equivalenti e tali ore sono computate nel limite del saldo orario 2022 (ossia al netto degli eventuali recuperi ore fruiti entro il termine temporale concesso dal Regolamento aziendale vigente). La valorizzazione oraria è pari ad Euro 40,00.

4. Le ore valorizzate vengono decurtate dal saldo orario 2022.

Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

b) Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 15.000,00 viene finalizzata a premiare i medici che garantiscono il servizio di Ematologia in area vasta.

1. L'incentivo è pari ad Euro 3.000,00 a persona;

2. Accedono all'incentivo solo i medici che nell'anno 2022 abbiano conseguito l'obiettivo di aver effettuato almeno **50 turni di pronta disponibilità**. Tali soglie minime, qualora non raggiunte, vengono riproporzionate nel caso di assenza dovuta a maternità, malattia per patologie gravi, inizio/cessazione dal servizio in corso d'anno; in tal caso nella medesima misura viene riproporzionato l'incentivo attribuibile.

3. Per la quantificazione dell'incentivo da erogare, oltre ai 50 turni di pronta disponibilità per medico, l'equipe medica deve avere un saldo orario pari ad almeno 500 ore complessive per accedere all'incentivo pieno e tali ore sono computate nel limite del saldo orario 2022 (ossia al netto degli eventuali recuperi ore fruiti entro il termine temporale concesso dal Regolamento aziendale vigente);

4. Le ore valorizzate vengono decurtate dal saldo orario 2022.

5. Le eventuali somme destinate all'incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

Retribuzione di risultato su obiettivi di budget

Detratte le quote destinate al premio per la qualità della prestazione individuale (€ 12.000,00) e all'incentivazione della continuità dei servizi (€ 68.000,00 + € 15.000 + € 14.000,00) il restante Fondo di risultato viene distribuito a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali così come individuati dal percorso di definizione del budget 2022. A tale riguardo si specifica che:

1. Detta quota del Fondo per la retribuzione di risultato verrà distribuito sulla base di un coefficiente unico **pari ad uno**;

2. Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata a: positività della valutazione individuale dei dirigenti interessati; verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget; assolvimento del debito orario contrattualmente

stabilito. In sede di corresponsione del saldo si farà luogo agli eventuali recuperi/compensazioni ove necessari;

3. Le parti si danno inoltre atto che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di retribuzione di risultato nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo;
4. Gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate; si precisa che nel caso di infortunio sul lavoro e malattia professionale/causa di servizio vengono considerati presenza in servizio i primi 15 giorni.

* * *

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Aviano, 02/09/22

Delegazione di parte Sindacale

ANAAO ASSOMED

CIMO -FESMED

FASSID (SNR)

AAROI EMAC

FP CGIL MEDICI

FP CGIL DIR. SAN.

ANAAO DIR. SAN.

SINAFO

Delegazione di parte Pubblica

Direttore Generale

Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario

Direttore SOC, Legale, Affari Generali e
Gestione Risorse Umane

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LORENA BASSO
CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q
DATA FIRMA: 15/09/2022 15:20:37
IMPRONTA: 3563AA3604E39CCC7F2B370DA773187143EF5485936089159EF0D1C123A9582F43EF5485936089159EF0D1C123A9582FBAE760E88554108811ED715AF5AA5A05BAE760E88554108811ED715AF5AA5A05D5CFB148BF3FAC743B291AC4205BF1BD55CFB148BF3FAC743B291AC4205BF1BDA30DBA1BBFC0742A76EF9481B453D3F8

NOME: SILVIA FRANCESCHI
CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D
DATA FIRMA: 15/09/2022 15:26:40
IMPRONTA: 43B89EF67CB8CF79663AFC62BDAC93B021831F3A380A2C310F6A7E5F7245CF8921831F3A380A2C310F6A7E5F7245CF89DE2C2159F233BDB73987A9EE793CDF03DE2C2159F233BDB73987A9EE793CDF038CEBBA20E78FFBE38E0D95640C60AEE28CEBBA20E78FFBE38E0D95640C60AEE25C6710B854854575F60A8A2E8C1982FF

NOME: NELSO TRUA
CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L
DATA FIRMA: 15/09/2022 15:35:11
IMPRONTA: 44F81638D4566F74E9EC741D857D00981DF06CD085F36F9BEE272B14BFB6D5491DF06CD085F36F9BEE272B14BFB6D549C46B1E1ACAF4FCE49E02C6EBBFDC9E70C46B1E1ACAF4FCE49E02C6EBBFDC9E707F94E8D82EA1B150D1DB7AB0FFD4055B7F94E8D82EA1B150D1DB7AB0FFD4055B81C9AB7BFB16F8295C565785F4F2A59A

NOME: CRISTINA ZAVAGNO
CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X
DATA FIRMA: 15/09/2022 15:41:00
IMPRONTA: 6BEC8B2C4B7852E39C53A3D6E084F7D055EA5435FD17CF5D52E8BA5D229454BF55EA5435FD17CF5D52E8BA5D229454BF236F40B81AA829CA0619E76530EA1AC5236F40B81AA829CA0619E76530EA1AC577B5190BF60926BA8996FF153373CA3877B5190BF60926BA8996FF153373CA38D8318CEAB7DF8BA92779B13E4E3DC077

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"
CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X
DATA FIRMA: 15/09/2022 15:59:49
IMPRONTA: 1805E679C155DDE40D5FEF7188B0CE8D7C96B7E4DF63A2E103E163EBCA39B2457C96B7E4DF63A2E103E163EBCA39B2456504D95C4EF3506C4646A0BB994CF8C66504D95C4EF3506C4646A0BB994CF8C6C39172A9EAA517B33DE6DA72C1057A6C39172A9EAA517B33DE6DA72C1057A6C90AE5E77DF9262E283A9D14FFAA08869