

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy  
Via Franco Gallini 2  
C.F. - P.IVA 00623340932  
Tel. 0434/6591  
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO  
ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° **578** DEL **14/12/2022**

OGGETTO

RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 PER LA DIRIGENZA DELL'AREA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA.

*IL DIRETTORE GENERALE*

*Dott.ssa Francesca Tosolini*

*nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019  
e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,  
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024*

OGGETTO: RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 PER LA DIRIGENZA DELL'AREA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA.

Il Direttore della S.O.C. “Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane”

Premesso che in data 18.11.2022 la parte pubblica di questo Istituto e i rappresentanti sindacali della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa siglavano l’Accordo - che si allega al presente atto - relativo all’individuazione ed utilizzo delle risorse disponibili sul fondo della retribuzione di risultato per l’anno 2022;

Visto che il predetto Accordo fa riferimento alle risorse del fondo di risultato individuate in base alla deliberazione del Direttore Generale n. 252/2022 avente ad oggetto “Quantificazione definitiva anno 2021 e provvisoria anno 2022 dei fondi contrattuali per il personale della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa” quantificate in € 38.371,65 oltre alle ulteriori voci di eventuale integrazione di detto Fondo;

Preso atto che l’Accordo in argomento prevede che le risorse per la retribuzione di risultato 2022 abbiano le seguenti destinazioni:

- una quota pari a €. 4.000,00 per la qualità della prestazione individuale sulla base di quanto previsto dall’art. 66 comma 1 lettera i) CCNL del 17 dicembre 2020;
- la restante quota del Fondo finalizzata alla retribuzione di risultato su obiettivi di budget;

Dato atto che l’Accordo in questione veniva sottoposto al Collegio Sindacale dell’Istituto, corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera prot. CRO n. 21305/P del 29/11/2022 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall’articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito all’Accordo in argomento;

Richiamato l’art. 66 del CCNL del 17.12.2020 per l’area della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa il quale indica gli ambiti della contrattazione integrativa tra i quali figura anche la definizione dei criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato;

Tutto ciò premesso, si propone:

- di recepire l’Accordo decentrato per l’area della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritto il 18.11.2022 per l’utilizzo delle risorse disponibili per la retribuzione di risultato;
- di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo di Risultato 2022 deliberato (ammontante a €. 38.371,65) è integrato con la quota libera professione anno 2021 (pari a €.

4.746,36);

- di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Risultato 2022 all'importo (massimo 1%) da monte salari 1997 [art. 9 comma 2 CCNL biennio economico 2000-2001 – area dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa];
- di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2022;
- di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili nel Bilancio di competenza;
- di stabilire che i competenti uffici provvederanno al pagamento della retribuzione di risultato solo a seguito delle verifiche operate dall'OIV sul raggiungimento degli obiettivi aziendali.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l'attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.*” e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 “*Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.*” e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 “*Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.*” e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 “*Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006*”;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Nelso Trua,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del Direttore Scientifico, Dott.ssa Silvia Franceschi

## **DELIBERA**

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante e sostanziale anche del dispositivo:

1. di recepire l'Accordo decentrato per l'area della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritto il 18.11.2022 per l'utilizzo delle risorse disponibili per la Retribuzione di risultato;
2. di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo di Risultato 2022 deliberato (ammontante a €. 38.371,65) è integrato con la quota libera professione anno 2021 (pari a €. 4.746,36);
3. di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Risultato 2022 all'importo (massimo 1%) da monte salari 1997 [*art. 9 comma 2 CCNL biennio economico 2000-2001 – area dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa*];
4. di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2022;
5. di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili nel Bilancio di competenza;
6. di stabilire che i competenti uffici provvederanno al pagamento della retribuzione di risultato solo a seguito delle verifiche operate dall'OIV sul raggiungimento degli obiettivi aziendali;

Allegati n. 3 -

- 1) Accordo 18.11.2022 Retribuzione di Risultato;
- 2) Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria su Retribuzione di Risultato 2022;
- 3) Certificazione Collegio Sindacale prot. CRO n. 21305/P del 29/11/2022.

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 14/12/2022 16:18:00

IMPRONTA: 163AFB7DE0AB2858D2684959F170D72BE75A899AD5DF7A86FC7C15058C90E0B0  
E75A899AD5DF7A86FC7C15058C90E0B0061D1B2B63A1FCAA845772CE52B90017  
061D1B2B63A1FCAA845772CE52B900170B8BC621DC08714031047E95C2C484A3  
0B8BC621DC08714031047E95C2C484A3FE9141ACDBC2B05EB6A8C21336BD88CF

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 14/12/2022 16:55:46

IMPRONTA: 91F6B634EF7682E7734B8B5154A8E18F0D85A8B258F517CC1E067AAFC5ED9886  
0D85A8B258F517CC1E067AAFC5ED98864D77C83CBCFDCA3130F8F1FF05596A24  
4D77C83CBCFDCA3130F8F1FF05596A2456F55B529C9A36F3AA5815E6E5DA9694  
56F55B529C9A36F3AA5815E6E5DA96949338A56B47298AEC160F6D31B52C8BFC

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 14/12/2022 17:04:56

IMPRONTA: 61A1CB3E8263E2499706BB64B9DD0860DB7542CE0AB7AD48F546E2DAFE723835  
DB7542CE0AB7AD48F546E2DAFE7238358D9F11711DB5DE823F011C9BA7FA536C  
8D9F11711DB5DE823F011C9BA7FA536CA0DF6B7C1239A4E8CF487398C24CDB0D  
A0DF6B7C1239A4E8CF487398C24CDB0D7B5CDA0A906DCCD9B85B65E852A42DEC

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 14/12/2022 17:15:09

IMPRONTA: 69E1A2C722DB288BA28AEF40DE0EB26D9FE0235FCA1EA0C91D8462EA251EAB82  
9FE0235FCA1EA0C91D8462EA251EAB82F6487ECA457F0B14E1DA969010C4684D  
F6487ECA457F0B14E1DA969010C4684D205D7E4A11D93ECC2F5106D497E33AD0  
205D7E4A11D93ECC2F5106D497E33AD0E7C7AF3C48B726A70F742088DDD43402

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 14/12/2022 17:24:27

IMPRONTA: 2E551EEE19A4CEC55F5AE10B89C26AE5D6BB1086324A0B53E6A30C2EB8BEBD3F  
D6BB1086324A0B53E6A30C2EB8BEBD3F5D79439399575F3E68468633A22CF367  
5D79439399575F3E68468633A22CF3670AEB217E9C13A4C683AEC6261492049C  
0AEB217E9C13A4C683AEC6261492049C8C4E3D6A87AF7098E38CCB86BA2FC3BA

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 14/12/2022 17:45:26

IMPRONTA: 4FC69F3F52D00093BF7ADBE302775C8EB8F1BA1C7120042DBDDAEC3A60EC93EE  
B8F1BA1C7120042DBDDAEC3A60EC93EE97E23339ECBEA9A8B5C602E8C31713CE  
97E23339ECBEA9A8B5C602E8C31713CEC6280CABB5D0DF8F49F1AB00A3BE2546  
C6280CABB5D0DF8F49F1AB00A3BE2546E84A0272521A8C468E0F00D532C11016

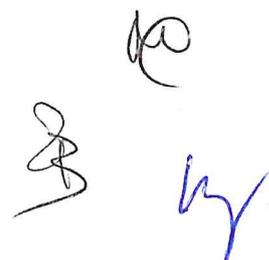
# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

TRA LA  
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
E LA  
DELEGAZIONE SINDACALE DELLA DIRIGENZA P.T.A.

PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

**ANNO 2022**



Premesso che:

1. la materia relativa alla retribuzione di risultato dei dirigenti PTA si informa ai principi di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020 che ne individua anche le risorse da destinare al finanziamento di detta retribuzione;
2. con deliberazione n. 252 del 26.05.2022, il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'anno 2022 è stato determinato, in via provvisoria in € 38.371,65 nelle more della definizione dell'ammontare relativo all'applicazione dell'art. 11, comma 1 D.L.35/2019;
3. il fondo di risultato per l'esercizio 2022 è integrato con le risorse derivanti dall'esercizio dell'attività libero professionale riferita all'esercizio 2021, secondo le vigenti disposizioni nazionali;
4. potranno altresì a consuntivo essere apportate, qualora necessarie, modifiche ai sensi dell'art. 91 comma 10 del CCNL 17/12/2020.

**Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue**

### **Somme a disposizione**

Per l'anno 2022, ad oggi, sono disponibili per il Fondo di Risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali le somme esposte nella seguente tabella:

<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE</b>	<b>38.371,65</b>
importi da libera professione ambulatoriale anno 2021	<b>4.746,36</b>
<b>TOTALE FONDO 2022</b>	<b>43.118,01</b>

Il Fondo di Risultato 2022 potrà essere integrato:

- a) da eventuali residui relativi a fondi anni precedenti;
- b) da eventuali residui relativi al fondo retribuzione di posizione 2022;
- c) dall'eventuale applicazione, a consuntivo, di quanto disposto dall'art. 11, comma 1 D.L. 35/2019;
- d) In applicazione di quanto previsto dall'articolo 52, comma 5, lett b) CCNL dd. 08.06.2000 (confermato da: art. 52 comma 2 primo alinea CCNL 03.11.2005, art.11 comma 2 CCNL 05.07.2006, art.27 comma 3 CCNL 17.10.2008, art.10 comma 3 CCNL 06.05.2010) il fondo di risultato è integrabile del valore corrispondente, al massimo, all'1% del monte salari con riferimento al 1997, che potrà essere erogata solamente se il bilancio di esercizio dell'anno cui si riferisce la contrattazione presenterà un avanzo di amministrazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale.

\*\*\*

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

### **LE PARTI CONCORDANO**

#### **Qualità della prestazione individuale - attività di particolare rilievo aziendale**

Parte delle risorse per un ammontare pari ad € 4.000,00 saranno destinate al personale della dirigenza p.t.a. quale integrazione della retribuzione di risultato per l'affidamento dell'incarico

di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza secondo quanto previsto dall'art. 66 comma 1, lettera i) del CCNL 17/12/2020.

### **Retribuzione di risultato su obiettivi di budget**

Detratte le quote destinate al premio per la qualità della prestazione individuale (€ 4.000,00), il restante Fondo di risultato viene distribuito a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali così come individuati dal percorso di definizione del budget 2022. A tale riguardo si specifica che:

1. Detta quota del Fondo per la retribuzione di risultato verrà distribuito sulla base di un coefficiente unico pari ad uno;
2. Le parti concordano che previa positiva valutazione dell'O.I.V. sullo stato di avanzamento degli obiettivi aziendali, potrà essere corrisposto un acconto del compenso di Risultato al netto delle destinazioni sopra indicate;
3. Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata a: positività della valutazione individuale dei dirigenti interessati, confermata dall'O.I.V.; verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali, confermata dall'O.I.V.;
4. Gli importi saranno erogati, nel caso di assenze prolungate, su valutazione del responsabile, tenuto conto del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Le parti concordano che la presente Ipotesi diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

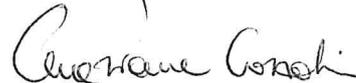
Aviano, 18/11/22

#### **Delegazione di parte Sindacale**

FP-CGIL



CISL-FP



FEDIRETS

Firmato digitalmente da:  
MENNI PAOLA MARIA  
Data: 22/11/2022 09:58:06

#### **Delegazione di parte Pubblica**

Direttore Generale



Direttore Amministrativo

Direttore SOC, Legale, Affari Generali e  
Gestione Risorse Umane

