

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy
Via Franco Gallini 2
C.F. - P.IVA 00623340932
Tel. 0434/6591
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.l. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 204 DEL 15/05/2019

OGGETTO

RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI ANNO 2018 PER L'AREA DEL COMPARTO RELATIVO A PRODUTTIVITA' E RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Adriano Marcolongo

nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2508 del 28.12.2018 e incaricato con appendice n. 733/AP del 28.12.2018 al contratto n. 728/AP del 12.09.2017 a decorrere dal 28.12.2018 e sino al 31.12.2020

OGGETTO: RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI ANNO 2018 PER L'AREA DEL COMPARTO RELATIVO A PRODUTTIVITA' E RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI.

Il Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e Gestione Risorse Umane"

Premesso che:

la parte pubblica di questo Istituto, le OO.SS. del comparto e le RSU aziendali in data 26.02.2019 hanno siglato l'Accordo decentrato anno 2018 - che si allega al presente atto - per l'utilizzo delle risorse disponibili per la premialità e gravanti sul Fondo premialità e fasce e che in data 17.09.2018 hanno siglato l'Accordo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - che si allega al presente atto;

l'Accordo 26.02.2019 per la regolazione dei sistemi di incentivazione fa riferimento alle risorse individuate in base alla deliberazione del Direttore Generale n. 584 del 21.12.2018 di determinazione Fondi contrattuali anno 2018; in detta delibera il Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL del 21.05.2018 veniva determinato in €. 983.973,04 complessivi di cui € 248.883,11 finalizzati al pagamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale per il Comparto cui aggiungere, come stabilito in accordo, le eventuali voci variabili;

l'Accordo in argomento prevede che le risorse per la Produttività abbiano tre destinazioni ossia:

- una quota pari a €. 35.000,00 destinata a compensare l'impegno del personale che garantisce la continuità del servizio al quale appartiene, mediante l'utilizzo degli Istituti indicati nell'Accordo decentrato sottoscritto in data 31.03.2014 e relative indicazioni applicative;
- una quota pari a €. 10.000,00 per le progettualità relative alla Produttività strategica;
- la restante quota del Fondo disponibile finalizzata alla produttività collettiva su obiettivi di budget;

per quanto riguarda le Risorse Aggiuntive Regionali, l'Accordo decentrato 17.09.2018 fa rinvio alle disposizioni regionali sulla quantificazione ed utilizzo delle risorse disponibili (DGR n.426 del 01/03/2018) e reca in allegato le progettualità finanziate;

Dato atto che gli Accordi in questione venivano sottoposti al Collegio Sindacale dell'Istituto, corredati delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. n.25/2012;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettere prot. CRO n. 8184/P e prot. CRO n 8185/P del 08.05.2019 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito agli Accordi in argomento sia per la parte riguardante la premialità ex art. 81 CCNL del 21.05.2018 sia per la parte relativa alle Risorse Aggiuntive Regionali;

Precisato che l'Istituto rispetta il dettato dell'art. 71 del D.L. 122/2008 convertito con modificazioni in L. 133/2008 e s.m.i. (decreto Brunetta) in merito alle decurtazioni degli incentivi

derivanti dalle assenze per malattia, atteso che le relative quote di produttività figurano come spese per quanto riguarda la destinazione del Fondo ma anziché essere liquidate ai dipendenti interessati vengono acquisite al Bilancio dell'Ente come economie;

Preso atto del verbale dell'O.I.V. n. 10 in data 16.04.2019 dal quale si evince che l'organismo di valutazione ha completato l'analisi dei dati di sintesi del livello di raggiungimento degli obiettivi incentivanti (produttività) assegnati al comparto ed ha attestato che l'iter di valutazione individuale del personale del comparto (schede di valutazione) è stato regolarmente svolto, restando quindi da completare solo la verifica sugli obiettivi collegati alle RAR;

Richiamati i principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura e ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività e alla conseguente necessità di valutare l'effettivo apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi, specificando che in caso di assenza l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua partecipazione ai progetti e programmi di produttività;

Tutto ciò premesso si propone di provvedere in ordine a quanto segue:

- recepire l'Accordo decentrato per l'area del comparto sottoscritto il 26 febbraio 2019 per l'utilizzo delle risorse disponibili per la premialità a valere sul Fondo premialità e fasce;
- recepire l'Accordo decentrato relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali, di cui alla deliberazione di DGR n 426/2018, sottoscritto in data 17 settembre 2018;
- confermare che la quota parte del Fondo premialità e fasce 2018, determinato con deliberazione del Direttore Generale n. 584 del 21.12.2018, finalizzato al pagamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, ammonta ad €. 248.883,11, ed è integrato con la quota libera professione anno 2017 pari a € 26.229,11;
- definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Produttività 2018 in riferimento ai residui altri fondi, nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 2001 [art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c)];
- dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate a Produttività di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2018;
- dare atto che la somma disponibile come Risorse Aggiuntive Regionali per il 2018 stanziata con DGR 426/2018 ammonta a €. 129.726,98 vincolati a remunerare particolari attività di servizio e ad €. 194.167,85 - cui aggiungere i residui dell'esercizio 2017 - per gli obiettivi individuati dall'Accordo Regionale e declinati secondo le progettualità meglio specificate nell'Accordo decentrato aziendale;
- precisare che sotto il profilo contabile la suddetta spesa riferita alle Risorse Aggiuntive Regionali trova copertura sul conto 240.550.200.200.0.0 anno 2018;
- precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
- stabilire che per quanto riguarda la produttività collettiva, essendo concluse le verifiche dell'O.I.V. come da verbale dello stesso n. 10 del 16.04.2019, si procede nella prima mensilità utile al pagamento della parte relativa agli importi previsti al punto 3 che precede, al netto delle quote destinate alla continuità del servizio (€ 35.000) e alla produttività strategica (€ 10.000);
- stabilire che nei mesi successivi si provvederà al pagamento delle ulteriori componenti del salario accessorio 2018 ancora spettanti;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta e l'attestazione del Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e Gestione delle Risorse Umane" dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 *"Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421."* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 19.12.1996, n. 49 *"Norme in materia di programmazione, contabilità e controllo del Servizio sanitario regionale e disposizioni urgenti per l'integrazione socio-sanitaria."* e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 *"Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3."* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 *"Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico "Burlo Garofolo" di Trieste e "Centro di Riferimento Oncologico" di Aviano."* e s.m. ed i.;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Aldo Mariotto,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del Direttore Scientifico f.f. Dott.ssa Silvia Franceschi

DELIBERA

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante e sostanziale anche del dispositivo:

1. di recepire l'Accordo decentrato per l'area del comparto sottoscritto il 26 febbraio 2019 per l'utilizzo delle risorse disponibili per la premialità a valere sul Fondo premialità e fasce;
2. di recepire l'Accordo decentrato relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali, di cui alla deliberazione di DGR n 426/2018, sottoscritto in data 17 settembre 2018;
3. di confermare che la quota parte del Fondo premialità e fasce 2018, determinato con deliberazione del Direttore Generale n. 584 del 21.12.2018, finalizzato al pagamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, ammonta ad €. 248.883,11, ed è integrato con la quota libera professione anno 2017 pari a € 26.229,11;
4. di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Produttività 2018 in riferimento ai residui altri fondi, nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 2001 [art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c)];

5. di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate a Produttività di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2018;
6. di dare atto che la somma disponibile come Risorse Aggiuntive Regionali per il 2018 stanziata con DGR 426/2018 ammonta a €. 129.726,98 vincolati a remunerare particolari attività di servizio e ad €. 194.167,85 - cui aggiungere i residui dell'esercizio 2017 - per gli obiettivi individuati dall'Accordo Regionale e declinati secondo le progettualità meglio specificate nell'Accordo decentrato aziendale;
7. di precisare che sotto il profilo contabile la suddetta spesa riferita alle Risorse Aggiuntive Regionali trova copertura sul conto 240.550.200.200.0.0 anno 2018;
8. di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
9. di stabilire che per quanto riguarda la produttività collettiva, essendo concluse le verifiche dell'O.I.V. come da verbale dello stesso n. 10 del 16.04.2019, si procede nella prima mensilità utile al pagamento della parte relativa agli importi previsti al punto 3 che precede, al netto delle quote destinate alla continuità del servizio (€ 35.000) e alla produttività strategica (€ 10.000);
10. di stabilire che nei mesi successivi si provvederà al pagamento delle ulteriori componenti del salario accessorio 2018 ancora spettanti;

Allegati n. 6

- 1) Accordo 26.02.2019 sistemi di incentivazione 2018;
- 2) Accordo del 17.09.2018 su Risorse Aggiuntive Regionali 2018;
- 3) Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria su Produttività 2018;
- 4) Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria su R.A.R. 2018;
- 5) Certificazioni Collegio Sindacale prot. CRO n.8184/P del 08.05.2019;
- 6) Certificazioni Collegio Sindacale prot. CRO n.8185/P del 08.05.2019.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 15/05/2019 16:57:07

IMPRONTA: 2EA0C2848B75E8A0E85E2FE596982C50F546611F7AB39FA0A7357AC960C0F2A1
F546611F7AB39FA0A7357AC960C0F2A19C76653C030780E1BDD87B9712244992
9C76653C030780E1BDD87B9712244992DFDC7AF551782B5DD22B82D18F4418F3
DFDC7AF551782B5DD22B82D18F4418F3C4EB2574547DED7D37DA7E87B4B48519

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 15/05/2019 17:18:08

IMPRONTA: 1528010BA2F50CF22E028DC7455440A24874E875E4AD79B7907BCF60662FB459
4874E875E4AD79B7907BCF60662FB4594447FE1D86D5A299F26C562BCEE11E0C
4447FE1D86D5A299F26C562BCEE11E0C8CF81B25A8D5969E61A123A075332414
8CF81B25A8D5969E61A123A075332414F5C99ADC864139D58EC2FF53E8630823

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 15/05/2019 17:40:20

IMPRONTA: 1068CC8E9007904358CB900F11D5CE2776B2C6AC8F708FE81B081E58C749D2EA
76B2C6AC8F708FE81B081E58C749D2EA1BE5FC7E189536C94F24F4494FE1A45F
1BE5FC7E189536C94F24F4494FE1A45F2F5912C0F5638492A3BE461E4939A9EB
2F5912C0F5638492A3BE461E4939A9EB4C9A1F0954F07F6CCA31F1E305943C43

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 15/05/2019 18:04:26

IMPRONTA: 8569F476F47F840B19091FB9AEA7670859D346684D6B67E3123285FEB32C0E37
59D346684D6B67E3123285FEB32C0E3765CA3F7F8940AD8F8C1ADF22A2808427
65CA3F7F8940AD8F8C1ADF22A2808427E1C79FDFBB3CE3F955C53CCAD888F7E4
E1C79FDFBB3CE3F955C53CCAD888F7E48E1B43DE34E0AE8EB75D6BF6031DA805

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 15/05/2019 18:29:21

IMPRONTA: AA925BFB20528B772ACF3E9BAEBF778BE01116D0ECBCAC418F203CD15AF17C43
E01116D0ECBCAC418F203CD15AF17C43D33273434574BFB69A01BA753771BA6F
D33273434574BFB69A01BA753771BA6FF43AA7F9C6CB9F5A5E1E22414B8B3EE0
F43AA7F9C6CB9F5A5E1E22414B8B3EE0E9E8C436D33C8B8D5534479BD894B375

NOME: ADRIANO MARCOLONGO

CODICE FISCALE: MRCDRN56D10B345N

DATA FIRMA: 15/05/2019 20:03:41

IMPRONTA: 55DCF55923F8DC1F2650C317001CFBDEEEE70F8D1596E1844D15E3D3B4B4083E
EEE70F8D1596E1844D15E3D3B4B4083E8533C79149B08F5468955E4B931AEB56
8533C79149B08F5468955E4B931AEB56AB157F801A98CFB7EF3BF96FE315FA11
AB157F801A98CFB7EF3BF96FE315FA11FB495B285157F76FB64FB07B449323F8

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MARTINA ZANCAI

CODICE FISCALE: ZNCMTN88A64G888T

DATA FIRMA: 16/05/2019 13:20:21

IMPRONTA: 507CFDFBF8D435684A2D00EA0E65DDED11821725840825052637D10898091343
11821725840825052637D10898091343BC3F63317B9E67A96764041AA2123768
BC3F63317B9E67A96764041AA2123768F8D5B8C77BEEC11EA34812626F9028D7
F8D5B8C77BEEC11EA34812626F9028D7FCF55895EE55E348313089CB50A0E7BA

IRCCS CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NELL'ALBO ON-LINE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo on-line del C.R.O. per 15 giorni consecutivi dal 16/05/2019, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16/05/2019, ai sensi del combinato disposto degli artt. 46 e 50 della L.R. 19.12.1996 n. 49.

Inviato per quanto di competenza a:

- UFFICIO BILANCIO
- UFFICIO AFFARI GENERALI E LEGALI
- UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE
- UFFICIO INVESTIMENTI
- UFFICIO PROVVEDITORATO-ECONOMATO
- UFFICIO TECNICO
- CAF CENTRO ATTIVITA' FORMATIVE
- PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE
- GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- DIREZIONE SCIENTIFICA
- DIREZIONE SANITARIA

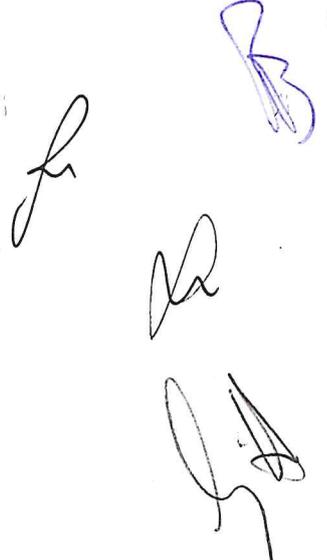
Aviano, li 16/05/2019

L'INCARICATO
Martina Zancai

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

TRA
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E
LA DELEGAZIONE SINDACALE DELL'AREA DEL COMPARTO

PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE 2018

The image shows four handwritten signatures in the bottom right corner. One signature is in blue ink and is the most prominent, appearing as a stylized 'B'. The other three are in black ink and are more cursive and less legible.

ACCORDO SU INCENTIVI-PRODUTTIVITA'

Premesso che il CCNL 21.05.2018, all'art. 5 comma 3, lettera c) stabilisce che tra le materie oggetto di confronto ci siano "i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance" e tra le materie di contrattazione integrativa all'art. 8 comma 5, lettera b) sono previsti i "criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" organizzativa ed individuale;

Rilevato che le parti ritengono necessario procedere alla stipula di un accordo che regoli la distribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, prevista dall'art. 81, comma 6, lettera a) e b) del CCNL 21.05.2018;

Vista la deliberazione n. 584 del 21.12.2018 con la quale il Fondo premialità e fasce è stato determinato per l'anno 2018 in €. 983.973,04 ferme restando eventuali disposizioni in materia di spesa del personale;

Atteso che il fondo stesso è anche orientato a premiare il raggiungimento degli obiettivi aziendali da parte delle Unità Operative/Uffici e ad incentivare e agevolare il raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto previsti dal piano annuale e/o comunque ritenuti di particolare importanza;

Dato atto che la finalità è quella di promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi dell'Istituto, attraverso il coinvolgimento e la responsabilizzazione di tutte le figure operanti nell'ente;

Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue: Somme a disposizione per la Produttività

Per l'anno 2018, nell'ambito del fondo premialità e fasce, sono disponibili per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, le somme esposte nella seguente tabella:

VOCI FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA COMPARTO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	euro
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 1	12.744,74
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 2	283.978,76
decurtazione 15% per finanziamento fondo art. 39 CCNL 7.4.1999	-44.508,53
incremento per aumento personale art. 39 punto 8 CCNL 7.4.1999 (integrazione determinata con deliberazione n. 1173/99 a partire dal 1999)	15.181,20
quota da Azienda Ospedaliera "S.Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito del trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria	1.770,72
Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i..	-28.871,29
TOTALE FONDO STORICO 2016	240.295,60
<i>Riduzione per trasferimento funzioni Cardiologia verso A.A.S.5 "Friuli Occidentale" di Pordenone</i>	-506,95
<i>Riduzione per trasferimento funzioni Microbiologia-Virologia verso A.A.S.5 "Friuli Occidentale" di Pordenone quota anno 2017</i>	-253,48
<i>Riduzione per trasferimento funzioni Microbiologia-Virologia verso A.A.S.5 "Friuli Occidentale" di Pordenone quota anno 2018</i>	-760,43

<i>Incremento per trasferimento funzioni Oncologia da A.A.S.5 "Friuli Occidentale" di Pordenone</i>	+10.108,37
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE (al netto del destinato fasce)	248.883,11
quota da libera professione ambulatoriale 2017	26.229,85
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE (al netto del destinato fasce)	275.112,96

Il Fondo premialità e fasce 2018, nella quota a disposizione per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, potrà essere integrato da:

- eventuali residui relativi ai fondi anni precedenti;
- eventuali residui del fondo "condizioni lavoro ed incarichi" relativi all'anno 2018;
- eventuali residui fondo "premierità e fasce" relativi all'anno 2018 derivanti dalla quota parte del "destinato fasce";
- eventuale 1% monte salari anno 2001 [art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c) in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio nell'anno cui si riferisce la contrattazione] se sarà autorizzato dalla Regione;

* * *

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

LE PARTI CONCORDANO

di incentivare le seguenti iniziative, ambiti ed attività:

1) Progetto Continuità dei Servizi

Una quota del Fondo pari a €. **35.000,00** è riservata a compensare l'impegno del personale che garantisce la continuità del servizio al quale appartiene, mediante l'utilizzo degli Istituti indicati nell'Accordo decentrato sottoscritto in data 31.03.2014 e relative indicazioni applicative.

La quota di risorse eventualmente non utilizzata andrà ad implementare la Produttività collettiva di cui al presente Accordo.

2) Produttività strategica

Tenuto anche conto di quanto a suo tempo previsto con l'art. 101 del contratto collettivo integrativo aziendale, recepito con delibera n.196/2006, le parti intendono destinare per l'anno 2018, una quota del fondo quantificata nell'importo massimo pari €. **10.000,00** (con un importo massimo teorico individuale di €. 1.000,00 per il personale della categoria DS/D), per incentivare iniziative, attività, programmi di rilevanza strategica per l'Istituto.

La quota di risorse eventualmente non utilizzata andrà ad implementare la Produttività collettiva di cui al presente Accordo.

L'individuazione numerica dei contingenti di personale coinvolti, avverrà a consuntivo, con rilevazione effettiva da turnistica dedicata. I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.P.. Le OO.SS. e le RSU verranno informate degli esiti del processo di valutazione.

E' ammessa la cumulabilità con progetti RAR.

Regole sulla corresponsione degli incentivi per la produttività strategica:

L'importo massimo del premio sarà graduato tra le diverse categorie di personale secondo le proporzioni indicate nella seguente tabella, nella quale per coefficiente 1 si intende la somma massima teorica di Euro 1.000,00:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
DS	1
D	1
C	0,90
BS	0,80
B	0,80
A	0,75

I premi per i progetti strategici verranno erogati sul presupposto del raggiungimento dei risultati attesi, ferma restando la necessità che il dipendente sia in saldo orario non negativo al 31.12.2018.

I premi per i progetti strategici verranno erogati a consuntivo in proporzione al periodo di servizio svolto nell'anno di riferimento, senza decurtazioni orarie.

Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli incentivi è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato, confermata dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance.

3) Produttività collettiva

Quanto residua del totale Fondo premialità e fasce, ossia detratte le quote riservate alle finalità di cui al punto 1) e 2) che precedono, viene destinato alla Premialità collegata agli obiettivi di budget.

Le parti concordano che, su positiva valutazione dell'O.I.V.P, può essere corrisposto un acconto (60%) della quota parte del Fondo premialità e fasce destinato agli incentivi, detratte le quote di cui ai punti 1 e 2 che precedono.

La quota parte di detto Fondo, dedotto l'eventuale acconto, sarà distribuito a fronte del raggiungimento degli obiettivi così come individuati dal percorso di definizione del budget 2018, verificati dall'OIVP, ferma restando la necessità che il dipendente sia in saldo orario non negativo al 31.12.2018.

La produttività collettiva viene distribuita al personale sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati ed indicati nelle schede di budget, stabilendo dei coefficienti di categoria:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
DS	1
D	1
C	0,90
BS	0,80
B	0,80
A	0,75

La quota di incentivo anno 2018 sarà determinato sulla base ed in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio, senza decurtazioni orarie.

A tal fine si precisa che sono equiparate alla presenza in servizio:

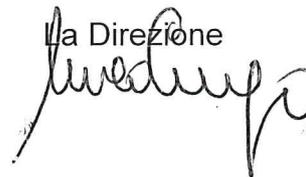
- il congedo per maternità/paternità (c.d. obbligatoria);
- ricovero ospedaliero
- day hospital

- infortunio sul lavoro e malattia professionale (per la quota inferiore a 15 giorni)
- patologie gravi e salva vita
- permessi per lutto
- permesso per citazione e testimonianza
- permessi legge 104
- ferie anno corrente e ferie anni precedenti
- permessi per donazione di sangue e donazione di midollo
- assenza per missione aggiornamento (obbligatorio) – Istituzione – Scientifica e Comando obbligatorio
- recupero ore (REC210)
- permessi sindacali

Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli incentivi è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato, confermata dall'organismo indipendente di valutazione.

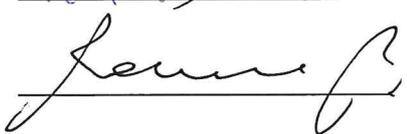
Aviano 26 / 02 / 2019

Parte sindacale

La Direzione


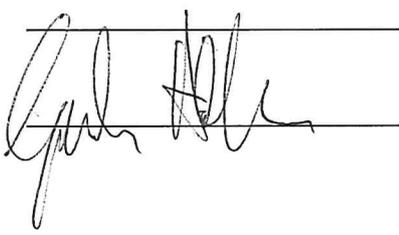
CISL-FP 

FP-CGIL 

UIL-FPL 

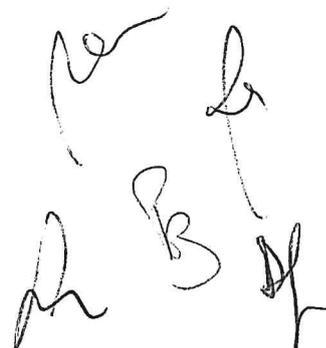
FSI - USAE _____

FIALS _____

per R.S.U. 

**ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE
AGGIUNTIVE REGIONALI 2018**

TRA
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E
LA DELEGAZIONE SINDACALE DELL'AREA DEL COMPARTO



Atteso che l'Accordo Regionale sulle R.A.R. 2018 di cui alla DGR n. 426 del 2 marzo 2018 prevede a favore del C.R.O. di Aviano i finanziamenti di seguito specificati:

1. €. 129.726,98 vincolati all'incentivazione del lavoro notturno e festivo, turno, personale OTA/OSS, personale distaccato corsi di laurea area sanitaria (allegato 1 alla suddetta D.G.R.);
2. €. 194.167,85 demandate alla contrattazione integrativa aziendale nei termini seguenti:
 - dovranno essere finalizzate a finanziare progettualità nell'ambito degli obiettivi strategici regionali prioritari descritti nelle lettere dalla a) alla l) dell'Accordo regionale;
 - dovranno essere correlate al raggiungimento di obiettivi strategici, di efficienza e di sviluppo ricavandone miglioramenti nelle prestazioni, in collegamento con obiettivi contenuti nelle linee programmatiche regionali e definiti nei piani attuativi aziendali, tenuto conto anche delle condizioni organizzative di lavoro come precisato nell'Accordo regionale.

Rilevato che per l'anno 2018 l'Accordo allegato alla DGR summenzionata prevede che gli importi residui di risorse regionali aggiuntive riferite agli anni precedenti, qualora non già impegnati, saranno utilizzati per gli obiettivi regionali indicati nel medesimo Accordo anno 2018.

Richiamate le condizioni previste dall'Accordo Regionale in argomento ai fini del riconoscimento e liquidazione delle risorse aggiuntive regionali alle varie linee progettuali, da intendersi qui integralmente richiamate ed alle quali si dovrà dare applicazione in sede di verifica dei risultati, liquidazione degli incentivi, rendicontazione;

**Tutto ciò premesso
LE PARTI CONCORDANO**

Le progettualità da incentivare, coerentemente ai fini istituzionali dell'azienda, agli impegni correlati al rispetto della programmazione sanitaria ed alle scelte programmatiche adottate dall'Istituto per l'anno 2018 – ferma restando la coerenza con le Linee prioritarie definite dall'Accordo regionale 2018 ed il rispetto delle regole ivi previste – **sono riportati nella tabella ALLEGATO 1 al presente Accordo decentrato.**

Se in sede di revisione periodica del budget vengono variati i contenuti di obiettivi, indicatori e risultati, il presente Accordo si adeguerà automaticamente a tali variazioni - senza dunque necessità di riaprire il tavolo negoziale - qualora le stesse stabiliscano parametri meno gravosi rispetto a quelli qui indicati.

L'individuazione numerica dei contingenti di personale coinvolti nei suddetti progetti rappresenta un dato di massima. Il personale coinvolto viene individuato dai responsabili delle strutture o servizi interessati in ciascun progetto. Le OO.SS. e le RSU verranno informate degli esiti del processo di valutazione.

È ammessa la partecipazione dei dipendenti fino ad un massimo di 1 progetto RAR.

L'importo massimo del premio sarà graduato tra le diverse categorie di personale secondo le proporzioni indicate nella seguente tabella, nella quale per coefficiente 1 si intende la somma massima teorica di Euro 1.000,00:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
DS	1
D	1
C	0,90
BS	0,80
B	0,80
A	0,75

Regole relative al riconoscimento e liquidazione delle risorse aggiuntive regionali

La retribuzione per i progetti RAR verrà erogata sul presupposto del raggiungimento dei risultati attesi, ferma restando la necessità che il dipendente sia in saldo orario non negativo al 31.12.2018 e che abbia fornito le ore necessarie in surplus orario per lo svolgimento del progetto. I dipendenti in carenza di ore per RAR al 31.12.2018 possono utilizzare le ore eccedenti del primo trimestre 2019. Il pagamento dei progetti RAR avverrà a posteriori, in base alla verifica dell'eccedenza oraria sussistente al 30.04.2019.

I premi per i progetti RAR verranno erogati a consuntivo in proporzione al periodo di servizio svolto nell'anno di riferimento.

Poiché le norme a tutela della maternità non possono avere effetti pregiudizievoli per la persona che ne fruisce, le lavoratrici madri che non hanno prestato attività lavorativa per l'intero anno presso il servizio di normale assegnazione (perché poste in interdizione anticipata o perché temporaneamente assegnate a diverso servizio/mansioni o collocate in maternità obbligatoria) hanno comunque diritto a percepire l'incentivo RAR previsto per il servizio di normale assegnazione, in proporzione al periodo di attività ivi prestato a prescindere dai momenti dell'anno in cui le varie fasi dei progetti RAR si sono realizzate.

Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli incentivi è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato.

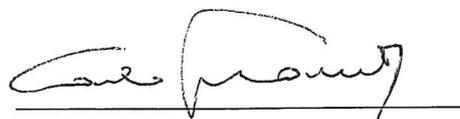
Le parti concordano che la presente ipotesi di intesa sull'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali 2018 diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Aviano, 17/09/2018

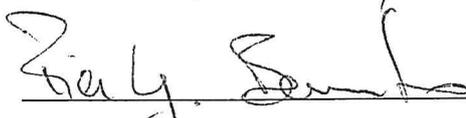
Parte sindacale

La Direzione

CISL-FP



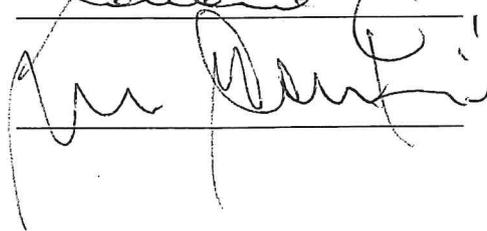
FP-CGIL



UIL-FPL

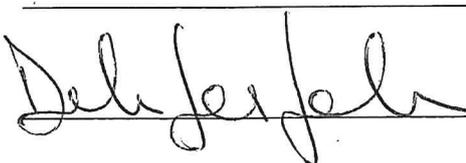


FSI - USAE



FIALS

per R.S.U.



PROGETTI RAR 2018

ALLEGATO 1 all'Accordo sull'utilizzo Risorse Aggiuntive Regionali COMPARTO 2018

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fisso in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2018). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Incentivo individuale massimo teorico pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie)

DIPARTIMENTO CLINICO

Strutture/ Servizi	Referente del Progetto	Riferimento Accordo Regionale	Obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Numero indicativo di PARTECIPANTI	Profilo professionale PARTECIPANTI
DIPARTIMENTO CLINICO/DIREZIONE SANITARIA	Cedrone Sonia	lettera E, introduzione della rete "Care Secure" Del Reg 1970/2016	Promuovere la consapevolezza e l'applicazione dei diversi programmi promossi dalla "Nec Care Secure" all'interno della propria struttura tramite il ruolo del Link Professionali. Programma antimicrobiali Stewardship; Programma rischio infettivo;	1) osservazione del collieghi nell'adesione ai bundle; 2) osservazione adesione igiene delle mani; 3) sperimentazione nuovo bundle sull'emocultura; 4) monitoraggio incidenza infezioni della ferita chirurgica; 5) formazione, direzione procedura sull'igiene delle mani e isolamento del paziente con possibile malattia infettiva; 7) revisione dell'opuscolo informativo per i pazienti sull'utilizzo degli antibiotici.	1) produzione di report sugli esiti delle osservazioni sull'adesione ai bundle: a) prevenzione delle infezioni del sito chirurgico (Frasc pre-post e Intraoperatoriali); b) posizionamento e gestione del catetere vescicale a permanenza; c) posizionamento e gestione del catetere venoso periferico; d) inserimento e gestione del catetere venoso centrale; 2) report osservazione igiene delle mani; 3) sperimentazione bundle emocultura su 10 casi; 4) report sul monitoraggio delle infezioni di ferita chirurgica secondo semestre 2018 (SS.OO.CC di Chirurgia Generale e Senologica); 5) evento formativo; 1 residenziale e 1 di 1sc inerenti ai programmi; 6) Approvazione del documento entro 12/2018 7) revisione dell'opuscolo entro 12/2018	25	Infermieri, coordinatori, P.O. (Dipartimento Clinico)
DIPARTIMENTO CLINICO/Oncematologia Tropicale Emopietici e Terapie Cellulari	Valentini Mariagrazia	lettera E)	Contributo all'accredimento Jacc	Revisione di almeno 5 procedure relative ai processi tecnico-assistenziali in atto, gestione del registro qualità	Rispetto degli indicatori entro il 31-12-2018	19	coordinatore, Infermieri, OSS 5° piano, amministrativo
DIPARTIMENTO CLINICO/Patologia Terapie Oncologiche Mediche	Valentini Mariagrazia	lettera A)	Riorganizzazione del percorso del paziente con patologia oncologica urologica sottoposto a instillazione vescicale e relativo incremento delle prestazioni	1) elaborazione di una brochure per l'utenza; 2) incremento delle attività a parità di risorse assistenziali	1) DIFFUSIONE E UTILIZZO della brochure entro il 2018; 2) INCREMENTO dell'attività del 10% nel secondo semestre 2018 rispetto al secondo semestre 2017	7	coordinatore, Infermieri
DIPARTIMENTO CLINICO/DIREZIONE SANITARIA	Cedrone Sonia/Valentini Mariagrazia	lettera A)	Riorganizzazione delle attività e revisione dei piani di lavoro di Oncologia Medica nelle sedi di Pordenone ed Aviano	1) centralizzazione prelievi della piattaforma chemioterapica presso il laboratorio; 2) partecipazione degli infermieri all'elaborazione e implementazione del progetto PROTO; 3) presa in carico telefonica dell'utenza; 4) avvio della sperimentazione della cartella intermedica condivisa in tutte le aree di terapia oncologica ambulatoriale	1) prelievi dei pazienti della piattaforma chemioterapica sono eseguiti presso il laboratorio; 2) evidenza della partecipazione da relazione del Direttore dell'Oncologia Medica B e Prevenzione; 3) reclutamento dell'operatore e attivazione della linea telefonica dedicata; 4) produzione della cartella intermedica e sperimentazione su 100 pazienti entro 12/2018 Relazione finale del Dirigente delle Professioni Sanitarie	15	Coordinatori, Infermieri, personale di supporto,

Strutture/ Servizi	Referente del Progetto	Riferimento Accordo Regionale	Obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Numero Indicativo di PARTECIPANTI	Profilo professionale PARTECIPANTI
DIPARTIMENTO CLINICO / DIREZIONE SANITARIA	Valentini Mariagrazia	lettera A)	Incremento dell'appropriatezza organizzativa in una condizione di carenza di risorse umane	Trasferimento DI oncologica in regime ambulatoriale, mantenimento degli sportelli di front office e dell'attività di back office sia nelle aree ambulatoriali che di degenza mediante integrazione funzionale degli operatori	Garantire tutte le attività senza interruzioni di continuità sia per attività di front office che di back office, assegnazione del personale nei diversi ambiti organizzativi	14	coordinatori, amministrativi,
DIPARTIMENTO CLINICO	Valentini Mariagrazia	lettera E)	Formazione studenti e neoacquisiti - Operatori socio sanitari	Alfiancamento e tutorato di studenti OSS inviati dall'Istituto Opera Sacra Famiglia* di Pordenone ed "Entico Fermi" di Perugia, o del personale di supporto neofita	Accoglimento degli studenti: numero di accolti per i tirocini e ore di tutorato in affiancamento sono indicati nella turnistica e la produzione è a cura della D-ress Valentini	33	Operatori Socio Sanitari delle aree di tutorato
DIPARTIMENTO CLINICO/DIREZIONE SANITARIA	Cedrone Sonja/Valentini Mariagrazia	lettera E)	Incrementare l'empowerment del cittadino nell'ambito delle attività clinico-assistenziali	Identificazione del caregiver, raccolta consenso e gestione dell'intervista dei pazienti durante la fase di post-dimensionamento a: Jorganizzazione dell'Unità Operativa entro i tempi stabiliti dalla Direzione Strategica Jformazione del personale secondo direttive Alfa, Jassistenza ai pazienti arruolati in sperimentazioni di Fase 1	1) produzione mensile di un report dei pazienti arruolati; 2) registrazione delle interviste post-dimensione in G2 clinico (per i pazienti ricoverati in regime ordinario e al primo accesso)	9	PO coordinatori, Infermieri, OSS
DIPARTIMENTO CLINICO/AREA MEDICA	Valentini Mariagrazia	lettera I)	Programma Operativo per la certificazione dell'attività sperimentale di FASE 1	Rispetto dei requisiti minimi necessari per la certificazione secondo Determina 9 giugno 2015 dell'Alfa, in particolare, relativamente a: Jorganizzazione dell'Unità Operativa entro i tempi stabiliti dalla Direzione Strategica Jformazione del personale secondo direttive Alfa, Jassistenza ai pazienti arruolati in sperimentazioni di Fase 1	Rispetto degli indicatori: 1) entro 31/12/2018 2) eventi formativi: Adh certificazione MC, GCP, FASE 1 a tutto il personale arruolato per l'assistenza dei pazienti in fase 1; 3) eventuale assistenza ai pazienti arruolati in sperimentazioni di Fase 1	17	Coordinatore, Infermieri
DIPARTIMENTO CLINICO/Pastorina Attività Ambulatoriali	Valentini Mariagrazia	lettera A	Incremento dell'appropriatezza organizzativa delle visite e controlli oncologici, in una condizione di carenza di risorse umane	In una situazione di riduzione delle risorse umane disponibili, nel 2018 sono state adottate/attuate le seguenti attività: 1) revisione del percorso dell'utente a prima visita e follow-up; 2) incremento del volume di attività (gestione sistemi impiantabili, prelievi per lo studio sugli epatocarcinomi in collaborazione con la SOC Farmacologia Clinica e Sperimentale - 3) avvio dell'ambulatorio confocale	Evidenza delle nuove modalità organizzative Relazione finale della Posizione Organizzativa	7	Coordinatore, Infermieri, personale di supporto
DIPARTIMENTO CLINICO/ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA	Cedrone Sonja/Bedin Sabina	lettera E	Produzione nuova documentazione clinica integrata di terapia intensiva	Il progetto di revisione della documentazione clinico-assistenziale, iniziato nel 2017, nasce dalla necessità di rendere conformi gli strumenti informativi distribuiti, adeguando gli interventi alle mutate condizioni assistenziali, organizzative ed economiche. Il progetto prevede la creazione e sperimentazione di una documentazione clinica/fermoistica integrata per il paziente ricoverato in terapia intensiva più appropriata alle esigenze della struttura. - 4 riunioni operative da Settembre 2018 a Dicembre 2018 - Sperimentazione di una nuova cartella in almeno 10 casi entro dicembre 2018	Relazione finale del Coordinatore Infermieristico di struttura con report degli incontri. Si allega la nuova documentazione prodotta e copia delle 10 cartelle testate	19	Infermieri, Coordinatore Infermieristico
DIPARTIMENTO CLINICO/PIATTAFORMA ATTIVITA' AMBULATORIALI	Cedrone Sonja	lettera E)	Certificazione EUSOMA della Breast Unit	1) Partecipazione delle breast nurse all'iter di certificazione; 2) redazione e sviluppo del percorso assistenziale da parte delle breast nurse;	1) certificazione della Breast Unit secondo EUSOM4; 2) redazione piano assistenziale nell'80% delle pazienti	2	breast nurse

Strutture/Servizi	Referente del Progetto	Riferimento Regionale	Obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Numero indicativo di PARTECIPANTI	Profilo professionale PARTECIPANTI
DIPARTIMENTO CLINICO/PATTOFERMA ATTIVITA' AMBULATORIALI	Cedrone Sonia	lettera I)	organizzazione dello strumentario chirurgico alla luce dell'esterilizzazione della centrale di sterilizzazione (kit x attività)	utilizzo dei kit per bio chir., isteroscopia, interventi laser del kit/attività	non conformità inferiori al 20%	4	personale infermieristico palatoma
DIPARTIMENTO CLINICO/DESENZE CHIRURGICHE	Menegoz Sandra/Cedrone Sonia	lettera E	Produzione e sperimentazione del Piano Assistenziale per la presa in carico del paziente opero di emicolectomia di isterectomia radicale al fine di rendere conformi gli strumenti	1) produzione e sperimentazione del piano assistenziale per la presa in carico del paziente sottoposto ad intervento di emicolectomia; 2) produzione e sperimentazione del piano assistenziale per la presa in carico del paziente sottoposto ad intervento di isterectomia radicale.	1) produzione del piano assistenziale standard per ciascuna tipologia d'intervento; 2) sperimentazione di 5 cartelle per tipologia d'intervento.	15	coordinatore, infermieri
DIPARTIMENTO CLINICO/SALE OPERATORIE	Cedrone Sonia/Maron Michela	lettera F	Assistenza all'offerta di disponibilità a sala per l'attività chirurgica presso il Gruppo operatorio	sala aggiuntive effettuate nel periodo aprile - dicembre isonore	Incremento dell'attività espressa in giorni di sala operatoria aggiuntiva	9 + 7	INFERMIERI O.S.S.

DIPARTIMENTO DI RICERCA TRASLAZIONALE

Strutture/Servizi	Referente del Progetto	Riferimento Regionale	Obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Numero indicativo di PARTECIPANTI	Profilo professionale PARTECIPANTI
DROAT	Dr.ssa B. Canal	Lettera E	Certificazione ISO 9001:2015 (come da scheda di Budget)	1. partecipazione a corso di aggiornamento specifico; 2. supporto attività SGO	Mantenimento certificazione	48	TSLB
DROAT	Dr.ssa B. Canal	lettera a)	Accordo integrato CNO ASSS per attività donatori	100% dei giorni lavorativi	Garantire l'attività legata alla raccolta di sangue intero e plasma dei donatori (relazione)	6	INF
DROAT	Dr.ssa B. Canal	lettera a)	Sostenere attività ausiliare in chiave dipartimentale nella pulizia straordinaria del parco congelatori/frigoriferi ai fini della migliore efficienza delle macchine	Piano di lavoro delle pulizie	Evidenza attività svolta (relazione)	3	AUS
DROAT	Dr.ssa B. Canal	lettera a)	Mantenere attività di integrazione prestazioni a fronte della carenza di personale	Registrazione integrazioni	Arrivare a dicembre conferimento delle integrazioni di ottobre	4	AMM, OT, OSS

DIPARTIMENTO DI ALTE TECNOLOGIE

Strutture/Servizi	Referente del Progetto	Riferimento Regionale	Obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Numero indicativo di PARTECIPANTI	Profilo professionale PARTECIPANTI
Radiologia	Renato Bertoli	lettera J)	Incremento delle procedure interventistiche eco-guidate (biopsie, drenaggi, ablazioni).	Numero di procedure	Incremento del 5% dei volumi anno 2017	8 2 2	TSRMI INFERMIERI Amministrativi

Strutture/Servizi	Referente del Progetto	Riferimento Accordo Regionale	Obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Numero indicativo di PARTECIPANTI	Profilo professionale PARTECIPANTI
Medicina Nucleare	Renato Bertoli	lettera l)	Certificazione ISO 9001 – 2015, OECI, Accreditemento IACIE, Esuora, Accreditemento Istituzionali.	Rispetto degli standard previsti per i vari percorsi di certificazioni in essere.	Sono rispettati gli standard e sono mantenuti gli accreditamenti secondo i programmi	1 2	TSSM INFERMIERI
Radioterapia	Renato Bertoli	lettera l)	Attività di formazione e progettazione per l'acquisizione della nuova tecnologia dei protoni	Predisposizione documento	Predisposizione documento entro 31.12.18	30 10	TSSM INFERMIERI
Fisica Sanitaria	Renato Bertoli	lettera l)	Garantire il supporto controlli di qualità per lo svolgimento dell'attività in RT fino alle ore 18:00	Invio report controlli di qualità (fonte dati: Qualibus)	Trasmissione report con cadenza quadrimestrale	3 1	TSSM Assistente tecnico

DIREZIONE SCIENTIFICA

Strutture/Servizi	Referente del Progetto	Riferimento Accordo Regionale	Obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Numero indicativo di PARTECIPANTI	Profilo professionale PARTECIPANTI
Direzione Scientifica	Direttore Scientifico	lettera a)	Processi di riorganizzazione	Adozione della procedura	1. Trasmissione documenti richiesti dal Ministero della Salute nei termini previsti dalle convenzioni; 2. convalidazione (per acquisto/rendiconto per i progetti in Corno Capitale con criticità	4	Assistente amministrativo; Collaboratore amministrativo
Direzione Scientifica	Direttore Scientifico	lettera a)	Ridefinizione dei progetti di Ricerca Corrente	Numero di progetti rielaborati	Migliorare il funzionamento e la tracciabilità dei progetti di Ricerca Corrente	4	Operatore tecnico per la ricerca; Assistente amministrativo;
Biblioteca	Dr.ssa Ivana Trucchio	h) Integrazione ospedale/territorio	supportare pazienti e loro accompagnatori nell'accesso alla rete wifi	n.persone richiedenti help	accesso facilitato rete wifi	3	Auxiliario SS. Coadiutore amm.vo. ausiliario
Biblioteca	Dr.ssa Ivana Trucchio	l) valorizzazione nuclei e competenze	applicazioni e formazioni ai nuovi indicatori ministeriali della ricerca corrente	n. corsi di formazione sull'argomento	acquisizione competenze da parte dei partecipanti ai corsi	1	SSS amm.vo
CAF - Direzione Scientifica	Dr.ssa Nicoletta Suter	a), j)	Aggiornamento del Sistema gestione Qualità del CAF secondo la norma ISO 9001: 2015, a supporto del rinnovo della certificazione annuale	(1) Il flusso di tutti i processi è revisionato (2) 80% dei moduli del SQQ è stato adeguato (3) L'analisi dei rischi delle attività formative è revisionata - evidenze documentali	(1) Revisione del flusso dei processi del CAF; in relazione alle modifiche normative ed organizzative intercorse (2) Adeguamento dei moduli del SQQ (3) Revisione analisi dei rischi delle attività formative	1	Assistente amministrativo
CAF - Direzione Scientifica	Dr.ssa Nicoletta Suter	a), j)	Messa a norma della certificazione formativa (ECM e NON ECM)	(1) Il flusso della certificazione è revisionato con evidenza dei nodi critici (2) i certificati sono prodotti ed inviati entro 3 mesi dal termine del corso (70%) (3) i certificati 2017 e 1° semestre 2018 risultano archiviati nel fascicolo personale del dipendente (100%)	(1) Revisione del flusso della certificazione e evidenziazione dei punti critici (2) produzione ed invio tempestivo dei certificati (3) archiviazione puntuale dei certificati nei fascicoli del personale	2	Operatore tecnico
CAF - Direzione Scientifica	Dr.ssa Nicoletta Suter	a), j)	Diffusione della cultura della mindfulness a supporto del benessere del personale	(1) Il gruppo mindfulness è formalmente costituito (2) il gruppo mindfulness ha avviato la sua attività in modo sistematico (almeno 5 incontri nel 2018) (3) risulta progettato un evento formativo	(1) Costituzione di un gruppo mindfulness approvato dalla DG (2) avvio di una attività sistematica del gruppo mindfulness (3) progettazione di un evento formativo	1	Infermiere

Strutture/Servizi	Referente del Progetto	Riferimento Accordo Regionale	Obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Numero indicativo di PARTECIPANTI	Profilo professionale PARTECIPANTI
CAF - Direzione Scientifica	D.s.s.a Nicoletta Saver	a) 1)	Sviluppo di strumenti per la valutazione sistematica della formazione continua del personale	(1) E' realizzato un progetto per la validazione di uno strumento per misurare il learning transfer (2) Lo strumento risulta somministrato ad almeno 100 partecipanti (3) E' presente una valutazione intermedia della validità dello strumento	(1) progetto di validazione di uno strumento per misurare il learning transfer (2) Somministrazione dello strumento ai partecipanti di corsi 2018 (3) Valutazione intermedia della validità dello strumento	1	Infermiere
Clinical Trial Office	Dot. Spazzapan	Qualità delle CURE	Miglioramento dell'expertise nella gestione degli studi di Fase I	Esperienza formativa in un centro di Fase I in Svizzera; acquisizione del bagaglio formativo sulle fasi da parte della collega part-time	Capacità di organizzare la gestione degli studi di Fase I per affrontare le eventuali emergenze	3	Infermiere di ricerca
Segreteria CEUR	Dot.ssa Alessandra Bearz	DfG 426 del 02/03/2018 - punto 1 "Completamento tempi attesa"	Corretto completamento dell'istruttoria SC/CS entro 30 gg dall'avvio procedimento amministrativo	reportistica da file XLS segretaria e/o da piattaforma CHECA al 31/12	80% degli studi inseriti in valutazione del comitato etico entro 130 giorni previsti per legge	2	Assistenti amministrativi
Segreteria CEUR	Dot.ssa Alessandra Bearz	DfG 426 del 02/03/2018 - punto 1) "Valorizzazione specifici ruoli e competenze"	Revisione moduliistica di interesse sperimentazioni cliniche per promotori e centri clinici disponibili sul sito EGAS e supporto al Comitato Etico adeguamento regolamento Privacy UE 679/2016 in vigore dal 25.05.2018	pubblicazione sul sito EGAS - Area Tematica Comitato Etico entro il 31.12.2018 di almeno 4 formati aggiornati	pubblicazione sul sito EGAS - Area Tematica Comitato Etico entro il 31.12.2018 di almeno 4 formati aggiornati	2	Assistenti amministrativi
SOC EPIDEMIOLOGIA ONCOLOGICA	Dot. Diego Serrano	(lettera a) Processi di riorganizzazione	Collaborare al percorso della certificazione ISO 9001	Tenere aggiornati i parametri richiesti con particolare riferimento agli obiettivi della qualità ed elenco delle non conformità	Numero delle non conformità in linea con quanto documentato nel corso del 2017	1	ASSISTENTE TECNICO DI EPIDEMIOLOGIA
SOC EPIDEMIOLOGIA ONCOLOGICA	Dot. Diego Serrano	DfG 426 del 02/03/2018 - punto 1) "Valorizzazione specifici ruoli e competenze"	Aggiornamento del riconoscimento automatico dei nuovi casi di tumore in FVG	Quota dei casi di tumore in FVG accertati in automatico	Riconoscimento di almeno il 55% dei nuovi casi di tumore nel registro regionale per l'anno 2013	1	INFERMIERA PROFESSIONALE
SOC EPIDEMIOLOGIA ONCOLOGICA	Dot. Diego Serrano	DfG 426 del 02/03/2018 - punto 1) "Valorizzazione specifici ruoli e competenze"	Collaborare con la Direzione Scientifica alla preparazione di manoscritti scientifici	Numero di articoli, libri o resoconti tecnici	Aver collaborato alla stesura di almeno 10 pubblicazioni	1	OPERATORE TECNICO DI EPIDEMIOLOGIA

DIREZIONE SANITARIA

Strutture/Servizi	Referente del Progetto	Riferimento Accordo Regionale	Obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Numero indicativo di PARTECIPANTI	Profilo professionale PARTECIPANTI
DIREZIONE SANITARIA/SEGRETARIA	Solfrini Valentina/Cedrone Sonja	(lettera A)	Verifica delle contestazioni dei ricoveri di pazienti provenienti dalla Regione Veneto riferite all'anno 2011-2015 da parte medicina Regione	Controllo a campione delle cartelle cliniche oggetto del contestoso	Produzione di report dei controlli in collaborazione con la Regione Veneto entro 12/2018.	1	personale amministrativo (ca)
DIREZIONE SANITARIA/SEGRETARIA	Cedrone Sonja	(lettera A)	Progetto Ministeriale Alternanza Scuola lavoro - Legge 43 luglio 2015 n. 107.	Avvio attività di Alternanza scuola lavoro presso i reparti non clinici interessati; gestione dei contatti con le scuole interessate e coordinamento del numero studenti con attivazione delle frequenze in Istituto	Accoglimento di almeno 50 studenti (relazione Dirigente Professioni Sanitarie, evidenza accessi)	1	personale amministrativo (ca)
DIPARTIMENTO CLINICO/DIREZIONE SANITARIA	Cedrone Sonja	(lettera E: introduzione della Rete "Cure Sicure" Del Reg 1970/2016	Promuovere la consapevolezza e l'applicazione dei diversi programmi promossi dalla "Rete Cure Sicure FVG" all'interno della propria struttura tramite il ruolo del Link Professionals. Programma antinfectioal Stewardship; Programma rischio infectivo;	1) osservazione dei collegi nell'adesione ai bundle; 2) osservazione adozione igiene delle mani; 3) sperimentazione nuovo bundle sull'emocultura; 4) monitoraggio incidenza infezioni della ferita chirurgica; 5) formazione; 6) revisione procedura sull'igiene delle mani e bolusante del paziente con possibile malattia infettiva; 7) revisione dell'opuscolo informativo per i pazienti sull'utilizzo degli antibiotici.	1) produzione di report sugli esiti delle osservazioni sull'adesione ai bundle; 2) prevenzione delle infezioni del sito chirurgico (Frase pre-post e intraoperatoria); b) posizionamento e gestione del catetere vescicale a permanenza; c) posizionamento e gestione del catetere venoso periferico; d) inserimento e gestione del catetere venoso centrale; 2) report osservazione igiene delle mani; 3) sperimentazione bundle emocultura su 10 casi; 4) report sul monitoraggio delle infezioni di ferita chirurgica; seconda semestre 2018 (ES, OO, CC di Chirurgia Generale e Senologia); 5) report formazione -1- residentato; 6) altro.	2	P.O., infermiere Direzione Sanitaria

Strutture/Servizi	Referente del Progetto	Riferimento Accordo Regionale	Obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Numero indicativo di PARTECIPANTI	Profilo professionale PARTECIPANTI
DIPARTIMENTO CLINICO/DIREZIONE SANITARIA	Cedrone Sonia	Lettera E; Introduzione della rete "Cure Sicure" Del Reg 1970/2016	Promuovere la consapevolezza e l'applicazione dei diversi programmi promossi dalla "rete Cure Sicure" all'interno della propria struttura tramite il ruolo dei Link Professionali. Programma prevenzione e trattamento lesioni da pressione;	1) partecipazione al gruppo regionale del referente aziendale di Programma per la produzione e sperimentazione della scheda informatizzata, finalizzata all'inserimento dei dati di incidenza delle lesioni da pressione; 2) organizzazione di evento formativo per gruppo di lavoro; 3) rilevazione incidenza di lesioni da pressione e inserimento in applicativo nsel (in fase sperimentale e stata individualizzata l'area medica del Dipartimento Clinico) a partire dal 1° settembre;	1) evidenza della partecipazione presso DCS (verbali di presenza); 2) evento di FSC entro secondo semestre anno 2018; 3) inserimento delle incidenza a partire dal 1° settembre 2018;	2	Infermieri
DIPARTIMENTO CLINICO/DIREZIONE SANITARIA	Cedrone Sonia	Lettera E; Introduzione della rete "Cure Sicure" Del Reg 1970/2016	Promuovere la consapevolezza e l'applicazione dei diversi programmi promossi dalla "rete Cure Sicure" all'interno della propria struttura tramite il ruolo dei Link Professionali. Programma prevenzione e trattamento lesioni da pressione;	1. Messa a regime del sistema di gestione documentale aziendale (predispensione della struttura e assegnazione di licenze e profili di utilizzo) 2. Messa a regime del sistema di segnalazione e gestione delle non conformità aziendali (predispensione della struttura della segnalazione, assegnazione dei ruoli di accesso e utilizzo) 3. Avvio della formazione specifica agli operatori	1. Il sistema di gestione documentale è strutturato in Qualibus per documenti aziendali/dipartimentali/di struttura operativa; le licenze sono distribuite almeno al 50% del personale 2. La scheda di segnalazione delle non conformità è strutturata in Qualibus; le licenze sono distribuite almeno al 50% del personale. 3. E' documentato almeno un evento formativo specifico	2	infermieri Collaboratore amministrativo, Assistente tecnico
DIREZIONE SANITARIA	Sonia Cedrone	Lettera L - valorizzazione specifici ruoli e competenze	Riorganizzazione del sistema di gestione documentale e di segnalazione e gestione delle non conformità	supporto attivo alla realizzazione del percorso formativo interno del nuovo personale e rotazione di alcune funzioni tra il personale in servizio	formazione del nuovo personale per protocollo fatture, gestione clienti/orientori, emissione mandati, gestione IVA, riscossione entrate.	4	n.3 Assistenti amministrativi n. 1 Operatore Tecnico
Controllo di gestione	D.ssa Cristina Andreatta	Linea progettuale 3.1.2. - Integrazione delle funzioni di laboratorio analisi	report analisi attività in termini quantitativi a seguito dell'integrazione della funzione del laboratorio tra CNO e AAS5	predispensione report periodici con evidenza dell'attività (numero di prestazioni e valori) trasferita tra le due aziende	almeno 2	1	Collaboratore Amministrativo Professionale
Direzione Generale - S.P.A.	Direttore Generale	Lettera E	Procedura aziendale inerente la valutazione dei problemi/aiuti corsivali	• Riunioni propedeutiche alla nuova struttura con Direzione Sanitaria, Direzione delle Professioni Sanitarie, MSPA, Sovrappiù Sanitaria e Medico Competente • Sicurezza e approvazione nuova procedura	Publicazione in Intrane aziendale entro 31.12.18	Personale individuato dal referente di progetto: n. 3 partecipanti - cat. D	Assistente Sanitario (cat. D) Infermiere (cat. D) Ingegnere (cat. D)
Direzione Generale Compense	Dot. Ing. Mario Tubertini	Lettera a)	Riorganizzazione struttura dell'organigramma istituzionale sul sito web e relative schede annessi in seguito all'adozione del regolamento attuativo dell'atto aziendale (rif. delibera 490 del 27/12/2017)	Modifica/integrazioni (tramite applicazione web OpenCms) alle strutture esistenti, inserimento nuove strutture e relativo personale dirigente - Aggiornamento costante.	Revisione ed aggiornamento dell'organigramma sul sito web dell'istituto - Mantenimento costante di eventuali successivi aggiornamenti	1	Ruolo amministrativo
SOC "Gestione delle Tecnologie Cliniche, Tecnico-Strutturali e Informatiche"	Ing. Troncon	Lettera a)	Processi di riorganizzazione	Attività e processi di riorganizzazione studi medici e laboratori di ricerca. Interventi presso ferro piano blocco degente e piano Infernario quanto dente di pertine. Attività propedeutiche all'avvio sperimentazioni fasi 1.	Completamento opere/interventi	6	2D - 3C - 1B

DIREZIONE GENERALE/AMMINISTRATIVA

Strutture/Servizi	Referente del Progetto	Riferimento Accordo Regionale	Obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Numero indicativo di PARTECIPANTI	Profilo professionale PARTECIPANTI
Centrale Termica	Ing. Troncon	Lettera E	Garanzia mantenimento del servizio	supporto al mantenimento della riorganizzazione gestionale del servizio calore	fornire l'attività di competenza finalizzata al regolare funzionamento della C.T.	2	2C
Manutenzioni	Ing. Troncon	lettera a)	Estensione connettività e ridondanza di rete	Passo linee, apparecchiature per estensione rete dati e rete supervisore impianti. Assistenza progetto Uff. Ridondanza nodo di rete centrale.	Completamento opere/interventi	11	8C - 3B5
SOC Approvvigionamenti, Economato e Logistica	Dr. Palmierino Rescigno	lettera a)	miglioramento servizi di transfert durante i convegni	regolare e tempestiva gestione dei transfert	corretta gestione dei convegni nel rispetto delle date e dell'ora degli interventi dei vari relatori	personale assegnato alla SOC, individuato dal referente di progetto	Ruolo amministrativo e tecnico
SOC Approvvigionamenti, Economato e Logistica - cucina	Dr. Palmierino Rescigno	lettera a)	mantenimento delle procedure HACCP	regolarità durante le verifiche HACCP	non più di 3 rilevati anno durante le verifiche	personale assegnato alla SOC, individuato dal referente di progetto	Ruolo amministrativo e tecnico
SOC Approvvigionamenti, Magazzini	Dr. Palmierino Rescigno	Lettera E	utilizzo fondi ricerca sanitari finalizzata	rendicontazioni al ministero entro i termini previsti	recupero fondi ministeriali	personale assegnato alla SOC, individuato dal referente di progetto	Ruolo amministrativo e tecnico
SOC Approvvigionamenti, Economato e Logistica - Portineria / centralino	Dr. Palmierino Rescigno	Lettera E	Gestione del servizio alberghiero presso il campus	gestione del data base della prenotazione stanze presso il campus	corretta gestione del servizio prenotazioni e del conseguente utilizzo delle stanze presso il Campus	personale assegnato alla SOC, individuato dal referente di progetto	Ruolo amministrativo e tecnico
S.O.C. IASRU A.A. Gc. e Gestione del Personale	Avv. Alessandro Faldon Dot. Massimo Zanelli	Punto 2 - secondo paragrafo (pag. 5) - Allegato D G.R. 426 del 02/03/2018	Linee di gestione regionali (DGR 185/2018) - pag. 82 - Percorsi attuativi della certificazione - PAC - Ai fini dei percorsi attuativi della certificabilità (PAC) l'ente sperimentatore - Centro di Riferimento Oncologico di Aviano - ha concluso la prima fase della sperimentazione e concluderà la seconda fase nel corso del 2018. Entro il 2018 saranno predisposti gli atti necessari al fine dell'acquisizione del relativo software. OBBIETTIVO specifico PAC: revisione processi afferenti la struttura individuati dalla società di consulenza esterna	collaborazione con la società esterna di consulenza ai fini della revisione delle procedure	formulazione feedback sulle procedure revisionate	10/7	B - C - D - D5

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA
CODICE FISCALE: CTRRFL70L64A5160
DATA FIRMA: 15/05/2019 16:56:19
IMPRONTA: BD6B8A863247F79C8BA496D0E7AD2CC2EE0260DAF02D87F90C6D4894E27FEEB9
E0260DAFAF02D87F90C6D4894E27FEEB928227780878EDDE2EA5ABD7EE5C7822DF9E4CD4ED6DA0E010F59EE0C52BFFEF176
28227780878EDDE2EA5ABD7EE5C7822DF9E4CD4ED6DA0E010F59EE0C52BFFEF176
E4CD4ED6DA0E010F59EE0C52BFFEF1764B52D2DD4DB101A7D679E02EECC70BFA4

NOME: MASSIMO ZANELLI
CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E
DATA FIRMA: 15/05/2019 17:25:58
IMPRONTA: 7DF4B11C81BF19E0A28F32637D70CA8A827B9A6D79A4E53F896AF3B626E5F8D0
827B9A6D79A4E53F896AF3B626E5F8D06B3EBD2D5B911306FC70CEB5E33B216
6B3EBD2D5B911306FC70CEB5E33B2169DA0C77523DD5ED59A4F79EAB3017FB8
9DA0C77523DD5ED59A4F79EAB3017FB84E12734F813736C73B9CCFF343AA761E

NOME: CRISTINA ZAVAGNO
CODICE FISCALE: ZVCGST68P69Z401X
DATA FIRMA: 15/05/2019 17:40:11
IMPRONTA: E2E8DE01135E18566F970E0E8307D15B79BC1C2E541EE9E6AB8395282684484
B79BC1C2E541EE9E6AB8395282684484D71C74BA98614CA1A1BE1A95E26D1033
D71C74BA98614CA1A1BE1A95E26D1033666AF3CDDC95B9A0A251E765
66AF3CDDC95B9A0A251E765367D3C0932F2913CB8A7520C060BC1FD

NOME: ALDO MARIOTTO
CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W
DATA FIRMA: 15/05/2019 18:10:48
IMPRONTA: 2657A20542E670057DE897B03FACD8406A817B2852976258F3CA5B7A75DC58
06A817B2852976258F3CA5B7A75DC58E66E9B0B8DEBDA31A44F50E71DD8033
E66E9B0B8DEBDA31A44F50E71DD8033524C3C0F0675B2A4F18F7E6269134883
524C3C0F0675B2A4F18F7E62691348835855C23862CD06AD6BA10D2AABEE72A9

NOME: SILVIA FRANCESCHI
CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D
DATA FIRMA: 15/05/2019 18:36:33
IMPRONTA: 70DFB5A487171BF848A3E2B827219F272C2A06C1E6DF9BDD64260AD46449
19F272C2A06C1E6DF9BDD64260AD46449D473AFB58D715BB98E54C6C124721A98
D473AFB58D715BB98E54C6C124721A982C7291636A3E3520A1064D9C339BA468
2C7291636A3E3520A1064D9C339BA468EE7B00BD40E2CD252604895133264907

NOME: ADRIANO MARCOLONGO
CODICE FISCALE: MRCDRN56D10B345N
DATA FIRMA: 15/05/2019 20:09:18
IMPRONTA: 4543A452A444D68613AB0B9B2AF3021619A7BDFE9548C2813541F070F750A456
9A7BDFE9548C2813541F070F750A4569F8E906210B24EEA47DFE9F19A6462C1
9F8E906210B24EEA47DFE9F19A6462C128F20677D757A50ACDB19461F9BFB62C
28F20677D757A50ACDB19461F9BFB62CDDC058129CAFDD4C5A539946A659BBA22C

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo decentrato su incentivi/produktività personale del comparto anno 2018

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<i>Data di sottoscrizione</i>		26 febbraio 2019
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		Anno 2018
<i>Composizione della delegazione trattante</i>		<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> Direttore Generale – dott. Adriano Marcolongo Direttore Amministrativo – dott.ssa Cristina Zavagno Dirigente amministrativo – dott. Massimo Zanelli Dirigente amministrativo – dott.ssa Claudia Moscarda Dirigente delle Professioni Sanitarie – dott.ssa Sonja Cedrone <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> CISL-FP, FP-CGIL, FSI, FIALS, UIL-FPL, R.S.U. aziendali. <i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> CISL-FP, FP-CGIL, FSI, UIL-FPL, R.S.U. aziendali.
<i>Soggetti destinatari</i>		Personale del comparto (non dirigente)
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		a) incentivi/produktività anno 2018
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</i>	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</i> in data 08/05/2019, acquisita al prot.n. 8184/P del 08/05/2019 (incentivi/prod. e pr.disp.) <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</i> nessun rilievo
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Sono state adottate le schede di budget 2018, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente. <i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. È stato adottato il programma 2018-2020 con deliberazione n. 39/2018, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente.
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Abrogato dal DLgs 33/2013.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Per l'anno 2018 la relazione sarà predisposta a conclusione dell'esercizio.</p>
<p>Osservazioni:</p> <p>Le forme di incentivazione previste nell'Accordo riguardano attività d'Istituto misurabili e soggette a verifica periodica, strettamente correlate alla programmazione aziendale espressa dalla negoziazione del budget e dalle relative revisioni. L'Accordo prevede che l'erogazione dei compensi avvenga previa valutazione individuale attraverso apposita scheda la cui impostazione rispetta i principi espressi dal D.Lgs. 150/2009. L'erogazione dei compensi è subordinata alla verifica, da parte dell' O.I.V., del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.</p> <p>L'Istituto opera dunque in coerenza con i principi espressi dal d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dalle disposizioni regionali in materia (L.R. 11.08.2010 n.16 e disposizioni sopravvenute).</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Par. I - articolato del contratto e compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Il contratto decentrato sottoscritto riguarda gli incentivi-produttività.

Alle pagine 2 e 3 vengono richiamate le disposizioni di riferimento e indicate le somme a disposizione alla data dell'accordo; da pagina 3 a pagina 5 vengono individuate le finalizzazioni del Fondo [ossia: 1) Continuità dei servizi; 2) Produttività strategica; 3) Produttività collettiva] e vengono precisati i criteri di riparto.

Si ritiene sussista la compatibilità con le norme di legge e di contratto nazionale poiché l'Accordo sottoscritto delinea un sistema di incentivazione della produttività caratterizzato come segue:

- Incentivazione collegata al raggiungimento di determinati risultati rispetto agli obiettivi assegnati, senza logiche di automatismo e di distribuzione generalizzata di risorse economiche;
- Monitoraggio e verifica da parte dell'O.I.V. sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, in modo da salvaguardare il principio di corrispettività previsto dall'art. 7 – comma 5 – del d.lgs n. 165/2001, così come novellato dal D.lgs n 150/2009, in quanto l'erogazione delle quote è effettuata solo per prestazioni effettivamente rese;
- Valutazione individuale del personale con apposita scheda che prende in considerazione sia la partecipazione ed il coinvolgimento nelle attività connesse agli obiettivi assegnati sia i comportamenti organizzativi;
- Assegnazione di quote individuali al personale che ha svolto attività particolari, di particolare rilievo nell'ambito della programmazione di ente (produttività strategica);
- Attribuzioni di ulteriori quote al personale addetto a servizi particolarmente disagiati o gravosi individuati nell'accordo (garanzia della continuità del servizio);
- Viene salvaguardato il principio (mediante specifiche clausole di computo) che per partecipare al sistema incentivante è necessaria nel corso dell'anno di riferimento una effettiva presenza in servizio in modo tale da prendere attivamente e concretamente parte al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Par. II - modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Le risorse sono utilizzate in modo da incentivare le attività che risultano prioritarie e di rilevanza strategica per l'Istituto (con riferimento, ad esempio, al Programma Annuale dell'Istituto e al Budget aziendale) e comunque in coerenza con le Linee guida espresse dalla Regione.

Par. III - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali

I contenuti dell'Accordo tendono a perseguire, come risultato, il raggiungimento di una serie di obiettivi di particolare rilevanza per l'Istituto attraverso l'incentivazione del personale coinvolto nelle specifiche attività individuate. L'Accordo non prevede una distribuzione indistinta degli incentivi, essendo questi graduati in funzione di una serie di parametri (ad es. l'effettiva presenza in servizio e le risultanze della scheda di valutazione).

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo decentrato su incentivi/produttività personale del comparto anno 2018

Modulo 1 - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par. I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per quanto riguarda la Retribuzione destinata agli **incentivi/produttività**, la determinazione del Fondo storico è stata effettuata in riferimento alla deliberazione n. 584/2018: *“Quantificazione definitiva fondi contrattuali anno 2018 e provvisoria fondi contrattuali 2019”*.

Di seguito se ne riporta l'ammontare:

VOCI FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA COMPARTO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	euro
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 1	12.744,74
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 2	283.978,76
decurtazione 15% per finanziamento fondo art. 39 CCNL 7.4.1999	-44.508,53
incremento per aumento personale art. 39 punto 8 CCNL 7.4.1999 (integrazione determinata con deliberazione n. 1173/99 a partire dal 1999)	15.181,20
quota da Azienda Ospedaliera “S.Maria degli Angeli” di Pordenone a seguito del trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria	1.770,72
Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i..	-28.871,29
TOTALE FONDO STORICO 2016	240.295,60
<i>Riduzione per trasferimento funzioni Cardiologia verso A.A.S.5 “Friuli Occidentale” di Pordenone</i>	<i>-506,95</i>
<i>Riduzione per trasferimento funzioni Microbiologia-Virologia verso A.A.S.5 “Friuli Occidentale” di Pordenone quota anno 2017</i>	<i>-253,48</i>
<i>Riduzione per trasferimento funzioni Microbiologia-Virologia verso A.A.S.5 “Friuli Occidentale” di Pordenone quota anno 2018</i>	<i>-760,43</i>
<i>Incremento per trasferimento funzioni Oncologia da A.A.S.5 “Friuli Occidentale” di Pordenone</i>	<i>+10.108,37</i>
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE (al netto del destinato fasce)	248.883,11
quota da libera professione ambulatoriale 2017	26.229,85
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE (al netto del destinato fasce)	275.112,96

Par. II – Risorse variabili

In merito alle risorse variabili destinabili al **Fondo per la Produttività**, le stesse risultano dai residui anni precedenti o da utilizzo degli avanzi di altri Fondi (principio di circolarità); nello specifico per l'anno 2018:

- quota da libera professione ambulatoriale 2017 €. 26.229,85;
- eventuali residui relativi ai fondi anni precedenti;

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

- eventuali residui del fondo “condizioni lavoro ed incarichi” relativi all’anno 2018;
- eventuali residui fondo “premialità e fasce” relativi all’anno 2018 derivanti dalla quota parte del “destinato fasce”;
- eventuale 1% monte salari anno 2001 [art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c) in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio nell’anno cui si riferisce la contrattazione] relativa all’utilizzo di quota parte dell’utile di Bilancio 2018 solo se vi saranno le condizioni previste dalla Regione secondo la normativa vigente;

Par. III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Eventuali decurtazioni del Fondo Incentivi-Produttività saranno determinate e operate in sede di liquidazione a consuntivo, una volta verificata la sussistenza o meno dei presupposti previsti dall’art.9 del D.L. 78/2010 e s.m.i. e dalle altre norme vigenti in materia (ad es. D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.) con riferimento all’anno 2018.

Par. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Non essendoci al momento decurtazioni ed essendo ancora in corso la verifica di residui e avanzi altri Fondi, al momento non ci sono informazioni aggiuntive se non la specificazione del totale delle risorse indicate nel Par. I: **€ 275.112,96**.

Par. V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Nella quantificazione del Fondo non sono conteggiate le remunerazioni aventi carattere premiale/incentivante previste dalla vigente normativa in materia di appalti/progettazione (nello specifico ex L.R. 14/2002 art.11); l’ammontare complessivo di tali risorse per l’anno 2018 non è al momento ancora noto.

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par. I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa

Questa parte non è pertinente per quel che riguarda il Fondo Incentivi-Produttività poiché la destinazione di tali risorse è rinegoziabile annualmente.

Par. II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

- Incentivi-Produttività;

Par. III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Tutte le risorse messe a disposizione sono state destinate, quindi anche le somme individuate nella loro natura/origine ma ancora non dettagliatamente quantificate (comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili) saranno destinate alle progettualità già definite nell’Accordo.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Par. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Poste di destinazione del Fondo Incentivi-Produttività		Euro
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo		0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*	Produttività – Prog. Continuità servizi	35.000,00
	Produttività strategica	10.000,00
	Produttività collettiva	230.112,96
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare		0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione*		275.112,96

* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili

Par. V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si tratta delle remunerazioni aventi carattere premiale/incentivante previste dalla vigente normativa in materia di appalti/progettazione (nello specifico ex L.R. 14/2002 art.11); l'ammontare complessivo di tali risorse per l'anno 2018 non è al momento ancora noto.

Par. VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n.25/2012:

- copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi sono attribuiti solamente al personale che non abbia un deficit orario a fine anno e tenendo conto della presenza in servizio; inoltre il riconoscimento del premio presuppone l'avvenuta valutazione individuale del dipendente e la verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'O.I.V.P.;
- rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

	2017		2018	
	Costituito	Destinato	Costituito*	Destinato
Fondo Incentivi-Produttività	275.161,25	275.161,25	275.112,96	275.112,96
Complessivo	275.161,25	275.161,25	275.112,96	275.112,96

* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Par. I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il Bilancio Preventivo dell'Ente definisce l'importo complessivo del fondo in base alla sua quantificazione storica. Per quanto riguarda le quote residue degli esercizi precedenti sono regolarmente registrate negli accantonamenti effettuati nei relativi esercizi, risultano dalla differenza tra quanto accantonato e quanto speso e sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva registrata nel software per la liquidazione delle competenze e degli atti deliberativi.

Ad ogni singola erogazione, acconto/i e poi a saldo, l'Amministrazione verifica l'effettiva disponibilità dei Fondi e l'importo massimo erogabile.

Par. II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In sede di redazione del Bilancio consuntivo l'Amministrazione verifica per gli esercizi precedenti l'eventuale esistenza di residui. Le quote residue che secondo normativa possono essere utilizzate nell'esercizio successivo sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva. Tali residui sulla base degli accordi integrativi possono essere destinate ad incremento del fondo dell'esercizio successivo/i; ovviamente, l'importo utilizzato non supera il totale residuo.

Par. III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Fondo Incentivi-Produttività 2018

Denominazione	Importo	Voci C.E.	Voci Stato Patrimoniale
Totale fondo storico	248.883,11	320.200.100.400.0.0 (320C.S.I.PRO) 320.200.200.400.0.0 (320C.S.D.PRO) 330.200.100.400.0.0 (330C.T.I.PRO) 330.200.200.400.0.0 (330C.T.D.PRO) 335.200.100.400.0.0 (335C.A.I.PRO) 335.200.200.400.0.0 (335C.A.D.PRO)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
quota da libera professione ambulatoriale 2017	26.229,85	-----	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
Totale	€ 275.112,96		

Eventuale importo da monte salari 1997 (1%) [art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico - in presenza di avanzi di amministrazione nell'anno cui si riferisce la contrattazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale]

1% MS	93.424,10	320.200.100.400.0.0 (320C.S.I.PRO) 320.200.200.400.0.0 (320C.S.D.PRO) 330.200.100.400.0.0 (330C.T.I.PRO) 330.200.200.400.0.0	
-------	------------------	--	--

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

		(330C.T.D.PRO) 335.200.100.400.0.0 (335C.A.I.PRO) 335.200.200.400.0.0 (335C.A.D.PRO)	
--	--	--	--

Si specifica che tutti gli importi indicati sono al netto degli oneri.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 15/05/2019 16:56:55

IMPRONTA: 826A3E1E66920B4FD98D9C575597C7830B3017CA7B0BCDCFC1A8E0D253875CA4
0B3017CA7B0BCDCFC1A8E0D253875CA48518FC840095A55459FFCB2B3B949E53
8518FC840095A55459FFCB2B3B949E53703DF3768371E32D1984B11B275104FB
703DF3768371E32D1984B11B275104FB1ABC54F37B6503CD5BBEB9C668AC09A0

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 15/05/2019 17:18:00

IMPRONTA: 34DA3C858E4C9A8EC3AEDBB88E37CA3DF22923B70849C0CBB5148048D75BE7D
F22923B70849C0CBB5148048D75BE7DD53F2EE2714548FB59B8FEA6A841784F
D53F2EE2714548FB59B8FEA6A841784FB3E911073084D3E272704DFBB54FC686
B3E911073084D3E272704DFBB54FC686A7A9D572FE037624CD8A6641B188DE9D

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 15/05/2019 17:48:28

IMPRONTA: 9CC3256FE1DA4696B92CF1737A86DA3CA6B90C57F806990D22135DAEEAE59A92
A6B90C57F806990D22135DAEEAE59A92A694C402A0001374C11EA661FB8A740F
A694C402A0001374C11EA661FB8A740F00F6E559E5D868615901277348222FB4
00F6E559E5D868615901277348222FB4999648D1B6F26F6690694119F916B8AB

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 15/05/2019 18:11:35

IMPRONTA: 94923384E48EAD4C53BECCA5AC764F27D43E227A75F38DFB18DE40C60833A29B
D43E227A75F38DFB18DE40C60833A29B0071361FF8196293BA772CCB352A2F9B
0071361FF8196293BA772CCB352A2F9BCF3CD70F889B3569DC8A39EA1241045D
CF3CD70F889B3569DC8A39EA1241045D236FAF92C02E5D027D7F134E7083DE86

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 15/05/2019 18:37:20

IMPRONTA: 7B5003561A04EB668EA479DF9ED58AE18EEC427EE98EA9186540D85A4FE74B8D
8EEC427EE98EA9186540D85A4FE74B8D341D7A19364856FDE902FAE8EB6F6663
341D7A19364856FDE902FAE8EB6F6663CEC69EB908FCA7EF6BEF60D151691A80
CEC69EB908FCA7EF6BEF60D151691A80FD84655F73134C57EB629E8D81E5353D

NOME: ADRIANO MARCOLONGO

CODICE FISCALE: MRCDRN56D10B345N

DATA FIRMA: 15/05/2019 20:09:47

IMPRONTA: 6D550F21B6B03B90074627D7712CA623EF12DFD1B9E1798C5D59F47673CB0747
EF12DFD1B9E1798C5D59F47673CB07477B54B35F7D5E05BA131F75C67975BA42
7B54B35F7D5E05BA131F75C67975BA42B5621D4242FEA806A06EC9B91F247C15
B5621D4242FEA806A06EC9B91F247C15AE50C3A04BE33ECFA785E37850E1BD74

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo decentrato su Risorse Aggiuntive Regionali personale del comparto anno 2018

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<i>Data di sottoscrizione</i>		17 settembre 2018
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		Anno 2018
<i>Composizione della delegazione trattante</i>		<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> Direttore Amministrativo – dott. Renzo Alessi Dirigente amministrativo – dott. Massimo Zanelli Dirigente amministrativo – dott.ssa Claudia Moscarda <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> CISL-FP, FP-CGIL, FSI, UIL-FPL, FIALS, R.S.U. aziendali. <i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> CISL-FP, FP-CGIL, FSI, UIL-FPL, R.S.U. aziendali.
<i>Soggetti destinatari</i>		Personale del comparto (non dirigente)
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		a) R.A.R. anno 2018
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</i>	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</i> in data 08/05/2019, acquisita al prot.n. 8185/P del 08/05/2019 (R.A.R.) <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</i> nessun rilievo
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Sono state adottate le schede di budget 2018, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente.
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. È stato adottato il programma 2018-2020 con deliberazione n. 39/2018, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente.
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Abrogato dal DLgs 33/2013. <i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Per l'anno 2018 la relazione sarà predisposta a conclusione dell'esercizio.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Osservazioni:

Le forme di incentivazione previste nell'Accordo riguardano attività d'Istituto misurabili e soggette a verifica periodica, strettamente correlate alla programmazione aziendale espressa dalla negoziazione del budget e dalle relative revisioni. L'Accordo prevede che l'erogazione dei compensi avvenga previa valutazione individuale attraverso apposita scheda la cui impostazione rispetta i principi espressi dal D.Lgs. 150/2009. L'erogazione dei compensi è subordinata alla verifica, da parte dell' O.I.V., del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.

L'Istituto opera dunque in coerenza con i principi espressi dal d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dalle disposizioni regionali in materia (L.R. 11.08.2010 n.16 e disposizioni sopravvenute).

Modulo 2 - *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

Par. I - *articolato del contratto e compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale*

Viene richiamata la D.G.R. n. 426 del 02.03.2018 di regolamentazione delle Risorse Aggiuntive Regionali e quantificato l'ammontare delle somme disponibili; con il rinvio ad apposite schede all. 1 all'accordo, vengono definiti i progetti finanziati e le regole di riparto dei premi.

Si ritiene sussista la compatibilità con le norme di legge e di contratto nazionale poiché l'Accordo sottoscritto delinea un sistema di incentivazione della produttività caratterizzato come segue:

- Incentivazione collegata al raggiungimento di determinati risultati rispetto agli obiettivi assegnati, senza logiche di automatismo e di distribuzione generalizzata di risorse economiche;
- Monitoraggio e verifica da parte dell'O.I.V. sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, in modo da salvaguardare il principio di corrispettività previsto dall'art. 7 – comma 5 – del d.lgs n. 165/2001, così come novellato dal D.lgs n 150/2009, in quanto l'erogazione delle quote è effettuata solo per prestazioni effettivamente rese;
- Valutazione individuale del personale con apposita scheda che prende in considerazione sia la partecipazione ed il coinvolgimento nelle attività connesse agli obiettivi assegnati sia i comportamenti organizzativi;
- Viene salvaguardato il principio (mediante specifiche clausole di computo) che per partecipare al sistema incentivante è necessaria nel corso dell'anno di riferimento una effettiva presenza in servizio in modo tale da prendere attivamente e concretamente parte al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Par. II - *modalità di utilizzo delle risorse accessorie*

Le risorse sono utilizzate in modo da incentivare le attività che risultano prioritarie e di rilevanza strategica per l'Istituto ed in coerenza con le Linee guida espresse dalla Regione.

Par. III - *risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali*

I contenuti dell'Accordo tendono a perseguire, come risultato, il raggiungimento di una serie di obiettivi attraverso la realizzazione di progetti, individuati seguendo le linee regionali. L'Accordo non prevede una distribuzione indistinta degli incentivi, essendo questi graduati in funzione di una serie di parametri (ad es. le risultanze della scheda di valutazione ed il livello di raggiungimento del risultato atteso).

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo decentrato su Risorse Aggiuntive Regionali personale del comparto anno 2018

Modulo 1 - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par. I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Relativamente alle **Risorse Aggiuntive Regionali**, bisogna fare riferimento al finanziamento disposto dalla Regione con D.G.R. n. 426 del 02.03.2018 (€ **129.726,98 + 194.167,85** per l'anno 2018).

Par. II – Risorse variabili

Circa le **Risorse Aggiuntive Regionali**, va richiamato quanto dispone sempre l'Accordo di cui alla D.G.R. n. 426 del 02.03.2018 relativamente alla possibilità di riutilizzo dei residui delle risorse assegnate per gli anni precedenti, analogamente a quanto già avevano stabilito gli accordi regionali di anni precedenti, nell'anno corrente.

Par. III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Per quanto riguarda le Risorse Aggiuntive Regionali, la quantificazione delle stesse è di competenza regionale.

Par. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Non ci sono informazioni aggiuntive se non la specificazione del totale delle risorse su indicate (€ **129.726,98 + 194.167,85**)

Par. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Questa parte non è pertinente per quanto riguarda le R.A.R. essendo finanziate dalla Regione.

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par. I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa

Va precisato che la quota pari a Euro 129.726,98 viene vincolata dalla stessa DGR n. 426 del 02.03.2018 (a conferma delle scelte derivanti da accordi regionali precedenti) per l'incentivazione del lavoro notturno e festivo, turno, personale OTA/OSS, personale distaccato corsi di laurea area sanitaria.

Par. II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

- Risorse Aggiuntive Regionali.

Par. III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Non pertinente.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Par. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Poste di destinazione delle R.A.R.	Euro
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	129.726,98
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*	194.167,85
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	323.894,83

* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili

Par. V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente.

Par. VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n.25/2012:

- copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi sono attribuiti solamente al personale che non abbia un deficit orario a fine anno e tenendo conto della presenza in servizio; inoltre il riconoscimento del premio presuppone l'avvenuta valutazione individuale del dipendente e la verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'O.I.V.;
- rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

	2017		2018	
	Costituito	Destinato	Costituito*	Destinato
Risorse Aggiuntive Regionali	311.080,94	311.080,94	323.894,83	323.894,83
Complessivo	311.080,94	311.080,94	323.894,83	323.894,83

* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Modulo 4 - *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

Par. I – *Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

L'ammontare stanziato viene comunicato dalla Regione. Per quanto riguarda le quote residue degli esercizi precedenti sono regolarmente registrate negli accantonamenti effettuati nei relativi esercizi, risultano dalla differenza tra quanto accantonato e quanto speso e sono costantemente monitorate sulla base dello speso registrato.

Ad ogni singola erogazione, acconto/i e poi a saldo, l'Amministrazione verifica l'effettiva disponibilità dello stanziamento e l'importo massimo erogabile.

Par. II – *Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Non pertinente.

Par. III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Risorse Aggiuntive Regionali 2018

Denominazione	Importo	Voci C.E.	Voci Stato Patrimoniale
Risorse Aggiuntive Regionali 2018	323.894,83	320.200.100.400.0.0 (320C.S.I.PRO) 320.200.200.400.0.0 (320C.S.D.PRO) 330.200.100.400.0.0 (330C.T.I.PRO) 330.200.200.400.0.0 (330C.T.D.PRO) 335.200.100.400.0.0 (335C.A.I.PRO) 335.200.200.400.0.0 (335C.A.D.PRO)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
Totale	323.894,83		

Si specifica che tutti gli importi indicati sono al netto degli oneri.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 15/05/2019 16:56:43

IMPRONTA: 0EC2395AD6BDC0A1FE3B7671DEC01757BD06F8734C58CEF2B50398BDA173182A
BD06F8734C58CEF2B50398BDA173182AB76FE6735B857781917AB65655A3B216
B76FE6735B857781917AB65655A3B216DC5B4DD0D205758B5590E00CE15A49DD
DC5B4DD0D205758B5590E00CE15A49DD8CA29050DF0C5BD994A5E9CE950D2858

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 15/05/2019 17:26:34

IMPRONTA: 27696481AC7D00169F37B9553CD3EC3B5183FA4F9A92916C576541319339E95D
5183FA4F9A92916C576541319339E95D976E34038C4E2FDB1D42FA3889B339C0
976E34038C4E2FDB1D42FA3889B339C03B9FB17BC09F4C125DCD944435BDF7F7
3B9FB17BC09F4C125DCD944435BDF7F9CD8944D77D857101430116AFF33A075

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 15/05/2019 17:48:16

IMPRONTA: D44E7D8641614A7A42D51D7660A576082BB59B6DCB4B1F606280CA13BD7CB07A
2BB59B6DCB4B1F606280CA13BD7CB07AC629971EA7DB0C39300887FE6085F942
C629971EA7DB0C39300887FE6085F942C13CB34F606341C5052D96E638CDF2EF
C13CB34F606341C5052D96E638CDF2EFC983593ECBAC46469EBF71DEE6549A21

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 15/05/2019 18:11:19

IMPRONTA: 525DE11F24ED501963AC889BB873B9309B65BFC90779F6F6D23BF3A75249CE6F
9B65BFC90779F6F6D23BF3A75249CE6FD4E6D58B7CAA78554782FC020A3D6437
D4E6D58B7CAA78554782FC020A3D6437FA420C88CBDFD32984BCC85D62354B4B
FA420C88CBDFD32984BCC85D62354B4B2B63A5A0A3524D57E8DD45B3ADDDD648

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 15/05/2019 18:37:05

IMPRONTA: 19AC9CCDECC197CC1F18A216E590D11A249959C562D20200EFC515D7DEE7FFFD
249959C562D20200EFC515D7DEE7FFDEFAFA333D733AA5D4797B7AA2E37CB03
EFAFA333D733AA5D4797B7AA2E37CB03C46EF4E4626D57D5719A3188580B7427
C46EF4E4626D57D5719A3188580B7427E82344772CE64E1429E3BF1541F951A3

NOME: ADRIANO MARCOLONGO

CODICE FISCALE: MRCDRN56D10B345N

DATA FIRMA: 15/05/2019 20:09:38

IMPRONTA: A1A714F9E910430CA37FACE200D48995E22B6C0F3EDE51179BEC8F83285D018B
E22B6C0F3EDE51179BEC8F83285D018BCEE7C5651892B206602260F70A7E9654
CEE7C5651892B206602260F70A7E96540D67EAEA7CA75910B55EF39EA911C346
0D67EAEA7CA75910B55EF39EA911C34601A155ABC03B275B2ECC69BF3F59411D

CENTRO RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini 33081 AVIANO - Italia C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182

Collegio Sindacale



CENTRO RIFERIMENTO ONCOLOGICO AVIANO	
- 8 MAG. 2019	
PROT. N.	8184/P

B

Art. 40 bis – comma 1- d.lgs. n. 165/2001

“Controlli in materia di contrattazione integrativa”

Visto l'Accordo sottoscritto in data **26 febbraio 2019** per la parte relativa alla **disciplina anno 2018 degli incentivi/produktività e integrazione pronta disponibilità** riguardante il personale dell'Area **Comparto**, il Collegio Sindacale, esaminate le previste Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e dopo le opportune verifiche, rilascia certificazione positiva ed attesta che:

1. L'Accordo sottoscritto riguarda materie espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
2. L'Accordo sottoscritto rispetta i vincoli legislativi dettati dal d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in materia di trattamento accessorio, ad oggi vigenti;
3. Nella definizione e quantificazione dei fondi contrattuali, l'Istituto si è attenuto ai vincoli fissati dai CC.CC.NN.LL. vigenti e ai limiti imposti dalla normativa vigente;
4. Nell'utilizzo delle risorse disponibili sui fondi, l'Istituto ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dai CC.CC.NN.LL. vigenti;
5. Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti annuali e pluriennali di programmazione dell'Istituto;
6. I costi derivanti dagli accordi sottoscritti rientrano nei vincoli di bilancio stabiliti e garantiscono l'equilibrio economico-finanziario.

Aviano, 8/5 2019

Rag. Lucio Marcandella

Presidente *Lucio Marcandella*

dott. Gabriele Maria Brenca

Componente *Gabriele Maria Brenca*

Dott. Francesco Lofaro

Componente *Francesco Lofaro*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA
CODICE FISCALE: CTRRFL70L64A5160
DATA FIRMA: 15/05/2019 16:56:31
IMPRONTA: 37CALAD66490FB78183165A450A49DF367EDB750DFDFF33A54477DBC745F749
67EDB750D7FDFF33A54477DBC745F74986EBB0D10947A1CCD0952571D8BC92D3DE8E2C476FC7FB0FD1CC7E32135A9E7
86EBB0D10947A1CCD0952571D8BC92D3DE8E2C476FC7FB0FD1CC7E32135A9E7
DE8E2C476FC7FB0FD1CC7E32135A9E7FF3EBBC480A598260687DBB89D4983FF6

NOME: MASSIMO ZANELLI
CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E
DATA FIRMA: 15/05/2019 17:26:10
IMPRONTA: 488F0D69FC6A0820405711C27BB7933CDA5329FBD7F7E219F535A029A833DDE
DA5329FBD7F7E219F535A029A833DDE630BC2DD9C4091BCB28C6D92DCB00368
630BC2DD9C4091BCB28C6D92DCB0036800B4B9FBC7B22DD2A0BC5942B66F0355
00B4B9FBC7B22DD2A0BC5942B66F03555DE708242866D7CBBDD24E86DC0F66464

NOME: CRISTINA ZAVAGNO
CODICE FISCALE: ZVCGST68P69Z40IX
DATA FIRMA: 15/05/2019 17:47:52
IMPRONTA: 17700F686B80EACB5D03A70CC4D980086ABB815639751C82C588EDB5EA89743
86ABB815639751C82C588EDB5EA8974384379289BDB0B1E00BBBDD1F6A741DD9
84379289BDB0B1E00BBBDD1F6A741DD97F563B2FEEDF4D93406F61D58891BC7CE
7F563B2FEEDF4D93406F61D58891BC7CE6B86CDD137BF0E5A786BD5634EED966067

NOME: ALDO MARIOTTO
CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W
DATA FIRMA: 15/05/2019 18:04:14
IMPRONTA: 460831CB64A5DA810BB8E9A29D333FA6E074E021D12A415A8C989D838052E7
A6E074E021D12A415A8C989D838052E705EE0D8A2D4CC591F67BC316AEB6FFD
05EE0D8A2D4CC591F67BC316AEB6FFD2A53AF240A6EDB7D16A1BA5B0A596A19
2A53AF240A6EDB7D16A1BA5B0A596A1909B300D565560736B47B7DCCCB35991C1

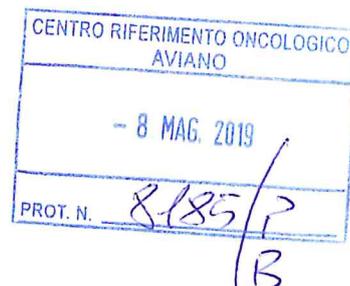
NOME: SILVIA FRANCESCHI
CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D
DATA FIRMA: 15/05/2019 18:29:10
IMPRONTA: B0CAF4EDEE4D4D0BCC730DC738F05FF07E7B31D79BB67115B3A08B550C9361
07E7B31D79BB67115B3A08B550C9361500BDA27C25C2E9F3AA729ADFAFC511
500BDA27C25C2E9F3AA729ADFAFC511BE367DDE009960CF0B4C8D63662F7829
BE367DDE009960CF0B4C8D63662F7829B909DCC62DB5550FBBD8085DF55FF7BE96

NOME: ADRIANO MARCOLONGO
CODICE FISCALE: MRCDRN56D10B345N
DATA FIRMA: 15/05/2019 20:03:35
IMPRONTA: 79BD7B9F3FAE0D057BA354679E785B6B64835E14FF888E0DE192675EB8CB3483
64835E14FF888E0DE192675EB8CB3483C1392EEC759A717C9ED6DDDAE16EA67
C1392EEC759A717C9ED6DDDAE16EA67327FEF56B8B51A79786CFF0C756E113
327FEF56B8B51A79786CFF0C756E113C558C742EE4217C5B83267CFA4621BD004

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.



Art. 40 bis – comma 1- d.lgs. n. 165/2001

“Controlli in materia di contrattazione integrativa”

Visto l'Accordo sottoscritto in data **17 settembre 2018** per la parte relativa alla **disciplina anno 2018 dell'utilizzo delle Risorse Aggiuntive Regionali** riguardante il personale dell'Area **Comparto**, il Collegio Sindacale, esaminate le previste Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e dopo le opportune verifiche, rilascia certificazione positiva ed attesta che:

1. L'Accordo sottoscritto riguarda materie espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
2. L'Accordo sottoscritto rispetta i vincoli legislativi dettati dal d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in materia di trattamento accessorio, ad oggi vigenti nonché quanto previsto dall'accordo sottoscritto tra l'Amministrazione regionale e le OOSS (D.G.R. n. 579/2016);
3. Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti annuali e pluriennali di programmazione dell'Istituto;
4. I costi derivanti dagli accordi sottoscritti rientrano nei vincoli di bilancio stabiliti e garantiscono l'equilibrio economico-finanziario.

Aviano, 8/5 2019

Rag. Lucio Marcandella

Presidente

dott. Gabriele Maria Brenca

Componente

Dott. Francesco Lofaro

Componente

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA
CODICE FISCALE: CTRRFL70L64A5160
DATA FIRMA: 15/05/2019 16:48:52
IMPRONTA: A45818AE54944F22993030EE527A9DABDB88E4E1D62163BC360AA8BC070B41EC49
DB8E4E1D62163BC360AA8BC70B41EC4984562B89A7F766661BAB84E92A00D449
84562B89A7F766661BAB84E92A00D4495B23C66C4508680C3C2DA7EA3255165A
5B23C66C4508680C3C2DA7EA3255165A6E0247293EB1A8A18289C7B739C80977

NOME: MASSIMO ZANELLI
CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E
DATA FIRMA: 15/05/2019 17:26:22
IMPRONTA: 1E48BC7806717CB28E937AFD4023A66EAF6E7C151894E47F1B5FE681A51B825D
AF6E7C151894E47F1B5FE681A51B825D6713DD3902E3481348098B72445CC753E
6713DD3902E3481348098B72445CC753E6AE7FBAED7D7C2A69244D5A135C86089C
6AE7FBAED7D7C2A69244D5A135C86089C63C4B2EE56B61FC384BFB78218597695

NOME: CRISTINA ZAVAGNO
CODICE FISCALE: ZVCGST68P69Z40IX
DATA FIRMA: 15/05/2019 17:48:04
IMPRONTA: D7379C8076BC9B422E95B8C7182C0E46356CA57B03CF546769B4B01AF599098
6356CA57B03CF546769B4B01AF5990988D697C69EA863DBFC996A3E193291649
8D697C69EA863DBFC996A3E19329164960D2D7EEBAC450DEDF253F5D5253176
60D2D7EEBAC450DEDF253F5D5253176A043377901146CF02D081403AB9FCAF7

NOME: ALDO MARIOTTO
CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W
DATA FIRMA: 15/05/2019 18:11:04
IMPRONTA: COAC30977B75C61C8C4E9582FA34076E82480CB8407DB526D2FF0C456792A6
6E82480CB8407DB526D2FF0C456792A64A2912247BC77A72735340B642A6F867E1EEDC765EB1BA72EDED648968B7272F6
4A2912247BC77A72735340B642A6F867E1EEDC765EB1BA72EDED648968B7272F6
E1EEDC765EB1BA72EDED648968B7272F65AE8570502C125894644D9DC8B1F7E698

NOME: SILVIA FRANCESCHI
CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D
DATA FIRMA: 15/05/2019 18:36:49
IMPRONTA: 4051FDA6AB40DAE5313C6F89711014320B3B0DAFA1AD69D994C9E37BFDFF0FFED
0B3B0DAFA1AD69D994C9E37BFDFF0FFED957877825A22EED7D9D2D95A4378FB86A
957877825A22EED7D9D2D95A4378FB86A8C0EFD7C4A29D8816DC221C62E
8C05E8C0EFD7C4A29D8816DC221C62E8B82B5D7745B69DF239F416D7FE51866

NOME: ADRIANO MARCOLONGO
CODICE FISCALE: MRCDRN56D10B345N
DATA FIRMA: 15/05/2019 20:09:28
IMPRONTA: 2F835FF7D867CF1B63B1A7FA953A1AC6EA8EAC211D668DC297650690B4
3A1AC6EA8EAC211D668DC297650690B4D6316BE60599E3E9AE7066723973813C
D6316BE60599E3E9AE7066723973813C2E5D7691F9B828325FF03B2E24CF96A4
2E5D7691F9B828325FF03B2E24CF96A4F627D25B450890CCDDA0CE2B9D145F47