

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy
Via Franco Gallini 2
C.F. - P.IVA 00623340932
Tel. 0434/6591
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO
ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° **508** DEL **21/12/2023**

OGGETTO

RECEPIMENTO ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO, ANNO 2023.

IL DIRETTORE GENERALE SOSTITUTO

Dott.ssa Cristina Zavagno

OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO, ANNO 2023.

Il Direttore della S.O.C. Legale, Affari Generali e Gestione Risorse Umane

Preso atto che in data 02/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del comparto che all'art. 19 "Progressione economica all'interno delle aree" stabilisce: Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuibili "differenziali economici di professionalità" da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico. I differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati."

Richiamato il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii che al titolo III "Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale" prevede, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali di cui agli stessi CC. CC. NN. LL.;

Visti gli articoli 20 e 23 del D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che indicano tra gli strumenti per premiare il merito e le professionalità le progressioni economiche e che le stesse devono essere attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze e ai risultati individuali;

Atteso che questo Istituto ha avviato nel corso dell'anno 2023 un tavolo di contrattazione decentrata sulle risorse non impegnate del fondo ex art. 102 CCNL del 2022 che ha portato, in data 28 novembre 2023, alla sottoscrizione di un Accordo, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali, per le progressioni economiche all'interno delle aree che si allega al presente provvedimento.

Dato atto che le progressioni economiche sono possibili esclusivamente nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili annualmente nel fondo di cui all'art. 102 CCNL del 02/11/2022 e che tali risorse ammontano ad € 95.000,00 come stabilito nell'accordo sottoscritto;

Vista la positiva certificazione, in merito all'Accordo in argomento, rilasciata dal Collegio Sindacale ex art. 40 bis comma 1 del D.lgs 165/2001 in data 15/12/2023 (acquisita al prot. CRO n. 23133/P del 21/12/2023).

Tutto ciò premesso, si propone:

- di recepire l'Accordo integrativo, sottoscritto in data 28 novembre 2023, ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023 al personale del Comparto,

secondo i criteri e le modalità specificati nell'Accordo stesso che fa parte integrante della presente delibera;

- di mettere in atto, con gli uffici competenti, tutti gli adempimenti necessari per dare attuazione a quanto stabilito.

IL DIRETTORE GENERALE SOSTITUTO

Vista l'attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.”* e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 *“Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 *“Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 *“Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006”;*

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Nelso Trua,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del Direttore Scientifico, Dott.ssa Silvia Franceschi

D E L I B E R A

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di recepire l'Accordo integrativo, sottoscritto in data 28 novembre 2023, ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023 al personale del Comparto, secondo i criteri e le modalità specificati nell'Accordo stesso che fa parte integrante della presente delibera;

2. di demandare, con gli uffici competenti, tutti gli adempimenti necessari per dare attuazione a quanto stabilito.

Allegati n. 3

- 1) Accordo 28.11.2023 per le progressioni economiche tra aree anno 2023;
- 2) Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria su Accordo progressioni economiche tra aree anno 2023;
- 3) Certificazione Collegio sindacale prot. n. 23133/P del 21/12/2023.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 21/12/2023 17:08:34

IMPRONTA: 80BA0961E2C28347FF502891AB40F86166E862422205E0352D95469E2D46B45C
66E862422205E0352D95469E2D46B45C3B446A11AF7320392FA1D3A0759B457C
3B446A11AF7320392FA1D3A0759B457C4E9B530E9A6785BA633F99599449A865
4E9B530E9A6785BA633F99599449A865FB2F81A5AE7F6972A2FED6B134EBFBAB

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 21/12/2023 17:17:59

IMPRONTA: 168B64568ECEAC7160B8B1F294701D5534BB2BD8B98DE23B6B4B126411B7C095
34BB2BD8B98DE23B6B4B126411B7C095B7D4E77AF00F3FFA01F8C9FD729F8A94
B7D4E77AF00F3FFA01F8C9FD729F8A944F01BBCFB2B434881AFB6DBF89A73309
4F01BBCFB2B434881AFB6DBF89A7330968C455DECB9B5576525E1DB40562BB83

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 21/12/2023 17:25:35

IMPRONTA: 3FEA14DDBD6FD9AEA353510D3086AE125875ACDF16AF06F3590C178DC99CF1B1
5875ACDF16AF06F3590C178DC99CF1B16E820C88BC37EAB5D15E196A49524CD7
6E820C88BC37EAB5D15E196A49524CD78A2E6971DADB289FAC2A258599E229E6
8A2E6971DADB289FAC2A258599E229E60AED732B040E3B5317F497B808EA6D0A

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 21/12/2023 17:30:18

IMPRONTA: 9D6FF12433A411BBCBEE21F7717284446425507D5F06C9C66C7E31A971631E41
6425507D5F06C9C66C7E31A971631E41714DEB6BCE455DF7DB2010BB8BB921F7
714DEB6BCE455DF7DB2010BB8BB921F7BD2EC633D228521BB0B0A7A450307D37
BD2EC633D228521BB0B0A7A450307D37319313AABDB5E41924A8D6054FDD3DCA

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 21/12/2023 17:35:55

IMPRONTA: 87E95DCCA73BA35D9E9C708FEB3A80591A9D3E06622FA695868373BAD1C0D9B8
1A9D3E06622FA695868373BAD1C0D9B8F5138B2AB4AE6955CD883FE9EAF3C35
F5138B2AB4AE6955CD883FE9EAF3C351F99DD300CF432DE4DF8460190E61BFA
1F99DD300CF432DE4DF8460190E61BFA940BB8486DE1725891B9453F1F59E4AB

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO
Istituto Nazionale Tumori

**ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ALL'INTERNO DELLE AREE PER IL PERSONALE
DEL COMPARTO ANNO 2023**

TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE DELL'AREA DEL COMPARTO

Premesso che in data 02/11/2022 è stato siglato il nuovo CCNL del comparto sanità che, all'art. 19 disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;

Richiamato l'art.9, comma 5, lettera a) del CCNL 02/11/2022 che stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro);

Preso atto che con delibera n. 242 del 26/05/2023 sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali del comparto per l'anno 2023.

Visto l'art. 19 comma 1 del CCNL 02/11/2022 che prevede che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuibili "differenziali economici di professionalità" da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico. I differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati.

Ciò premesso le parti concordano che:

Sono ammessi alla procedura i lavoratori in possesso dei seguenti requisiti:

- A. Essere in servizio al 01/01/2023 a tempo indeterminato;
- B. non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni (è escluso il personale che ha beneficiato di progressioni con decorrenza 01/01/2021 e 01/01/2022);
- C. nei due anni antecedenti la data del 01/01/2023 non aver avuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Si concorda inoltre che:

A) QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE

Le parti concordano di stanziare, per l'anno 2023, risorse per un ammontare complessivo pari ad € 95.000,00 del Fondo di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità.

B) SUDDIVISIONE DELLE RISORSE

Le risorse stanziate verranno attribuite tenendo conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli.

C) CRITERI DI VALUTAZIONE

Il punteggio massimo ottenibile è pari a 100 e, per l'anno 2023, la suddivisione avverrà nel seguente modo:

- 40% del punteggio totale, in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite

o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (la mancanza di scheda di più di una annualità per assenza comporta esclusione dalla procedura). Alla valutazione



mancante (una sola valutazione mancante nel triennio non dovuta ad assenze) viene assegnato un punteggio che, nella scala di valutazione dell'Istituto, corrisponde alla sufficienza. Il personale in comando, distacco o trasferito da altri enti dovrà produrre le valutazioni mancanti il cui valore verrà ricondotto alla scala di valutazione dell'Istituto in modo proporzionale.

Il punteggio assegnato è pari ad un massimo di 40 punti.

- 40% del punteggio totale, in base all'esperienza professionale maturata.

Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 CCNL (Campo di applicazione) nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

Il punteggio assegnato è pari ad un punto per ogni anno fino ad un massimo di 40 punti.

- 20% del punteggio totale in base alla capacità professionale acquisita

Tale requisito verrà valutato considerando la permanenza nell'ultima fascia in godimento, attribuendo due punti per ogni anno fino ad un massimo di 20 punti.

D) GRADUATORIE

Una volta stilata la graduatoria una quota delle risorse stanziata per ogni area e ruolo, non superiore al 10%, viene utilizzata per garantire priorità nell'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" al personale rientrante nelle seguenti casistiche:

- al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) del CCNL senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) del CCNL e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Le risorse di tale quota (10%) eventualmente non utilizzate, sono destinate all'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" secondo gli ordinari criteri definiti ai sensi del presente accordo;

Si precisa che non è possibile attribuire più di un "differenziale economico di professionalità" al dipendente per ciascuna procedura selettiva.

In ogni graduatoria, in caso di parità di punteggio, verrà data priorità:

- personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche nell'ex categoria;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità (a valere dopo la prima applicazione);
- maggiore età anagrafica.

E) ATTRIBUZIONE

I differenziali economici di professionalità sono attribuiti fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area e ruolo attribuendo al personale con il punteggio più elevato procedendo in ordine decrescente. Eventuali residui verranno riassegnati al fondo di pertinenza.



F) MODALITA' PROCEDURALI

Nel portale del dipendente verrà pubblicato l'elenco del personale ammesso alla procedura (per numero di matricola) con indicazione dei requisiti di cui alla lettera C).

Coloro che non si dovessero ritrovare nell'elenco ma ritengono di avere i requisiti per esperienze maturate presso altri enti o che ritenessero di dover avere attribuito un punteggio maggiore rispetto a quello evidenziato (per pregresse esperienze lavorative), dovranno compilare il modulo reperibile sul portale del dipendente "modulo integrazione per progressioni" e farlo pervenire entro il 12 dicembre p.v. alla mail giuridico@cro.it.

Entro il primo quadrimestre dell'anno 2024, le parti si incontreranno per rivalutare i criteri di cui al punto C) condivisi in prima applicazione.

Aviano, 28/11/2023

Delegazione di parte Sindacale

FP-CGIL



CISL-FP



UIL-FP

~~FSL~~

NURSIND



per R.S.U.



Delegazione di parte Pubblica



Direttore Generale



Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario



Direttore SOC, Legale, Affari Generali e
Gestione Risorse Umane

