

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy
Via Franco Gallini 2
C.F. - P.IVA 00623340932
Tel. 0434/6591
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 424 DEL 15/09/2022

OGGETTO

RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA PRODUTTIVITA' ANNO 2022 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Francesca Tosolini

*nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019
e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024*

OGGETTO: RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA PRODUTTIVITA' ANNO 2022 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO.

Il Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane"

Premesso che:

in data 07.09.2022 la parte pubblica di questo Istituto, le OO.SS. del comparto e le RSU aziendali hanno siglato l'Accordo decentrato anno 2022 - che si allega al presente atto - per l'utilizzo delle risorse disponibili sul Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;

tale Accordo fa riferimento alle risorse individuate in base alla deliberazione del Direttore Generale n. 254 del 26.05.2022 di determinazione Fondi contrattuali anno 2022, di cui quello detto Premialità e Fasce veniva determinato in €. 991.834,92 di cui la quota parte disponibile per i premi correlati alla performance ammonta ad €. 248.894,50 per il Comparto oltre alla quota da libera professioni ambulatoriale anno 2021 pari ad € 27.382,87;

l'Accordo in argomento prevede che le risorse per la Produttività abbiano due destinazioni ossia:

- una quota pari a €. 9.000,00 per le progettualità relative alla Produttività strategica;
- la restante quota del Fondo disponibile finalizzata alla produttività collettiva su obiettivi di budget;

Dato atto che l'Accordo in questione veniva sottoposto al Collegio Sindacale dell'Istituto, corredato della Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposta conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. n.25/2012;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera prot. CRO n. 15721/P del 09/09/2022 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva;

Tutto ciò premesso, si propone:

- di recepire l'Accordo decentrato per l'area del comparto sottoscritto il 07.09.2022 per l'utilizzo delle risorse disponibili sul Fondo premialità e fasce;
- di confermare, come da Accordo in argomento, che la quota parte del fondo premialità e fasce finalizzata a finanziare i premi correlati alla performance anno 2022 ammonta ad €. 248.894,50 ed è integrato con la quota libera professione anno 2021 ammontante a € 27.382,87;
- di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo premialità e fasce 2022 in riferimento ai residui Fondo incarichi e condizioni di lavoro (art.80), nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 2001 [art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c)];
- di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate a Produttività di cui all'Accordo

decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2022;

- di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
- di stabilire che, come previsto in accordo, si darà applicazione alle tempistiche di pagamento ivi definite.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore Amministrativo che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.”* e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 *“Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 *“Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 *“Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006”;*

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Nelso Trua,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del Direttore Scientifico, Dott.ssa Silvia Franceschi

DELIBERA

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante e sostanziale anche del dispositivo:

1. di recepire l'Accordo decentrato per l'area del comparto sottoscritto il 07.09.2022 per l'utilizzo delle risorse disponibili sul Fondo premialità e fasce;

2. di confermare, come da Accordo in argomento, che la quota parte del fondo premialità e fasce finalizzata a finanziare i premi correlati alla performance anno 2022 ammonta ad €. 248.894,50 ed è integrato con la quota libera professione anno 2021 ammontante a € 27.382,87;
3. di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo premialità e fasce 2022 in riferimento ai residui Fondo incarichi e condizioni di lavoro (art.80), nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 2001 [art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c)];
4. di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate a Produttività di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2022;
5. di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
6. di stabilire che, come previsto in accordo, si darà applicazione alle tempistiche di pagamento ivi definite;

Allegati n. 3:

1. Accordo Produttività anno 2022 del 07.09.2022
2. Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria su Produttività 2022
3. Certificazione Collegio Sindacale prot. CRO n. 15721/P del 09/09/2022

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:20:31

IMPRONTA: 6831CDA3DF39165837EC94DBD0871A2E3CCADA3EB38A99696EC16548A5C7F05E
3CCADA3EB38A99696EC16548A5C7F05EF33CD9D35CFFB390A8D9F0C350E1E61E
F33CD9D35CFFB390A8D9F0C350E1E61E8D3E24E58C4FC417B264289DFF13F4AC
8D3E24E58C4FC417B264289DFF13F4ACEFB429973FD06104E74EF9214AC18658

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:26:34

IMPRONTA: B36F1EA6BD733F32C0F5606891F7E28B2D9B3555FD14AC7D07583181C6723114
2D9B3555FD14AC7D07583181C672311443F74D243AB872EF299B19662A7E77D5
43F74D243AB872EF299B19662A7E77D5F7DE7EDB5329F1F9A4F0F12D2DE8C85A
F7DE7EDB5329F1F9A4F0F12D2DE8C85A664EC7CD74C260714729626AC921CAF4

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:35:05

IMPRONTA: 0E5838E8FBE658CE9FA834F7F526FD14ADBB3C6606BABDF2AE4D43307CB13171
ADBB3C6606BABDF2AE4D43307CB13171368EA32890600847A71038B3072A45F3
368EA32890600847A71038B3072A45F315998115DFD60FA767EFD57E63DEF440
15998115DFD60FA767EFD57E63DEF440F282FBFF830C9FF064628571CA0BFBB3

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:40:54

IMPRONTA: 4F2D4E694988DC1D44ADB5371A69C4218DA8557778DF33E78C9156B02D8B9071
8DA8557778DF33E78C9156B02D8B90713B8A87F7D15331BE679071F66669DF2E
3B8A87F7D15331BE679071F66669DF2E6999641BEA5DBEEF4F2F99042ABA4AC6
6999641BEA5DBEEF4F2F99042ABA4AC6D5CBB0E6D4328916CC810AF6C1A6AB14

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:59:43

IMPRONTA: 8C9B9D32D72A4C597BA4699FB4EEBF9DD339177B25F4A2DF26472DD69EDC3B1F
D339177B25F4A2DF26472DD69EDC3B1FA16254E638A11E127D85658D742F0797
A16254E638A11E127D85658D742F07970BBD1202CA794E2DE6E201F2EE61DA82
0BBD1202CA794E2DE6E201F2EE61DA82635D471FD510302DE5F433B41F9B598E

IRCCS CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NELL'ALBO ON-LINE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo on-line del C.R.O. per 15 giorni consecutivi dal 16/09/2022, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16/09/2022, ai sensi del combinato disposto degli artt. 46 e 50 della L.R. 19.12.1996 n. 49.

Inviato per quanto di competenza a:

- UFFICIO BILANCIO
- GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Aviano, li 16/09/2022

L'INCARICATO
Mariella Losciale

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MARIELLA LOSCIALE

CODICE FISCALE: LSCMLL77A50L328U

DATA FIRMA: 16/09/2022 10:32:44

IMPRONTA: 0A63750A09D401C5F5E9FD868B02C9577679B33479B7A8E5D4063C4B7049E975
7679B33479B7A8E5D4063C4B7049E9751AE06745572317111891188BE5E992C6
1AE06745572317111891188BE5E992C682E341A9122FBC2D8B1CCD7424EC3FF9
82E341A9122FBC2D8B1CCD7424EC3FF96A8CC7FF52B359AA2A24281B841FB5A9

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

TRA
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E
LA DELEGAZIONE SINDACALE DELL'AREA DEL COMPARTO

PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE

PRODUTTIVITA' ANNO 2022

ACCORDO SU INCENTIVI-PRODUTTIVITA'

Premesso che il CCNL 21.05.2018, all'art. 5 comma 3, lettera c) stabilisce che tra le materie oggetto di confronto ci siano "i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance" e tra le materie di contrattazione integrativa all'art. 8 comma 5, lettera b) sono previsti i "criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" organizzativa ed individuale";

Rilevato che le parti ritengono necessario procedere alla stipula di un accordo che regoli la distribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, prevista dall'art. 81, comma 6, lettera a) e b) del CCNL 21.05.2018;

Preso atto che con deliberazione n. 139 del 24.03.2022 è stato recepito il contratto integrativo aziendale accordo stralcio incentivi 2022 personale del comparto che riguardava progettualità per i mesi da gennaio a giugno 2022 volta a premiare il personale coinvolto in specifiche situazioni di lavoro valutate di particolare rilievo e gravosità rientranti nel filone regionale denominato "Complessità assistenziale e continuità dei servizi" e nel filone denominato "personale a disposizione dei corsi di laurea area sanitaria";

Vista la deliberazione n. 254 del 26.05.2022 con la quale il "Fondo premialità e fasce" è stato determinato per l'anno 2022 in €. € 991.834,92;

Atteso che il fondo stesso è anche orientato a premiare il raggiungimento degli obiettivi aziendali da parte delle Unità Operative/Uffici e ad incentivare e agevolare il raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto previsti dal piano annuale e/o comunque ritenuti di particolare importanza;

Dato atto che la finalità è quella di promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi dell'Istituto, attraverso il coinvolgimento e la responsabilizzazione di tutte le figure operanti nell'ente;

Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue: Somme a disposizione per la Produttività

Per l'anno 2022, nell'ambito del fondo premialità e fasce, sono disponibili per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, le somme esposte nella seguente tabella:

VOCI FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA COMPARTO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	euro
QUOTA FONDO DESTINATA ALLA PREMIALITA' (quota per premi correlati alla performance)	248.883,11
<i>Incremento per trasferimento funzioni Medicina Nucleare da ASFO 2021</i>	3.011,82
<i>Riduzione per trasferimento funzioni Medicina Trasfusionale ad ASFO 2021</i>	-1.217,21
<i>Riduzione per esternalizzazione portierato 2021</i>	-916,22
<i>Incremento per trasferimento funzioni Medicina Nucleare da ASFO 2022</i>	1.003,94
<i>Riduzione per trasferimento funzioni Medicina Trasfusionale ad ASFO 2022</i>	-405,74

Riduzione per esternalizzazione portierato 2022	-1.465,20
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA PREMIALITA' (quota per premi correlati alla performance)	248.894,50
quota da libera professione ambulatoriale 2021	27.382,87
quota fondo art. 81 spostata ad art. 80	-
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA PREMIALITA' (quota per premi correlati alla performance)	276.277,37

Il Fondo premialità e fasce 2022, per la quota parte relativa agli utilizzi previsti dall'art.81 comma 6, lettere da a) ad f) potrà essere integrato a consuntivo 2022, da:

- Risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente fondo, nonché del "Fondo condizioni lavoro ed incarichi", stanziato a bilancio e certificate, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, come previsto dall'art.81, comma 7;
- Da eventuali somme derivanti dall'applicazione, a consuntivo, di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 D.L. 35/2019;
- eventuale 1% monte salari anno 2001 [art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c) in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio nell'anno cui si riferisce la contrattazione] se sarà autorizzato dalla Regione;

Come previsto dall'art. 81, comma 7, gli eventuali residui di detto fondo e del fondo ex art. 80 condizioni lavoro ed incarichi, andranno ad incrementare il fondo premialità e fasce anno 2022.

* * *

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

LE PARTI CONCORDANO

di incentivare le seguenti iniziative, ambiti ed attività:

1) Produttività strategica

Le parti intendono destinare per l'anno 2022, una quota del fondo quantificata in un importo pari €. **9.000,00**, che viene assegnata al Direttore Generale per incentivare iniziative, attività, programmi di rilevanza strategica per l'Istituto.

Il personale coinvolto viene individuato dal Direttore Generale. I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.. Le OO.SS. e le RSU verranno informate degli esiti del processo di valutazione.

Ciascun dipendente può partecipare ad un solo progetto di produttività strategica; è ammessa la cumulabilità con progetti RAR.

Regole sulla corresponsione degli incentivi per la produttività strategica:

I premi per i progetti strategici verranno erogati sul presupposto del raggiungimento dei risultati attesi, ferma restando la necessità che il dipendente sia in saldo orario non negativo al 31.12.2022.

Per saldo orario 2022 si intende l'eccedenza oraria netta del solo anno 2022 dopo aver liquidato gli straordinari ed effettuate tutte le compensazioni/rettifiche necessarie relative all'annualità 2022.

I premi per i progetti strategici verranno erogati a consuntivo con corrispondente decurtazione oraria sulla base dei valori come da tabella seguente:

CATEGORIA	COEFFICIENTE	VALORE ORARIO
DS	1	37,30 €
D	1	37,30 €
C	0,90	33,57 €
BS	0,80	29,84 €
B	0,80	29,84 €
A	0,75	27,97 €

Viene fatta salva la facoltà della Direzione Strategica, che dovrà essere debitamente motivata, di non prevedere decurtazione oraria.

Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli incentivi è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato, confermata dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

2) Produttività collettiva

Quanto residua del totale Fondo premialità e fasce “**quota per premi correlati alla performance**”, ossia detratte le quote riservate alle finalità di cui al punto 1) che precede, viene destinato alla Produttività Collettiva.

La produttività collettiva viene distribuita al personale sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati ed indicati nelle schede di budget e sulla base del punteggio ottenuto sulla scheda di valutazione individuale, allegato 1 del presente accordo, stabilendo dei coefficienti di categoria per l'individuazione delle quote:

CATEGORIA	COEFFICIENTE	QUOTA MEDIA SU FONDO STORICO
DS	1	€ 400,00
D	1	€ 400,00
C	0,90	€ 360,00
BS	0,80	€ 320,00
B	0,80	€ 320,00
A	0,75	€ 300,00

La quota effettivamente spettante al singolo dipendente sarà parametrata in base a:

Presenza in servizio: dove si intende l'effettivo servizio prestato dal dipendente a tempo indeterminato e determinato tenuto conto del rapporto di lavoro a tempo pieno e parziale. Il valore della quota di produttività attribuibile a ciascun dipendente verrà inoltre ridotto in modo proporzionale per ogni giorno di assenza dal servizio ad eccezione delle assenze per le quali è escluso il trattamento economico fondamentale e per le quali non viene prevista l'erogazione della produttività (come ad esempio le aspettative senza assegni), fatte salve le assenze per:

- il congedo per maternità/paternità (c.d. obbligatoria);
- ricovero ospedaliero;

Feng

MD

Handwritten signatures and initials in blue ink.

- day hospital;
- assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita;
- assenze ex art. 37;
- assenze ex art. 40, se usufruite ad ore;
- permessi per lutto;
- permesso per citazione e testimonianza;
- permessi legge 104;
- ferie anno corrente e ferie anni precedenti e riposi solidali;
- permessi per donazione di sangue e donazione di midollo;
- assenza per missione aggiornamento (obbligatorio) – Istituzione – Scientifica e Comando obbligatorio;
- recupero ore;
- permessi sindacali.

Il dipendente, per poter accedere all'incentivo, dovrà comunque avere almeno un mese di presenza effettiva in servizio nel corso dell'anno.

In ogni caso di altre assenze, verranno conteggiate le giornate di effettivo lavoro svolto nell'anno solare.

Punteggio della scheda di valutazione individuale dell'anno di riferimento.

Il punteggio massimo ottenibile con tale scheda è pari a 30 punti e corrisponde all'ottenimento del 20% del premio incentivante. E' prevista la gradualità dell'attribuzione dei premi incentivanti in relazione al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione così come indicato:

Range punteggio scheda di valutazione	% di premio annuo spettante
Da 0 a 10	0%
Da 11 a 15	50%
Da 16 a 19	80%
Da 20 a 24	90%
Da 25 a 28	95%
Da 29 a 30	100%

Il restante 80% verrà ottenuto in base alla percentuale di raggiungimento complessivo degli obiettivi di budget nelle modalità stabilite nelle linee guida per la definizione del budget e recepite con delibera, ovvero:

Grado di conseguimento	% di accesso alla quota annua di retribuzione risultato/produttività collettiva
≥ 95%	100%
60%-94%	in proporzione rispetto al 95%
<60%	0%

Qualora l'obiettivo di budget sia individuale, la percentuale di raggiungimento verrà indicata nella apposita sezione della scheda individuale, diversamente si farà riferimento alla scheda di budget della SOC/SOSD/Servizio di riferimento.

La Produttività Collettiva, dedotto l'eventuale anticipo rapportato allo stato di avanzamento degli obiettivi aziendali da parte del Controllo di Gestione, da liquidare in seguito all'approvazione e verifica degli stessi, verrà erogata, entro il mese di settembre, a seguito dell'espletamento del processo di valutazione, verificato dall'OIV.

Handwritten notes and signatures:
 - "F. Cug" (vertical signature)
 - A square symbol with a diagonal line
 - A large handwritten signature
 - Initials "M", "B", "SQ" and other marks at the bottom right.

Visto e considerato l'ammontare complessivo della quota parte del fondo premialità e fasce destinata alla produttività e considerato che si ritiene la diversificazione dei punteggi sufficiente a far sì che ci sia una effettiva diversificazione dei premi, non si ritiene di applicare l'art. 82, CCNL del 21/05/2018 per l'anno 2022.

Aviano 07/09/ 2022

Delegazione di parte Sindacale

FP-CGIL 

CISL-FP 
Cune name Corchio

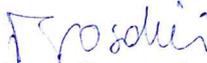
UIL-FPI 

FSI 

FIALS

per R.S.U. 

Delegazione di parte Pubblica


Direttore Generale

Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario 

Direttore SOC, Legale, Affari Generali e
Gestione Risorse Umane



Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:20:26

IMPRONTA: 506FE92D6BE6E49ED27A42A895B365397B8D05336B0D36CB98DCCBB9B5E7EF12
7B8D05336B0D36CB98DCCBB9B5E7EF1236F89DB45A76CEC9CA11DF439D39AA99
36F89DB45A76CEC9CA11DF439D39AA99FB0E8C5DE116440A7A439A88F839C216
FB0E8C5DE116440A7A439A88F839C21645B698879F7969DD63E8E76B26988F4A

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:26:28

IMPRONTA: 29E67CA34A04175E7C1F37176CCD06E247CD2C255570D6CB3B395E7B5B04793A
47CD2C255570D6CB3B395E7B5B04793A415B8E5F544C39C53CE28C7339BEB25A
415B8E5F544C39C53CE28C7339BEB25AC7D49ABDE44FBDC504563AABBDD50466B
C7D49ABDE44FBDC504563AABBDD50466B4B28D72650AF52F24EA5E016B6A2F05F

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:34:59

IMPRONTA: 5B49C75C0B4A6DADA059DB251FFD25762A0A3E1D8E40C0FE5918EC3C525EB406
2A0A3E1D8E40C0FE5918EC3C525EB40615A585F107F8B1D89F460E9C2116DBB4
15A585F107F8B1D89F460E9C2116DBB43D0B74D6BD1D4ED6F6CBACB951568900
3D0B74D6BD1D4ED6F6CBACB9515689000D2B730DCC2EE57631E52351D68DE929

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:40:49

IMPRONTA: 3D87F0794A7FD4D8C94CD85B75360004F4B6FDDBE21428DAE8E81A2EA811ACE08
F4B6FDDBE21428DAE8E81A2EA811ACE0883E1E164D13DB2D1949CF878518825BD
83E1E164D13DB2D1949CF878518825BD93FB5645B672881CD2E6F22050404AA5
93FB5645B672881CD2E6F22050404AA58F6D00F94986806CDC7191D438A3A8AA

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 15/09/2022 15:59:37

IMPRONTA: 594134FE8A3E6C74DBE0B73A7F3040DD6A97F0E9F05589EFDF9FA9EE2B7EB300
6A97F0E9F05589EFDF9FA9EE2B7EB3002F20317DB9CA7DE920A17CACDB5225EC
2F20317DB9CA7DE920A17CACDB5225ECCEB612B09E059714954E8C40C91598EA
CEB612B09E059714954E8C40C91598EA45FF166CB75948EACAD67098B0996522