

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

TRA LA
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E LA
DELEGAZIONE SINDACALE DELLA DIRIGENZA MEDICA

PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE

ANNO 2015

I^A PARTE

RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2015

Premesso che

- 1) la materia relativa alla retribuzione di risultato dei dirigenti medici si informa ai principi di cui all'art. 65, commi 1, 2 e 3 del CCNL 5.12.1996, così come confermati dall'art. 52, commi 1 e 2 e dall'art. 10, comma 2 del CCNL 8.06.2000 (I e II biennio economico);
- 2) le risorse da destinare al finanziamento di detta retribuzione di risultato sono quelle individuate nel fondo di cui all'art. 56 del CCNL 3.11.2005 (ora art. 11 del CCNL 06.05.2010);
- 3) con deliberazione n. 89 del 08.04.2015, il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'anno 2015 è stato determinato in € **192.052,71**;
- 4) i criteri generali che regolano la materia della retribuzione di risultato della dirigenza medica presso il Centro di Riferimento Oncologico di Aviano sono contenuti nel contratto collettivo integrativo "quadro" d'Istituto, sottoscritto in data 1 agosto 2007;
- 5) il fondo per l'esercizio 2015 è integrato con le risorse derivanti dall'esercizio dell'attività libero professionale riferita all'esercizio 2014, secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali nazionali ed in conformità alla regolamentazione aziendale;
- 6) in applicazione di quanto previsto dall'articolo 52, comma 5, lett. b) CCNL dd. 08.06.2000, come confermato dall'art. 56, comma 2 d, primo alinea CCNL dd.03.11.2005 e dai successivi CC.NN.LL, la quota di fondo è integrabile del valore corrispondente all'1% del monte salari con riferimento al 1997, che potrà essere erogata solamente qualora il bilancio di esercizio dell'anno cui si riferisce la contrattazione presenti un avanzo di amministrazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale.

Precisato che i residui degli esercizi precedenti, derivanti dall'usuale gestione dei fondi contrattuali, risultano come da tabella seguente:

residui retribuzione di posizione anno 2012	18.354,84
residui retribuzione di posizione anno 2013	43.333,79
residui retribuzione di posizione anno 2014	283.675,95
residui fondo accessorio legato condizioni di lavoro 2013	792,49
residui fondo accessorio legato condizioni di lavoro 2014	60.621,40
residui fondo retribuzione di risultato 2013	10.004,17
TOT. RISORSE RESIDUE	416.782,64

Si precisa altresì che potrebbero risultare eventuali residui della retribuzione di risultato 2014 allorché sarà completata la verifica degli stessi.

Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue

Somme a disposizione

Per l'anno 2015 sono disponibili per il Fondo per il Risultato e per premio della qualità delle prestazioni individuali le somme esposte nella seguente tabella:

VOCI COMPOSIZIONE FONDO STORICO	EURO
art. 63 CCNL 05.12.1996, lettera a)	282.368,11
art. 63 CCNL 05.12.1996, lettera b)	8.690,12
decurtazione quota anno 1999 relativa ai dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo cui spetta la retribuzione di risultato (per finanziamento indennità di esclusività) (art. 47 comma 4 e comma 6 del CCNL 08.06.2000)	- 28.635,88
decurtazione quota per conglobamento all'art. 41 CCNL 03.11.2005	- 122.033,52
incremento art. 12 del CCNL 05.07.2006 (II° biennio economico 04-05)	16.205,28
incremento anno 2007 art. 26 CCNL 17.10.2008 (biennio economico 06-07)	12.123,00
incremento anno 2008 art. 26 CCNL 17.10.2008 (biennio economico 06-07)	10.390,68
incremento anno 2009 art. 11 comma 2 CCNL 06.05.2010 (biennio economico 08-09)	16.172,70
decurtazione quota anno 2012 per passaggio funzioni trasfusione ad Azienda Ospedaliera S. Maria degli Angeli di Pordenone	- 89,66
decurtazione quota anno 2013 per passaggio funzioni trasfusione ad Azienda Ospedaliera S. Maria degli Angeli di Pordenone	- 3.138,12
TOTALE FONDO STORICO	192.052,71
importi da libera professione ambulatoriale anno 2014	39.321,74
residui retribuzione di posizione anno 2012	18.354,84
residui retribuzione di posizione anno 2013	43.333,79
residui retribuzione di posizione anno 2014	283.675,95
residui fondo accessorio legato condizioni di lavoro 2013	792,49
residui fondo accessorio legato condizioni di lavoro 2014	60.621,40
residui fondo retribuzione di risultato 2013	10.004,17
TOT. RISORSE ULTERIORI AD INCREMENTO FONDO STORICO	456.104,38
TOTALE FONDO DI RISULTATO 2015	648.157,09

Il Fondo di Risultato 2015 potrà essere integrato:

- da Euro **56.420,73** [importo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico] importo relativa all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2015 solo se vi sarà autorizzazione regionale secondo la normativa vigente;
- da eventuali residui relativi alla retribuzione di risultato 2014;
- Il residuo derivato dal Fondo retribuzione di posizione 2015 e dal Fondo condizioni di lavoro 2015 ammontante a circa €. 400.000 (in fase di puntuale verifica) verrà distribuito con apposito accordo con le OO.SS. sottoscrittenti il presente, entro marzo 2016.

Le somme residue relative al Fondo accessorio legato alle condizioni di lavoro (2013-2014) quantificate nella tabella che precede, possono essere utilizzate per le finalità di cui l'articolo 51 del CCNL 08/06/00 come di seguito meglio specificato.

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

LE PARTI CONCORDANO

Qualità della prestazione individuale - attività di particolare rilievo aziendale

Nell'ambito della quota di cui all'art.63 CCNL 5.12.1996, lettera b), parte delle risorse per un ammontare pari ad **12.000,00** saranno destinate al personale della dirigenza medica quale premio per la qualità della prestazione individuale in riferimento allo svolgimento di attività ritenute di particolare rilievo aziendale individuate dal Direttore generale.

Il premio è attribuito ad una percentuale massima del 7% dei dirigenti in servizio al 31.12.2015. Il personale beneficiario viene individuato motivatamente dal Direttore Generale anche in base alle proposte avanzate dai responsabili di struttura e volte a premiare il merito e i risultati raggiunti, in termini di qualità e quantità, in riferimento alle attività sopra indicate. I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.P.. Gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate.

Le OO.SS verranno informate degli esiti del processo di valutazione e dei premi assegnati.

Incentivazione continuità dei servizi

a) Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 83.000,00 viene finalizzata a premiare i medici che con maggiore assiduità garantiscono la copertura dei turni di guardia. A tale riguardo si precisa che:

1. L'incentivo è pari ad Euro 3.000,00 a persona;
2. Accedono all'incentivo solo i medici che nell'anno 2015 abbiano conseguito l'obiettivo di aver effettuato almeno 14 guardie di cui almeno 4 festive (compreso monto notte 4 ore e smonto notte 8 ore). Tali soglie minime, qualora non raggiunte, vengono riproporzionate nel caso di assenza dovuta a maternità, malattia per patologie gravi, inizio/cessazione dal servizio in corso d'anno; in tal caso nella medesima misura viene riproporzionato l'incentivo attribuibile.
3. Qualora lo stanziamento complessivo (€83.000) non risulti sufficiente a remunerare tutti i medici che hanno conseguito l'obiettivo, l'ammontare dell'incentivo (€3.000) sarà proporzionalmente ridotto;
4. Per la quantificazione dell'incentivo da erogare, le guardie effettuate sono commutate in ore equivalenti e tali ore sono computate nel limite del saldo orario 2015 (ossia al netto degli eventuali recuperi ore fruiti entro il termine temporale concesso dal Regolamento aziendale vigente); qualora detto saldo orario sia inferiore a 100 ore, la quota individuale massima viene corrispondentemente riproporzionata, sempre nel limite delle risorse disponibili, sulla base di un valore orario pari ad Euro 30;
5. Le ore valorizzate vengono decurtate dal saldo orario 2015.

Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

b) Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 11.000,00 viene finalizzata a premiare i medici che con maggiore assiduità garantiscono la copertura dei **turni pieni (12 ore)** di reperibilità. Tale somma viene ripartita per quote-scaglioni pari a n. 20 turni pieni (da 1 a 20 = 1 quota; da 21 a 40 = 2 quote; ecc.). Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

c) Visto l'articolo 51 comma 4 del CCNL 08/06/00 in relazione alla possibilità di destinare i risparmi del Fondo accessorio legato alle condizioni di lavoro per rideterminare l'indennità di pronta disponibilità, i residui di tale Fondo come sopra determinati ossia Euro 64.862,83 vengono finalizzati all'incremento dell'importo dell'indennità medesima sino ad un massimo di **€ 20,00** per turno pieno, nei limiti delle risorse disponibili. Anche in questo



4

caso, le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

Retribuzione di risultato su obiettivi di budget

Detratte le quote destinate al premio per la qualità della prestazione individuale (€ 12.000,00) e all'incentivazione della continuità dei servizi (€ 83.000,00 + € 11.000,00 + € 64.862,83 = € 158.862,83) il restante Fondo di risultato viene distribuito a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali così come individuati dal percorso di definizione del budget 2015. A tale riguardo si specifica che:

1. Detta quota del Fondo per la retribuzione di risultato verrà distribuito sulla base di un coefficiente unico **pari ad uno**;
2. Le parti concordano che previa positiva valutazione dell'O.I.V.P. sullo stato di avanzamento degli obiettivi aziendali, potrà essere corrisposto un acconto del compenso di Risultato (NB: al netto delle destinazioni sopra indicate [12.000,00+158.862,83] e al netto altresì delle somme eventuali ancora non disponibili relative a 1% monte salari 1997 e residui Risultato 2014);
3. Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata a: positività della valutazione individuale dei dirigenti interessati confermata dall'O.I.V.P.; verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali confermata dall'O.I.V.P.; assolvimento del debito orario contrattualmente stabilito. In sede di corresponsione del saldo si farà luogo agli eventuali recuperi/compensazioni ove necessari;
4. Le parti si danno inoltre atto che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di retribuzione di risultato nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo;
5. Gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate; si precisa che nel caso di infortunio sul lavoro e malattia professionale/causa di servizio vengono considerati presenza in servizio i primi 15 giorni.



II^ PARTE

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2015

Atteso che l'Accordo regionale sulle R.A.R. medici 2015 di cui alla DGR n.1479/2015 prevede a favore del C.R.O. di Aviano un finanziamento pari a **€. 198.300,89** (al netto degli oneri riflessi);

Richiamate le disposizioni regionali e l'Accordo regionale RAR 2014 con cui erano stati storicizzati gli stanziamenti per le attività di screening mammografico e screening del colon retto, computati nel totale dello risorse RAR riconosciute all'Istituto;

Viste le Linee di gestione 2015 di cui alla DGR 394/2015 (in particolare pag. 35) e le indicazioni metodologiche di cui alla nota della Direzione Centrale SSSPSF prot. 2663 del 05.02.2015 (in particolare le tabelle 3a/3b), da cui risulta che anche per l'anno 2015 - in coerenza con l'impostazione avviata dal 2014 - il finanziamento complessivo RAR assegnato all'Istituto comprende l'importo storicizzato al 2012 destinato alle attività di screening (nello specifico: **€. 47.994,00** per lo screening mammografico ed **€. 22.337,00** per lo screening del colon retto; entrambi gli importi sono al lordo degli oneri riflessi, ossia già li comprendono);

Dato atto che è pervenuta in data 24.12.2015 (prot. CRO n. 21850/S) nota della Direzione Centrale Salute in merito alle modalità retributive dell'attività di screening mammografico, alla quale l'Istituto si attiene come già avvenuto per gli anni precedenti;

Precisato che i suddetti importi per le attività di screening sono aggiuntivi rispetto al sopraindicato finanziamento di **€. 198.300,89**;

Richiamate le condizioni previste dall'Accordo regionale 2015 ai fini del riconoscimento, utilizzo e liquidazione delle risorse aggiuntive regionali relativamente alle varie linee progettuali, da intendersi qui integralmente richiamate ed alle quali si dovrà dare applicazione anche in sede di verifica dei risultati, liquidazione degli incentivi, rendicontazione;

Rilevato che sempre l'Accordo regionale 2015 prevede che gli importi residui del 2014 saranno riportati nell'esercizio 2015 con competenza riferita all'anno di assegnazione e saranno utilizzabili nei termini previsti dall'Accordo medesimo;

Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue:

La somma disponibile per la contrattazione decentrata aziendale R.A.R. ammonta a **€.198.300,89** (al netto degli oneri riflessi) per l'esercizio di competenza 2015, cui aggiungere i residui 2014 (ad oggi quantificabili in €. 60.280,35) utilizzabili nei limiti di quanto stabilito dall'Accordo Regionale.

* * *

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

LE PARTI CONCORDANO

Le progettualità da incentivare, coerentemente ai fini istituzionali dell'azienda, agli impegni correlati al rispetto della programmazione sanitaria ed alle scelte programmatiche adottate dall'Istituto per l'anno 2015 – ferma restando la coerenza con quanto definito dall'Accordo



regionale 2015 ed il rispetto delle regole ivi previste – **sono riportati nella tabella ALLEGATA al presente Accordo decentrato**, per un costo totale stimato in €. 258.581,14. Le parti concordano che se in sede di revisione periodica del budget vengono variati i contenuti di obiettivi, indicatori e risultati, il presente Accordo si adegua automaticamente a tali variazioni - senza dunque necessità di riaprire il tavolo negoziale - qualora le stesse stabiliscano parametri meno gravosi rispetto a quelli qui indicati. È prevista l'incentivazione di un solo progetto RAR a testa; ove necessario verrà seguito un principio di prevalenza nel caso di figure coinvolte in più ambiti.

Si precisa altresì che:

- 1) in caso di sussistenza di un debito orario al 31 dicembre 2015 il dirigente non ha diritto a percepire la quota di retribuzione relativa alle risorse aggiuntive regionali. La relativa quota non sarà più in alcun caso recuperabile da parte del dipendente. Eventuali residui così determinatisi seguiranno la regola generale di riporto all'esercizio successivo;
- 2) l'importo sarà erogato a consuntivo, previo accertamento del raggiungimento degli obiettivi assegnati da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 3) ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli obiettivi remunerati è subordinata alla positività della valutazione del dirigente, confermata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 4) le parti si danno inoltre atto che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di risorse aggiuntive regionali nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo;
- 5) gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate.

* * *

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Aviano, 29 GEN. 2016,

Parte sindacale

ANAAO ASSOMED

CIMO ASMD

FASSID (SNR)

AAROI EMAC

Fe.S.Me.D.

FP CGIL MEDICI

ANPO

La Direzione



Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 24/08/2016 15:14:45

IMPRONTA: 1FA5AC8D314F36E691AD7CEA86A216A61CF2A24971E70E6DB57F150E7CBF1315
1CF2A24971E70E6DB57F150E7CBF13157A0951986A0ED60DB4C0E8F9828319C0
7A0951986A0ED60DB4C0E8F9828319C0753C55998EA11974CC077E1AE81449B1
753C55998EA11974CC077E1AE81449B10883EF176D8AE157F6F66E4761CE2487

NOME: RENZO ALESSI

CODICE FISCALE: LSSRNZ55C20G2240

DATA FIRMA: 24/08/2016 15:24:32

IMPRONTA: 7F47F4435EB98F2572EAC2A0709CD028EAA81528AE463A921C73AE2467D0F392
EAA81528AE463A921C73AE2467D0F3925B63169EA9536F6ADD577D0812B03F51
5B63169EA9536F6ADD577D0812B03F512EA77B8DA15CDFBC601E8C695AAB094B
2EA77B8DA15CDFBC601E8C695AAB094BEF4199C3BFE230C5E02558AF620B1EE3

NOME: RENZO ALESSI

CODICE FISCALE: LSSRNZ55C20G2240

DATA FIRMA: 24/08/2016 15:29:14

IMPRONTA: D347041F5B6F612641F6B9E1B3AC06CB900CAF0C6F2CD9E08A9FAAA4034C182D
900CAF0C6F2CD9E08A9FAAA4034C182D6C7FC9B7AD7665091AD13C8A8E31EAC6
6C7FC9B7AD7665091AD13C8A8E31EAC6B097EA1DAABC6AC487157C1854D9C115
B097EA1DAABC6AC487157C1854D9C11522AB0330498AED0811ECF72C898D98E4

NOME: VALENTINA SOLFRINI

CODICE FISCALE: SLFVNT64A53F257E

DATA FIRMA: 24/08/2016 15:33:51

IMPRONTA: 0D0F3C051888BB6891622A51B83367D3713D19D957BDAFFBA5A28941644946E4
713D19D957BDAFFBA5A28941644946E4F5426D06216220C5B9B2000C002678ED
F5426D06216220C5B9B2000C002678EDCE22D4034814612AA4438C0E4C0DA61A
CE22D4034814612AA4438C0E4C0DA61A5DF56D2C62F69C1B3BCC51F705E8DAC2

NOME: PAOLO DE PAOLI

CODICE FISCALE: DPLPLA55S18L483A

DATA FIRMA: 24/08/2016 15:40:21

IMPRONTA: 31D963B6C45DB20EBB69D9286D66247BFA6D59C17A0830FE9DF3E5B6EF726439
FA6D59C17A0830FE9DF3E5B6EF7264396D499EEF7F12AA89C5F31F5C9684981D
6D499EEF7F12AA89C5F31F5C9684981D6A3C5FD4B4D4E5D8B9E6724DD5AEE421
6A3C5FD4B4D4E5D8B9E6724DD5AEE421E147996D4D01C92E7801BD48480AB2DE

NOME: MARIO TUBERTINI

CODICE FISCALE: TBRMRA55P23C265V

DATA FIRMA: 24/08/2016 15:46:05

IMPRONTA: 5675EE5D8A506795E9B9A1B8BD2D08C061E7752CE85A7DBC16878BEAA8AF1301
61E7752CE85A7DBC16878BEAA8AF13017F7E012E9CFAC4D8A3F52CE79D877D2B
7F7E012E9CFAC4D8A3F52CE79D877D2B479983C663E7ABC85CE61199BD570A2A
479983C663E7ABC85CE61199BD570A2ACDAA573931D320952B4A7BC8D7013AAD