|  |
| --- |
| **SCHEDA DI VALUTAZIONE** **RESPONSABILI SOS di SOC, INCARICHI PROFESSIONALI, DIRIGENTI NEOASSUNTI** |

|  |  |
| --- | --- |
| **NOME e COGNOME** |  |
| **Periodo Valutato dal** |  | **al** |  |
| **per le finalità previste dal CCNL *(valutazione incarico dirigenziale)*** |
| **Dipartimento** | ***delle Alte Tecnologie (DAT)*** |
| **Unità Operativa** | ***SOC Radiologia Oncologica*** |
| **Incarico attuale** | **\_\_\_\_\_ – Art. 27, lett. \_\_) del CCNL 08.06.2000**  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **PARAMETRI DI VALUTAZIONE** | **VALUTAZIONE** |
|  | **POSITIVA** | **NEGATIVA** |
| 1. collaborazione interna e livello di partecipazione multi – professionale nell’organizzazione della Struttura di appartenenza
 |  |  |
| 1. livello di espletamento delle funzioni affidate nella gestione delle attività e qualità dell’apporto specifico
 |  |  |
| 1. risultati delle procedure di controllo con particolare riguardo all’appropriatezza e qualità clinica delle prestazioni, all’orientamento all’utenza, alle certificazioni di qualità dei servizi
 |  |  |
| 1. efficacia dei modelli organizzativi adottati per il raggiungimento degli obiettivi
 |  |  |
| 1. capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole all’uso ottimale delle risorse, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro del personale, dei volumi prestazionali nonché della gestione degli istituti contrattuali
 |  |  |
| 1. capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedimentali, in particolare per quanto riguarda il rispetto dei tempi e modalità nelle procedure di negoziazione del budget in relazione agli obiettivi affidati nonché i processi formativi e la selezione del personale
 |  |  |
| 1. capacità di promuovere, diffondere, gestire ed implementare linee guida, protocolli e raccomandazioni diagnostico - terapeutiche d'Istituto
 |  |  |
| 1. attività di ricerca clinica applicata, sperimentazioni, attività di tutoraggio formativo, di docenza universitaria e nell’ambito dei programmi di formazione permanente d’Istituto
 |  |  |
| 1. raggiungimento del minimo di credito formativo, ai sensi dell’art. 16 ter, comma 2 del D.Lgs. 502/92 e s.m. e i. (*tenuto conto dell’art. 23, commi 4 e 5, del CCNL*)
 |  |  |
| 1. rispetto del codice di comportamento allegato n. 1 del CCNL, tenuto conto anche delle modalità di gestione delle responsabilità dirigenziali e dei vincoli derivanti dal rispetto dei codici deontologici
 |  |  |
|  |  |  |
| **VALUTAZIONE FINALE** | Positiva |  |  |
|  | Negativa |  |  |

Aviano, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Il Direttore SOC

 Radiologia Oncologica

 *dott. Luca BALESTRERI*

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Firma del Dirigente per presa conoscenza

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_