

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy
Via Franco Gallini 2
C.F. - P.IVA 00623340932
Tel. 0434/6591
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO
ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 121 DEL 16/03/2023

OGGETTO

RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ACCORDO STRALCIO
INCENTIVI 2023 PERSONALE DEL COMPARTO.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Francesca Tosolini

***nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019
e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024***

OGGETTO: RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ACCORDO STRALCIO INCENTIVI 2023 PERSONALE DEL COMPARTO.

Il Direttore della S.O.C. “Legale, Affari Generali e Gestione Risorse Umane”

Premesso che in data 02.11.2022 è stato siglato il nuovo CCNL del comparto che all’art. 6 comma 3, lettera c) stabilisce che tra le materie oggetto di confronto ci siano “i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance” e tra le materie di contrattazione integrativa all’art. 9 comma 5, lettera b) sono previsti i “criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla performance” organizzativa ed individuale;

Considerato che il nuovo CCNL comparto sanità, fra l’altro, ha previsto la modifica dei precedenti fondi contrattuali nella loro composizione e in luogo di essi ha disciplinato la costituzione di due nuovi fondi la cui composizione, modalità di incremento e utilizzo sono contenute negli articoli 102 e 103 del CCNL citato;

Preso atto, pertanto, che entro la corrente mensilità verranno predisposti gli atti di costituzione dei nuovi fondi contrattuali per l’anno 2023 ed in particolare del fondo ex art. 103 “Fondo premialità e condizioni di lavoro” nel quale confluiscono le risorse come declinate al comma 2 lettera a) e b) che finanziano il pagamento transitorio delle progettualità oggetto dell’accordo;

Atteso che in data 02.03.2023 è stata siglata l’Intesa regionale in merito alla Risorse Aggiuntive per l’anno 2023, nella quale, si stabilisce che, nelle more della trattazione complessiva dell’accordo sulle risorse aggiuntive regionali, è opportuno valorizzare le particolari condizioni di complessità lavorativa legate all’assistenza nelle strutture sanitarie confermando e richiamando, allo scopo, i contenuti dei seguenti filoni di interesse regionale già disciplinati nell’intesa sottoscritta il 29/06/2022: “Complessità assistenziale e continuità dei servizi” e “personale a disposizione dei corsi di laurea area sanitaria”;

Rilevato altresì che l’Intesa regionale contiene una specifica disposizione transitoria che prevede, con specifico riferimento ai due filoni sopracitati che “le aziende ed enti del SSR, nelle more dell’accordo definitivo, potranno utilizzare le ordinarie risorse della produttività, a stralcio dell’accordo complessivo 2023” di cui all’art. 103 CCNL 2.11.2022;

Dato atto che l’Istituto e le Organizzazioni e le Rappresentanze Sindacali del comparto in data 09.3.2023 hanno siglato uno specifico Accordo stralcio incentivi 2023 – che si allega alla presente – con il quale, nelle more del provvedimento di Giunta Regionale di approvazione della predetta Intesa e dell’autorizzazione all’iscrizione delle somme stanziare nel Bilancio aziendale, sono state definite specifiche progettualità per i mesi da gennaio a giugno 2023 volte a premiare il personale coinvolto in specifiche situazioni di lavoro valutate di particolare rilievo e gravosità, rientranti nel filone regionale denominato “Complessità assistenziale e continuità dei servizi” e volte a premiare il “personale a disposizione dei corsi di laurea area sanitaria”;

Dato atto che le progettualità in argomento, in conformità alle sopra richiamate indicazioni della disposizione transitoria, saranno incentivate con le risorse di cui all'art. 103 CCNL 2.11.2022 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" a valere sulla quota destinata ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale di cui all'art. 103, comma 9, lettera c) del medesimo CCNL;

Precisato che, al fine di provvedere al pagamento delle progettualità sopra declinate, saranno utilizzate provvisoriamente, quota parte delle risorse stabili del fondo "Premialità e condizioni di Lavoro" anno 2023 di cui all'art. 103 CCNL 2.11.2022 in fase di costituzione e che tali risorse rientreranno nella disponibilità del fondo nel momento in cui verranno rese disponibili le Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023;

Dato atto che le parti hanno convenuto inoltre di prevedere la rivalutazione, anche economica, delle progettualità di cui al punto "Complessità assistenziale e continuità dei servizi" in sede di accordo definitivo sulla base delle risorse regionali effettivamente disponibili per questo filone.

Visto che l'Accordo stralcio in argomento è stato trasmesso al Collegio Sindacale dell'Istituto corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25/2012, che si allegano al presente atto;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera acquisita al prot. CRO n. 5046/P del 10/03/2023 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito all'accordo in argomento, che pure si allega alla presente;

Visti i pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità contabile e dell'istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Tutto ciò premesso, si propone di:

- recepire l'Accordo stralcio incentivi 2023 sottoscritto il 09.3.2023 volto a premiare il personale, per i mesi da gennaio a giugno 2023, coinvolto in specifiche situazioni di lavoro valutate di particolare rilievo e gravosità, rientrante nelle progettualità del filone regionale denominato "Complessità assistenziale e continuità dei servizi" e del filone denominato "personale a disposizione dei corsi di laurea area sanitaria", allegato alla presente deliberazione e che ne fa parte integrante.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.*” e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 “*Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell’articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.*” e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 “*Disciplina dell’assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.*” e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 “*Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006*”;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Nelso Trua,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del Direttore Scientifico, Dott.ssa Silvia Franceschi

DELIBERA

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di recepire l’Accordo stralcio incentivi 2023 sottoscritto il 09.3.2023 volto a premiare il personale, per i mesi da gennaio a giugno 2023, coinvolto in specifiche situazioni di lavoro valutate di particolare rilievo e gravosità, rientrante nelle progettualità del filone regionale denominato “Complessità assistenziale e continuità dei servizi” e del filone denominato “personale a disposizione dei corsi di laurea area sanitaria”, allegato alla presente deliberazione e che ne fa parte integrante.

Allegati n. 3

1. Accordo stralcio incentivi 2023 sottoscritto il 09.3.2023;
2. Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria;
3. Certificazione Collegio Sindacale prot. CRO 5046/P del 10/03/2023

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA
CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160
DATA FIRMA: 16/03/2023 12:16:28
IMPRONTA: 3402D127B263C6020E0453B588307A85FB3C5E3F7EA3CB47530DBE2331C49A1F
FB3C5E3F7EA3CB47530DBE2331C49A1FF84A2175314AC266440C1F544D5C3FE6
F84A2175314AC266440C1F544D5C3FE6EB922A9E2E290760F8B158BE8CACD422
EB922A9E2E290760F8B158BE8CACD422AAAF15786AE030525350762800977088

NOME: LORENA BASSO
CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q
DATA FIRMA: 16/03/2023 12:51:12
IMPRONTA: 1A6A582429193FB626972B3E2B3A2D5BD2B2D261B033C273B5B717CBD5A8C379
D2B2D261B033C273B5B717CBD5A8C379851B8AFA4AEC938A9819F7BEAD280666
851B8AFA4AEC938A9819F7BEAD280666BF93AA8944CCF5D6BAFEE13F608FF34C4
F93AA8944CCF5D6BAFEE13F608FF34C4EBDF15B073BD3944CF947B2D8D3C3FD1

NOME: NELSO TRUA
CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L
DATA FIRMA: 16/03/2023 12:54:06
IMPRONTA: 8C9ACA31CDB9635A10FC274BA73F2DD3D55BC3D6E875383172CD47C0948D5994
D55BC3D6E875383172CD47C0948D5994499324DC19C4783E6A18E2F7523774D9BD0367DFB74EFBF0B453A430800F705E
499324DC19C4783E6A18E2F7523774D9BD0367DFB74EFBF0B453A430800F705E
BD0367DFB74EFBF0B453A430800F705E6172CD1FAF031A5FC94E34508F8FB023

NOME: SILVIA FRANCESCHI
CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D
DATA FIRMA: 16/03/2023 12:55:53
IMPRONTA: 0545C716BBA03BE2A8A01AC6F039EC75DA85127CB859F7174C8858B769A6D568
DA85127CB859F7174C8858B769A6D568C923404A7BFDC5A07D4F20FF71EAB90E
C923404A7BFDC5A07D4F20FF71EAB90EAC2B6C0F810110551251131C56259CC8
AC2B6C0F810110551251131C56259CC8DBC2A82C40E142908B03DE644889E80

NOME: CRISTINA ZAVAGNO
CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X
DATA FIRMA: 16/03/2023 13:00:38
IMPRONTA: 7364969488BE913EB354047FC464612ADEC967D022015418EC52DA7604BF87D0
DEC967D022015418EC52DA7604BF87D0E59076A44040BA41FD501CA73E8753B5
E59076A44040BA41FD501CA73E8753B51E1A307734046E87FBD0EABA20F225C4
1E1A307734046E87FBD0EABA20F225C4CE362F68F739938E5424A18554EBE5E2

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"
CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X
DATA FIRMA: 16/03/2023 13:03:01
IMPRONTA: 860A08F919730EB6CE949602C1866B3EE5EAE8091AA8A1EBFDA40FC0C45A320A
E5EAE8091AA8A1EBFDA40FC0C45A320AA0A18AF601CEFB8DDEDE0C518EA44966
A0A18AF601CEFB8DDEDE0C518EA4496671A2A095E5BE48B9EA19C461F13FC454
71A2A095E5BE48B9EA19C461F13FC4546FD659F31ED0F60030BDB7341A886E28

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
TRA
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E
LA DELEGAZIONE SINDACALE DELL'AREA DEL COMPARTO

ACCORDO STRALCIO
INCENTIVI 2023

* * *

Premesso che in data 02.11.2022 è stato siglato il nuovo CCNL del comparto che all'art. 6 comma 3, lettera c) stabilisce che tra le materie oggetto di confronto ci siano "i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance" e tra le materie di contrattazione integrativa all'art. 9 comma 5, lettera b) sono previsti i "criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" organizzativa ed individuale;

Considerato che il nuovo CCNL comparto sanità, fra l'altro, ha previsto la modifica dei precedenti fondi contrattuali nella loro composizione e in luogo di essi ha disciplinato la costituzione di due nuovi fondi la cui composizione, modalità di incremento e utilizzo sono contenute negli articoli 102 e 103 del CCNL citato;

Preso atto, pertanto, che entro la corrente mensilità verranno predisposti gli atti di costituzione dei nuovi fondi contrattuali per l'anno 2023 ed in particolare del fondo ex art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" nel quale confluiscono le risorse come declinate al comma 2 lettera a) e b) che finanziano il pagamento transitorio delle progettualità oggetto dell'accordo;

Atteso che in data 02.03.2023 è stata siglata l'Intesa regionale in merito alla Risorse Aggiuntive per l'anno 2023, nella quale, si stabilisce che, nelle more della trattazione complessiva dell'accordo sulle risorse aggiuntive regionali, è opportuno valorizzare le particolari condizioni di complessità lavorativa legate all'assistenza nelle strutture sanitarie confermando e richiamando, allo scopo, i contenuti dei seguenti filoni di interesse regionale già disciplinati nell'intesa sottoscritta il 29/06/2022:

- **"Complessità assistenziale e continuità dei servizi":**

l'Intesa conferma la necessità di promuovere progettualità a sostegno del disagio derivante dal lavoro articolato sui turni, per valorizzare il personale che partecipa a vario titolo all'attività assistenziale e continuità dei servizi dell'azienda, attraverso la copertura delle 12 e delle 24 ore;

- **"Personale a disposizione dei corsi di laurea area sanitaria":**

l'Intesa conferma la necessità di garantire un beneficio economico al personale distaccato ai corsi di laurea.

L'intesa specifica altresì che le attività correlate a tali progettualità possano prevedere indicatori anche mensili che consentano verifiche periodiche idonee a riscontrare il raggiungimento ed a certificare i risultati raggiunti consentendo tempestivamente l'erogazione dei benefici correlati.

1

Rilevato altresì che l'Intesa regionale contiene una specifica disposizione transitoria che prevede, con specifico riferimento ai due filoni sopracitati che "le aziende ed enti del SSR, nelle more dell'accordo definitivo, potranno utilizzare le ordinarie risorse della produttività, a stralcio dell'accordo complessivo 2023" di cui all'art. 103 CCNL 2.11.2022;

Tutto ciò premesso, le parti CONCORDANO quanto segue:

Le parti nelle more della sottoscrizione dell'accordo regionale sulle risorse aggiuntive destinate al personale del comparto per l'anno 2023 si impegnano ad individuare una forma di incentivazione a favore del personale che garantisce la continuità assistenziale coprendo i turni sulle 12 e sulle 24 ore, notturno e festivo e a favore dei dipendenti distaccati presso i corsi di laurea area sanitaria (tutor didattici e responsabili delle attività formative professionalizzanti) come di seguito declinate:

1) Progettualità a salvaguardia dell'attività prestata in turnazione per garantire la continuità assistenziale.

La progettualità si propone di incentivare il lavoro svolto in turno, in quanto ritenuto di particolare rilievo e gravosità nell'attuale assetto dell'Istituto.

Viene previsto un mensile che prevede il raggiungimento dell'obiettivo di salvaguardare la regolare copertura dei turni definiti, anche a fronte di possibili situazioni impreviste, anche in relazione al turn-over che caratterizza il personale che opera in continuità assistenziale garantendo il mantenimento della continuità assistenziale.

Tenuto conto delle indicazioni emerse in sede regionale relativamente alla gestione della fase transitoria, si prevede che il raggiungimento di tale obiettivo determini un incentivo stimato in massimo € 15.000,00 mensili, quindi per un totale complessivo massimo di € 90.000,00 per il semestre gennaio-giugno 2023.

Attesa la natura delle prestazioni in argomento e viste le indicazioni contenute nell'Accordo regionale, le parti concordano che si provvederà al pagamento mensile di tale incentivo (quale stato di avanzamento della progettualità) ai lavoratori aventi titolo in base alle verifiche con gli strumenti informatici di rilevazione delle presenze/assenze, a fronte dell'attestazione da parte del Dirigente delle professioni Sanitarie che nel mese di riferimento è stata garantita la copertura di almeno il 90% dei turni programmati e che non ci sono stati disservizi. Il pagamento è previsto per il secondo mese successivo a quello di effettuazione dell'attività (ad es. a marzo pagamento delle prestazioni rese nel mese di gennaio).

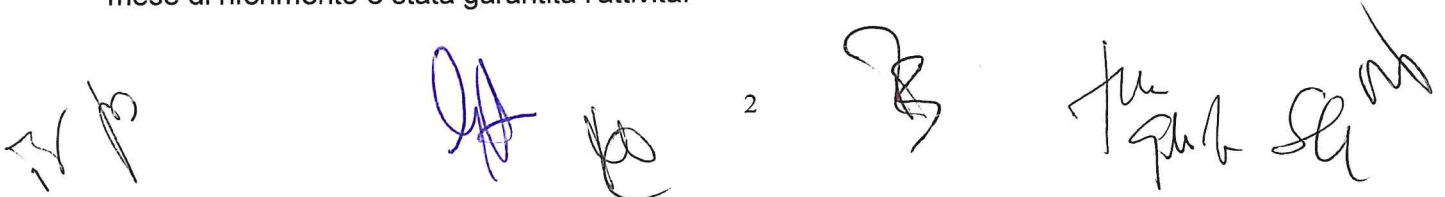
Le tipologie di lavoro a turno incentivate, il criterio di misurazione e la quota di finanziamento sono riportati nella tabella seguente:

TIPOLOGIA	Unità di Misura	€ valore
Lavoratore turnista	turno	1,00
Servizio festivo	ora	1,00
Servizio notturno	ora	2,00

2) Progettualità a salvaguardia dei corsi di laurea area sanitaria

La progettualità si propone di incentivare l'attività di tutor didattico presso i corsi di laurea di area sanitaria.

Attesa la natura delle prestazioni in argomento e viste le indicazioni contenute nell'Accordo regionale, le parti concordano che si provvederà al pagamento mensile di tale incentivo (quale stato di avanzamento della progettualità) ai lavoratori aventi titolo, a fronte dell'attestazione che nel mese di riferimento è stata garantita l'attività.







TIPOLOGIA DI ATTIVITA'	Unità di Misura	valore mensile
Responsabili delle attività formative RAFFP	Relazione mensile	666,67 €
Tutor didattici	Relazione mensile	583,33 €

Al fine di provvedere al pagamento delle progettualità sopra declinate, saranno utilizzate provvisoriamente, quota parte delle risorse stabili del fondo "Premialità e condizioni di Lavoro" anno 2023 di cui all'art. 103 CCNL 2.11.2022 in fase di costituzione; tali risorse rientreranno nella disponibilità del fondo nel momento in cui verranno rese disponibili le Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023.

Le parti convengono inoltre di prevedere la rivalutazione, anche economica, delle progettualità di cui al punto 1) in sede di accordo definitivo sulla base delle risorse regionali effettivamente disponibili.

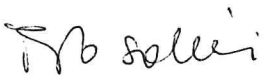


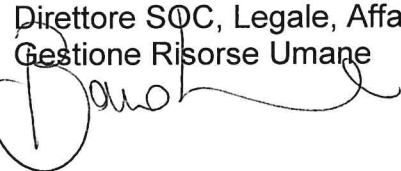
Aviano 9/03/ 2023

Delegazione di parte Sindacale

FP-CGIL 
 CISL-FP 
 UIL-FP 
 NURSIND 
 FIALS

per R.S.U. 

Delegazione di parte Pubblica

Direttore Generale 
 Direttore Amministrativo 
 Direttore Sanitario 
 Direttore SOC, Legale, Affari Generali e Gestione Risorse Umane 

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 16/03/2023 12:16:07

IMPRONTA: 00465CB3CE9EF8E80A1E81A0CE62F84BACCE05CD01DF4146D0A67E1893CDA477
ACCE05CD01DF4146D0A67E1893CDA4776813A11250B3F7F54A23C28D4E09B9C2
6813A11250B3F7F54A23C28D4E09B9C2D7356C0D4109F4D05AC1D2E52252E90D
D7356C0D4109F4D05AC1D2E52252E90DB42B2BD58C3E5BC84B25C202F9AF3AA5

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 16/03/2023 12:51:07

IMPRONTA: 1534A39B0FF7A1B1413C3CEDB1DCB113DC096FBEEFA3B3663D883E3D36A37971
DC096FBEEFA3B3663D883E3D36A379718E8F6F4257FD5FBC1B320F831CF2ABED
8E8F6F4257FD5FBC1B320F831CF2ABED4717DC5372B6754D3917DEB2712FD364
4717DC5372B6754D3917DEB2712FD364263B033C45D9CAB53434D5094E166C77

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 16/03/2023 12:54:00

IMPRONTA: 0AA7357A9FB9546194D144F0AADD0CED623EF8AF053A4553548DD56FB0F81472
623EF8AF053A4553548DD56FB0F814729E9BA2BA8F31F4E48204C7DC861B7DBC
9E9BA2BA8F31F4E48204C7DC861B7DBC459ACC20C8E9D0AE3339ACB40E54DEE8
459ACC20C8E9D0AE3339ACB40E54DEE8888BFF87CB60A6622B2E2F7181A383EF

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 16/03/2023 12:55:48

IMPRONTA: 5F5246A499B53D9925DC876BCAB9706EDCB736DD4BBD7BECBF2989068DFEA82D
DCB736DD4BBD7BECBF2989068DFEA82D90094CE58F417CCAAB58F563020E9124
90094CE58F417CCAAB58F563020E9124310BF50EA9E4DE35A1924B98DA2BF259
310BF50EA9E4DE35A1924B98DA2BF2598789434BEF2C4CF59DA43FC211C2A844

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 16/03/2023 13:00:33

IMPRONTA: 6CE84FA469CCD5A0AE0B3F44C20E9459E03D696C5F1D76BB896C5CA913036FA2
E03D696C5F1D76BB896C5CA913036FA2B011417FE1483BF9AC6B19A528294949
B011417FE1483BF9AC6B19A528294949481592E9E35CB1972A17DE92232D1744
481592E9E35CB1972A17DE92232D17445A8E5A0426D93A2C1020AE97D97F85BF

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 16/03/2023 13:02:56

IMPRONTA: 986B59C20D6F4EF8FCBC763832A94AE60D36B478D86698C5B8AF526E048685FE
0D36B478D86698C5B8AF526E048685FEDCDF083B56883AB0E4CF6A142F8B1D08
DCDF083B56883AB0E4CF6A142F8B1D08CA6095229295D3D83AA6E4D3142ECCAB
CA6095229295D3D83AA6E4D3142ECCAB3C1FCD2FF9B94499A56D5BC1DAAF8FA2