

Centro di Riferimento Oncologico di Aviano

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI

PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE FARMACISTA – DIRETTORE DI STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA DI FARMACIA OSPEDALIERA – disciplina: farmacia ospedaliera (bando 3437/2025)

ESTRATTO VERBALE DELLA COMMISSIONE

L'anno duemilaventicinque, il giorno tredici del mese di giugno (13.06.2025), alle ore 09.00, nella Sala Convegni, sita al primo piano del Centro di Riferimento Oncologico in Via Franco Gallini, 2 - Aviano, si è riunita la Commissione di valutazione degli aspiranti al conferimento dell'incarico di dirigente farmacista - Direttore della Struttura Operativa Complessa Farmacia Ospedaliera (disciplina: farmacia ospedaliera), costituita con deliberazione del Direttore Generale n. 151 del 15.05.2025.

Constatata la propria regolare composizione, la Commissione prende visione degli atti preliminari alla procedura:

- deliberazione del Direttore Generale del CRO di Aviano n. 626 del 23.12.2024, di indizione della procedura selettiva;
- copia del bando, pubblicato integralmente nel BUR n. 05 del 29.01.2025 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami, n. 14 del 18.02.2025;
- bando prot. n. 3437 del 19.02.2025, pubblicato nel sito internet dell'Istituto, il cui termine per la presentazione delle domande è scaduto il giorno 20.03.2025;
- determina dirigenziale n. 220 del 12.05.2025 di ammissione candidati.

I componenti della Commissione, con riferimento ai candidati ammessi alla procedura, dichiarano espressamente sotto la loro responsabilità:

- di non essere in alcun vincolo di parentela e/o affinità incompatibile con la loro qualità di componenti della Commissione con i candidati, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c.;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35 comma 3 lett. e) e 35 bis comma 1 lett. a) del D. Lgs. 165/2001;
- di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, relativamente alla funzione da svolgere nell'ambito della presente procedura.

Ciascun componente, pertanto, su richiesta del segretario, sottoscrive che non esistono ragioni di incompatibilità con la sua funzione di Componente della Commissione.

La Commissione accerta che tutti i candidati ammessi sono stati avvisati con PEC inviate tutte in data 19.05.2025, in ottemperanza ai termini stabiliti dal bando per la prova colloquiale, fissata per la data odierna. Appura inoltre che, nella medesima data, il calendario della prova è stato pubblicato nel sito internet aziendale.

La Commissione, quindi, prende atto delle norme di legge che regolano il presente avviso ed in particolare:

- il dettato normativo ex D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 189/2012, che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari appartenenti al SSN;
- il D.P.R. 10.12.1997, n. 484, con il quale è stato emanato il Regolamento concernente la determinazione dei requisiti per l'accesso all'ex secondo livello dirigenziale del ruolo sanitario;
- il D.M. 23.03.2000, n. 184, con il quale è stato emanato il Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione alle selezioni per l'accesso all'ex secondo livello dirigenziale del personale del S.S.N.;

- i DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998, successivamente modificati ed integrati, con i quali sono state approvate le tabelle relative alle discipline e servizi equipollenti ed affini ai fini dell'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;
- la Legge n. 118 del 05.08.2022 Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021;
- la Delibera della Giunta Regionale n. 388 del 15.03.2024 con cui sono state approvate le nuove "Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Regionale";
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 163 del 29.03.2024 avente ad oggetto "Delibera Giunta Regionale n. 388 del 15.03.2024 "linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Regionale". Sostituzione allegato DGR 1720/2022. Determinazioni conseguenti";

La Commissione prende atto:

- del profilo professionale del dirigente da incaricare, delineato dall'Istituto in relazione al fabbisogno organizzativo che caratterizza la struttura in questione;
- che la procedura in base alla quale verrà formulata la graduatoria dei candidati idonei è costituita dall'analisi comparata dei curricula dei candidati, con l'attribuzione del relativo punteggio, e da una prova colloquiale;
- che i **punti** complessivamente a disposizione sono **100**, così ripartiti:
 - punti **45** per il **curriculum**;
 - punti **55** per il **colloquio**.
- che la graduatoria dei candidati idonei sarà costituita tenuto conto dei punteggi conseguiti dai candidati che abbiano raggiunto una **valutazione di sufficienza nel colloquio**, espressa in termini numerici, pari ad almeno **33/55**;
- che il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio;
- che entrambi i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato;

La **valutazione dei titoli** dovrà essere effettuata dalla Commissione prima dell'inizio del colloquio con i candidati. L'esito della stessa verrà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova colloquiale.

Ai fini della **valutazione del colloquio**, la Commissione terrà conto:

- delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Istituto, massimo punti 27,50;
- delle capacità gestionali, organizzative, di direzione del candidato con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Istituto, massimo punti 27,50.

La Commissione procede, quindi, a determinare i criteri di valutazione dei titoli.

Il punteggio per la valutazione del curriculum verrà ripartito come segue, in ossequio a quanto esplicitato nel bando:

1. **ESPERIENZE PROFESSIONALI: massimo punti 28.**

In questa categoria verranno valutati:

- la **posizione funzionale** del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti, massimo punti **20**;
- la **tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, massimo punti **2**;

- nonché la **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni** effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, massimo punti **6**.

2. **ATTIVITÀ FORMATIVA, DI STUDIO, DI RICERCA, DIDATTICA E PRODUZIONE SCIENTIFICA** massimo punti 17.

In questa categoria verranno valutati:

- la **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore** – referita agli ultimi 5 anni, massimo punti **3**;
- la **partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditore** - referita agli ultimi 5 anni massimo punti **2**;
- i **soggiorni di studio o di addestramento professionale** per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - referita agli ultimi 5 anni, massimo punti **2**;
- l'**attività didattica** presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento - referita agli ultimi 5 anni, massimo punti **2**;
- l'**attività di ricerca** svolta - referita agli ultimi 5 anni, e la **produzione scientifica** attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali – referita agli ultimi 10 anni, massimo punti **4**;
- ulteriori titoli / esperienze / attività riconducibili a questa categoria ma non rientranti tra quelli sopra descritti massimo punti **4**.

In caso di superamento del punteggio previsto in ciascuna sottocategoria, come sopra descritta, lo stesso sarà riportato al punteggio massimo previsto. Andranno inoltre sottratti a ciascun candidato, nella categoria della posizione funzionale, gli anni di anzianità previsti quale requisito di ammissione.

La Commissione procede alla valutazione dei titoli con i **seguenti criteri**:

1. ESPERIENZE PROFESSIONALI -MAX PUNTI 28

1.a) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti **MAX PUNTI 20**

L'anzianità valutabile per l'accesso, ai sensi degli artt. 10, 11 e 12 del DPR 484/1997, fatta valere come requisito di ammissione non sarà valorizzata; andranno sottratti a ciascun candidato gli anni di anzianità previsti quale requisito di ammissione valutati con il punteggio attribuito al Dirigente nel profilo previsto dal bando con attribuzione di incarico di funzioni specialistiche professionali di base/iniziale (*punti 1,200/anno*).

Si terrà conto dei servizi prestati presso le aziende del SSN, o equipollenti, ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR 483/97, nella **disciplina a selezione, o disciplina equipollente**, valorizzandoli proporzionati all'impegno orario settimanale.

POSIZIONE FUNZIONALE	PUNTEGGIO
Incarico direttore di dipartimento	0,500 /INCARICO
Servizio nella disciplina Direttore di Struttura Complessa (incarico gestionale)	2,000 /ANNO
Servizio nella disciplina Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale (incarico gestionale)	1,700 /ANNO
Servizio nella disciplina Responsabile di Struttura Semplice (incarico gestionale)	1,500 /ANNO

Servizio nella disciplina Dirigente con attribuzione di incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale	1,400 /ANNO
Servizio nella disciplina Dirigente con attribuzione di incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa	1,400 /ANNO
Servizio nella disciplina Dirigente con attribuzione di incarico professionale di alta specializzazione	1,300 /ANNO
Servizio nella disciplina Dirigente con attribuzione di incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo di verifica e controllo	1,200 /ANNO
Servizio nella disciplina Dirigente con attribuzione di incarico di funzioni specialistiche professionali di base	1,200 /ANNO
Dirigente nella disciplina ex IX e ex X livello (fino al 06.12.1996)	0,600 /ANNO
Attività libero professionale nella disciplina	0,600 / ANNO
Servizio militare / civile in qualità di farmacista	0,500 / ANNO
Collaborazione Coordinata e Continuativa nella disciplina	0,400 / ANNO

La Commissione stabilisce inoltre che saranno vincolanti le seguenti indicazioni:

- i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, sono cumulabili tra loro;
- la valutazione dei servizi avverrà per anni e per mesi, intendendosi per mese un periodo di 30 giorni o comunque un periodo pari o superiore a 16 giorni; non sarà invece tenuto conto delle frazioni inferiori ai 16 giorni;
- il servizio prestato in disciplina affine sarà valutato con i punteggi sopra indicati, ridotti del 25%;
- il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, sarà valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale (incarico di base);
- in caso di servizio contemporaneo verrà valutato solo quello più favorevole al candidato;

1.b) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse *MAX PUNTI 2*

Alla tipologia delle istituzioni potrà essere assegnato un punteggio massimo di punti 2:

- alle Aziende Ospedaliere e Universitarie ed agli IRCCS punti 2;
- ai restanti Enti punti 1.

1.c) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità *MAX PUNTI 6*

Oggetto di valutazione, ai sensi dell'art. 6, DPR 484/1997, è la tipologia quali-quantitativa riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto in Gazzetta Ufficiale. La stessa dev'essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Struttura Complessa di appartenenza.

La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, in termini di continuità e complessità, sulla base della casistica prodotta unicamente in relazione alla disciplina a selezione o equipollente, sarà valorizzata secondo quanto di seguito indicato:

- prestazioni effettuate nel decennio oggetto di valutazione.
- prestazioni effettuate, non riconducibili al decennio oggetto di valutazione: non valutabili.

La commissione esprimerà un giudizio globale sulla base della documentazione presentata dal candidato.

**2. ATTIVITÀ FORMATIVA, DI STUDIO, DI RICERCA, DIDATTICA E PRODUZIONE SCIENTIFICA
- MAX PUNTI 17**

2.a) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore *MAX PUNTI 3*

Oggetto di valutazione sarà la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente e relatore riferiti agli ultimi 5 anni:

CRITERI	PUNTEGGIO
Relatore/Docente a corsi, congressi, convegni, seminari	0,015/ EVENTO

2.b) Partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditor *MAX PUNTI 2*

Oggetto di valutazione sarà la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di uditor riferiti agli ultimi 5 anni:

CRITERI	PUNTEGGIO
Partecipante a corsi, congressi, convegni, seminari	0,002/ EVENTO

2.c) soggiorni di studio o di addestramento professionale *MAX PUNTI 2*

Oggetto di valutazione saranno i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio riferiti agli ultimi 5 anni:

CRITERI	PUNTEGGIO
Soggiorno di studio/frequenza all'estero	0,720 /ANNO
Soggiorno di studio/frequenza in Italia	0,576 /ANNO

2.d) attività didattica *MAX PUNTI 2*

Oggetto di valutazione sarà l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento riferita agli ultimi 5 anni:

CRITERI	PUNTEGGIO
Attività didattica destinata al personale del comparto	0,010/ ORA
Attività didattica destinata al personale dirigente	0,020 / ORA

2.e) attività di ricerca e produzione scientifica *MAX PUNTI 4*

Oggetto di valutazione sarà:

- l'attività di ricerca riferita agli ultimi 5 anni:

CRITERI	PUNTEGGIO
Coinvolgimento in progetto di ricerca / sperimentazione clinica	0,150 / PROGETTO – SPERIMENTAZIONE CLINICA

- la produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali riferita agli ultimi 10 anni:

CRITERI	PUNTEGGIO
Pubblicazioni in extenso - 1° o ultimo nome	0,100
Pubblicazioni in extenso - coautore	0,050
Capitoli di libro	0,020

La Commissione stabilisce che il punteggio verrà attribuito in base all'attinenza e rilevanza rispetto al profilo professionale.

Non verranno valutati i lavori non prodotti integralmente.

Non saranno valutati gli abstract, i poster e/o le comunicazioni a Convegni o Congressi.

2.f) ulteriori titoli / esperienze / attività riconducibili a questa categoria ma non rientranti tra quelli sopra descritti *MAX PUNTI 4*

CRITERI	PUNTEGGIO
Seconda specializzazione equipollente	2,000 / TITOLO
Altra specializzazione in disciplina affine	1,000 / TITOLO
Altra specializzazione in altra disciplina	0,500 / TITOLO
Dottorato di ricerca	0,500 / TITOLO
Master/corso di perfezionamento universitario	0,125 / TITOLO
Corsi di formazione manageriale di almeno 100 ore (validità 7 anni)	1,500 / TITOLO
Tutor universitario per abilitazione esercizio professione	0,010 / ANNO
Relatore/correlatore tesi di laurea/specializzazione	0,010 / ELABORATO

Relativamente alla valutazione dei titoli non saranno valutati:

- gli attestati laudativi;
- gli incarichi svolti dal concorrente in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
- le idoneità conseguite nei precedenti concorsi;
- l'attività di volontariato o di frequenza;
- l'attività professionale svolta presso Case di Cura/Ambulatori privati *non* convenzionati.

Documenti o titoli redatti in lingua straniera, escluse le pubblicazioni e gli attestati di frequenza a corsi e congressi, allegati alla domanda, verranno valutati solamente se corredati da una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalle competenti autorità diplomatiche o consolari, ovvero da un traduttore ufficiale.

La Commissione, stabilisce relativamente al colloquio, che:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, i candidati saranno ascoltati sui medesimi argomenti: sia di natura professionale sia di carattere gestionale-organizzativo;
- i quesiti che costituiscono le singole schede quesito vengono ora trascritti su fogli bianchi e inseriti in buste diverse, suggellate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario;
- un candidato, concordi gli altri, sorteggerà la scheda quesito, tra le tre, contenente sia gli argomenti di carattere professionale che di carattere gestionale;
- il colloquio si terrà pertanto a porte chiuse e con modalità che non consentano la trasmissione delle informazioni sui temi oggetto di colloquio tra un candidato e l'altro;
- i candidati saranno chiamati singolarmente secondo ordine alfabetico;
- la valutazione del colloquio sarà suddivisa con un punteggio massimo di 27,50 per la parte di carattere professionale e da altri 27,50 punti massimo per la parte di carattere gestionale – organizzativo; lo stesso si intende superato con il punteggio complessivo di 33/55 come previsto nel bando.

Ai fini della valutazione del colloquio, la Commissione considererà le capacità professionali e organizzativo-gestionali riferite alle funzioni tracciate nel profilo determinato dall'Istituto. Saranno valutati globalmente: conoscenza dell'argomento e livello di approfondimento, completezza della trattazione e chiarezza espositiva.

Alle ore 09.35, a cura del segretario, si procede all'appello dei candidati.

Dovendo procedere prima dei colloqui, alla valutazione dei titoli, la Commissione dispone la riconvocazione dei candidati presenti alle ore 10.45 presso la Sala Convegni del Centro di Riferimento Oncologico, via Franco Gallini, 2 – Aviano.

La Commissione, congedati temporaneamente i candidati, al completo applicando i criteri precedentemente stabiliti e sopraccitati, procede all'esame e alla valutazione dei *curricula* dei candidati.

L'esito della valutazione dei titoli viene reso noto ai candidati mediante esposizione all'esterno della sala in cui si svolge la procedura.

La commissione richiamate le modalità precedentemente condivise, prosegue i lavori e individua i seguenti quesiti da sottoporre ai candidati presenti per quanto riguarda il colloquio:

Scheda Quesito 1

- Farmacovigilanza nel paziente oncologico;
- Strumenti di incentivazione del personale;

Scheda Quesito 2

- Utilizzo dei farmaci off-label in oncologia e nell'ottica del molecular tumor board;

- Efficienza ed efficacia in sanità;

Scheda Quesito 3

- Il farmacista nella ricerca clinica in oncologia;
- Indicatori di budget.

Il Presidente dà atto che gli oggetti del colloquio sono definiti collegialmente e prima dell'inizio dello stesso; di un tanto e sugli effetti dell'eventuale falso in atto pubblico lo stesso provvede a dare informazione agli altri componenti.

Ciascuna scheda quesito viene inserita in una busta bianca anonima, per complessive tre buste, che vengono firmate esternamente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e dal Segretario.

Alle ore 10.50 il Segretario fa accedere i candidati nella sala in cui si svolge la selezione ai quali vengono illustrate, dal Presidente, le modalità di espletamento della procedura e del relativo colloquio: esso avverrà a porte chiuse e tutti i candidati saranno esaminati nei medesimi argomenti ciò al fine di garantire pari condizioni agli stessi. I candidati saranno chiamati singolarmente secondo l'ordine alfabetico. I percorsi di accesso e uscita dalla sede di esame vengono organizzati in modo da evitare contatti fra chi ha già espletato il colloquio e chi deve ancora espletarlo.

Si procede inoltre al sorteggio della busta.

Le 3 buste, debitamente suggellate e siglate sui lembi, vengono mostrate ai candidati e uno di loro concorde l'altro candidato, sorteggia la busta contenente i quesiti che saranno oggetto di selezione: busta n. 1. Si provvede quindi a dare lettura del contenuto delle altre due buste non estratte: la n. 2 e la n. 3. Ciascun candidato verrà a conoscenza dei quesiti facenti parte della prova sorteggiata, la n. 1, solo immediatamente prima di sostenerla.

Ai candidati viene chiesto di depositare i cellulari che verranno restituiti al termine dei rispettivi colloqui.

I candidati sono quindi fatti accomodare all'esterno della sala d'esame, in apposita sala d'attesa, dando avvio all'espletamento del colloquio seguendo l'ordine alfabetico del cognome dei candidati.

Ciascun candidato una volta effettuato il colloquio, viene accompagnato all'uscita senza avere contatti con i candidati che non l'hanno ancora sostenuto. All'esterno della sala d'esame le operazioni di vigilanza sono svolte da un assistente amministrativo, in servizio presso la SOC Affari Generali, Legali e Gestione Risorse Umane.

In particolare la busta sorteggiata in precedenza viene aperta dal dott. Paolo Baldo e si prende atto che la stessa riporta la seguente traccia:

Scheda Quesito 1

- Farmacovigilanza nel paziente oncologico;
- Strumenti di incentivazione del personale.

La Commissione, conclusi gli adempimenti relativi al colloquio, provvede ad attribuire il punteggio a ciascun candidato e a formulare il relativo giudizio sintetico.

La Commissione prende atto che tutti i candidati hanno superato con esito positivo il colloquio, secondo quanto previsto dal bando (minimo 33 /massimo 55) e pertanto sono dichiarati IDONEI.

Gli esiti del colloquio vengono quindi esposti mediante l'affissione di prospetto riassuntivo.

* * * * *

La Commissione procede quindi, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, alla formulazione della graduatoria degli IDONEI:

<i>n.</i>	<i>Nominativo</i>	<i>Punteggio</i>
1	BALDO PAOLO	82,193
2		68,431

Durante l'espletamento del colloquio, la Commissione è stata sempre presente al completo. Ogni operazione è stata svolta collegialmente; giudizi e pareri sono stati espressi in forma palese ed unanime.

Alle ore 11.45 il Presidente dichiara chiusi i lavori.

Ultimati i lavori, il Presidente incarica il Segretario di trasmettere gli atti al Direttore Generale per i successivi adempimenti di competenza.